MONITOREO DE SOSTENIBILIDAD FSC®

AÑO 2024

FORESTAL MININCO SPA.

Subgerencia Certificaciones
Gerencia Sostenibilidad

Código licencia: FSC-C006246

CONTENIDOS

01. PRESENTACIÓN

02. ESTRATEGÍA CMPC 2030

03. INDICADORES DE MONITOREO SOCIAL

04. INDICADORES DE MONITOREO CRECIMIENTO ECONOMICO

05. INDICADORES DE MONITOREO MEDIO AMBIENTE

PRESENTACIÓN

El presente documento público “Monitoreo de Sostenibilidad FSC”; corresponde al año 2024, parte del compromiso y la adhesión formal de Forestal Mininco SpA. y de nuestras empresas de servicio con la sustentabilidad de nuestras actividades.

Este documento contiene información de Forestal Mininco SpA., asociada **al certificado del sistema de Gestión Forestal Código de registro NC-FM/COC-006190, Código de licencia de uso de la marca FSC-C006246,** este informe no incluye los monitoreos del patrimonio Aysén ya que esta superficie no se encuentra en el alcance de certificado.

De esta manera Forestal Mininco SpA., demuestra su compromiso con la certificación de manejo forestal, cumpliendo con los principios y criterios del “Estándar de Manejo Forestal de Chile para Plantaciones” (FSC-STD-CHI-02-2024 ES), enmarcados en que su actividad forestal sea amigable con el medio ambiente, socialmente beneficiosa y económicamente viable.

ESTRATEGIA CMPC 2030

Crecimiento e innovación

Crecer internacionalmente cerca de los clientes.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Cliente

Centrarnos en las necesidades de los clientes, innovando y desarrollando soluciones con ellos.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Competitividad

Ser percentil 10 en competitividad con operaciones impecables.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Sostenibilidad

Ser líder de la industria en sostenibilidad y un factor de cambio en el desarrollo social.

1 FIN DE LA POBREZA
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Talento

Desarrollar talento para transformar y crecer, poniendo siempre a las personas en el centro, con foco en el cumplimiento de la Estrategia 2030.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 Igualdad entre hombres y mujeres
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Nota. Esta estrategia se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, reflejando un compromiso con la generación de un impacto positivo.

MODELO DE SOSTENIBILIDAD

REFERENTES:

- FSC
- Diálogo forestal
- NGP
- CONAF
- PEFC
- MMA
- CORMA

COMUNIDAD:

- Integrantes
- Compromisos
- Controversias
- PFNM
- Becas de estudio
- Programa música
- Capacitaciones
- AAVC Socio cultural
- AAVC Servicios

CREACIÓN DE VALOR:

- Uso de suelo
- Proyectos de inversión
- Plantaciones
- Productividad
- Ventas certificadas

CREACIÓN DE TRABAJO:

- Mano de obra local
- SST
- Cumplimiento legal
- Satisfacción laboral

USO MÚLTIPLE DEL BOSQUE:

- Paisaje
- Flora y fauna en categoría de conservación
- Bosque nativo
- Planes de manejo forestal
- AAVC Biológico

ECOSISTEMAS:

- Uso de plaguicidas
- Generación de residuos
- Fitosanitario
- Control de incendio
- Carbono y CO2
- Agua y plantaciones

INDICADORES DE MONITOREO SOCIAL

INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD LOCAL DIRECTA (N° Organizaciones)

Objetivo: Conocer y caracterizar las comunidades cercanas a las áreas de patrimonio y a las operaciones de CMPC.

Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

Áreas de Relacionamiento	Cantidad de Contactos				Total
	Familias	Juntas de Vecinos	Comunidades Indígenas	Otras Organizaciones	
MAULE	505	49	-	111	**665**
CHILLÁN	653	39	-	89	**781**
LOS ANGELES	790	74	1	204	**1.069**
CONCEPCION	163	62	-	93	**318**
NACIMIENTO	320	34	1	57	**412**
MULCHEN	620	26	10	38	**694**
SANTA BARBARA	660	38	5	56	**759**
TOTAL NORTE	**3.711**	**322**	**17**	**648**	**4.698**
CAÑETE	116	39	53	80	**288**
ANGOL	336	42	26	78	**482**
COLLIPULLI	295	26	62	102	**485**
VICTORIA	255	9	52	41	**357**
TOTAL CENTRO	**1.002**	**116**	**193**	**301**	**1.612**
COSTA ARAUCANÍA	311	19	75	153	**558**
LUMACO	427	15	50	144	**636**
VALLE ARAUCANÍA	425	23	57	129	**634**
LOS RIOS-LOS LAGOS	157	22	35	92	**306**
COYHAIQUE	16	2		14	**32**
TOTAL SUR	**1.336**	**81**	**217**	**532**	**2.166**
TOTAL 2024	**6.049**	**519**	**427**	**1.481**	**8.476**
TOTAL 2023	**5.181**	**469**	**405**	**1.580**	**7.635**
% Diferencia	**17%**	**11%**	**5%**	**-6%**	**11%**

11%

Más de contactos realizados respecto del año anterior.

INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD LOCAL DIRECTA (Personas)

Objetivo: Conocer y caracterizar las comunidades cercanas al patrimonio de CMPC y a las operaciones que se realizan.

Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

Áreas de Relacionamiento	Integrantes de la Comunidad Local Directa				Total Integrantes
	Familias	Juntas de Vecinos	Comunidades Indígenas	Otras Organizaciones	
MAULE	1.951	3.048	-	13.392	**18.391**
CHILLÁN	2.607	9.167	-	6.247	**18.021**
LOS ANGELES	3.110	19.795	40	5.198	**28.142**
CONCEPCION	935	5.068	-	5.441	**11.444**
NACIMIENTO	1.188	8.244	40	1.829	**11.301**
MULCHEN	2.419	2.684	306	3.691	**9.100**
SANTA BARBARA	2.542	5.496	428	5.898	**14.363**
TOTAL NORTE	**14.752**	**53.502**	**814**	**41.695**	**110.762**
CAÑETE	442	6.756	8.910	3.800	**19.908**
ANGOL	1.355	3.635	2.277	5.741	**13.008**
COLLIPULLI	1.146	5.145	3.722	3.860	**13.873**
VICTORIA	939	11.487	2.925	1.624	**16.975**
TOTAL CENTRO	**3.882**	**27.024**	**17.834**	**15.025**	**63.764**
COSTA ARAUCANÍA	1.199	819	3.924	5.844	**11.786**
LUMACO	1.540	646	3.604	3.029	**8.819**
VALE ARAUCANÍA	1.555	428	2.504	3.321	**7.808**
LOS RÍOS-LOS LAGOS	535	2.684	685	3.123	**7.027**
COYHAIQUE	61	582	0	244	**887**
TOTAL SUR	**4.890**	**5.159**	**10.717**	**15.561**	**36.327**
TOTAL 2024	**23.524**	**85.685**	**29.364**	**72.281**	**210.854**
TOTAL 2023	**20.724**	**84.753**	**32.909**	**69.175**	**205.967**
% Diferencia	**14%**	**1%**	**-11%**	**4%**	**2%**

2%

Mas de contactos realizados respecto del año 2023.

CONSULTAS A LA COMUNIDAD POR LAS OPERACIONES

Objetivo: Conocer las inquietudes de la comunidad por nuestras operaciones y sus potenciales impactos.

Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

ÁREAS DE RELACIONAMIENTO	CONSULTAS		
	META	ABIERTA	CERRADAS
MAULE	38	28	10
CHILLÁN	42	10	32
LOS ANGELES	46	20	26
CONCEPCION	24	12	12
NACIMIENTO	49	12	37
MULCHEN	28	14	14
SANTA BARBARA	38	31	7
TOTAL NORTE	**265**	**127**	**138**
CAÑETE	0		
ANGOL	38	38	
COLLIPULLI	6	3	3
VICTORIA	12	12	
TOTAL CENTRO	**56**	**53**	**3**
COSTA ARAUCANÍA	18	14	4
LUMACO	3	2	1
VALLE ARAUCANÍA	19	17	2
LOS RIOS-LOS LAGOS	43	40	4
TOTAL SUR	**83**	**73**	**10**
TOTAL GENERAL	**404**	**253**	**151**
% Cumplimiento			**37%**

37%

de cumplimiento de la meta programada año 2024.

ACUERDOS, COMPROMISOS Y CUMPLIMIENTO CON LA COMUNIDAD LOCAL

Objetivo: Gestionar y cumplir con el involucramiento participativo con la comunidad local.

Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

ÁREAS DE RELACIONAMIENTO	N° COMPROMISOS	EN PROCESO	CERRADO
MAULE	53	29	24
CHILLAN	81	20	61
LOS ANGELES	113	22	91
CONCEPCION	63	38	25
NACIMIENTO	84	12	72
MULCHEN	76	30	46
SANTA BARBARA	142	116	26
TOTAL NORTE	**612**	**267**	**345**
CAÑETE			
ANGOL	100	99	1
COLLIPULLI	8	3	5
VICTORIA	6	4	2
TOTAL CENTRO	**114**	**106**	**8**
COSTA ARAUCANÍA	45	35	10
LUMACO	4	1	3
VALLE ARAUCANÍA	37	28	9
LOS RÍOS-LOS LAGOS	98	90	8
TOTAL SUR	184	**154**	**30**
TOTAL GENERAL	**910**	**527**	**383**
%		**58%**	**42%**

42%

de los compromisos fueron cerrados el año 2024.

EVALUACIÓN DE COMPROMISOS CON LA COMUNIDAD LOCAL

Objetivo: Gestionar y cumplir los compromisos con la comunidad local.

Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

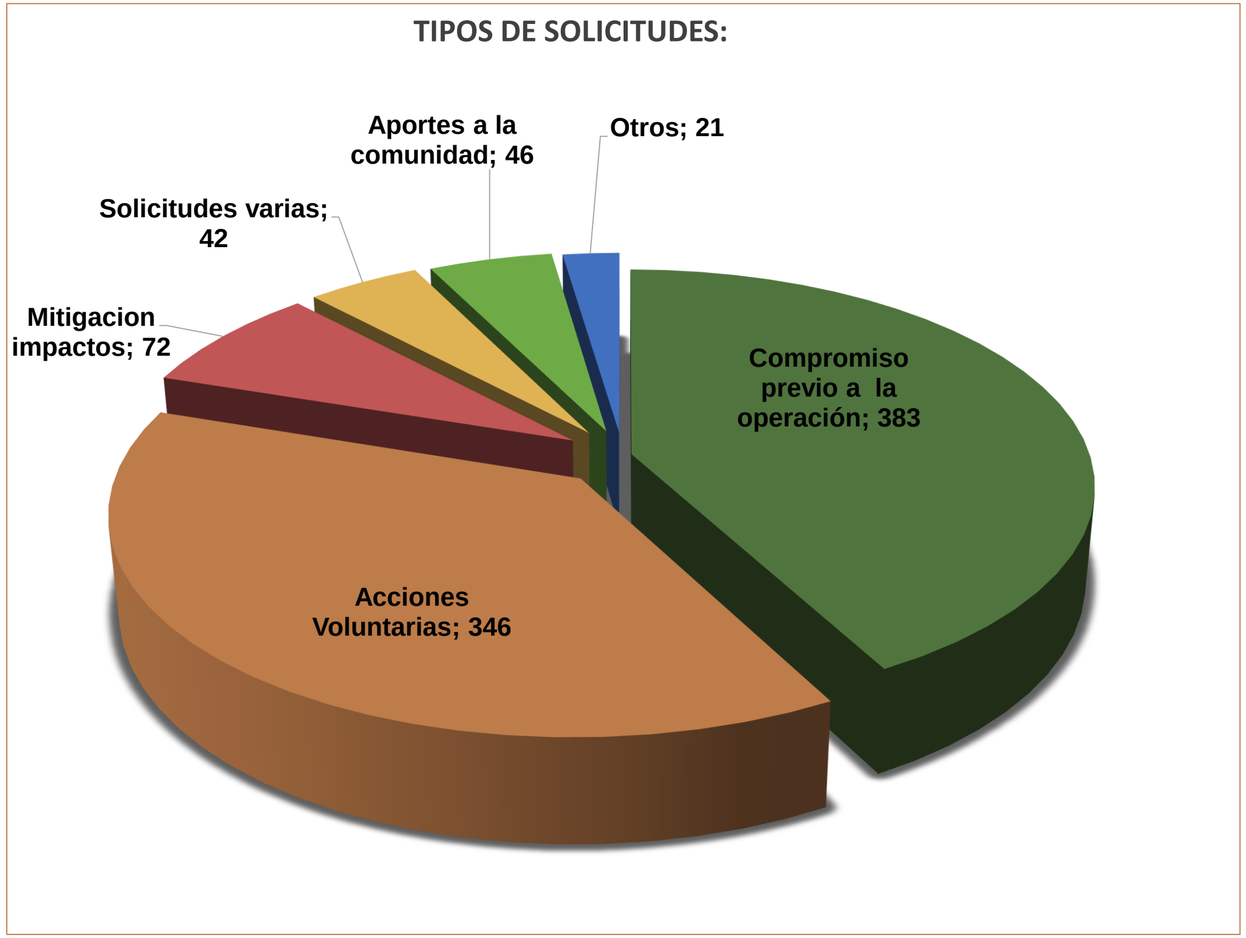
Áreas de Relacionamiento	Evaluación compromisos cerrados			Total
	Conforme	Disconforme	Indiferente	
MAULE	24	0	0	24
CHILLAN	60	0	1	61
LOS ANGELES	86	0	5	91
CONCEPCION	25	0	0	25
NACIMIENTO	72	0	0	72
MULCHEN	45	0	1	46
SANTA BARBARA	24	0	2	26
TOTAL NORTE	**336**	**0**	**9**	**345**
CAÑETE	0	0	0	0
ANGOL	1	0	0	1
COLLIPULLI	5	0	0	5
VICTORIA	2	0	0	2
TOTAL CENTRO	**8**	**0**	**0**	**8**
CAÑETE	0	0	0	0
COSTA ARAUCANÍA	10	0	0	10
LUMACO	3	0	0	3
VALLE ARAUCANÍA	6	0	3	9
LOS RÍOS-LOS LAGOS	8	0	0	8
TOTAL SUR	**27**	**0**	**3**	**30**
TOTAL GENERAL	**371**	**0**	**12**	**383**
% Conformidad	**97%**	**0%**	**3%**	**100%**

97%

de los compromisos fueron evaluados en conformidad el año 2024.

ACUERDOS, COMPROMISOS Y CUMPLIMIENTO CON LA COMUNIDAD LOCAL

Objetivo: Gestionar y cumplir los compromisos con la comunidad local.



42%
Compromisos previos a la operación

38%
Acciones voluntarias

8%
Mitigación impactos

CONTROVERSIAS

Objetivo: Evitar y manejar las controversias relacionadas con la actividad de la organización de forma extrajudicial, a fin de involucrar a las partes y promover la búsqueda de una solución antes de iniciar los procedimientos legales.

Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

Áreas de Relacionamiento	CONTROVERSIAS ESTADO		TOTAL
	Abierta	Cerrada	
MAULE	1	2	3
CHILLÁN			
LOS ANGELES	1		1
CONCEPCION			
NACIMIENTO	1	3	4
MULCHEN			
SANTA BARBARA		1	1
TOTAL NORTE	**3**	**6**	**9**
CAÑETE			
ANGOL			
COLLIPULLI	1	2	3
VICTORIA		1	1
TOTAL CENTRO	**1**	**3**	**4**
COSTA ARAUCANÍA		2	2
LUMACO			
VALE ARAUCANÍA		3	3
LOS RÍOS-LOS LAGOS		1	1
COYHAIQUE			
TOTAL SUR	**0**	**6**	**6**
TOTAL 2024	**4**	**15**	**19**
TOTAL 2023	**21**	**9**	**30**
% Diferencia			**-11%**

Disminución de controversias en un

11%

ACTIVIDADES ILEGALES

Objetivo: Disminuir las actividades ilegales o no autorizados en el Patrimonio Forestal.

103
Procedimientos en Robo de Madera

259
Incautaciones

- Camiones
- Camionetas
- Aserraderos
- Otros

91
Denuncias por robo de nativo

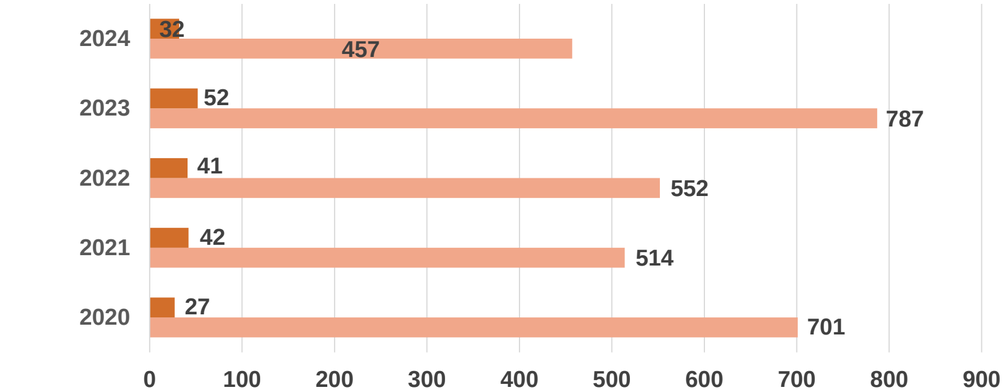
28
Comunas

Comunas con mayor cantidad de Denuncias 2024

Comuna	N° Denuncias	%
Mulchén	24	26,37%
Angol	12	13,19%
Cunco	6	6,59%
Cabrero	6	6,59%
Nacimiento	5	5,54%

CAPACITACIONES

Objetivo: Entregar herramientas teóricas y prácticas que permitan a nuestros vecinos desempeñarse en actividades productivas y de empleabilidad.



	2020	2021	2022	2023	2024
CURSOS	27	42	41	52	32
ALUMNOS	701	514	552	787	457

3.011

Personas capacitadas en el quinquenio (2020 a 2024).

194

Cursos realizados en el quinquenio (2020 a 2024).

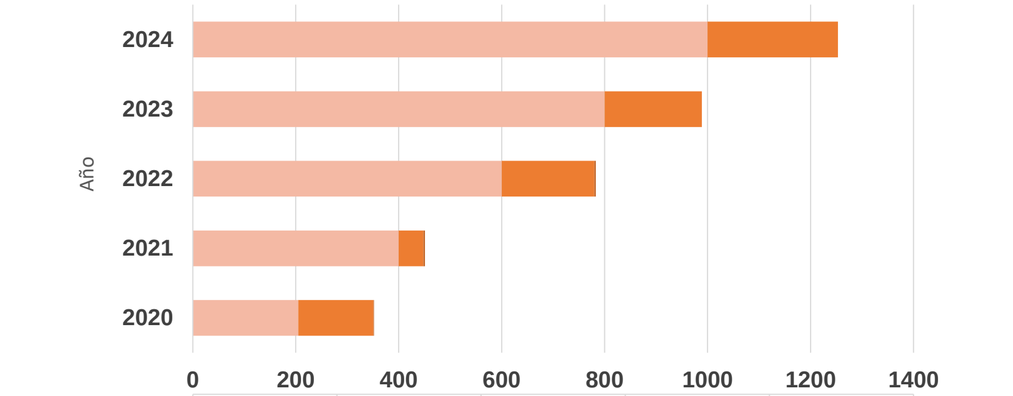
Los cursos que ofrece CMPC a la comunidad local son:

- Licencia conducción B
- Carpintería
- Cocina y repostería
- Crianza de Abejas Reinas
- Invernaderos
- Prevención y combate de incendio
- Electricidad básica para el hogar
- Mueblería en madera
- Platería Tradicional Mapuche
- Soldadura básica
- Motosierra
- Guardia de seguridad

Desde el 2020 se han privilegiado los cursos de formación de oficios siendo el curso más realizado el de computación.

BECAS DE ESTUDIO

Objetivo: Apoyar económicamente los estudios de alumnos provenientes de comunidades.



	2020	2021	2022	2023	2024
BCF	205	400	600	800	1000
B. RURAL	146	48	180	189	253
B. EL VERGEL	1	3	3	0	0

3.005 **Beneficiados en el quinquenio 2020 - 2024.**

En 2019,CMPC impulsó el Programa Construye Futuro en alianza con Fundación Portas, el cual es un programa de Beca Integral de educación superior, que tiene por objetivo la permanencia y titulación oportuna de jóvenes vulnerables y primera generación en la educación superior. El programa cuenta con 5 componentes fundamentales para lograrlo: 1. Acompañamiento sociemocional. 2.Talleres de habilidades blandas. 3. Apoyo académico y psicopedagógico. 4. Terapias de salud mental. 5. Apoyo a la empleabilidad. 6. Beca económica.

2

Tipos de Becas

Beca Construye Futuro (BCF): Programa integral de acompañamiento en la educación superior y beca monetaria de libre disposición.

Beca Rural (B. RURAL): Destinada al financiamiento de los estudios de enseñanza media.

PRODUCTOS FORESTALES NO MADERABLES (PFNM)

Objetivo: Apoyar iniciativas de emprendimientos de acuerdo con las necesidades de las comunidades locales.

Desde el año 2021, CMPC definió una estrategia para el manejo y desarrollo sostenible de los Productos Forestales No Maderables (PFNM) que nuestros vecinos desarrollan en el entorno del patrimonio forestal.

A raíz de ello, se definió una estrategia para apoyar y fortalecer la relación y el trabajo de las organizaciones y recolectores de los PFNM, asegurando el uso sustentable de los productos al interior del patrimonio y permitir el trabajo en las etapas de recolección, procesamiento y comercialización.

ESTRATEGIA DE PFNM

1. **CONTACTO PERMANENTE:** Contacto permanente con comités y recolectores (Entrega de herramientas, credenciales, etc.).
2. **CAPACITACIÓN:** Capacitar y formar para el desarrollo integral y sostenible de los recolectores en temas de interés.
3. **DIVULGACIÓN:** Divulgar y poner en valor la labor de los recolectores, conocimiento de especies y experiencias.
4. **COMERCIALIZACIÓN:** Potenciar los emprendimientos ligados a los recolectores a través de la comercialización.
5. **FORTALECIMIENTO:** Trabajar junto a los recolectores para abrir nuevas oportunidades de desarrollo por medio de un trabajo disponible.
6. **APOYO ANTE EMERGENCIAS**: Ante ocurrencia de incendios rurales u otras catástrofes naturales que pudiesen afectar especialmente a la actividad apícola

APORTES PFNM POR ÁREA DE PATRIMONIO

Objetivo: Apoyar iniciativas locales de emprendimientos de acuerdo con las necesidades de las comunidades.

Áreas de Relacionamiento	Postes, Basas o Varas					Leña					Hongos, Hojas, Flores					Plantas				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	un	un	un	un	un	m^3	m^3	m^3	m^3	m^3	kg	kg	kg	kg	kg	un	un	un	un	un
MAULE						203	889	1.057	139	1.032							50		100	
CHILLÁN		6				476	1.695	3.375	527	2.369						300	316	1.036	350	775
LOS ANGELES	92	127	119			4.365	62.530	6.050	4.585	11.630	31.740	7.000	16.000	13.000		550	531	2.206	431	1.430
CONCEPCIÓN				58		237	178	316	1.019	700								600		
NACIMIENTO	2	16	15		4	1.225	2.005	3.314	5.441	12.705							765	1.600	600	
MULCHÉN		15	1			1.853	5.070	3.672	7.355	72.373						200			400	615
SANTA BÁRBARA	9	1	7			253	1.161	301	1.516	2.113						500	200	2.150		470
TOTAL NORTE	**103**	**165**	**142**	**58**	**4**	**8.562**	**73.528**	**18.085**	**20.581**	**102.922**	**31.740**	**7.000**	**16.000**	**13.000**	**0**	**1.550**	**1.862**	**7.692**	**1.881**	**3.290**
ANGOL	25					277	169	16	1.688	2.154							270	50	34	
CAÑETE		130		90		1.269	1.521	799	98	2.189									30	
COLLIPULLI	131				10	2.485	3.741	9.285	17.569	40.412						530			250	
VICTORIA	2			10		585	229	1.409	1.343	714						80			2.000	
TOTAL CENTRO	**158**	**130**	**0**	**100**	**10**	**4.616**	**5.660**	**11.509**	**20.698**	**45.469**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**610**	**270**	**50**	**2.314**	**0**
COSTA ARAUCANÍA						238	17	6	75	1.076										
LUMACO			4			132	426	88	118	884							250			
VALLE ARAUCANÍA		11				248	349	190	352	1.656										
LOS RÍOS-LOS LAGOS	1	6	50			1.215	995	1.174	2.371	3.263								4.000		
TOTAL SUR	**1**	**17**	**54**	**0**	**0**	**1.833**	**1.831**	**1.536**	**3.625**	**6.879**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**250**	**4.000**	**0**	**0**
Totales	**262**	**312**	**196**	**158**	**14**	**15.011**	**80.975**	**31.051**	**44.195**	**155.270**	**31.740**	**7.000**	**16.000**	**13.000**	**0**	**2.160**	**2.382**	**11.742**	**4.195**	**3.290**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

155.270 m^3 **de leña entregada el año 2024.**

OTRAS INICIATIVAS PARA EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

Objetivo: Apoyar iniciativas de desarrollo local de acuerdo con las necesidades de las comunidades.

INICIATIVAS VIGENTES EL 2024 Y N° DE BENEFICIADOS:

BECAS EXCELENCIA ESCOLAR

253 estudiantes beneficiados

BECA CONSTRUYE FUTURO

1000 estudiantes beneficiados

ESCUELAS DE FUTBOL

880 niños beneficiados

FONDOS CONCURSABLES CMPC

565 organizaciones comunitarias beneficiadas

DESAFIO INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA

550 Personas
11 proyectos

RUTAS NAVEGABLES

2 Rutas

CORTAS FUEGOS VERDES

12 cortafuegos

MEDICINA MAPUCHE

2.000 personas beneficiadas

VIVEROS DEL LLEU LLEU

127 personas beneficiadas

KIUFY KIMUN

40 tejedoras beneficiadas

PRIMEROS PUEBLOS

250 emprendedores beneficiados

CHILE SIN BASURA

126.368 kg recolectados

DESAFÍO AGUA PARA CHILE

+4.200 familias beneficiadas

BOSQUE VIVO

+182.000 visitantes

14 **Programas de inversión social**

ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN
ATRIBUTO SOCIO – CULTURAL

Objetivo: Propiciar la conservación de los sitios culturales insertos en el patrimonio forestal (AAVC).

AAVC SOCIO CULTURALES 2024:

N°	NOMBRE AAVC	CÓDIGO FUNDO	NOMBRE FUNDO	ÁREA RELACIONAMIENTO	AÑO DECLARACIÓN	SUPERFICIE (ha)
1	TRAYENKO	**7109**	ELICURA	CAÑETE	2012	87,23
2	TREN TREN	**7113**	LANALHUE	CAÑETE	2012	0,3
3	TRAWUNWUE	**1220**	BUENAVISTA 1	NACIMIENTO	2012	0,62
4	TREN TREN	**1220**	BUENAVISTA 1	NACIMIENTO	2012	0,25
5	MENOKO	**748**	NAPANIR	CAÑETE	2012	1,59
6	GUILLATUWE/ PALIWE	**748**	NAPANIR	CAÑETE	2012	0,52
7	TRAYENKO KELEN KELEN	**8424**	LA ESPERANZA Y OTROS	CARAHUE	2012	11,38
8	TRAYENKO KELEN KELEN	8811	EL SALTO	CARAHUE	2012	3,96
9	FUTA MAWIZA	**8669**	LOLENCO III	CAUTÍN	2012	17,5
10	ELTUN HIJUELA 1 SAN JAVIER	**8807**	HIJUELA 1 SAN JAVIER	VICTORIA	2012	0,43
11	MENOKO	**752**	EL CHEQUEN Y OTROS	NACIMIENTO	2012	3,79
12	TRAYENKO KELEN KELEN TRAYENKO YAG-YAG	**7124**	SAN ERNESTO LOTE 1	CAÑETE	2012	56,79
13	CEMENTERIO SAN JOSÉ	**321**	SAN JOSE - PTO. LYNCH - SN. GM	LOS ÁNGELES	2012	0,02
14	MENOKO	**745**	LAS HERMANAS Y OTROS	NACIMIENTO	2013	4,03
15	RUCAWE	**8915**	SAN GUILLERMO VI	CAUTÍN	2013	8,92
16	MENOKO BAJO	**8831**	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	1,9
17	MENOKO ALTO	**8831**	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	0,2
18	TREN TREN WINKUL	**8831**	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	1,59
19	TRAYENKO	**8831**	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	1,2
20	MUTRUNTUWE	**8831**	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	1,9
21	TRAYENCO	**7122**	PULEBU	CAÑETE	2013	0,91
22	ELTUN	**654**	SAN ALBERTO	CARAHUE	2013	3,67
23	PIEDRA SANTA	**3031**	EL LAVADO Y OTROS	LOS ANGELES	2013	0,05
24	CANCHA DE PALIN	**5131**	MAHUIDA	NACIMIENTO	2016	1,06
25	KUEL	8732	REQUEN Y MAGALLANES	VICTORIA	2017	0,16
					TOTAL	210

25

AAVC SOCIO CULTURALES

ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN
ATRIBUTO SERVICIOS DEL BOSQUE

Objetivo: Proteger y manejar en conjunto con los vecinos las áreas donde existen captaciones de agua.

AAVC SERVICIOS DEL BOSQUE 2024

Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**

Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

Área Relacionamiento	N° Fundos	N° AAVC	Superficie (ha)	N° Usuarios
CONCEPCIÓN	26	25	110,7	816
LOS ÁNGELES	7	6	30,4	873
MAULE	24	23	207,5	1.031
MULCHEN	16	13	94,6	104
NACIMIENTO	68	58	266,7	1.247
CHILLÁN	5	5	2,4	66
SANTA BÁRBARA	13	29	78,7	451
TOTAL NORTE	**179**	**159**	**791,1**	**4.888**
CAÑETE	45	43	781,1	7.136
ANGOL	43	36	798,9	14.213
COLLIPULLI	23	21	78,8	1.216
VICTORIA	3	3	9,7	1.866
TOTAL CENTRO	**114**	**103**	**1.668,5**	**24.431**
COSTA ARAUCANÍA	31	29	94,1	6.436
LOS RÍOS-LOS LAGOS	14	12	45	5.508
VALLE ARAUCANÍA	18	18	51,4	5.227
LUMACO	69	63	181,8	5.132
TOTAL SUR	**132**	**122**	**372,3**	**22.303**
TOTAL AAVC 2024	**425**	**384**	**2.831,8**	**51.622**
TOTAL AAVC 2023	**429**	**389**	**2.813,8**	**51.629**
% variación	**-0,9%**	**-1,3%**	**0,6%**	**-0,01%**

384

AAVC SERVICIOS DEL BOSQUE

El 2024 disminuye en 4 unidades la cantidad de AAVC de servicios respecto del año 2023.

ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN
ATRIBUTO SERVICIOS DEL BOSQUE

Objetivo: Mejorar el acceso al agua disponible para uso de las comunidades vecinas.

384 AAVC SERVICIOS DEL BOSQUE **51.622** usuarios **2.832** hectáreas

Las personas, organizaciones y/o comunidades que han solicitado captaciones de agua para el consumo son:

- **236** Grupos Familiares ↑
- **110** Organizaciones Territoriales ↑
- **30** Comunidades Indígenas ↓
- **9** Escuelas =
- **4** Pueblo o Ciudades =
- **2** Centros de Salud =
- **2** Villas o Caseríos =
- **3** Municipalidades =

367 CAPTACIONES DE AGUA PARA CONSUMO

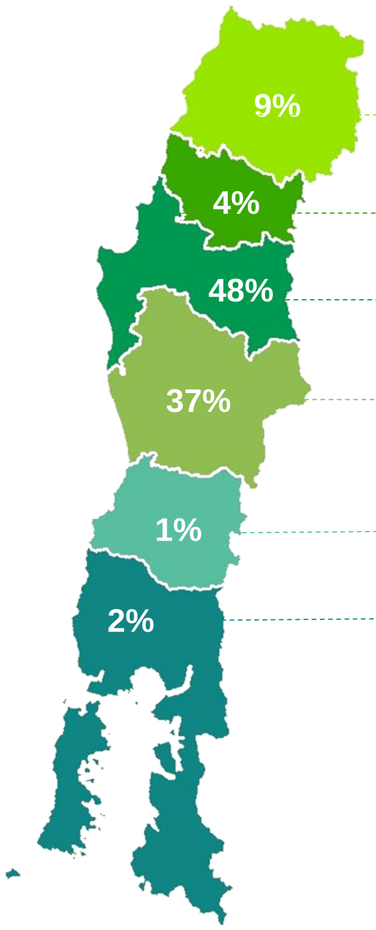
17 CAPTACIONES OTROS USOS Y USO AGROPECUARIO

Nota.
Simbología variación en relación al año 2023: ↑ Incrementa / ↓ Disminuye / = Mantiene

INDICADORES DE MONITOREO DE CRECIMIENTO ECONÓMICO

USO DE SUELO

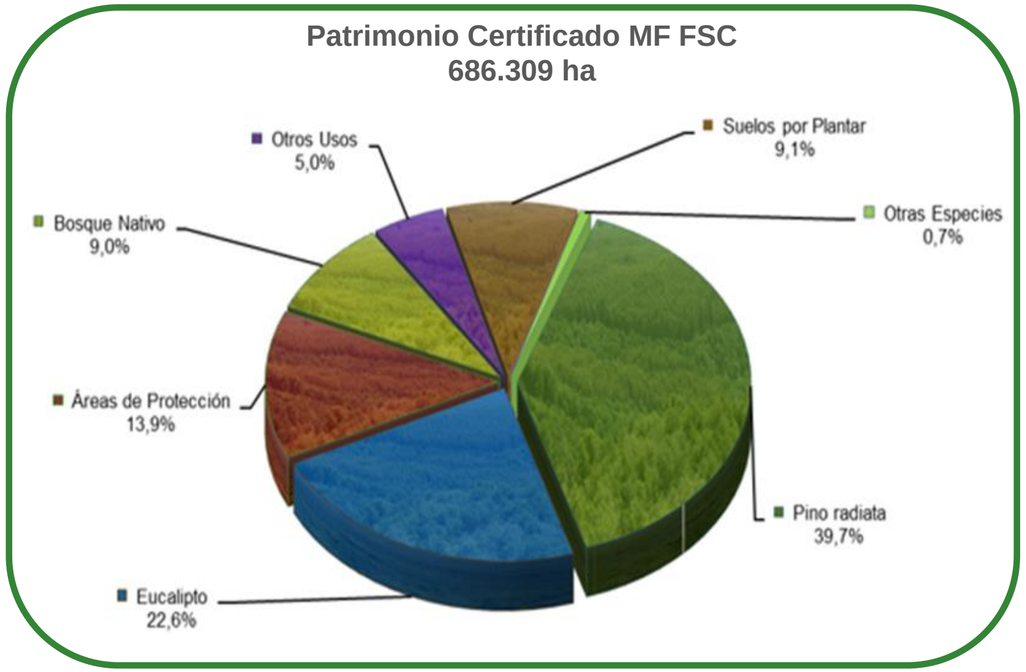
Objetivo: Identificar el patrimonio de la compañía que se encuentra bajo la certificación de manejo forestal.



- Maule: **59.233 ha / 154 predios**
- Ñuble: **25.820 ha / 158 predios**
- Biobío: **326.460 ha / 1.029 predios**
- La Araucanía: **254.624 ha / 1.457 predios**
- Los Ríos: **6.271 ha / 34 predios**
- Los Lagos: **13.900 ha / 12 predios**

23%

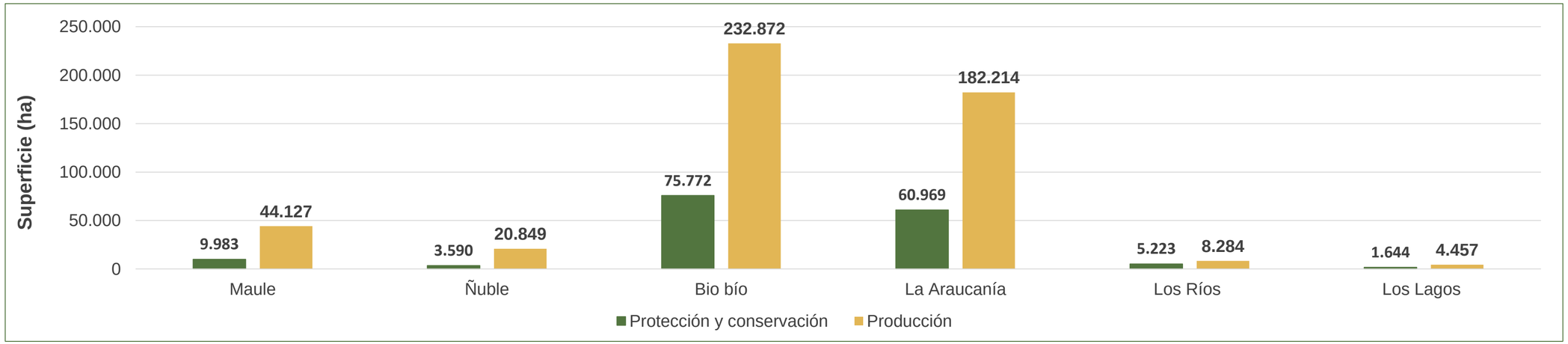
del uso de suelo corresponde
a conservación y protección



USO DE SUELO

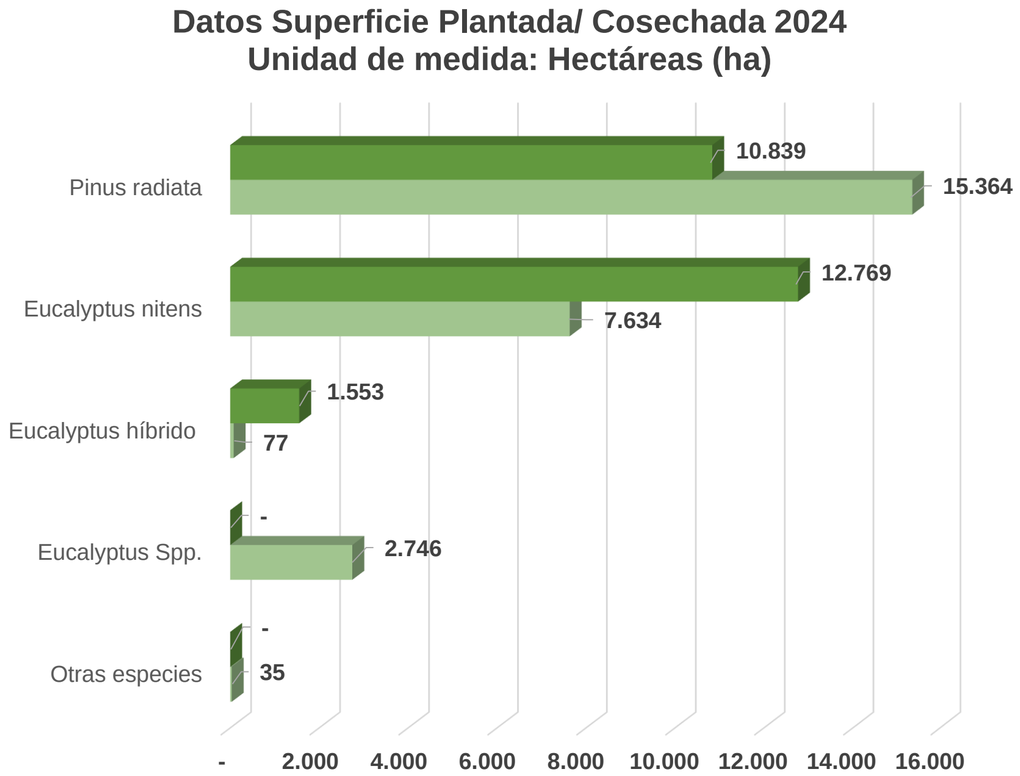
Objetivo: Identificar en el manejo forestal los suelos productivos y de conservación.

Caracterización de superficie						Conservación y Protección (%)
Región	**N° Fundos**	**Conservación y Protección (ha)**	**Producción (ha)**	**Otros usos (ha)**	**Total (ha)**	
Maule	154	9.983	44.127	3.123	59.233	1,5%
Ñuble	158	3.590	20.849	1.382	25.820	0,5%
Biobío	1.029	75.772	232.872	17.817	326.460	11%
La Araucanía	1.457	60.969	182.214	11.441	254.624	8,9%
Los Ríos	34	1.644	4.457	171	6.271	0,9%
Los Lagos	12	5.223	8.284	392	13.900	0,2%
Total	**2.844**	**157.181**	**494.803**	**33.703**	**668.231**	**23%**



PLANTACIONES

Objetivo: Observar sustentabilidad en el largo plazo del rendimiento, en relación con las prácticas de manejo de la empresa.



	Otras especies	Eucalyptus Spp.	Eucalyptus híbrido	Eucalyptus nitens	Pinus radiata
Plantado	-	-	1.553	12.769	10.839
Cosechado	35	2.746	77	7.634	15.364

25.161 ha

plantadas el 2024

Las plantaciones realizadas el año 2024 consideran: Pinus radiata, Eucalyptus nitens y Eucalyptus híbrido.

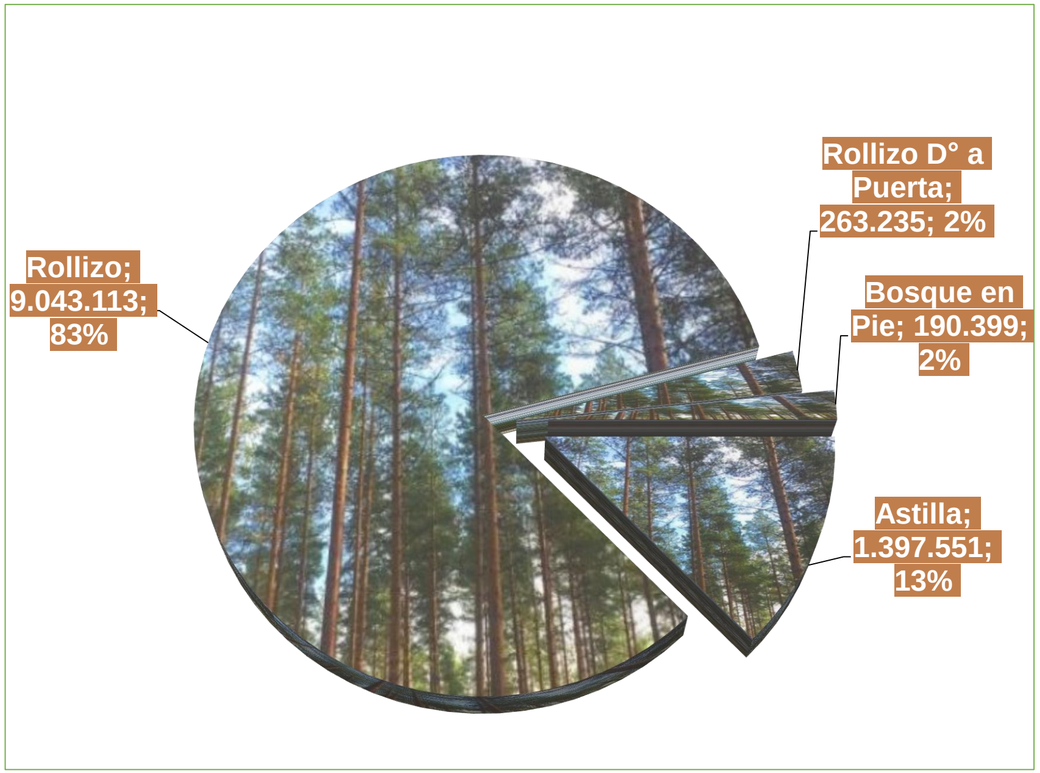
Se evidencia una diferencia entre la superficie plantada y cosechada, la cual se debe a recuperación de superficie quemada y matorral forestable.

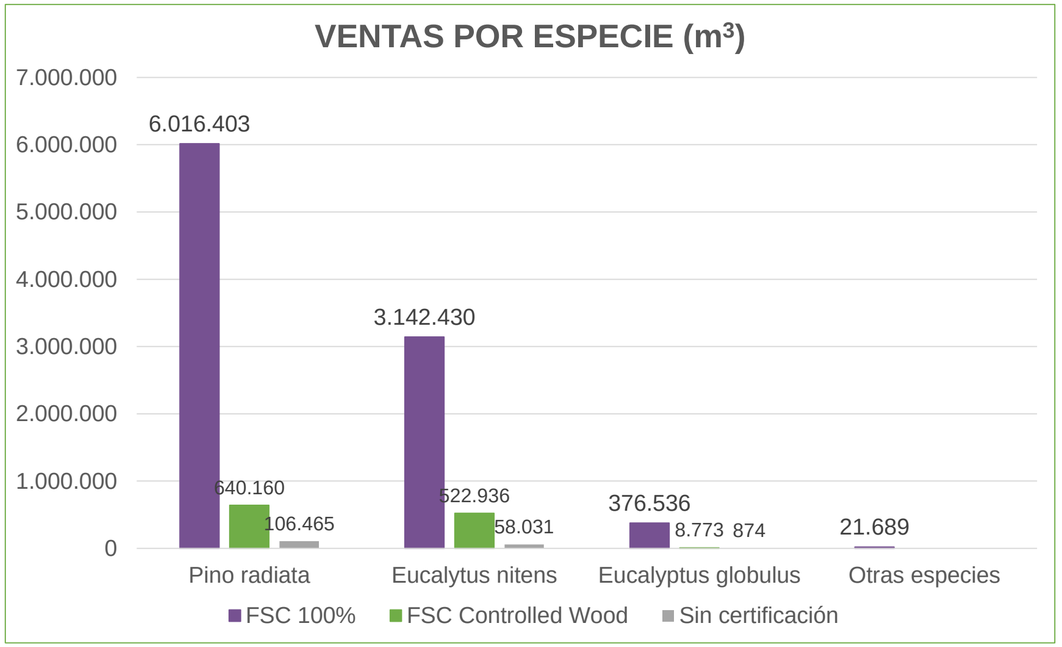
Las superficies que tenían anteriormente Eucalyptus Spp. (Superficie que consideraba: Eu. globulus, Eu. delegatensis, Eu. regnans y mezcla de Eucalyptus) y Otras especies (Superficie que consideraba: Pino oregón, álamo y aromo) se han forestado con Eucalyptus hibrido.

VENTAS DE PRODUCTOS CERTIFICADOS FSC

Objetivo: Mantener la trazabilidad de todas nuestras maderas desde el bosque hacia su destino.

VENTAS POR TIPO DE PRODUCTO (m^3)





Otras especies Considera: *Eucalyptus delegatensis, Eucalyptus regnans, Eucalyptus hibrido y Populus Spp*.

10,9 Millones m^3 de Ventas 2024

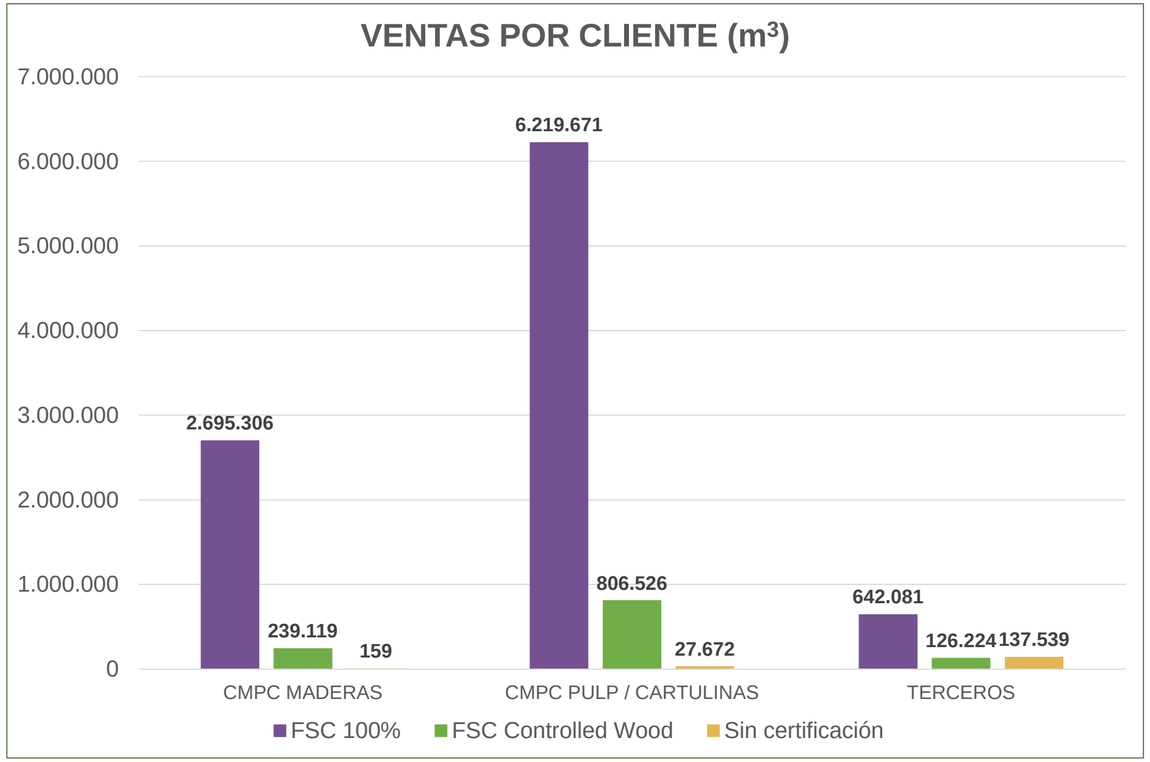
88% FSC 100%

11% FSC Controlled Wood

1% Sin Certificación

VENTAS DE PRODUCTOS CERTIFICADOS FSC

Objetivo: Mantener la trazabilidad de todas nuestras maderas desde el bosque hacia su destino.



92% de las ventas que fueron a negocios relacionados.

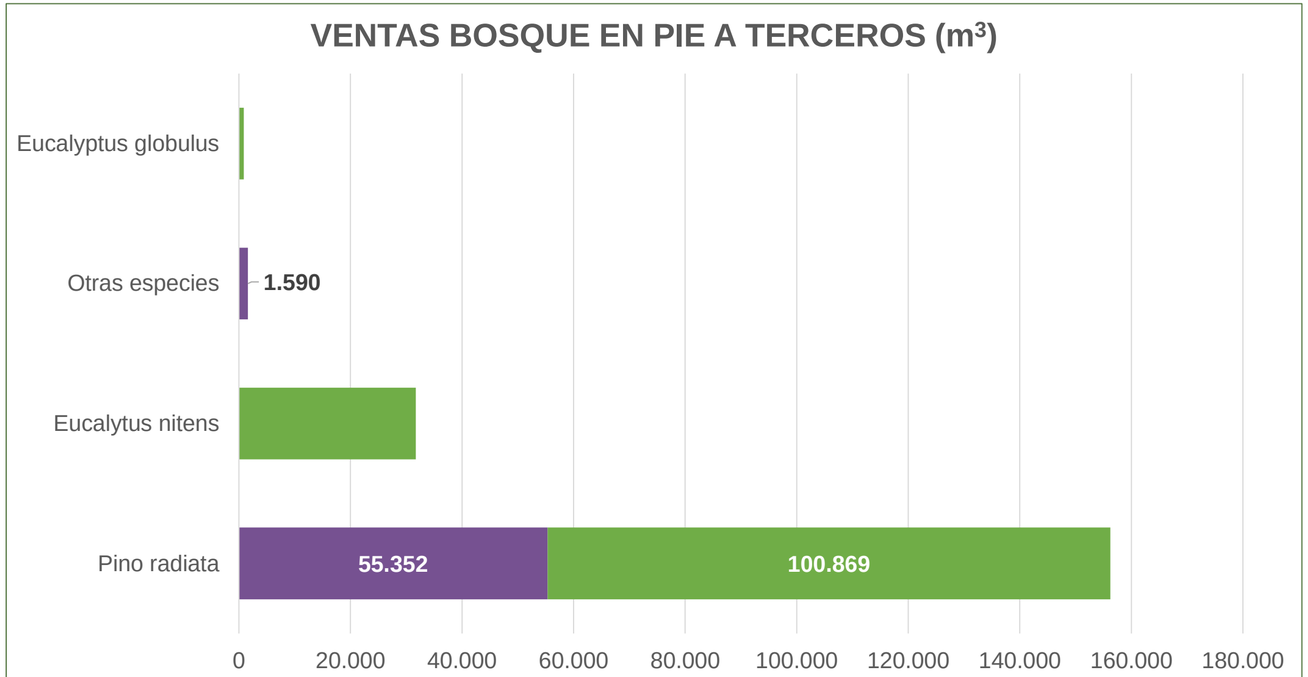
VENTAS POR GRUPO DE CLIENTES (m3)

Del **88%** de la madera vendida FSC 100%, un **82%** fue a negocios relacionados.

Del **11%** de la madera vendida FSC CW, un **7%** fue a negocios relacionados.

VENTAS DE PRODUCTOS CERTIFICADOS FSC

Objetivo: Mantener la trazabilidad de todas nuestras maderas desde el bosque hacia su destino.



	Pino radiata	Eucalytus nitens	Otras especies	Eucalyptus globulus
FSC 100%	55.352		1.590	
Sin Certificación	100.869	31.714		874

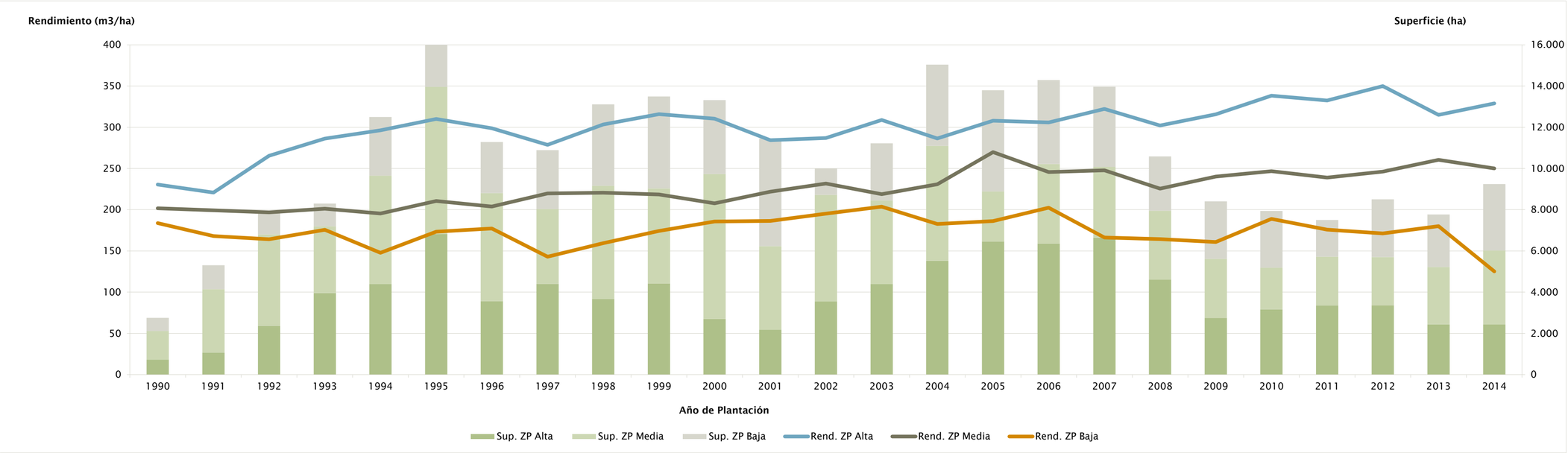
190.399 m³ (581 ha)
Venta de Bosques en pie 2024

56.942 m³
(30%) FSC 100%

133.457 m³
(70%) Sin Certificación

PRODUCTIVIDAD PLANTACIONES PINUS RADIATA

Objetivo: Definir claramente las tasas de crecimiento de nuestras especies.



Desde 1990 a la fecha, la tasa promedio de crecimiento de la productividad alta es de 3.4 m3/ha/año, la media de 2.8 m3/ha/año; en cambio, la productividad baja tiene tasa 0 m3/ha/año de crecimiento, considerando todos los años analizados. Esta misma situación se replica al analizar los 400 árboles más gruesos.

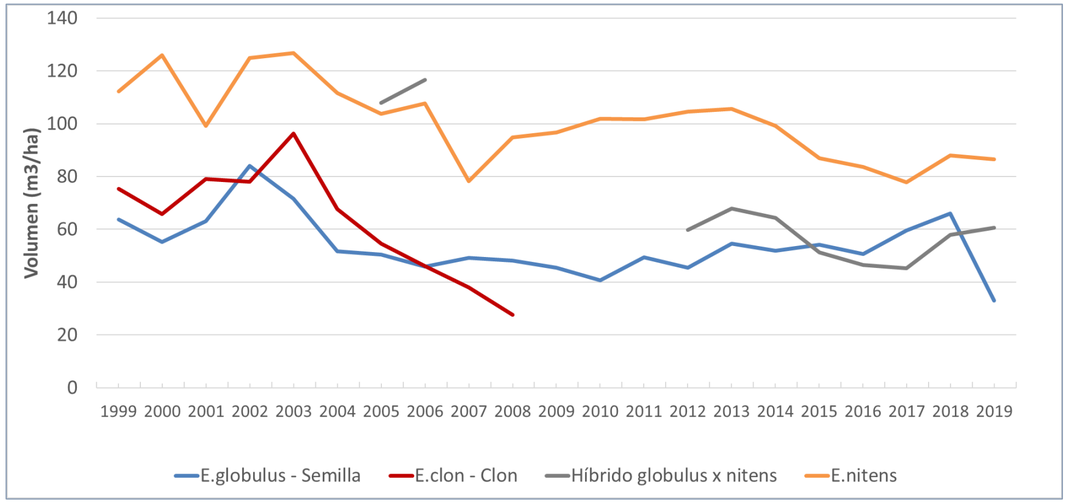
Las 7,500 has/año de plantación evaluada comienza en 1992, después se aumenta aproximadamente a los 12,000 has/año, manteniéndose hasta el año 2008. Posterior a ello, se ha mantenido en superficies menores a 8,500 has/año.

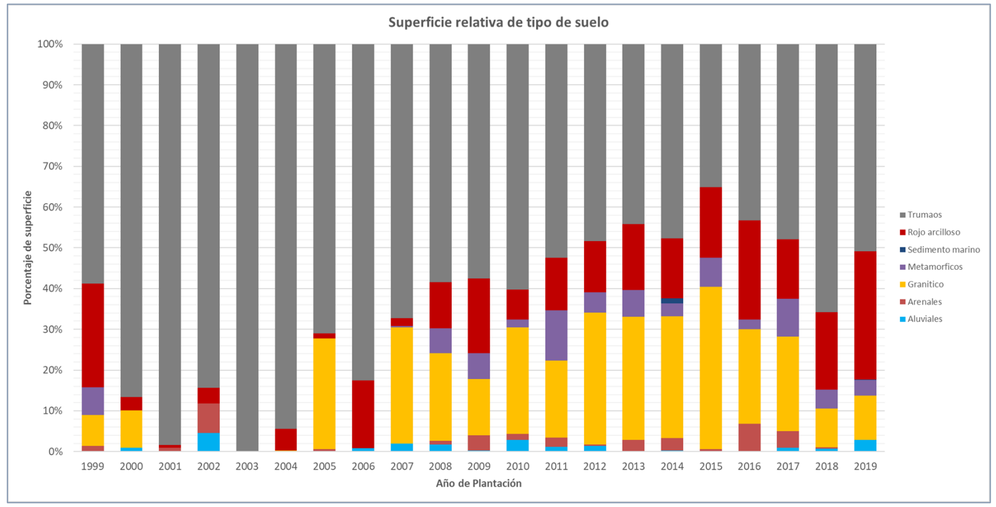
Respecto a la densidad residual, los promedios están entre 550-600 arb/ha. Los últimos cinco años entre 500 – 550 arb/ha..

Al comparar los quinquenios 2005-2009 y 2010-2014 se aprecia un aumento en las productividades altas, equivalente a 2.5 m3/ha/año para ese periodo.

PRODUCTIVIDAD PLANTACIONES EUCALYPTUS SPP

Objetivo: Promover a través del manejo forestal la viabilidad económica del proyecto.





En el decenio 2005 – 2014 la productividad se mantuvo constante para todas las especies. *E. nitens* siendo el doble de *E. globulus*. La productividad se mantuvo constante en todos sus parámetros.

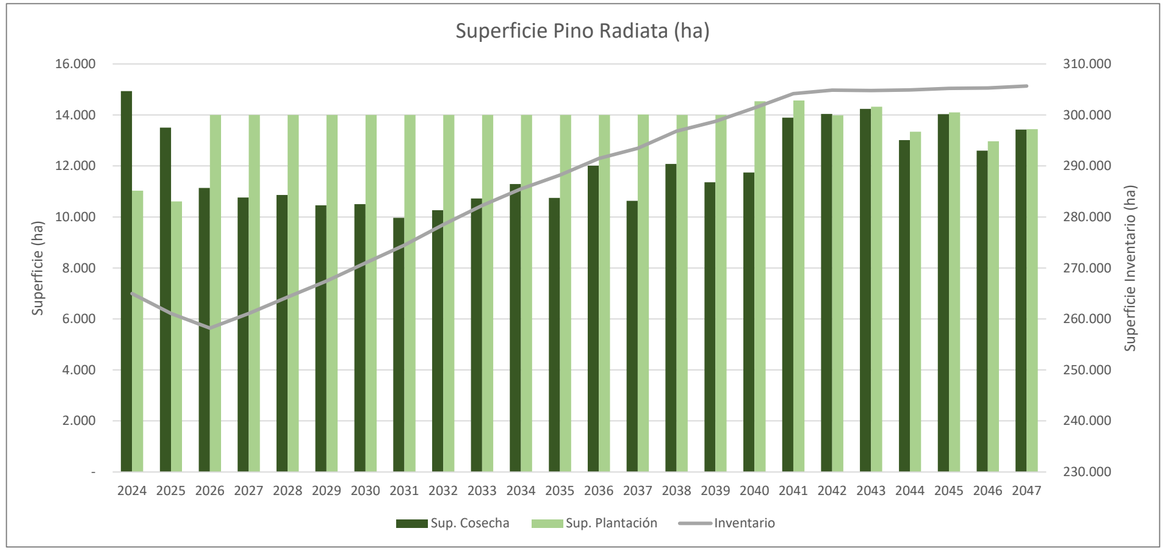
Para el trienio 2015 – 2017 existe una disminución de productividad de aproximadamente un 15% en *E. nitens*, el que está fuertemente influido por la disminución de número de árboles en una proporción similar, lo que se revierte en la plantación 2018 dado por un aumento en el número de plantas y el aumento de superficie de suelos trumaos.

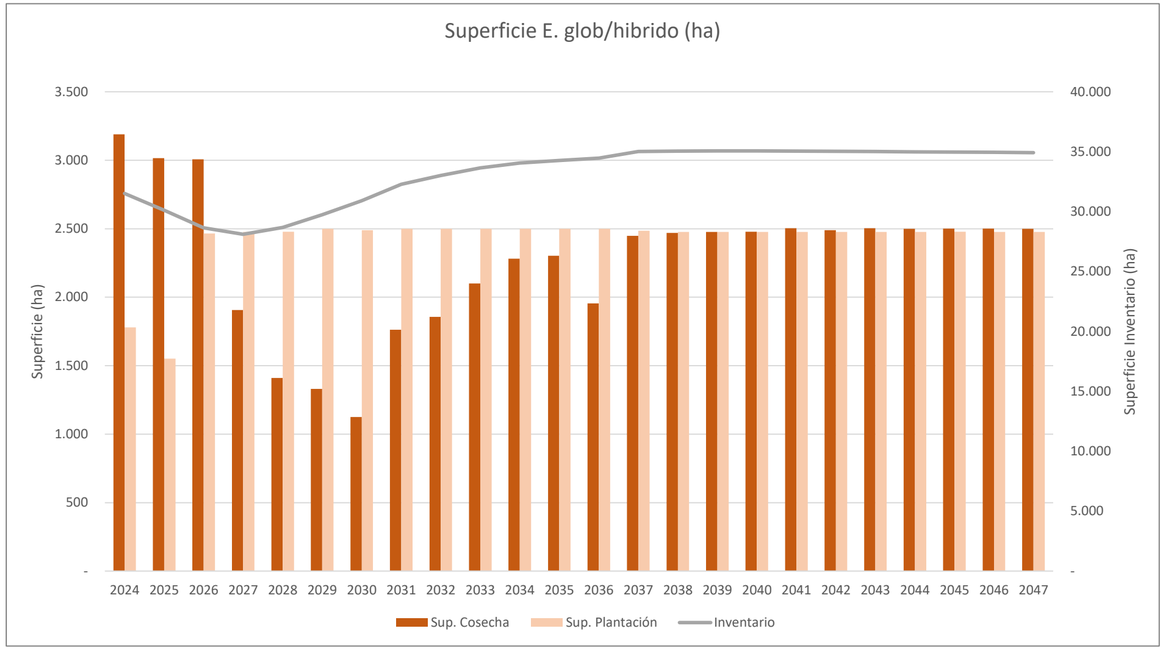
E. híbrido *y E. globulus* muestran rendimientos similares. Para E. híbrido se muestra un aumento considerable en superficie de las plantaciones operativas, llegando a 7.555 has acumuladas a 2019. E. globulus ha ido disminuyendo en superficie plantada, habiendo sólo 119 ha plantadas en 2019, lo que contrasta con las cerca de 3000 ha/año que se establecían hasta 2016.

La caída abrupta de rendimiento de E. globulus para la plantación 2019, se debe básicamente a que la superficie plantada para dicho año es muy baja y coincidentemente en suelos con productividades menores.

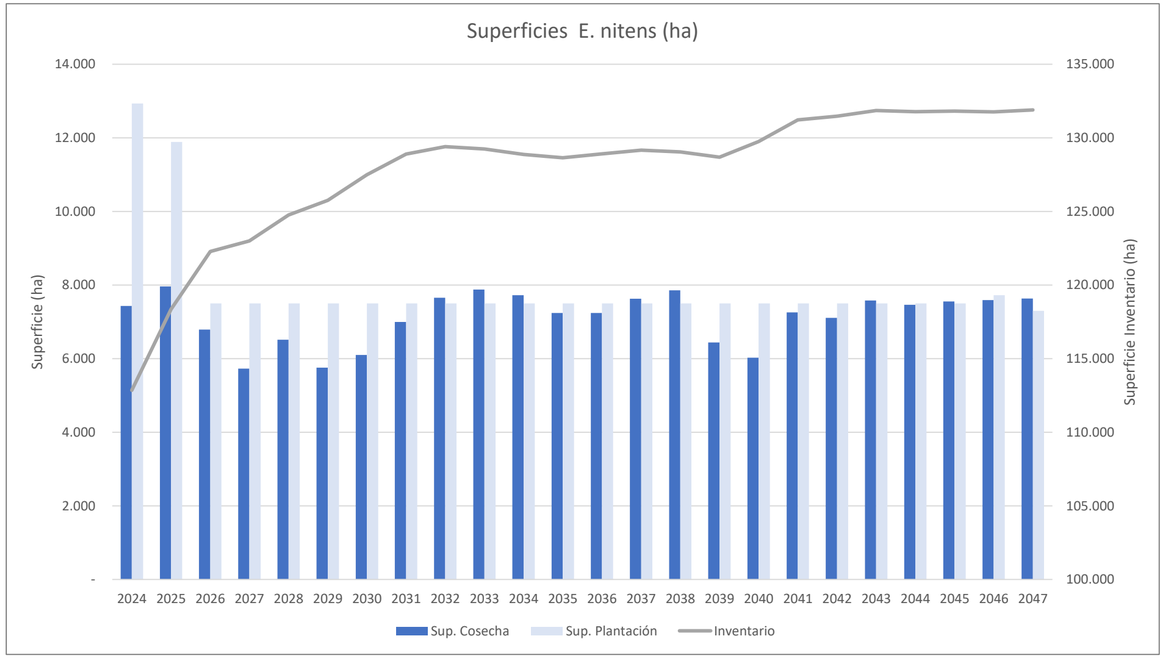
VIABILIDAD ECONÓMICA A LARGO PLAZO

Objetivo: Definir la corta anual máxima permisible para la madera para promover a través del manejo forestal la viabilidad económica del proyecto.





Se presentan las superficies de cosecha, plantación y de inventario final de cada una de las especies comerciales de la compañía. Esto basado en el plan estratégico donde a través de un modelo matemático-económico se optimiza y se obtiene una oferta sustentable en el tiempo, dadas las restricciones de bosques, económicas e industriales, para proyectarlo a futuro.

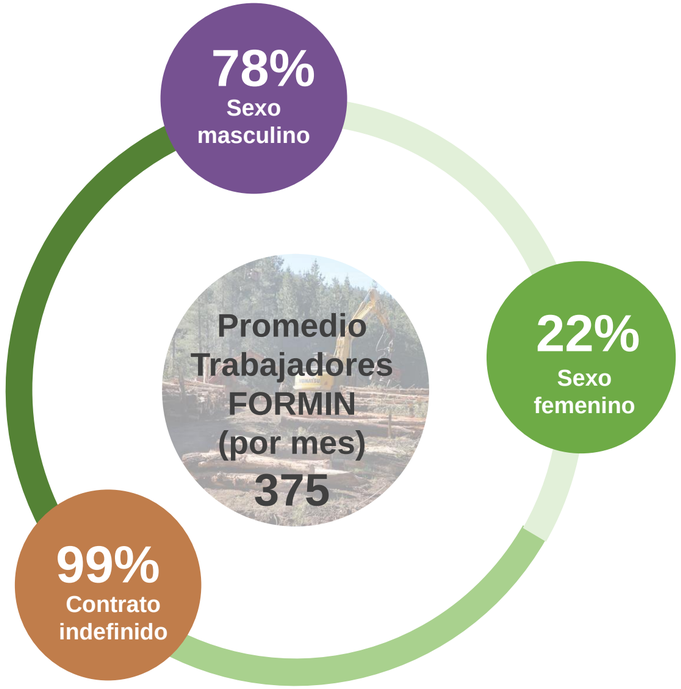


TRABAJADORES

Objetivo: Identificar a todos nuestros trabajadores.

4,8 % menos

Trabajadores respecto año 2023

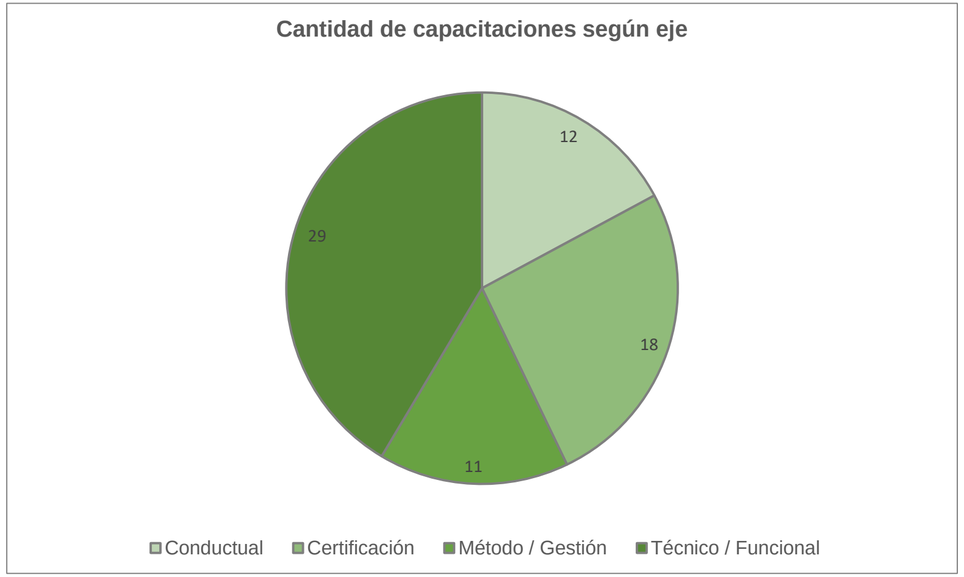


8% menos

Trabajadores respecto año 2023

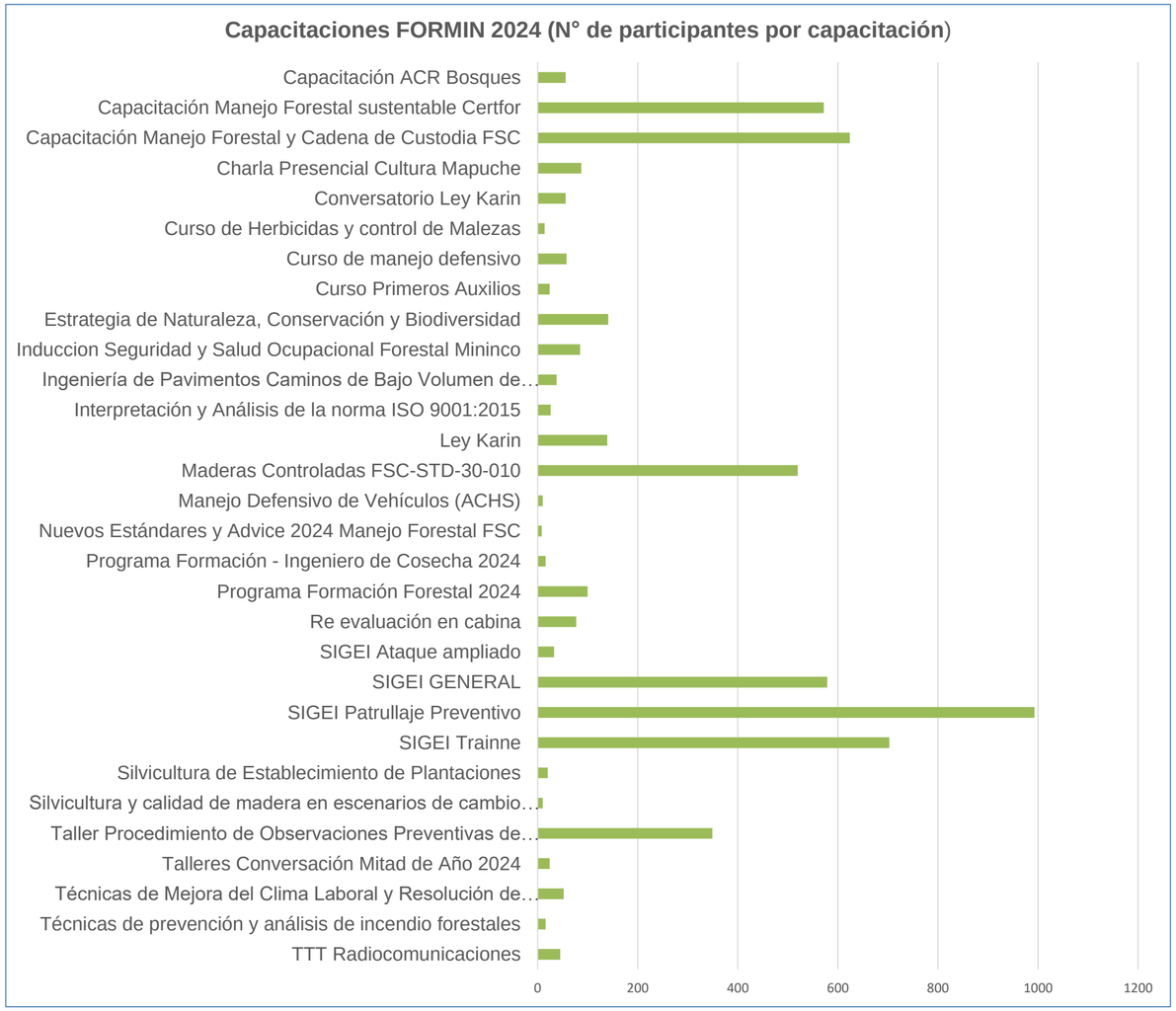
CAPACITACIÓN TRABAJADORES INTERNOS

Objetivo: Mejorar el desempeño laboral y fortalecer el compromiso de los trabajadores.



La capacitación incluye programas y actividades relacionados con los derechos de los trabajadores:

- Dentro de las capacitaciones 2024 se trabajó la “Ley Karin”.
- La capacitación “Significado y Aplicabilidad de los Ocho Convenios Fundamentales de la OITs” corresponde al Programa de 2025.



TRABAJADORES EESS
PROMEDIO MENSUAL

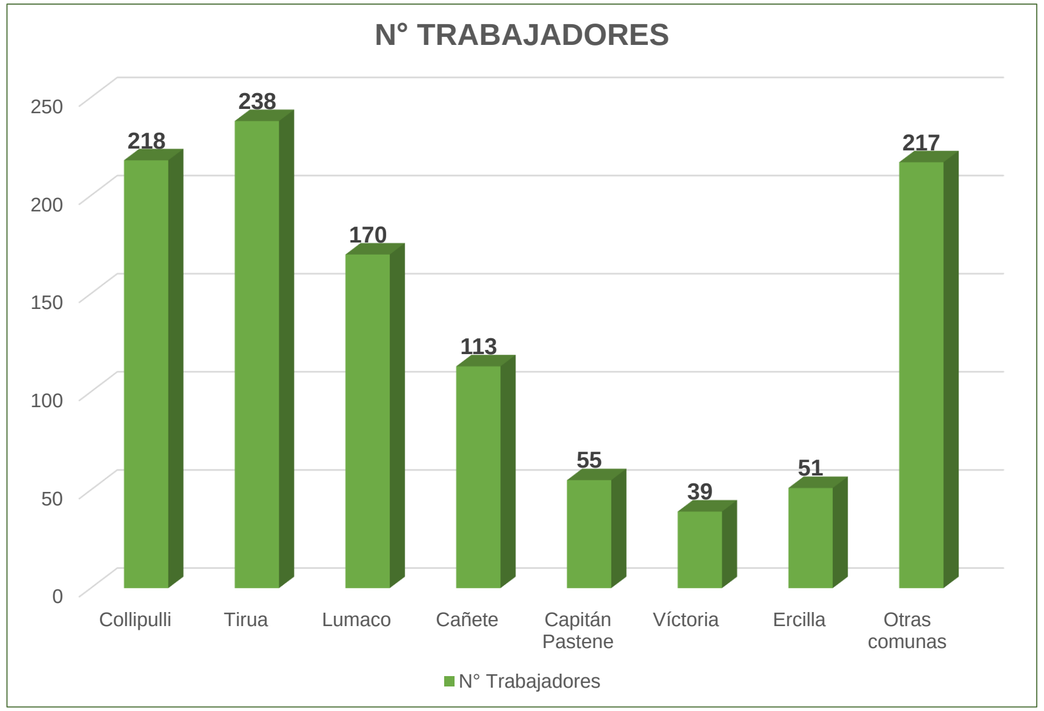
Objetivo: Privilegiar la contratación de personas que viven en las comunas donde existe patrimonio y se desarrollan las operaciones.

COMUNA	POBLACIÓN 2017	PEA		TASA DE OCUPACIÓN		EESS MININCO PROMEDIO ANUAL 2024		APORTE ($) Promedio mensual año 2024
		N° HABITANTES	%	PEA OCUPADOS	%	N° TRABAJADORES	% APORTE MININCO	
ANGOL	53.262	39.701	75%	18.537	47%	493	3%	$ 704.758.648
CABRERO	28.573	20.673	72%	8.943	43%	271	3%	$ 279.606.746
CAÑETE	34.537	24.142	70%	10.235	42%	320	3%	$ 387.322.887
COLLIPULLI	24.598	18.393	75%	7.358	40%	671	9%	$ 695.216.309
CONTULMO	6.031	4.323	72%	1.515	35%	41	3%	$ 46.346.523
ERCILLA	7.733	6.502	84%	2.076	32%	122	6%	$ 108.687.402
HUALQUI	24.333	17.688	73%	7.892	45%	120	2%	$ 161.620.251
LOS ALAMOS	21.035	15.211	72%	6.140	40%	47	1%	$ 70.644.424
LOS ANGELES	202.331	141.108	70%	69.693	49%	1.262	2%	$ 1.938.002.878
LOS SAUCES	7.265	5.760	79%	2.149	37%	48	2%	$ 58.703.793
LUMACO	9.207	6.968	76%	2.640	38%	224	8%	$ 230.357.215
MULCHEN	27.557	21.606	78%	8.700	40%	655	8%	$ 881.852.850
NACIMIENTO	26.315	19.964	76%	8.091	41%	520	6%	$ 778.000.520
NEGRETE	9.737	7.105	73%	2.921	41%	59	2%	$ 95.834.285
NUEVA IMPERIAL	32.510	22.102	68%	9.076	41%	106	1%	$ 115.028.694
PUREN	11.779	9.196	78%	3.375	37%	83	2%	$ 114.443.816
QUILLECO	9.587	8.064	84%	2.997	37%	76	3%	$ 102.557.427
RENAICO	9.850	7.792	79%	3.373	43%	59	2%	$ 97.769.440
SANTA BARBARA	13.773	10.968	80%	4.394	40%	125	3%	$ 144.450.647
SANTA JUANA	13.749	10.683	78%	4.420	41%	145	3%	$ 201.558.580
SAN ROSENDO	3.412	2.619	77%	783	30%	20,75	3%	$ 28.766.810
TIRÚA	10.417	7.150	69%	2.936	41%	225	8%	$ 175.408.278
TUCAPEL	14.134	10.769	76%	3.967	37%	78	2%	$ 82.811.689
YUMBEL	21.198	15.718	74%	5.705	36%	361	6%	$ 283.953.137
OTRAS COMUNAS						2.163		$ 3.401.089.609
					TOTAL GENERAL	8.294		11.184.792.856

+ MM$ 1.118 que el año 2023

MANO DE OBRA LOCAL
COMUNIDAD INDÍGENA

Objetivo: Privilegiar la contratación de personas que viven en las comunas donde existe patrimonio y se desarrollan las operaciones.



702 **Trabajadores en promedio mensual**

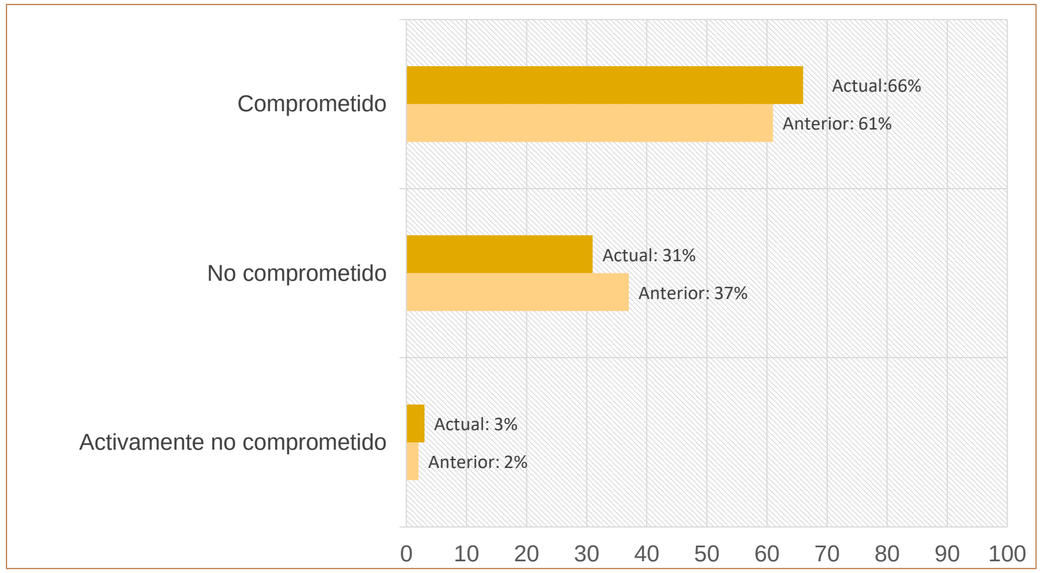
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN LABORAL FORESTAL MININCO SPA

Objetivo: Medir el compromiso de los trabajadores respecto de la empresa.

Forestal Mininco SpA., realiza anualmente la encuesta **GALLUP Q^{12}** sobre clima laboral, en la cual participan todos los trabajadores.
El propósito de realizar esta encuesta es “Fortalecer el compromiso, sentido de pertenencia y actitud de los trabajadores hacia CMPC, como palancas centrales del desempeño y la salud organizacional”.

Los resultados del año 2024 indican:

RESULTADOS ENCUESTA CLIMA 2024
COMPARACIÓN AÑO 2023



COMPROMETIDOS:
Los empleados están muy involucrados y entusiasmados con su empleo y lugar de trabajo. En su mente, sienten que son los “dueños” de su labor. Impulsan el desempeño, la innovación y hacen avanzar la organización.

NO COMPROMETIDOS:
Básicamente, los empleados no sienten un apego psicológico por su trabajo ni su empresa. Dado que sus necesidades de compromiso no se cumplen plenamente, utilizan su tiempo en el trabajo, pero no ponen su energía o pasión.

FALTA TOTAL DE COMPROMISO:
Los empleados no solo están descontentos en el trabajo, sino también resentidos porque no se cumplen sus necesidades y se comportan mal debido a su insatisfacción. Estos empleados podrían menospreciar los logros de sus colegas comprometidos cada día.

El puntaje combinado promedio de las 12 preguntas mide el compromiso de los trabajadores.

PROCESO DE ACREDITACIÓN DE TRABAJADORES

Objetivo: Monitorear el cumplimiento administrativo en materias laborales y de seguridad de las empresas contratistas y subcontratistas.
El proceso de acreditación de trabajadores tiene como objetivo ser de las primeras barreras de control a los riesgos asociados a trabajar con terceros. Entre alguno de los puntos a considerar, podemos ver los riesgos asociados a Cumplimientos legales, responsabilidad civil y penal por temas de salud y seguridad operacional, responsabilidad como empresa subsidiaria en responsabilidades laborales con trabajadores de empresas de servicio y cumplimiento de procesos internos de CMPC. El proceso se ejecuta según lo muestra el siguiente flujo:

- Contrato de trabajo
- Certificado médico emitido por la mutualidad
- Registro Entrega EPP
- Registro Entrega Reglamento Interno
- Registro Capacitación Riesgos y Proc. CMPC
- Registro Capacitación ODI
- Documentación Específica Según Cargo

1. Todo **Proveedor** que preste servicios a CMPC debe acreditar el cumplimiento legal y las competencias de sus trabajadores.

2. Para esto, la **Empresa de Servicio** debe ingresar al sistema de acreditación de trabajadores (SAT) y cargar la documentación mínima requerida por CMPC.

3. El **Equipo evaluador de la Unidad de Riesgos Operacionales** valida tanto la veracidad como la información de la documentación recibida

4. El **Evaluador** asignado debe aprobar o rechazar la documentación del trabajador

5. La **Empresa de Servicio** debe vincular sus trabajadores a los contratos u OS correspondientes

6. trabajador es calificado como acreditado por el Evaluador, habilitando su ingreso a planta o faenas de CMPC

7. En la operación, **el AGC/ATO son responsable de velar por que los trabajadores acreditados cumplan las funciones declaradas por la Empresa de Servicio**, levantando la alerta correspondiente en caso de identificar alguna irregularidad

Todo trabajador previo a su ingreso a planta o faena **debe** estar acreditado por el equipo de Riesgos Operacionales.

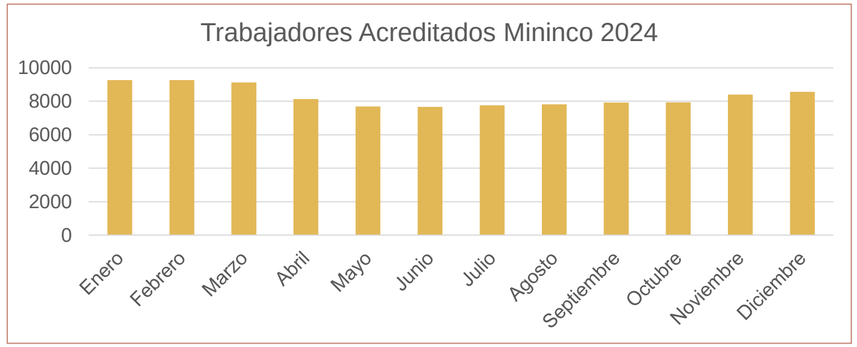
CONTROL DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LEGALES DE EMPRESAS DE SERVICIOS (EESS)

Objetivo: El objetivo del proceso de control cumplimiento es complementario al proceso de acreditación de trabajadores, este busca monitorear el cumplimiento administrativo en materias laborales y de seguridad, de la empresa contratista y sus subcontratistas, asegurando de esta manera el control de riesgos administrativos asociados a los trabajadores que prestan servicios en CMPC. Esto se realiza mediante un control documental que se realiza online y toma como base el sistema SAT. Este proceso se divide en 3 etapas, las cuales monitorean:

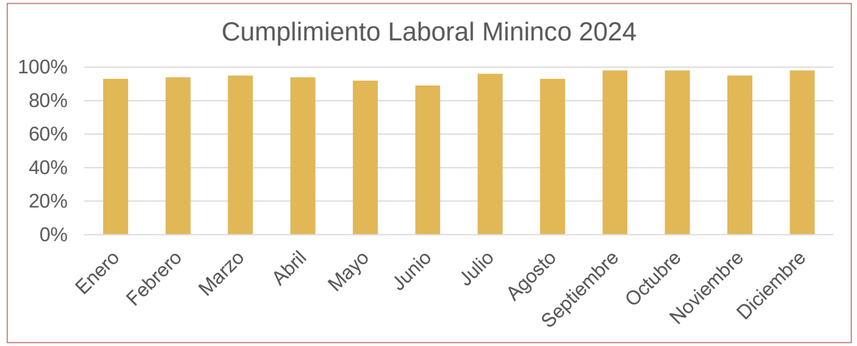
Declaración de Dotación:
La EESS debe cargar la información requerida de la dotación de sus trabajadores contratados y subcontratados, que han prestado servicios a CMPC dentro del periodo, a más tardar el 3° día hábil de cada mes.

Declaración de Renta:
La EESS debe cargar la información requerida de las rentas de sus trabajadores contratados y subcontratados a más tardar el día 15 de cada mes.

Carga de Certificados:
La EESS debe cargar la documentación que valide el cumplimiento de pago de las obligaciones laborales con sus trabajadores contratados y subcontratados a más tardar el día 22 de cada mes.



8.294
Promedio de trabajadores acreditados el año 2024

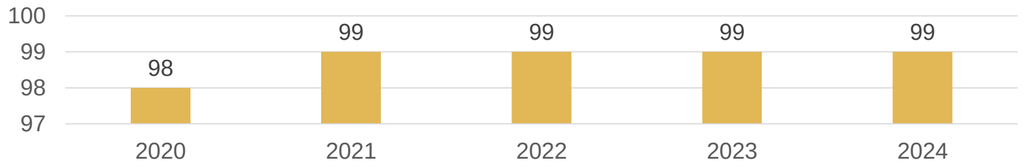


95%
De las 225 empresas no tuvo observaciones en el proceso de control de cumplimiento.

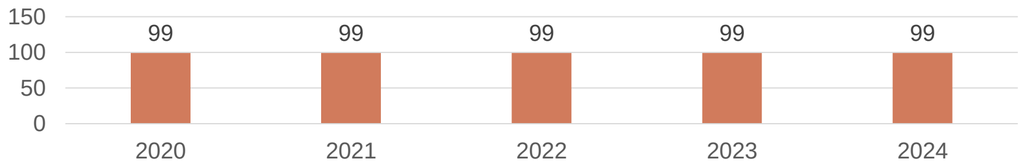
MONITOREO DE PERCEPCIÓN DE TRABAJADORES (EESS)

Objetivo: El objetivo es monitorear el cumplimiento de las empresas de servicio (EESS) respecto a las condiciones de los trabajadores.
El monitoreo se realiza mediante controles laborales en terreno (encuesta), la cual incorpora consultas realizadas directamente a trabajadores presentes en cada faena. La percepción de los trabajadores se mide en 4 ítems:

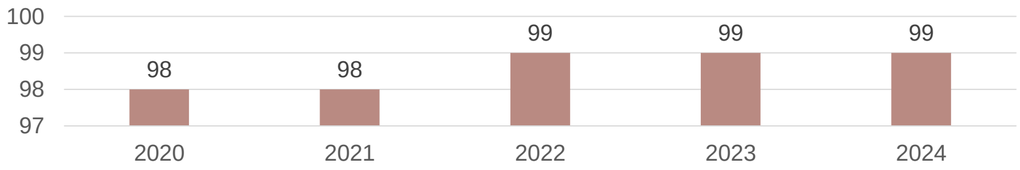
Laborales:
Cumplimiento efectivo de jornada de trabajo, del feriado, de los elementos de protección personal, derechos fundamentales, existencia y participación en comité paritario, capacitación impartida y aspectos de seguridad.



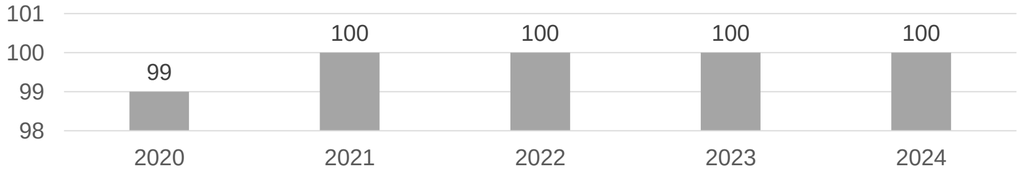
Remuneraciones:
Orientado a conocer si el trabajador conoce cómo y por qué se le remunera, y de la pertinencia o no de lo descontado.



Logística de la faena:
Aspectos de la alimentación, de las condiciones de movilización a faena, de los aspectos de comodidad en faena y del lugar de alojamiento.



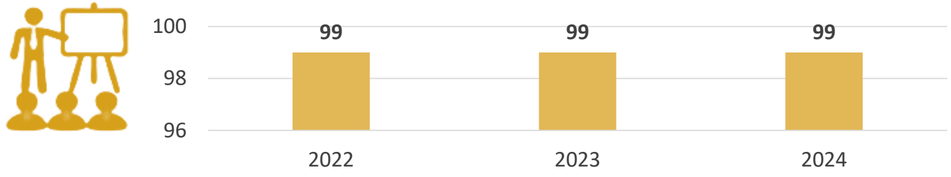
Comunicación, desarrollo y bienestar:
Preocupación de su empleador por temas sociales y libertad para expresar opiniones-ideas.



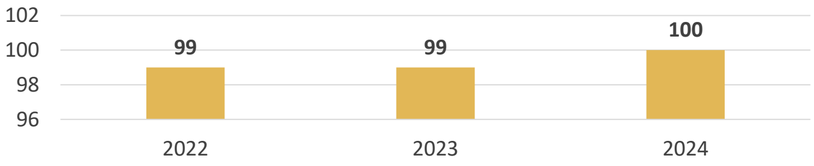
MONITOREO DE PERCEPCIÓN DE TRABAJADORES (EESS)

Objetivo: Monitorear la percepción de los trabajadores respecto de los aspectos laborales.
Desde el año 2022 se implementa en las encuestas de percepción a los trabajadores de las EESS, preguntas asociadas a los Derechos Fundamentales de OIT. Las EESS han informado y capacitado a sus trabajadores en los derechos y obligaciones, jornada de trabajo y SSO.

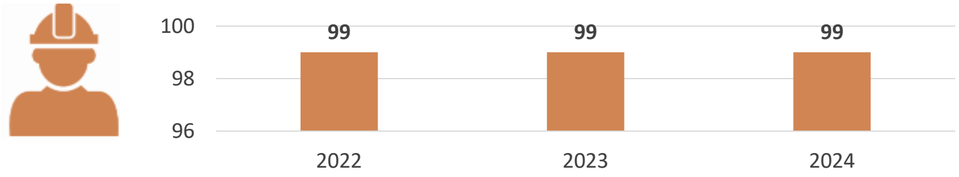
Capacitaciones:



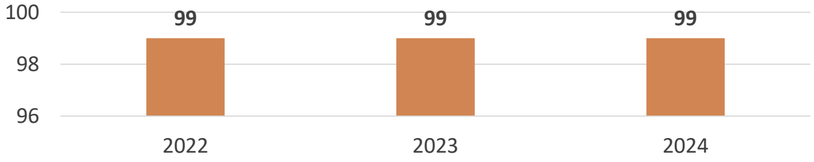
Derechos y Obligaciones Laborales:



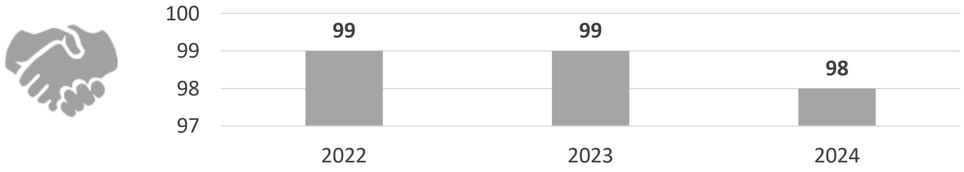
Jornada de Trabajo:



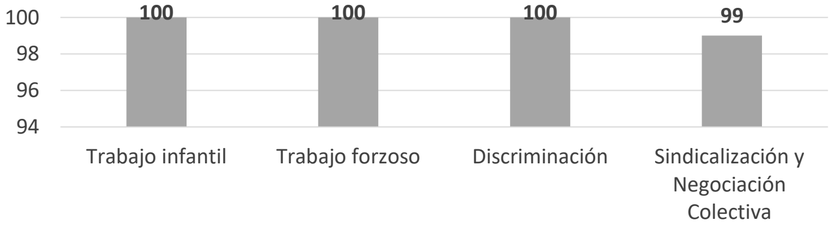
Seguridad y Salud Ocupacional:



Procedimiento Resolución Conflictos:



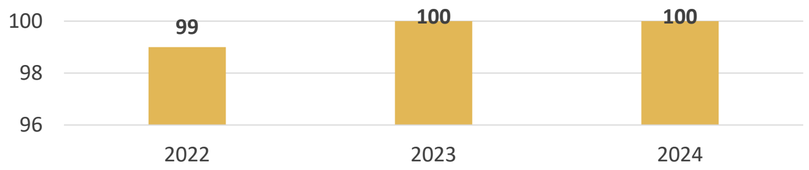
Derechos fundamentales en el trabajo:



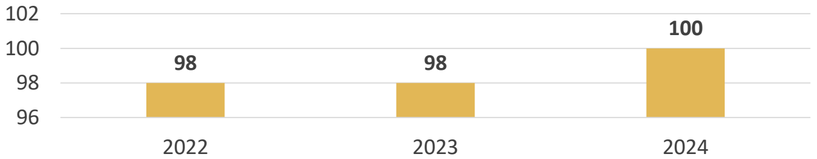
MONITOREO DE PERCEPCIÓN DE TRABAJADORES (EESS)

Objetivo: Monitorear la percepción de los trabajadores respecto de los **aspectos de logística de faena.**

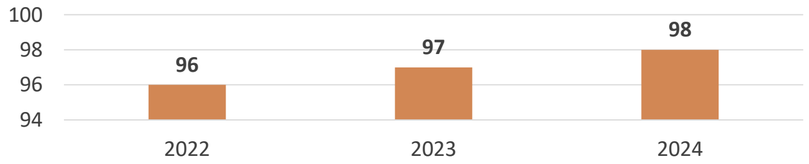
Instalación de faena:



Alojamiento:

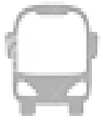


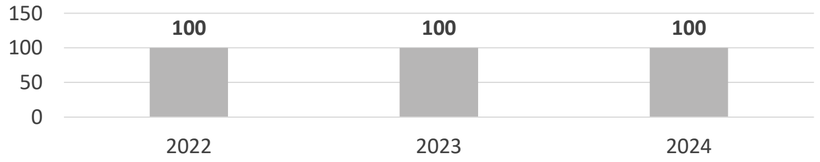
Alimentación:



Con respecto al año anterior se mantiene una buena percepción de parte de los trabajadores de empresas de servicio respecto de las instalaciones de faena, alimentación, transporte y alojamiento.

Transporte:

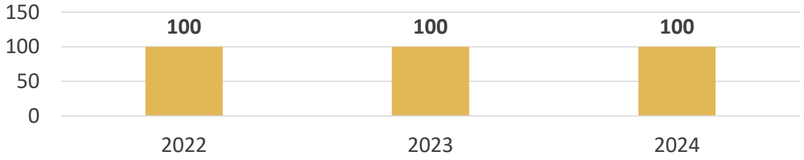




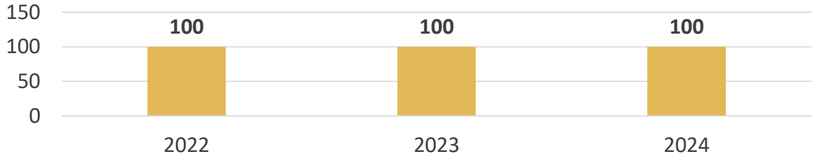
MONITOREO DE PERCEPCIÓN DE TRABAJADORES (EESS)

Objetivo: Monitorear la percepción de los trabajadores respecto de los aspectos de comunicación, desarrollo y bienestar.
Al año 2024 se ha observado que hay una buena percepción respecto de la comunicación, buen trato, bienestar social, coordinación operativa y calidad de vida.

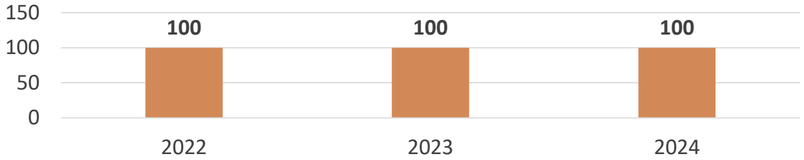
Comunicación:



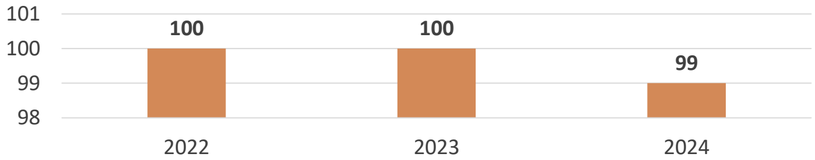
Buen trato:



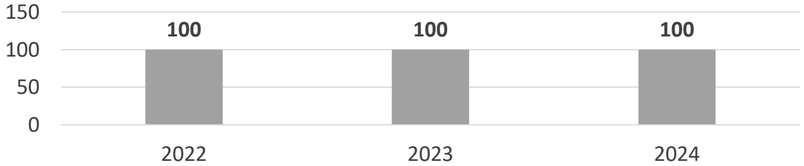
Bienestar social:



Coordinación operativa:



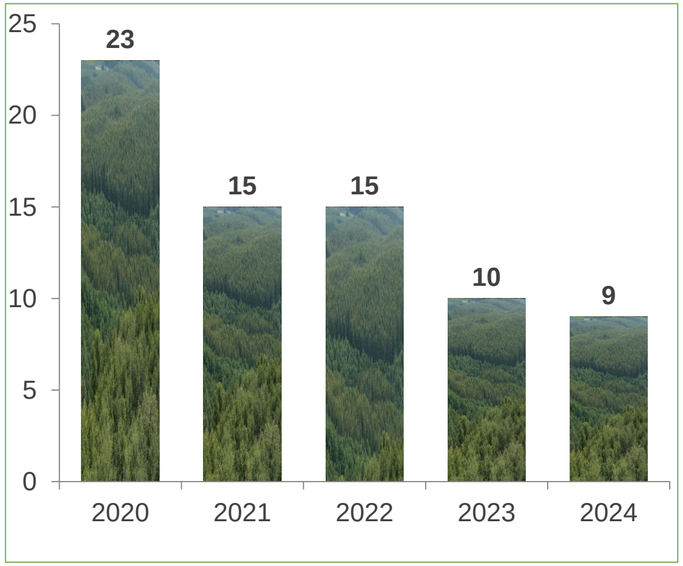
Calidad de vida:



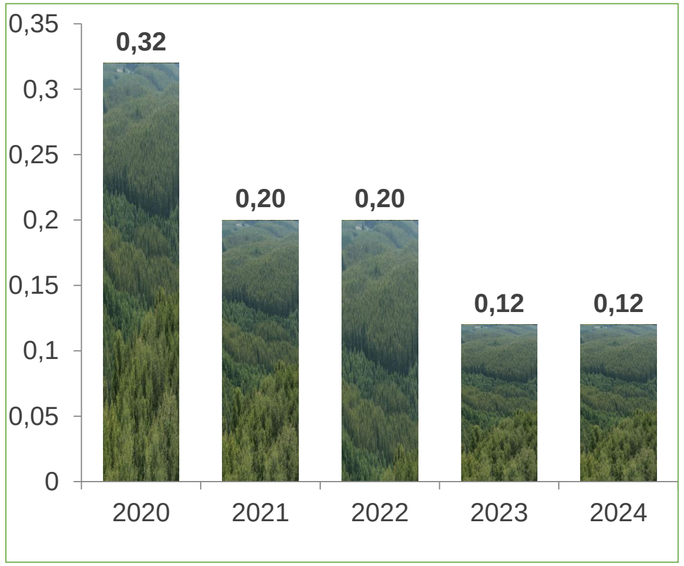
INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Objetivo: Disminuir los indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), ya que la seguridad de los trabajadores es la primera prioridad en nuestras operaciones.

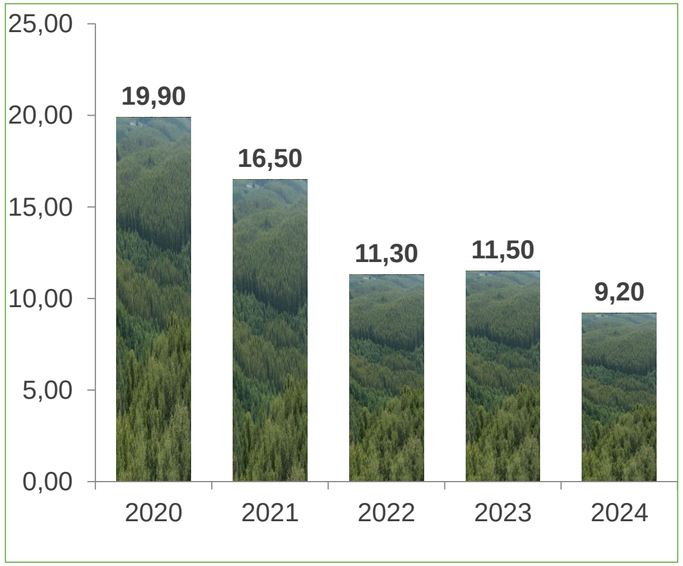
NUMERO DE ACCIDENTES



EVOLUCIÓN TASA ACCIDENTABILIDAD



EVOLUCIÓN TASA SINIESTRALIDAD



Durante el último quinquenio se ha mantenido una Tasa de Accidentabilidad bajo el **0,5%**

En general los indicadores muestran una tendencia a la disminución sostenida en los últimos 5 años.

SALUD DE LOS TRABAJADORES EXPUESTOS A LOS PESTICIDAS

Objetivo: Hacer seguimiento del estado de salud de los trabajadores que aplican pesticidas.

Faena	Trabajadores expuestos a pesticidas	Trabajadores en programa de vigilancia	Resultado evaluación
Vivero	17	17	Sin alteraciones o en rangos normales
Silvicultura	538	11	Sin alteración

LEYES APLICABLES

Objetivo: Monitorear el cumplimiento del nuevo Decreto Supremo 44.

DECRETO 44 - MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Lista de autoverificación

V.1/202

achs seguro laboral

Organización preventiva de la entidad empleadora y los lugares de trabajo

PREGUNTA	REFERENCIA LEGAL	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA ANTE CUMPLIMIENTO / ACCIONES ANTE INCUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES / COMENTARIOS
¿La entidad empleadora con más de 100 personas trabajadoras cuenta con Departamento de prevención de riesgos, dirigido por un experto en prevención de riesgos?	Artículo 50 - DTO 44	CUMPLE	Levanto la siguiente evidencia de cumplimiento: Copia del contrato de trabajo del encargado o jefe del departamento de prevención de riesgos	En el Depto de SSO de Forestal Mininco, somos 9 Ing de Prevención de Riesgos con registro en SNS.
¿La entidad empleadora proporciona todos los medios y el personal necesario para dar cumplimiento a sus funciones y desarrollar las actividades programadas por el Departamento de prevención de riesgos, basándose en las funciones establecidas en el artículo 52 del DTO 44?	Artículo 51 - DTO 44	CUMPLE	Levanto la siguiente evidencia de cumplimiento: Registro del plan de actividades del departamento de prevención de riesgos y el descriptor de funciones de los integrantes del mismo departamento	La evidencia del cumplimiento: 1. Sistema Riesgo Empresa (Pautas, IPS, Acta) existen registros de las actividades realizadas. 2. Descriptor de cargo en area de personas.
¿La entidad empleadora garantiza que el Departamento de prevención de riesgos, señale los requerimientos a recursos para su cumplimiento, los principales metas a cumplir, las responsables de cada una de ellas y la forma de evaluar el cumplimiento de las objetivos propuestos?	Artículo 52 - DTO 44	CUMPLE	Levanto la siguiente evidencia de cumplimiento: Registro del plan de objetivos y metas de SST	En plataforma Mi Fibraso encuentran los objetivos de SSO y nuestro sistema de gestión ISO 45.001
¿La entidad empleadora garantiza que el Departamento de prevención de riesgos, cumpla con informar mensualmente por escrito sobre el avance del programa trabajo preventivo y de las medidas implementadas para su ejecución, como también la elaboración de un informe anual con la evaluación de los resultados de la gestión preventiva de la entidad empleadora?	Artículo 52 - DTO 44	CUMPLE	Levanto la siguiente evidencia de cumplimiento: Registro mensual del avance del programa de trabajo preventivo	En Forestal Mininco se lleva un registro semanal en formato update a Gerencia
¿La entidad empleadora garantiza que el Departamento de prevención de riesgos, sea dirigido por un experto en prevención de riesgos que acredite una experiencia laboral de al menos 12 meses, continuos o discontinuos, en la gestión de riesgos laborales o para actividades similares en un periodo no superior a los tres años anteriores al inicio de sus funciones?	Artículo 53 - DTO 44	CUMPLE	Levanto la siguiente evidencia de cumplimiento: Copia del curriculum vitae del encargado o jefe del departamento de prevención de riesgos	Los dos Jefes de area SSO: Karl Suenarzen y Oscar Model, cumplen con la expuesta en este punto.
¿La entidad empleadora de hasta 150 personas trabajadoras garantiza que el Departamento de prevención de riesgos, sea dirigido por un experto técnico o profesional en prevención de riesgos o en caso de contar con más de 150 personas trabajadoras dirigido por un experto profesional en prevención de riesgos?	Artículo 54 - DTO 44	CUMPLE	Levanto la siguiente evidencia de cumplimiento: Copia del registro como experto en prevención de riesgos	Karl Suenarzen SNS / Oscar Model THP 351 (SNS)
¿La entidad empleadora garantiza que el tiempo de dedicación mínima del experto encargado del Departamento de prevención de riesgos, cumple los criterios del artículo 55 del Decreto 44 del MINTRAB?	Artículo 55 - DTO 44	CUMPLE	Levanto la siguiente evidencia de cumplimiento: Copia del registro de asistencia del encargado o jefe del departamento de prevención de riesgos	El cumplimiento de este punto se evidencia con los contratos de trabajo de los dos Jefes de SSO de Forestal Mininco, más los 7 Ing. de SSO que tienen dedicación exclusiva de jornada con Forestal Mininco

89% Cumplimiento de la matriz de implementación del nuevo Decreto Supremo 44.

REGISTRO Y MANEJO DE INFRACCIONES

Objetivo: Monitorear los conflictos laborales y denuncias antisindicales y de aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
No existen infracciones laborales para el año 2024 y los certificados de mutualidad se mantienen al día.

Dirección del Trabajo
Gobierno de Chile

N°: 2000 / 2024 / 211276

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES LABORALES Y PREVISIONALES

La Dirección del Trabajo, CERTIFICA que, respecto de la empresa solicitante que se individualiza a continuación, se registran, en las bases informáticas de la Dirección del Trabajo, los antecedentes que se detallan en el presente:

1.- INDIVIDUALIZACIÓN DE LA EMPRESA SOLICITANTE:

RUT	RAZÓN SOCIAL / NOMBRE
91440000 - 7	FORESTAL MININCO SPA

RUT REP. LEGAL	REPRESENTANTE LEGAL
10522828 - 7	MARIA PILAR OÑATE HENRIQUEZ

DOMICILIO
PEDRO STARK TRONCOSO 100 0

REGIÓN	COMUNA	TELÉFONO
08	LOS ANGELES	(43) 52026925

CORREO ELECTRÓNICO
LIGIA.PINO@CMPC.CL

CÓDIGO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (CAE)
EXTRACCIÓN DE MADERA

2.- ANTECEDENTES LABORALES Y PREVISIONALES DEL SOLICITANTE:

(Disponibles en Sistema Informático de la Dirección del Trabajo y Boletín de Infractores a la Legislación Laboral y Previsional.)

MULTAS EJECUTORIADAS - NO INCLUIDAS EN BOLETÍN DE INFRACTORES

N° MULTA	N° U.M.	UNIDAD MONETARIA	INSPECCIÓN	ESTADO

-- NO REGISTRA --

DEUDA PREVISIONAL (BOLETIN DE INFRACTORES)

MOTIVO	INSTITUCIÓN	MONTO EN UTM	MONTO EN $

-- NO REGISTRA --

RESOLUCIONES DE MULTA (BOLETIN DE INFRACTORES)

N° RESOLUCIÓN	TIPO DE MULTA	MONTO EN $

-- NO REGISTRA --

Página 1 de 2

Folio:0004731162

achs seguro laboral

CERTIFICADO DE AFILIACION

La Asociación Chilena de Seguridad certifica que :

Razón Social : FORESTAL MININCO SPA
RUT : 91440000-7
Clasificación : 2000140503

Se encuentra adherida a esta mutualidad a contar del 01.02.1980, para todos los efectos de la Ley N° 16.744 del Seguro Social Obligatorio contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.

Tasa de Cotización Básica: 0,93 %
Tasa de Cotización Adicional: 0,00 %
Tasa de Cotización Total: 0,93 %

Tasa Genérica del Rubro (Cotización Adicional Diferenciada DS*110):
1,70 %

Firma de la persona que presenta este certificado
Nombre:
RUT:
Santiago, 23 de Junio del 2025
Cod.Verificación: 20250623-135216

Válido por 90 días desde la fecha de emisión

Folio:0004790665

achs seguro laboral

CERTIFICADO DE COTIZACIONES AL DIA

La Asociación Chilena de Seguridad, Corporación de Derecho Privado, Administradora del Seguro contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Ley N° 16.744, certifica que de acuerdo con los antecedentes que obran en nuestro poder, la empresa FORESTAL MININCO SPA, clasificación N° 2000140503, RUT 91440000-7, registra sus cotizaciones al día.

Firma de la persona que presenta este certificado
Nombre:
RUT:
Santiago, 25 de Julio del 2025
Cod.Verificación: 20250725-113510

Válido por 90 días desde la fecha de emisión

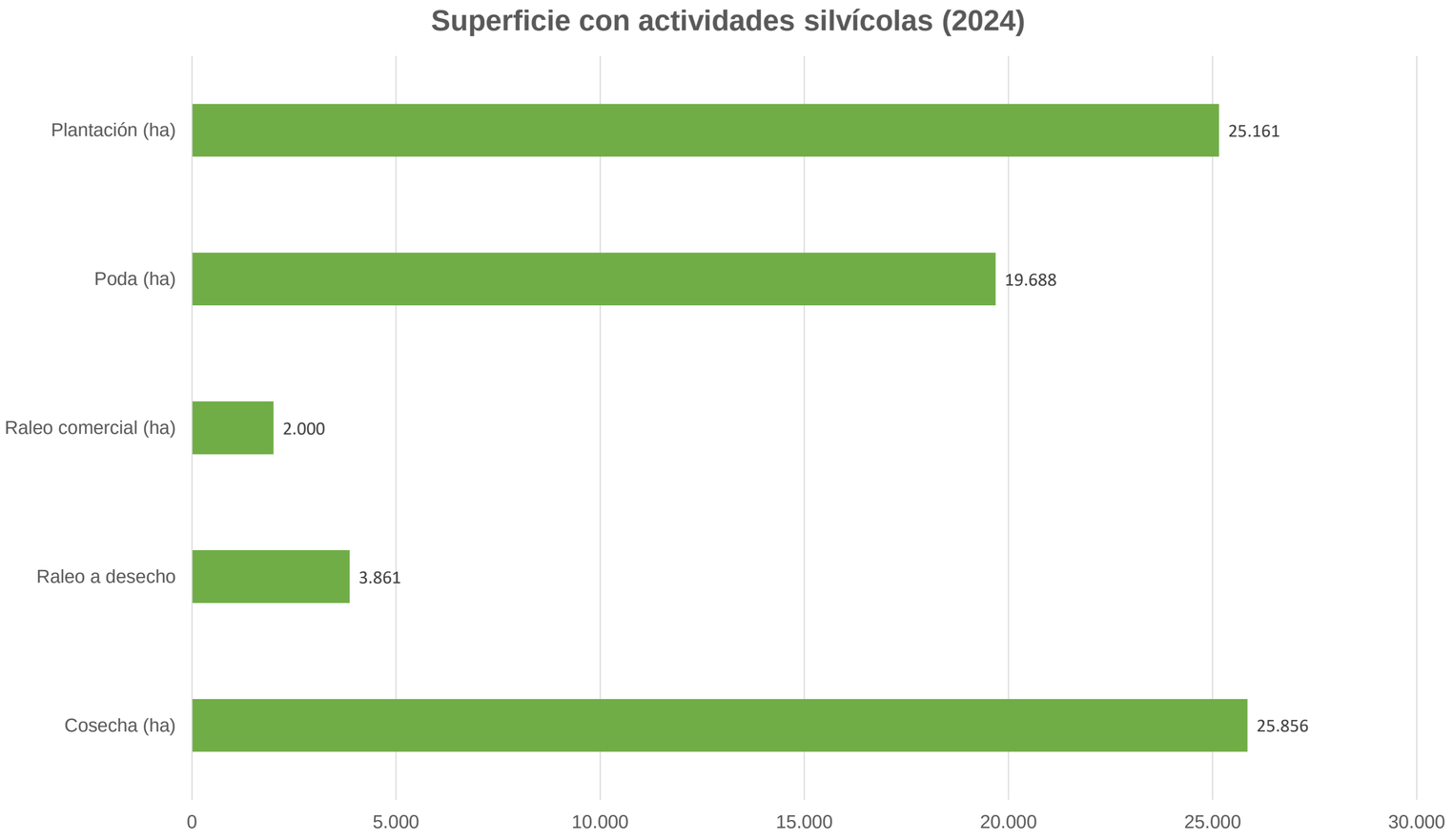
USO MÚLTIPLE DEL BOSQUE ■ ECOSISTEMAS

INDICADORES DE MONITOREO

MEDIO AMBIENTE

ACTIVIDADES SILVÍCOLAS

Objetivo: Hacer seguimiento a la intensidad de los tratamientos.



USO DE FERTILIZANTES

Objetivo: Cuantificar los fertilizantes en las operaciones forestales.

VIVERO CARLOS DOUGLAS (2024):

Tipo Insumo	Cantidad (kg)	Cantidad plantas (MM)	Indicador (kg/MM plantas)
Fertilizantes	211.157	39,7	5.317

SILVICULTURA (2024):

Tipo Insumo	Cantidad (kg)	Superficie (ha)	Indicador (kg/ha)
Fertilizante LE*	914.920	29.290	31
Boro	1.536.300	61.845	47

* LE = lenta entrega

USO DE PESTICIDAS

FORESTAL MININCO SPA. en sus operaciones NO utiliza productos prohibidos por los estándares de manejo forestal y por la OMS, aunque estén autorizados en Chile.

Objetivo: Cuantificar los pesticidas utilizados en las operaciones forestales.

USO DE PESTICIDAS VIVERO:

Tipo de Insumo	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Herbicida (kg)	1.124	1.342	1.480	1.573	2.013	2.118
Insecticida (kg)	16	1	9	5	4	5
Fungicida (kg)	669	349	610	525	373	244
Coadyuvantes (kg)	141	143	264	129	114	75
TOTAL (kg)	**1.950**	**1.835**	**2.363**	**2.232**	**2.504**	**2.442**
Producción de Plantas (MM)	39,6	39,5	42.0	41,4	42,6	39,7
Indicador (kg/MM pantas)	49	46	56	54	59	61

USO DE PESTICIDAS SILVICULTURA (HERBICIDAS):

Año	Cantidad (kg)	Superficie (ha)	Indicador (kg/ha)
2019	275.136	88.390	3,1
2020	297.401	84.171	3,5
2021	236.564	84.000	2,8
2022	256.884	90.788	2,8
2023	255.346	86.904	2,9
2024	335.863	99.224	3,4

USO DE PESTICIDAS INSTALACIONES:

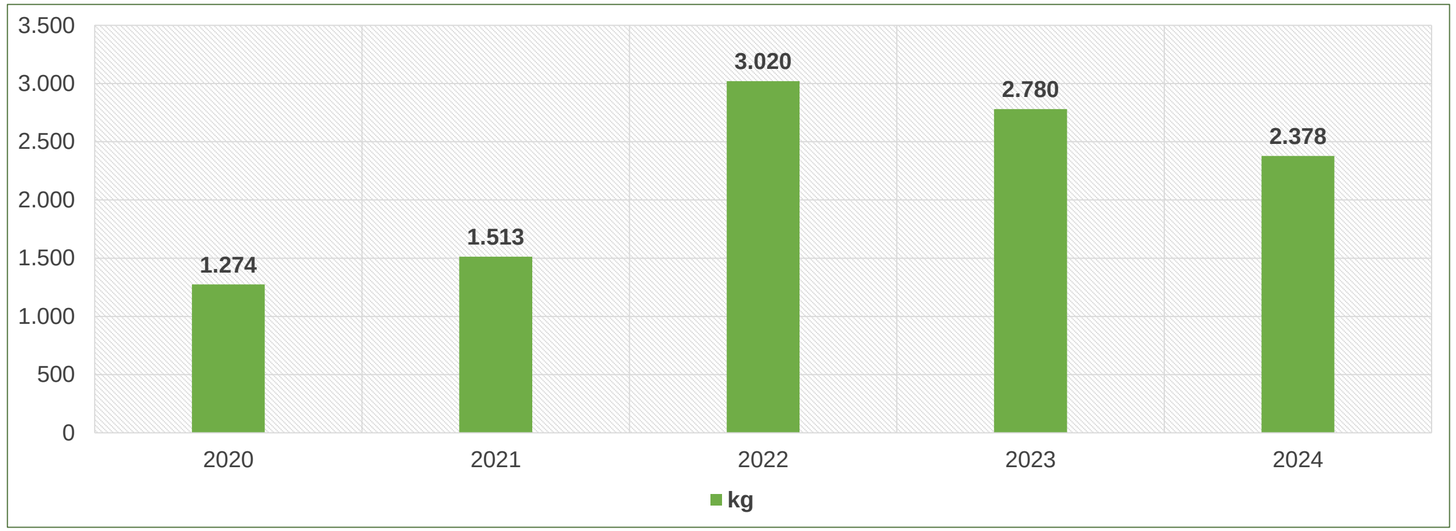
Año	Cantidad (kg)
2024	243 (*)

(*) Incluye el rodenticida *Bromadiolona,* producto en la lista de pesticidas de uso muy restringido por los estándares de certificación de manejo forestal FSC.

RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS

Objetivo: Cuantificar y manejar los residuos peligrosos según lo establecido en la normativa vigente.

RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS QUINQUENIO 2020 – 2024



Se consideran los residuos generados por el Vivero Carlos Douglas, oficina e instalaciones de FORMIN.

Desde el año 2021 se han incluido los residuos generados en las instalaciones del edificio corporativo de Los Ángeles.

VALORES AMBIENTALES Y SOCIALES

Objetivo: Identificar los valores ambientales y sociales de cada proceso/actividad realizada por el área operativa Bosques.

Se evalúan los aspectos ambientales y sociales para así determinar su significancia según los criterios establecidos por FIRIA (Factor de Importancia Relativa al Impacto Ambiental y Social) y posteriormente aplicar medidas de control para mitigar o eliminar sus impacto. Cada proceso tiene su matriz FIRIA.

SECUESTRO CARBONO

Objetivo: Monitorear las funciones del ecosistema, como el secuestro y almacenamiento de carbono en el patrimonio forestal.

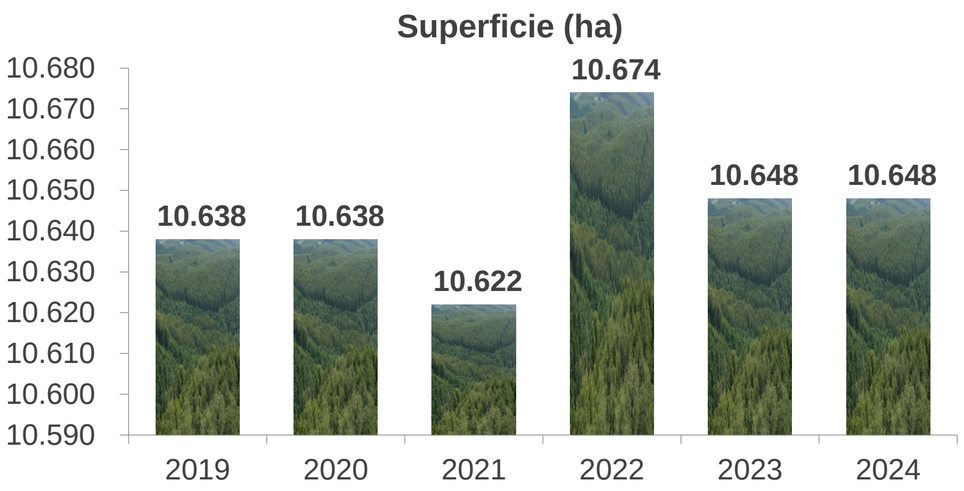
Resultados			
Componente	**2024 (*)**	**2023**	**2022**
Plantaciones Forestales	1.889.180	1.889.180	1.711.692
Bosque Nativo	-1.273.835	-1.273.835	-1.264.190
Productos Forestales	-1.226.958	-1.226.958	-1.021.401
Incendios	1.654.917	1.654.917	645.099
Balance Global (ton CO_2)	**1.043.304**	**1.043.304**	**71.200**

- La contabilidad del secuestro de carbono se basa en el volumen de madera.
- Las conversiones se hacen desde m^3 a ton carbono.

(*) Nota: En proceso de cálculo para periodo 2024.

ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN
ATRIBUTOS BIOLÓGICOS

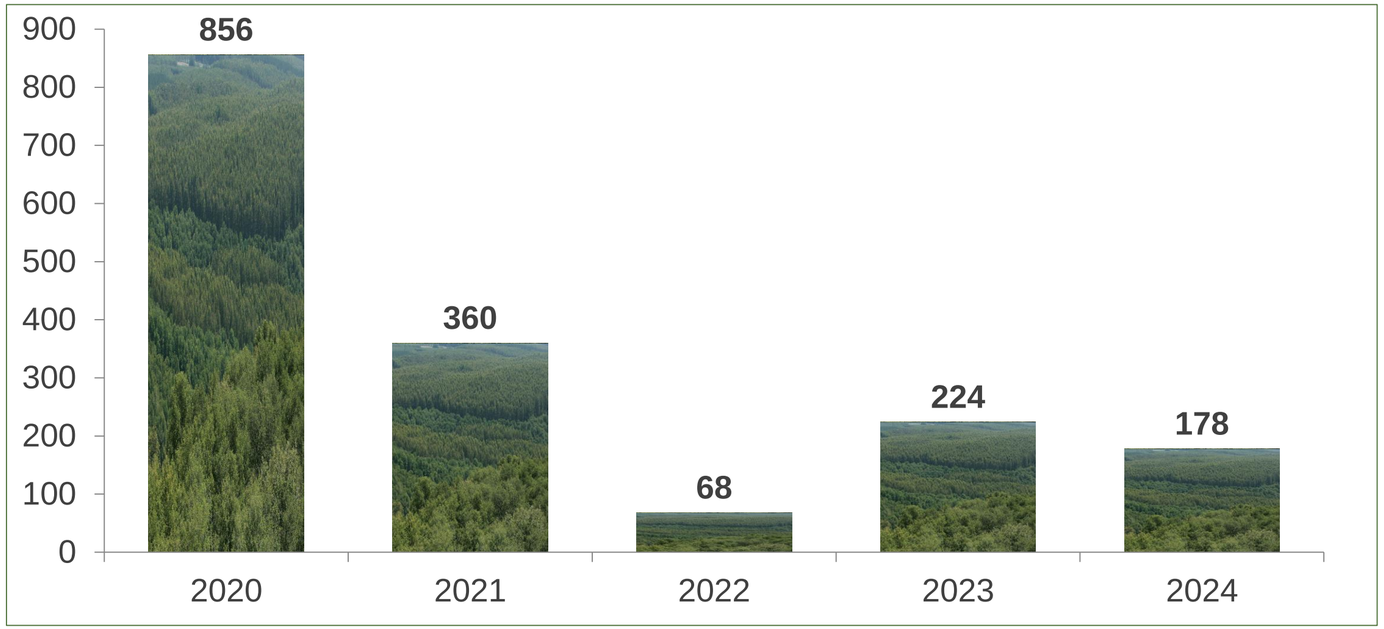
Objetivo: Propiciar la conservación de las áreas con atributos biológicos en el patrimonio forestal (AAVC).



ESPECIES DE FLORA EN CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN

Objetivo: Identificar las especies de flora con problemas de conservación.

IDENTIFICACIÓN DE ESPECIES DE FLORA PROTEGIDAS:



1.686

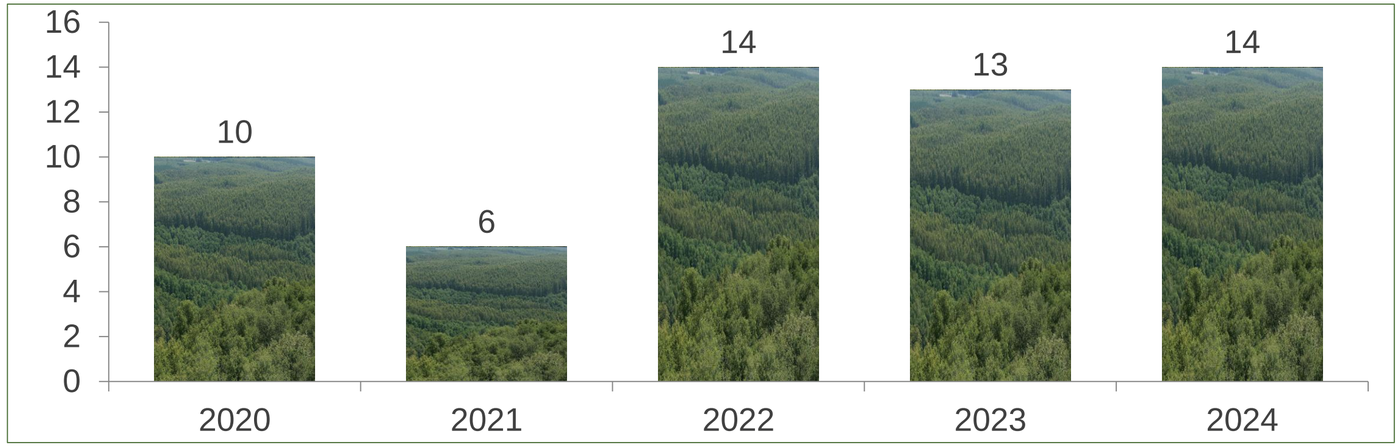
Avistamientos de flora protegida identificadas entre 2020 – 2024. De las cuales **803** corresponden a especies AMENAZADAS, **84** se consideran RARAS / EN PELIGRO y **883** en otras categorías de CONSERVACION.

A medida que se detectan especies de FLORA en categoría de COSERVACIÓN, estas ingresan a la cartografía y se implementan medidas precautorias.

ESPECIES DE FAUNA EN CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN

Objetivo: Identificar las especies de fauna con problemas de conservación.

N° AVISTAMIENTOS DE ESPECIES DE FAUNA PROTEGIDA:



57

Avistamientos de fauna protegida identificadas entre 2020 – 2024. De las cuales **20** corresponden a especies AMENAZADAS, **2** se consideran RARA / EN PELIGRO y **37** en otras categorías de CONSERVACION.

A medida que se detectan especies de FAUNA en categoría de COSERVACIÓN, estas ingresan a la cartografía y se implementan medidas precautorias.

IDENTIFICACIÓN DE CURSOS DE AGUA

Objetivo: Identificar y proteger todos los cuerpos y cursos de agua presentes en el patrimonio forestal.

Región del Maule: **6.082 ha**

Región de Ñuble: **1.916 ha**

Región del Biobío: **40.411 ha**

Región de La Araucanía: **37.276 ha**

Región de Los Ríos: **625 ha**

Región de Los Lagos: **956 ha**

87.266 ha

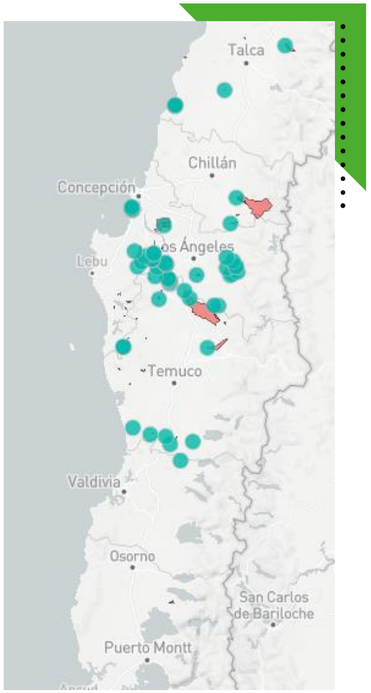
del patrimonio de Forestal Mininco corresponden a Cursos de Agua y sus Zonas de Protección.

REGIÓN	SUPERFICIES (ha)				Aumento al 2024 (%)
	2021	2022	2023	2024	
MAULE	5.720	6.026	6.055	6.082	6%
ÑUBLE	1.876	1.895	1.900	1.916	1%
BÍOBIO	38.182	40.073	40.146	40.411	5%
ARAUCANÍA	35.630	37.009	37.086	37.276	4%
DE LOS RÍOS	622	625	626	625	1%
LOS LAGOS	939	947	948	956	1%
TOTAL	**82.969**	**86.575**	**86.762**	**87.266**	**7%**

Entre los años 2021 al 2024, se evidencia un aumento de un 7% de la superficie destinada a Cursos de agua y sus Zonas de protección.
Estas áreas consideran:

- Protecciones de cuencas y cursos de agua
- BAVC Atributos Servicios del Bosque
- Humedales
- Cuerpos de agua
- Ríos y esteros
- Pantanos o bañados

MONITOREO DE AGUA EN OPERACIONES FORESTALES



Objetivo: Evitar que nuestras operaciones impacten la calidad del agua.

Las evaluaciones de la calidad del agua son un proceso esencial que se lleva a cabo en todas las captaciones. Este proceso es crítico, especialmente en aquellas microcuencas donde las actividades humanas o naturales tienen el potencial de generar sedimentación.

Se realizan:

- Antes y durante la cosecha
- Después de la cosecha
- Habilitación y construcción de caminos.

384

Puntos de Captación de agua en AAVC

224

Monitoreos realizados a faenas

< 10 NTU

> 10 NTU

> 20 NTU

Turbidez 3.95 NTU Promedio General Año 2024

1 punto con turbidez mayor a 20 NTU

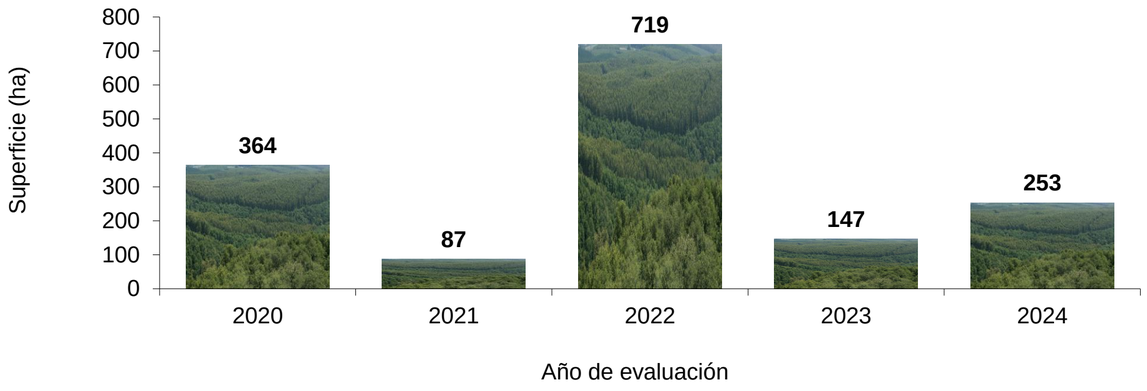
Caudal Promedio 2024 0,65 m3/s

El agua que circula por cuencas en predios de CMPC es reconocida por su alta calidad. Sin embargo, alteraciones naturales o malas prácticas de manejo pueden potencialmente afectarla, por lo cual de manera preventiva se realiza la medición de la turbidez de manera de evitar o gestionar cualquier anomalía.

MONITOREO FITOSANITARIO
MANEJO DE *Sirex noctilio*

Objetivo: Implementar medidas para minimizar los daños por plagas en las plantaciones forestales.

SUPERFICIE PINUS RADIATA AFECTADA POR SIREX



50 Dosis inoculadas en árboles atacados

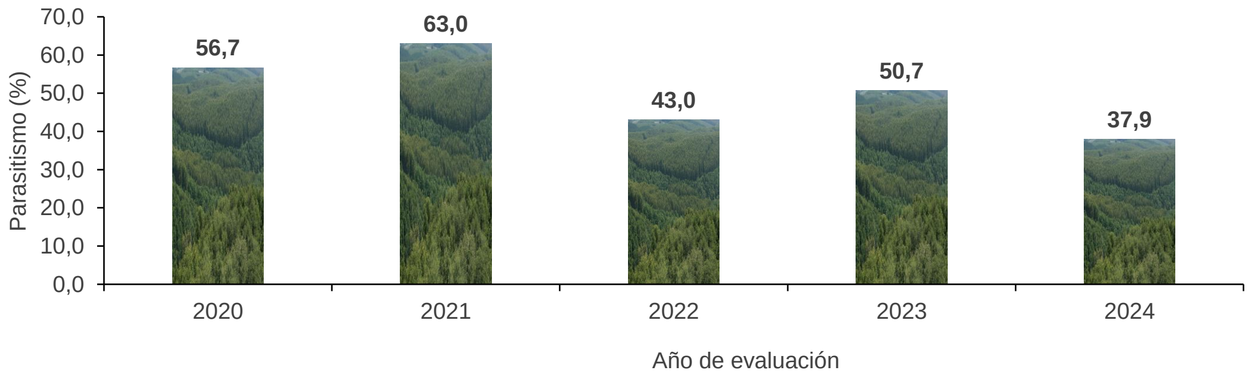
1.263 ha evaluadas el 2024

ACTIVIDADS		AÑO				
		2020	2021	2022	2023	2024
MONITOREO	Parcelas cebo (parcelas/año)	21	30	248	30	0
	Evaluación (ha) (Prospección general + Ev. Sirex)	11.000	12.815	13.111	10.045	12.428
	% positividad	3,3	0	5,4	1,5	2
CONTROL BIOLÓGICO	Control Biológico (Dosis/año)	0	0	0	0	50

MONITOREO FITOSANITARIO
MANEJO DE *Gonipterus platensis*

Objetivo: Implementar medidas para minimizar los daños por plagas en las plantaciones forestales.

PARASITISMO DE ANAPHES SOBRE HUEVOS DE GONIPTERUS



Plaga mayormente presente en plantaciones de *Eucalyptus Spp.*

19 Puntos de monitoreo de parasitismo

2.700.000 *Anaphes* liberados

ACTIVIDAD		AÑO				
		2020	2021	2022	2023	2024
MONITOREO	Evaluación parasitismo en rodales*	174	94	40	25	19
CONTROL BIOLÓGICO	Individuos liberados/año	2.706.600	3.200.000	3.900.000	2.889.540	2.700.000

*Disminución consecutiva de la incidencia de la plaga, por lo cual año tras año se ha encontrado menos ootecas en terreno.

MONITOREO FITOSANITARIO
MANEJO DE *Pissodes castaneus*

Objetivo: Detección precoz e implementación de estrategia de control para evitar daños a las plantaciones forestales.

Área cuarentenada a Diciembre de 2024. Para control de la plaga se aplicó biocontrolador *Eubazus semirugosus*.

PLAGA CUARENTENARIA

ACTIVIDAD		AÑO			
		2021	2022	2023	2024
MONITOREO	Parcelas cebo (Parcelas/año)	120	120	120	150
	Parcelas prospección gral.	1.600	1.407	1.310	1.739
	Predios +		1	3	3
	Superficie de pino CMPC en cuarentena (has)		3	302	9600
CONTROL BIOLÓGICO	ACB (N°)	-	-	-	3
	Evaluación (Puntos muestreo)				2

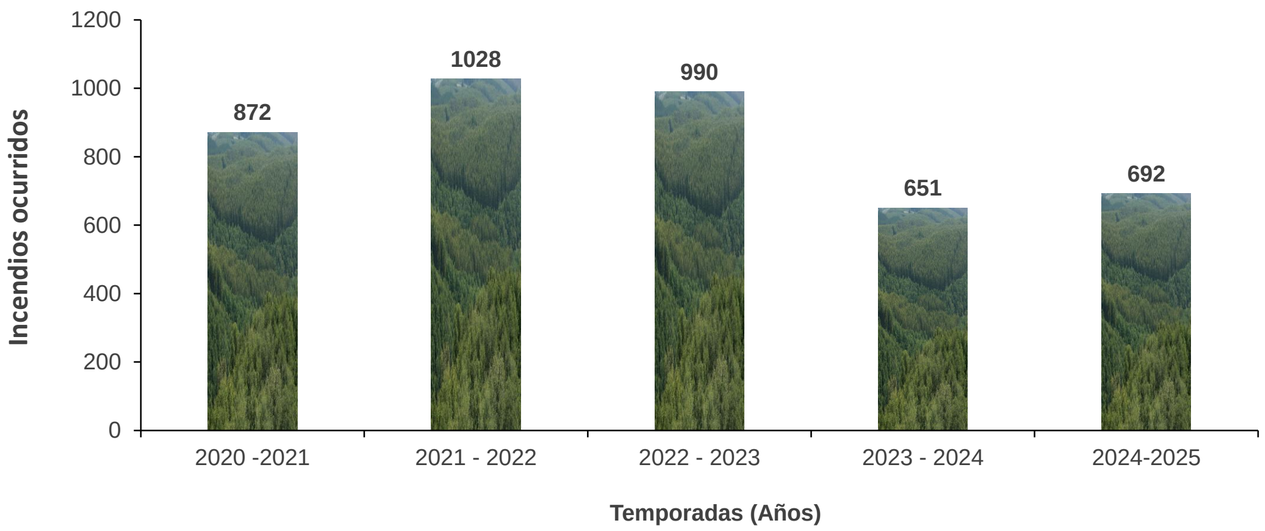
1. Galerías bajo la corteza.
2. Evidencia de presencia de plaga en la corteza.
3. Orificios de ingreso en la corteza.
4. Larva presente en corteza.
5. Larva.
6. Bio controlador *Eubazus semirugosus.*
7. *Parcela cebo.*

MONITOREO CONTROL DE INCENDIOS

Objetivo: Implementar medidas para minimizar los daños ocasionados por los incendios forestales.

DATOS HISTÓRICOS INCENDIOS OCURRIDOS

Quinquenio 2020 - 2024



847

Incendios en promedio en las últimas 5 temporadas.

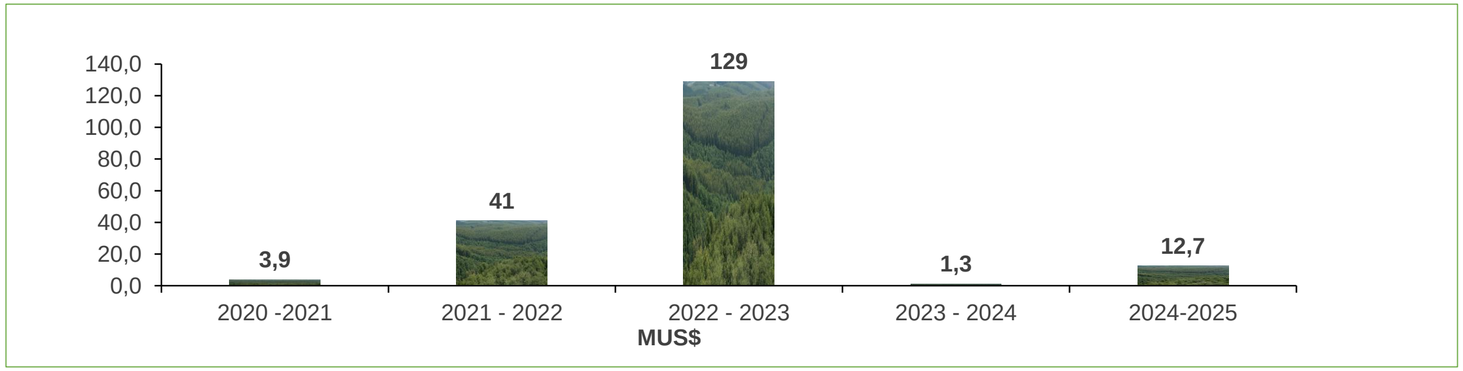
6%

de aumento en la ocurrencia de incendios respecto de la temporada 2023-2024.

SUPERFICIE PLANTACIONES DE CMPC AFECTADAS POR INCENDIOS

Objetivo: Implementar medidas para minimizar los daños ocasionados por los incendios forestales.

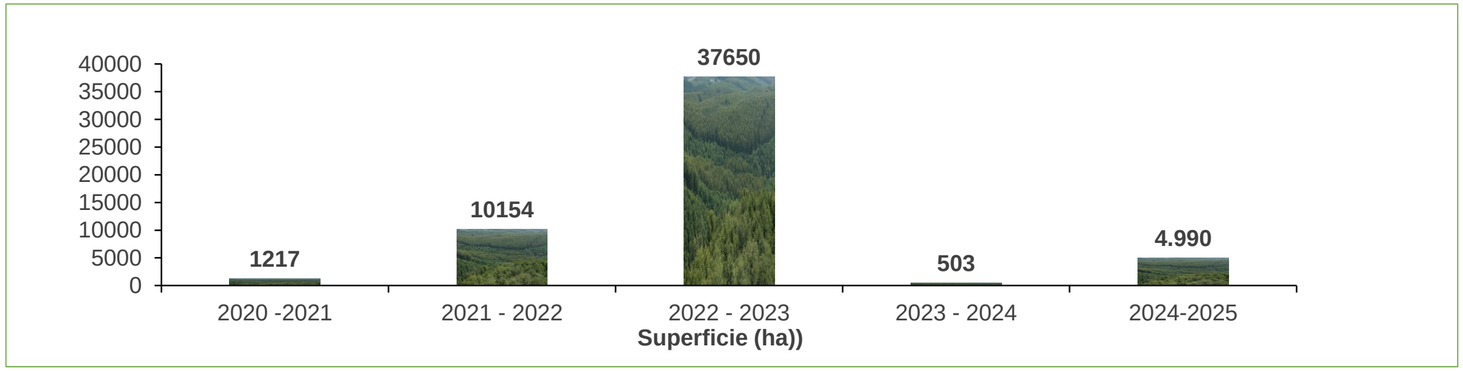
MUS$ TEMPORADAS 2020 – 2024



11,4 MUS$

más
que la temporada anterior.

SUPERFICIE AFECTADA 2020 - 2024



4.487 ha

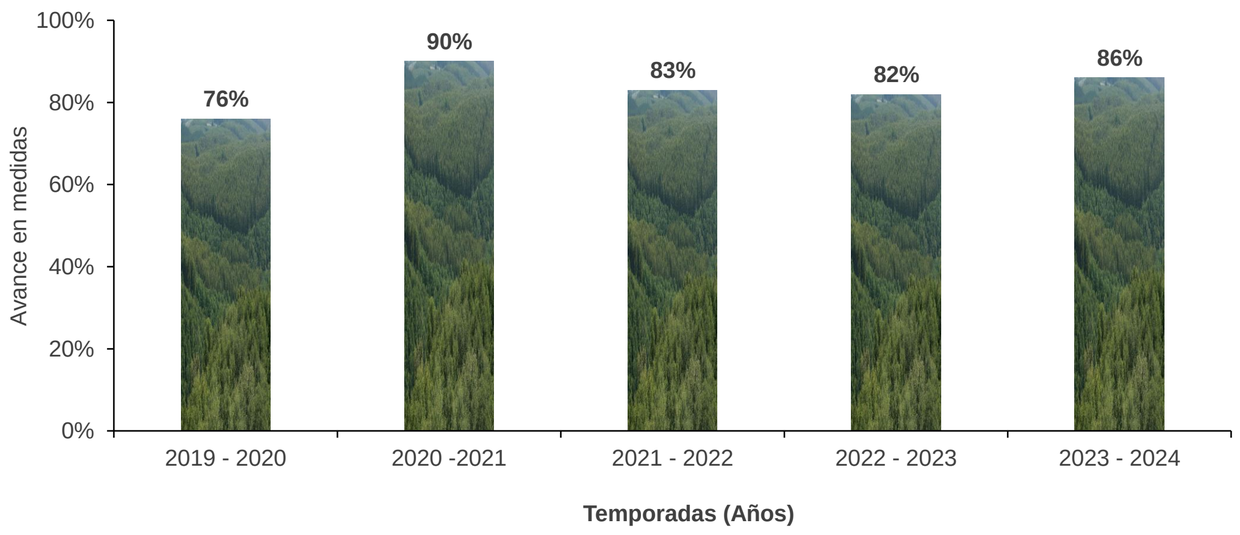
más
que la temporada anterior.

CUMPLIMIENTOS DEL PLAN LOCAL DE PREVENCIÓN

Objetivo: Implementar medidas para minimizar los daños ocasionados por los incendios forestales.

DATOS HISTÓRICOS

Quinquenio 2020 - 2024



5.600

Medidas en promedio por temporada, en las últimas 8 temporadas.

45%

de disminución en la ocurrencia de incendios respecto al quinquenio

32%

de disminución en la ocurrencia de incendios respecto de la temporada 2023-2024.

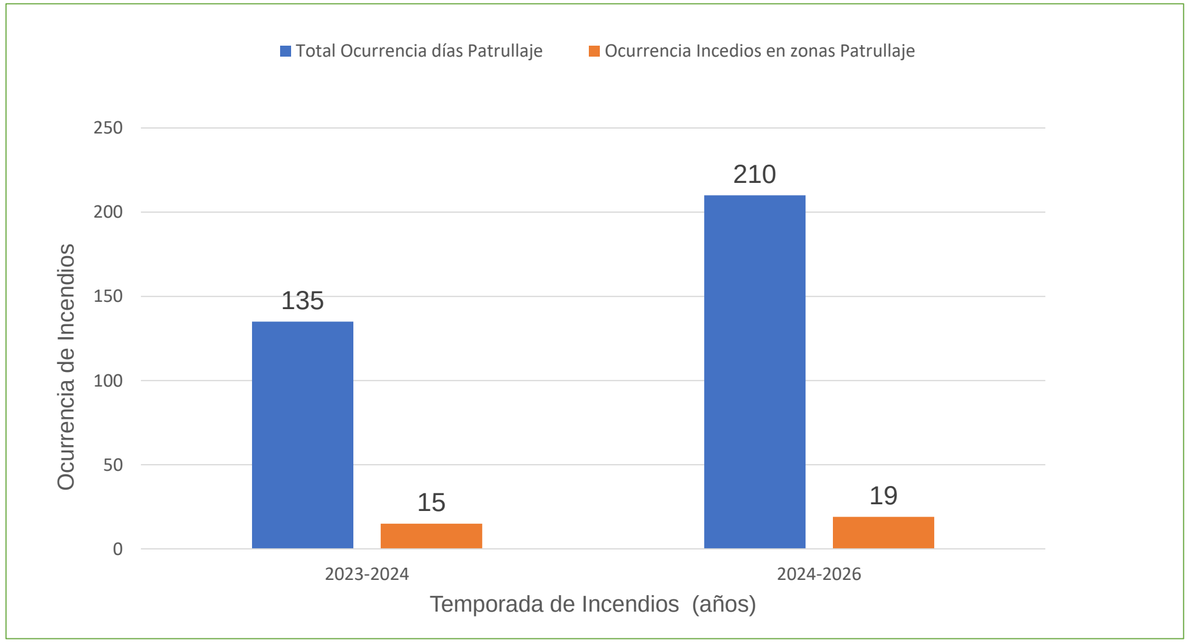
Las medidas son trabajadas en 3 Pilares: Acciones Preventivas / Educación para la Prevención / Reacción Coordinada

EFICIENCIA EN LOS PATRULLAJES DISUASIVOS COMUNIDAD RURAL

Objetivo: Implementar medidas preventivas para evitar la ocurrencia de incendios

DATOS REALES DOS ÚLTIMAS TEMPORADAS

Ocurrencia en días de Patrullaje



135 inc.

Ocurrencia de Incendios en 21 días de Patrullaje Temporada 2023-2024

210 inc.

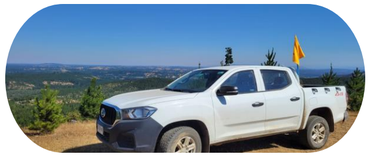
Ocurrencia de Incendios en 27 días de Patrullaje Temporada 2024-2025

89%

% de efectividad en los Patrullajes en los días de Alerta.

91%

% de efectividad en los Patrullajes en los días de Alerta.



MEDIDAS DE MITIGACIÓN POST INCENDIOS

Objetivo: Medidas de mitigación a implementar en superficies de bosque nativo, zonas de protección, BAVC Biológicos y servicios del bosque.

PLAN DE MITIGACIÓN PARA TEMPORADA 2023 – 2024

OBRAS	REGIONES					TOTAL (m)
	MAULE	ÑUBLE	BÍOBIO	LA ARAUCANÍA	LOS RÍOS	
N° Empalizadas y disipadores	-	-	-	312	-	312
Fajinas	-	-	-	6.458	-	6.458
Siembra de pasto (ha)	-	-	-	1	-	1

MUS$ 0,1

Invertido en las obras de mitigación

Los incendios ocurridos dañaron:

1 ha BAVC Biológicos

1 ha BAVC Atributos Servicios del Bosque

64 ha Bosque Nativo

259 ha Zonas de protección

MEDIDAS DE MITIGACIÓN ÁREA DE CAMINOS

Objetivo: Medidas de mitigación implementado para control de estabilidad de taludes.

OBRAS REALIZADAS TEMPORADA 2024:

Nombre Atributo	UM
Bajadas de agua	M
Const. fosos bote al lado	M3
Construccion cuneta mecanizada	M
Construccion delineadores	CU
Empalizadas	M2
Evaluacion fundos	DI
Fajinas	M2
Instalacion alcantarillas	M
Limpieza cuneta mecanizada	M
Mantencion Alcantarillas	CU
MVT para mitigacion	M3
Plantacion en quebradas (xPL)	CU

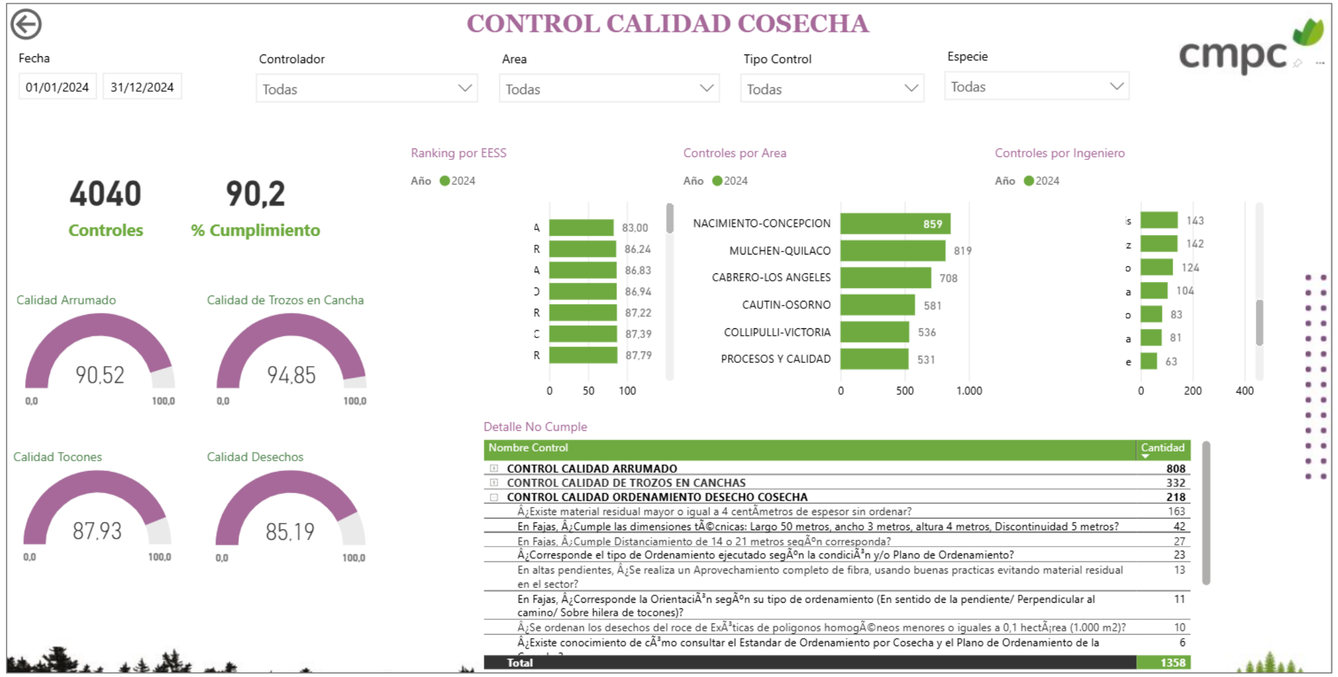
MUS$ 0,24

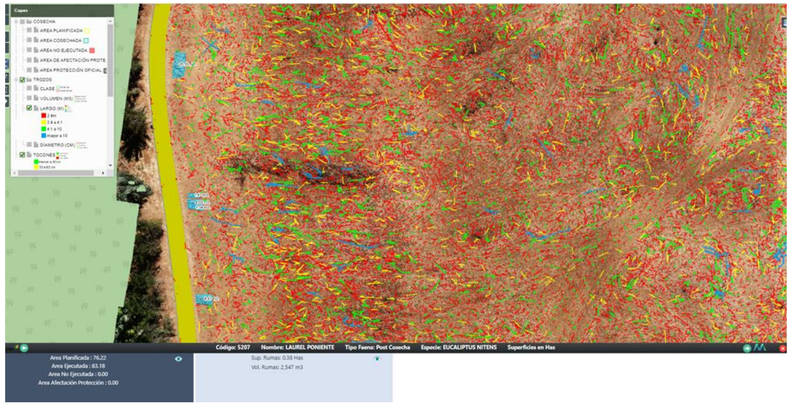
Invertido en las obras de mitigación

13 Fundos intervenidos

IMPACTOS APROVECHAMIENTO Y LA EXTRACCION DE MADERA

Objetivo: Monitorear los impactos del aprovechamiento y la extracción de madera.





Innovación: detección automática de trozos aprovechables

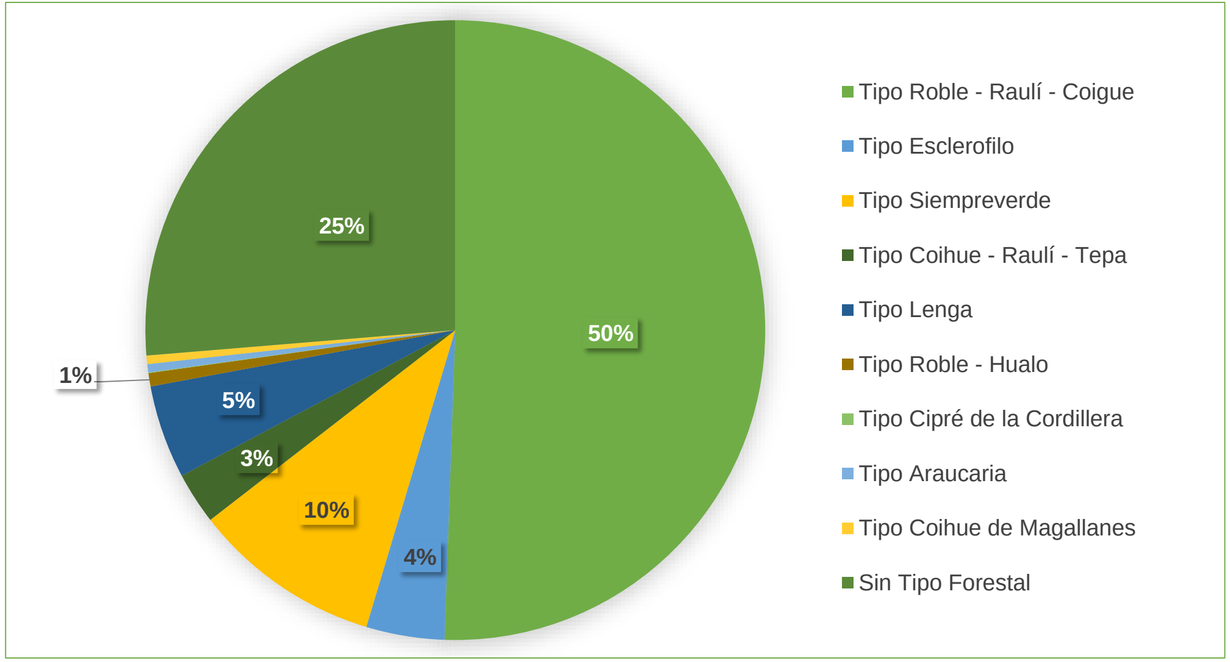
85% Cumplimiento en calidad de desechos: control de desechos, estándar de ordenamiento y control desecho asociados a aprovechamiento.

MONITOREO DE VEGETACIÓN NATIVA SUPERFICIE POR TIPO

Objetivo : Caracterizar la vegetación presente en AAVC, áreas con vegetación nativa y zonas de protección.

CLASIFICACIÓN	SUPERFICIE
ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN	**14.167,6**
Tipo Araucaria	537,2
Tipo Coihue - Raulí - Tepa	1.205,7
Tipo Coihue de Magallanes	0,2
Tipo Esclerófilo	241,2
Tipo Lenga	684,1
Tipo Roble - Hualo	574,6
Tipo Roble - Raulí - Coigue	7.757,1
Tipo Siempreverde	782,7
Sin Tipo Forestal	2.385,0
BOSQUE NATIVO	**72.229,3**
Tipo Araucaria	168,7
Tipo Ciprés de la Cordillera	24,1
Tipo Coihue - Raulí - Tepa	1.553,8
Tipo Coihue de Magallanes	652,2
Tipo Esclerófilo	2.232,6
Tipo Lenga	6.912,9
Tipo Roble - Hualo	373,2
Tipo Roble - Raulí - Coigue	42.118,3
Tipo Siempreverde	6.407,3
Sin Tipo Forestal	11.786,3
ZONAS DE PROTECCIÓN	**85.390,9**
Tipo Araucaria	28,8
Tipo Ciprés de la Cordillera	36,6
Tipo Coihue - Raulí - Tepa	1.881,7
Tipo Coihue de Magallanes	106,4
Tipo Esclerófilo	4.580,7
Tipo Lenga	749,6
Tipo Roble - Hualo	245,4
Tipo Roble - Raulí - Coigue	36.708,0
Tipo Siempreverde	9.709,7
Sin Tipo Forestal	31.344,0

SUPERFICIE POR TIPO DE BOSQUE



171.788 ha

Caracterizadas al año 2024.

20.000 ha

Programadas para monitoreo el año 2025.

RESTAURACIÓN DE BOSQUE NATIVO CON SUSTITUCIÓN

Objetivo : Cumplir el compromiso voluntario de restaurar los bosques nativos sustituidos.

Mas de 8.000 ha de sustitución de bosque nativo corresponden a las detectadas en estudio original y compras realizadas posteriores al año de estudio que es el 2010.

El compromiso de restaurar la superficie sustituida lleva un avance de 5.627,8 ha con restauración iniciada a dic de 2024.

TIPO FORESTAL	SUB TIPO FORESTAL	SUPERFICIE (ha)
Coihue-Raulí- Tepa	Coihue	51,9
	Coihue-Raulí- Tepa	50,5
	Coihue- Tepa	8,4
Esclerófilo	Peumo- Quillay - Litre	250,3
Lenga	Ñirre	246,7
Roble- Raulí- Coihue	Coihue	825,43
	Roble	3.808,90
	Roble- Raulí- Coihue	209
Roble - Hualo	Roble - Hualo	1,7
Siempreverde	Mirtáceas	19
	Renoval Canelo	198,1
	Siempreverde	1.463,40
Sin Tipo Forestal	Sin sub tipo	1.776,10

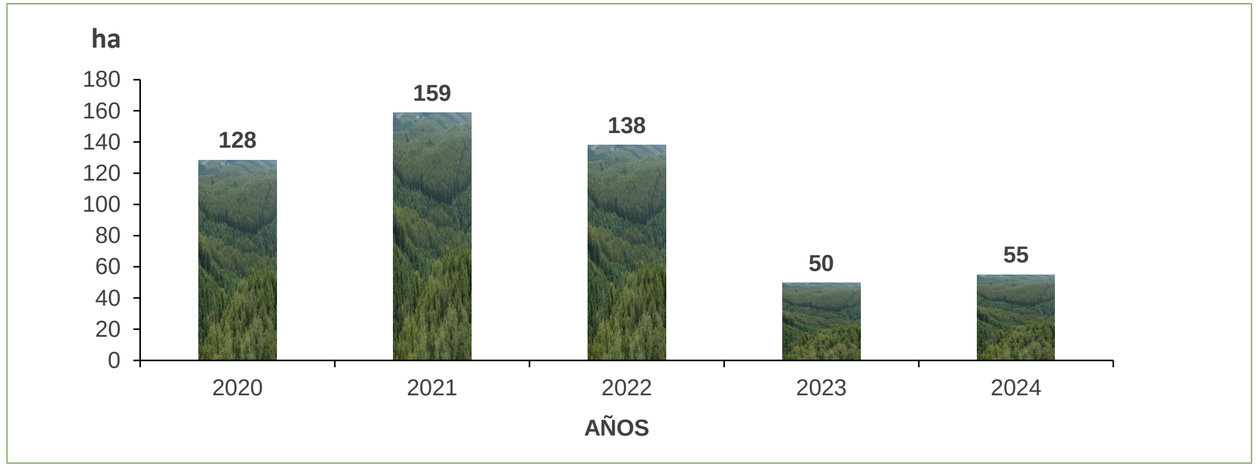
RESTAURACIÓN INICIADA A DICIEMBRE 2024	
TIPO DE RESTAURACIÓN	AVANCE TOTAL (ha)
Natural asistida (Cosecha regeneración natural)	4.515,0
Activa sin plantación (Eliminación exóticas)	983,3
Activa con plantación (Plantación)	129,4
Total General	**5.627,8**

Actualmente, CMPC impulsa dos corredores biológicos. El primero, el corredor **Los Ruiles**, desde el Fundo El Desprecio hasta la Reserva Los Ruiles de CONAF, destinado a la futura conservación de 360 hectáreas de bosque maulino.
El segundo, el corredor biológico **Pitao**, desarrollado en predios propios en Chile, enfocado en la restauración de 830 hectáreas para mejorar la conectividad en Biobío y La Araucanía.

MANEJO DE ESPECIES EXOTICAS

Objetivo: Monitorear cumplimiento del Procedimiento Control de Especies Exóticas en Áreas de Protección y Bosque Nativo.

SUPERFICIE CON MANEJO DE EXOTICAS (ha)



AÑO EJECUCIÓN	AVANCE SUPERFICIE (ha)
2018	27,5
2019	130,5
2020	128,4
2021	158,8
2022	138
2023	49,7
2024	55,4
TOTAL	**688,3**

EFECTO SOBRE EL PAISAJE CORTINAS DE PAISAJE / CORREDORES BIOLÓGICOS

Objetivo: Conservar la belleza escénica del paisaje a través de la mantención de cortinas y conectar paisajes a través de la mantención de corredores biológicos.

CORTINAS ESTABLECIDAS

La cortina considera: carreteras que conectan ciudades de más de 50.000 habitantes, capitales regionales o provinciales y puntos de interés turístico.

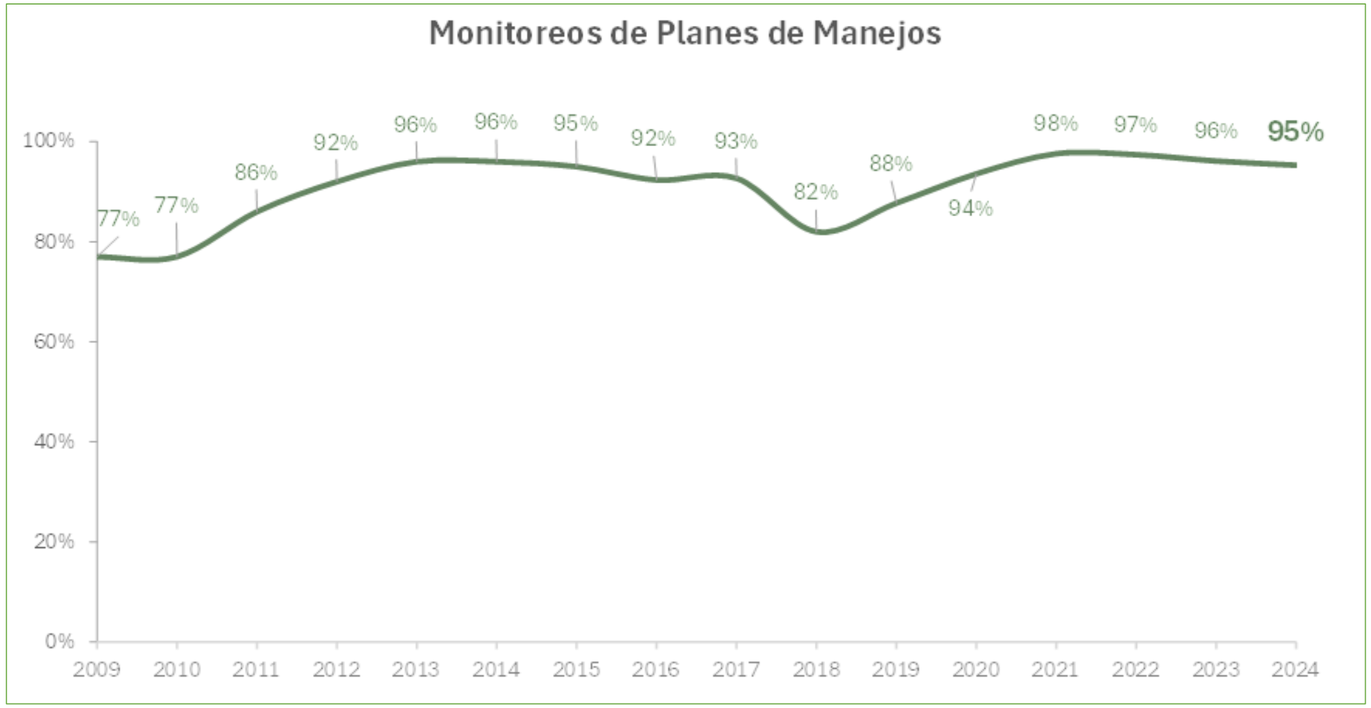
AÑO PLANTACIÓN	TIPO PLANTACIÓN	TOTAL (m)
2003 – 2022	Plantación	**37.594**
2023	Replante	16.837
2024	Replante	13.800

CORREDORES BIOLÓGICOS

En el marco de la Estrategia Naturaleza, Conservación y Biodiversidad, a la fecha se están desarrollando dos corredores biológicos, que son espacios que conectan paisajes, ecosistemas y hábitats naturales o modificados para mantener y mejorar la diversidad biológica, los procesos ecológicos y los flujos evolutivos.

PLANES DE MANEJO FORESTAL (CONAF)

Objetivo: Monitorear las operaciones forestales en cuanto al cumplimiento de los requisitos ambientales de nuestros procedimientos y evitar posibles infracciones a la Legislación Forestal vigente.



REQUISITOS AMBIENTALES EVALUADOS EN EL MONITOREO:

- ANTECEDENTES GENERALES Y MEDIO AMBIENTE
- COSECHA
- RALEO
- CAMINOS Y CANCHAS DE ACOPIO
- HABILITACION DE TERRENOS Y ESTABLECIMIENTO

- El monitoreo indica que, en los últimos 4 años, el porcentaje de cumplimiento está sobre el 96% de las variables evaluadas en terreno.
- La tendencia muestra que desde que se implementó el monitoreo en el año 2009, sistemáticamente los porcentajes de cumplimiento se han incrementado.

Para más información relacionada al Manejo Forestal

Comunicarse con responsable en Forestal Mininco SpA., Sr. Iván Rodríguez J.
Subgerente Certificaciones
Tel: +56 43 2636000
ivan.rodriguez@cmpc.cl
Av. Pedro Stark 100, Los Ángeles, VIII Región Chile
www.forestalmininco.cl