



# MONITOREO DE SOSTENIBILIDAD CERTFOR / PEFC

## AÑO 2024

**FORESTAL MININCO SPA.**

---

Subgerencia Certificaciones  
Gerencia Sostenibilidad

Nº Licencia: PEFC/24-23-100

# CONTENIDOS



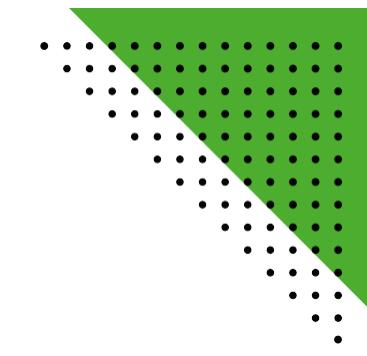
**01.**  
PRESENTACIÓN

**02.**  
ESTRATEGÍA  
CMPC 2030

**03.**  
INDICADORES DE  
MONITOREO  
SOCIAL

**04.**  
INDICADORES DE  
MONITOREO  
CRECIMIENTO  
ECONOMICO

**05.**  
INDICADORES DE  
MONITOREO  
MEDIO AMBIENTE



# PRESENTACIÓN

El presente documento público “Monitoreo de Sostenibilidad CERTFOR año 2024”, es parte del compromiso y la adhesión formal de Forestal Mininco SpA., y de nuestras empresas de servicio con la sustentabilidad de nuestras actividades.

Este documento contiene información de Forestal Mininco SpA., asociada al **certificado del sistema de Gestión Forestal Sostenible, número de certificado CL04/0002FM y Código de licencia de uso de logo PEFC/24-23-100**.

Este informe incluye los monitoreos del patrimonio ubicado en la región del Maule, Ñuble, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Aysén.

Los resultados de los monitoreos corresponden a los obtenidos entre enero a diciembre del año 2024.

De esta manera Forestal Mininco SpA., demuestra su compromiso con la certificación de manejo forestal, cumpliendo con los principios y criterios del “Estándar CERTFOR de Gestión Forestal Sostenible para Plantaciones; DN-02-05: 2025”, enmarcados en que la actividad forestal sea amigable con el medio ambiente, socialmente beneficiosa y económicamente viable.



# ESTRATEGIA CMPC 2030



Nota. Esta estrategia se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, reflejando un compromiso con la generación de un impacto positivo.



# MODELO DE SOSTENIBILIDAD





# INDICADORES DE MONITOREO SOCIAL



## INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD LOCAL DIRECTA (Nº Organizaciones)

**Objetivo:** Conocer y caracterizar las comunidades cercanas a las áreas de patrimonio y a las operaciones de CMPC.

- Subgerencia Relacionamiento Territorial **NORTE**
- Subgerencia Relacionamiento Territorial **CENTRO**
- Subgerencia Relacionamiento Territorial **SUR**

Áreas de Relacionamiento	Cantidad de Contactos				Total
	Familias	Juntas de Vecinos	Comunidades Indígenas	Otras Organizaciones	
MAULE	505	49	-	111	665
CHILLÁN	653	39	-	89	781
LOS ANGELES	790	74	1	204	1.069
CONCEPCION	163	62	-	93	318
NACIMIENTO	320	34	1	57	412
MULCHEN	620	26	10	38	694
SANTA BARBARA	660	38	5	56	759
<b>TOTAL NORTE</b>	<b>3.711</b>	<b>322</b>	<b>17</b>	<b>648</b>	<b>4.698</b>
CAÑETE	116	39	53	80	288
ANGOL	336	42	26	78	482
COLLIPULLI	295	26	62	102	485
VICTORIA	255	9	52	41	357
<b>TOTAL CENTRO</b>	<b>1.002</b>	<b>116</b>	<b>193</b>	<b>301</b>	<b>1.612</b>
COSTA ARAUCANÍA	311	19	75	153	558
LUMACO	427	15	50	144	636
VALLE ARAUCANÍA	425	23	57	129	634
LOS RIOS-LOS LAGOS	157	22	35	92	306
COYHAIQUE	16	2	-	14	32
<b>TOTAL SUR</b>	<b>1.336</b>	<b>81</b>	<b>217</b>	<b>532</b>	<b>2.166</b>
<b>TOTAL 2024</b>	<b>6.049</b>	<b>519</b>	<b>427</b>	<b>1.481</b>	<b>8.476</b>
<b>TOTAL 2023</b>	<b>5.181</b>	<b>469</b>	<b>405</b>	<b>1.580</b>	<b>7.635</b>
<b>% Diferencia</b>	<b>17%</b>	<b>11%</b>	<b>5%</b>	<b>-6%</b>	<b>11%</b>

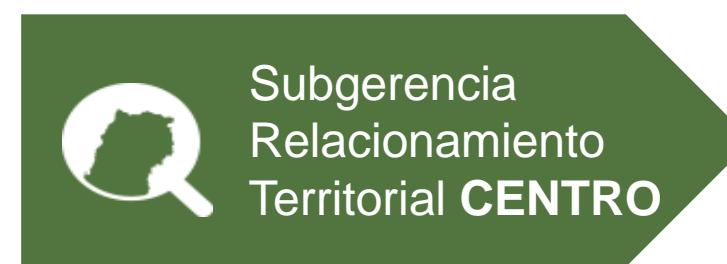
**11%**

Más de contactos realizados respecto del año anterior.



## INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD LOCAL DIRECTA (Personas)

**Objetivo:** Conocer y caracterizar las comunidades cercanas al patrimonio de CMPC y a las operaciones que se realizan.



Áreas de Relacionamiento	Integrantes de la Comunidad Local Directa				Total Integrantes
	Familias	Juntas de Vecinos	Comunidades Indígenas	Otras Organizaciones	
MAULE	1.951	3.048	-	13.392	18.391
CHILLÁN	2.607	9.167	-	6.247	18.021
LOS ANGELES	3.110	19.795	40	5.198	28.142
CONCEPCION	935	5.068	-	5.441	11.444
NACIMIENTO	1.188	8.244	40	1.829	11.301
MULCHEN	2.419	2.684	306	3.691	9.100
SANTA BARBARA	2.542	5.496	428	5.898	14.363
<b>TOTAL NORTE</b>	<b>14.752</b>	<b>53.502</b>	<b>814</b>	<b>41.695</b>	<b>110.762</b>
CAÑETE	442	6.756	8.910	3.800	19.908
ANGOL	1.355	3.635	2.277	5.741	13.008
COLLIPULLI	1.146	5.145	3.722	3.860	13.873
VICTORIA	939	11.487	2.925	1.624	16.975
<b>TOTAL CENTRO</b>	<b>3.882</b>	<b>27.024</b>	<b>17.834</b>	<b>15.025</b>	<b>63.764</b>
COSTA ARAUCANÍA	1.199	819	3.924	5.844	11.786
LUMACO	1.540	646	3.604	3.029	8.819
VALE ARAUCANÍA	1.555	428	2.504	3.321	7.808
LOS RÍOS-LOS LAGOS	535	2.684	685	3.123	7.027
COYHAIQUE	61	582	0	244	887
<b>TOTAL SUR</b>	<b>4.890</b>	<b>5.159</b>	<b>10.717</b>	<b>15.561</b>	<b>36.327</b>
<b>TOTAL 2024</b>	<b>23.524</b>	<b>85.685</b>	<b>29.364</b>	<b>72.281</b>	<b>210.854</b>
<b>TOTAL 2023</b>	<b>20.724</b>	<b>84.753</b>	<b>32.909</b>	<b>69.175</b>	<b>205.967</b>
<b>% Diferencia</b>	<b>14%</b>	<b>1%</b>	<b>-11%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>

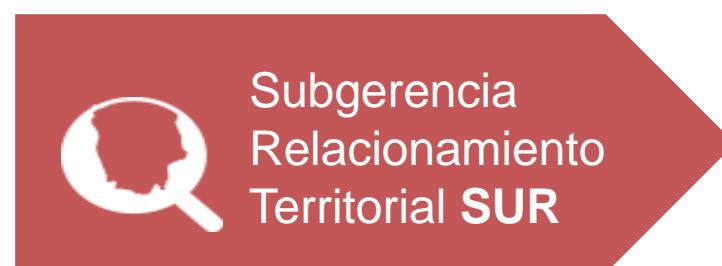
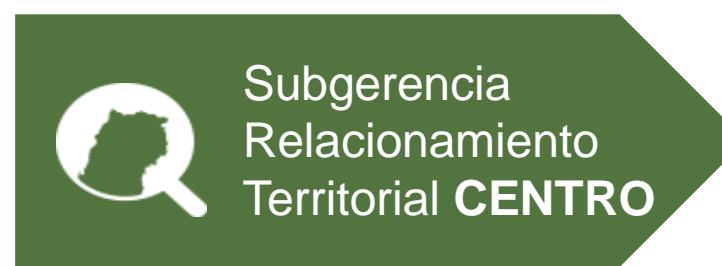
**2%**

Mas de contactos realizados respecto del año 2023.



## CONSULTAS A LA COMUNIDAD POR LAS OPERACIONES

**Objetivo:** Conocer las inquietudes de la comunidad por nuestras operaciones y sus potenciales impactos.



ÁREAS DE RELACIONAMIENTO	CONSULTAS		
	META	ABIERTA	CERRADAS
MAULE	38	28	10
CHILLÁN	42	10	32
LOS ANGELES	46	20	26
CONCEPCION	24	12	12
NACIMIENTO	49	12	37
MULCHEN	28	14	14
SANTA BARBARA	38	31	7
<b>TOTAL NORTE</b>	<b>265</b>	<b>127</b>	<b>138</b>
CAÑETE	0		
ANGOL	38	38	
COLLIPULLI	6	3	3
VICTORIA	12	12	
<b>TOTAL CENTRO</b>	<b>56</b>	<b>53</b>	<b>3</b>
COSTA ARAUCANÍA	18	14	4
LUMACO	3	2	1
VALLE ARAUCANÍA	19	17	2
LOS RIOS-LOS LAGOS	43	40	4
<b>TOTAL SUR</b>	<b>83</b>	<b>73</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>404</b>	<b>253</b>	<b>151</b>
<b>% Cumplimiento</b>			<b>37%</b>

**37%**  
de cumplimiento de  
la meta programada  
año 2024.



## ACUERDOS, COMPROMISOS Y CUMPLIMIENTO CON LA COMUNIDAD LOCAL

**Objetivo:** Gestionar y cumplir con el involucramiento participativo con la comunidad local.



ÁREAS DE RELACIONAMIENTO	Nº COMPROMISOS	EN PROCESO	CERRADO
MAULE	53	29	24
CHILLAN	81	20	61
LOS ANGELES	113	22	91
CONCEPCION	63	38	25
NACIMIENTO	84	12	72
MULCHEN	76	30	46
SANTA BARBARA	142	116	26
<b>TOTAL NORTE</b>	<b>612</b>	<b>267</b>	<b>345</b>
CAÑETE			
ANGOL	100	99	1
COLLIPULLI	8	3	5
VICTORIA	6	4	2
<b>TOTAL CENTRO</b>	<b>114</b>	<b>106</b>	<b>8</b>
COSTA ARAUCANÍA	45	35	10
LUMACO	4	1	3
VALLE ARAUCANÍA	37	28	9
LOS RÍOS-LOS LAGOS	98	90	8
<b>TOTAL SUR</b>	<b>184</b>	<b>154</b>	<b>30</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>910</b>	<b>527</b>	<b>383</b>
	<b>%</b>	<b>58%</b>	<b>42%</b>

**42%**  
de los  
compromisos  
fueron cerrados el  
año 2024.



## EVALUACIÓN DE COMPROMISOS CON LA COMUNIDAD LOCAL

**Objetivo:** Gestionar y cumplir los compromisos con la comunidad local.



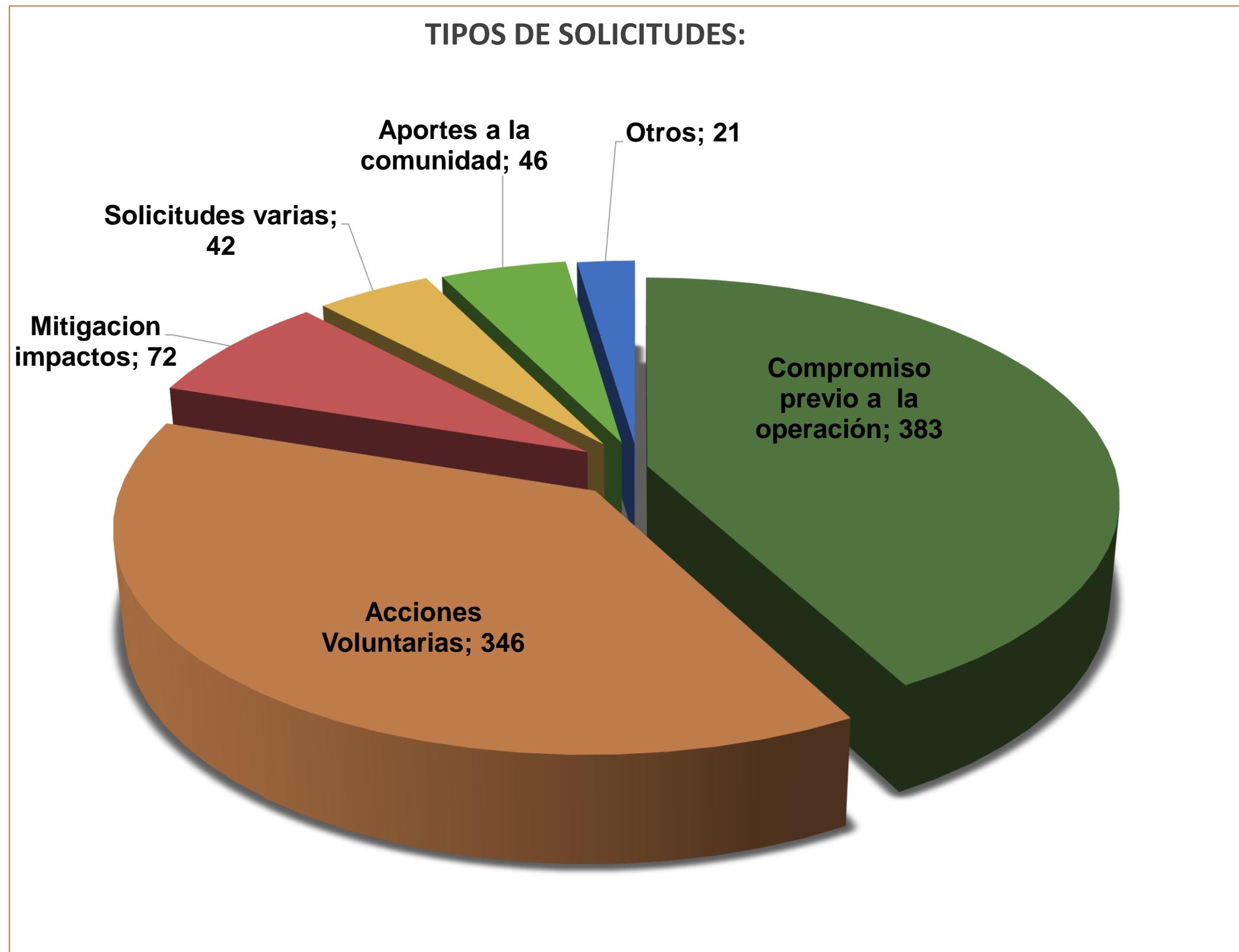
Áreas de Relacionamiento	Evaluación compromisos cerrados			Total
	Conforme	Disconforme	Indiferente	
MAULE	24	0	0	24
CHILLAN	60	0	1	61
LOS ANGELES	86	0	5	91
CONCEPCION	25	0	0	25
NACIMIENTO	72	0	0	72
MULCHEN	45	0	1	46
SANTA BARBARA	24	0	2	26
<b>TOTAL NORTE</b>	<b>336</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>345</b>
CAÑETE	0	0	0	0
ANGOL	1	0	0	1
COLLIPULLI	5	0	0	5
VICTORIA	2	0	0	2
<b>TOTAL CENTRO</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
CAÑETE	0	0	0	0
COSTA ARAUCANÍA	10	0	0	10
LUMACO	3	0	0	3
VALLE ARAUCANÍA	6	0	3	9
LOS RÍOS-LOS LAGOS	8	0	0	8
<b>TOTAL SUR</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>30</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>371</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>383</b>
<b>% Conformidad</b>	<b>97%</b>	<b>0%</b>	<b>3%</b>	<b>100%</b>

**97%**  
de los  
compromisos  
fueron evaluados  
en conformidad  
el año 2024.



## ACUERDOS, COMPROMISOS Y CUMPLIMIENTO CON LA COMUNIDAD LOCAL

**Objetivo:** Gestionar y cumplir los compromisos con la comunidad local.



**42%**

Compromisos previos a la operación

**38%**

Acciones voluntarias

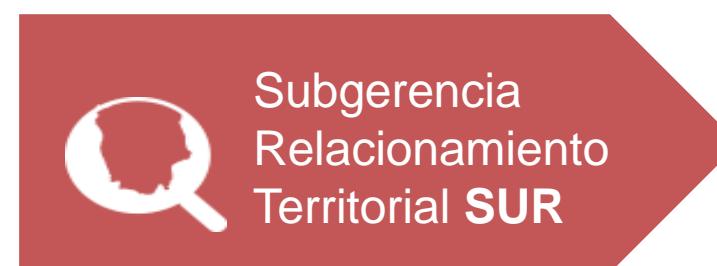
**8%**

Mitigación impactos



## CONTROVERSIAS

**Objetivo:** Evitar y manejar las controversias relacionadas con la actividad de la organización de forma extrajudicial, a fin de involucrar a las partes y promover la búsqueda de una solución antes de iniciar los procedimientos legales.



Áreas de Relacionamiento	CONTROVERSIAS ESTADO		TOTAL
	Abierta	Cerrada	
MAULE	1	2	3
CHILLÁN			
LOS ANGELES	1		1
CONCEPCION			
NACIMIENTO	1	3	4
MULCHEN			
SANTA BARBARA		1	1
<b>TOTAL NORTE</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
CAÑETE			
ANGOL			
COLLIPULLI	1	2	3
VICTORIA		1	1
<b>TOTAL CENTRO</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
COSTA ARAUCANÍA		2	2
LUMACO			
VALE ARAUCANÍA		3	3
LOS RÍOS-LOS LAGOS		1	1
COYHAIQUE			
<b>TOTAL SUR</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>TOTAL 2024</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>19</b>
<b>TOTAL 2023</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>30</b>
<b>% Diferencia</b>			<b>-11%</b>

Disminución de controversias en un **11%**



## ACTIVIDADES ILEGALES

**Objetivo:** Disminuir las actividades ilegales o no autorizados en el Patrimonio Forestal.

**103**  
Procedimientos en Robo  
de Madera

**259**  
Incautaciones



**91**  
Denuncias por robo de  
nativo

**28**  
Comunas

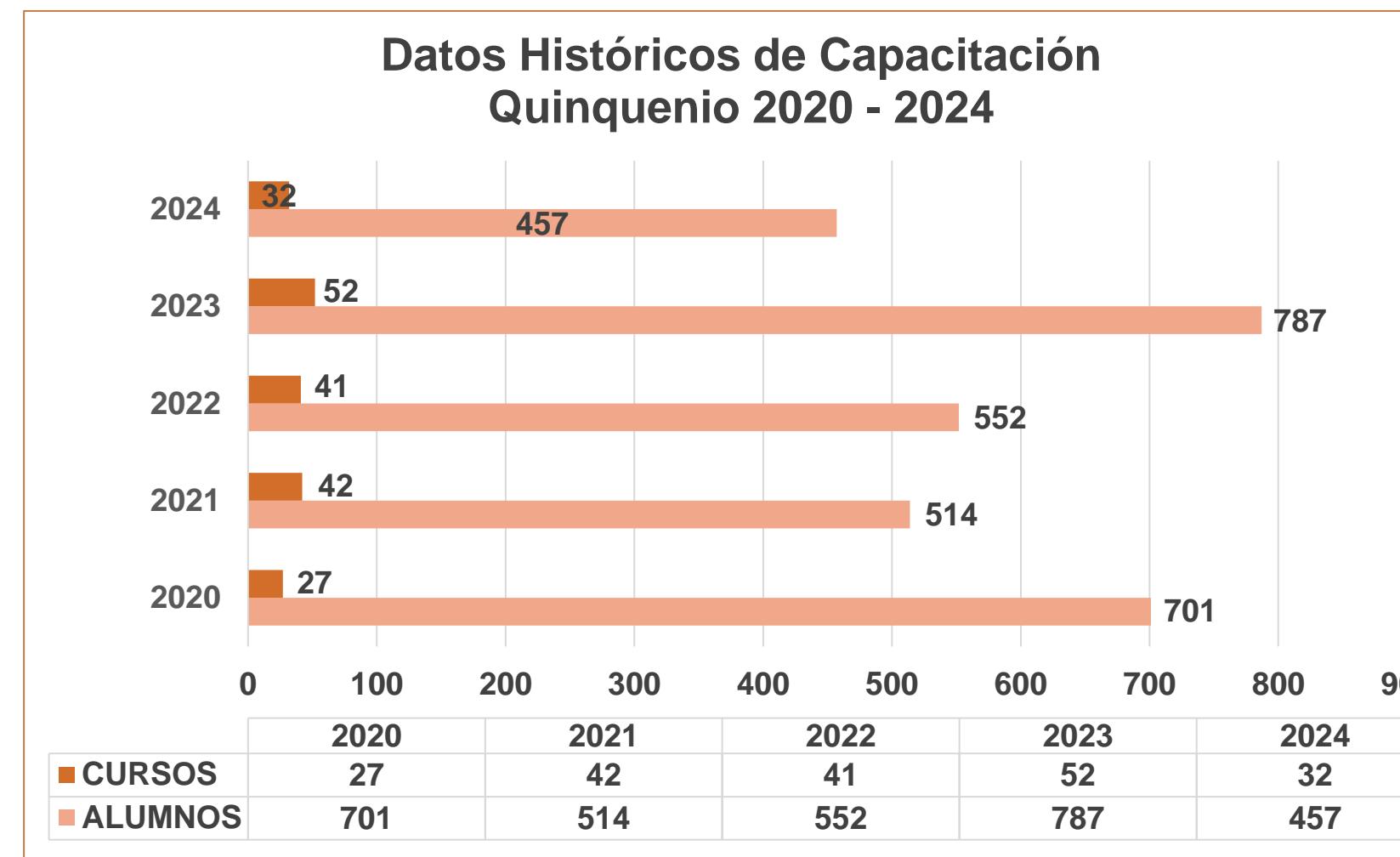
Comunas con mayor cantidad de Denuncias 2024		
Comuna	Nº Denuncias	%
Mulchén	24	26,37%
Angol	12	13,19%
Cunco	6	6,59%
Cabrero	6	6,59%
Nacimiento	5	5,54%





## CAPACITACIONES

**Objetivo:** Entregar herramientas teóricas y prácticas que permitan a nuestros vecinos desempeñarse en actividades productivas y de empleabilidad.



**3.011**

Personas capacitadas en el  
quinquenio  
(2020 a 2024).

**194**

Cursos realizados en el  
quinquenio (2020 a 2024).

Los cursos que ofrece CMPC a la comunidad local son:

- Licencia conducción B
- Electricidad básica para el hogar
- Carpintería
- Mueblería en madera
- Cocina y repostería
- Platería Tradicional Mapuche
- Crianza de Abejas Reinas
- Soldadura básica
- Invernaderos
- Motosierra
- Prevención y combate de incendio
- Guardia de seguridad

Desde el 2020 se han privilegiado los cursos de formación de oficios siendo el curso más realizado el de computación.

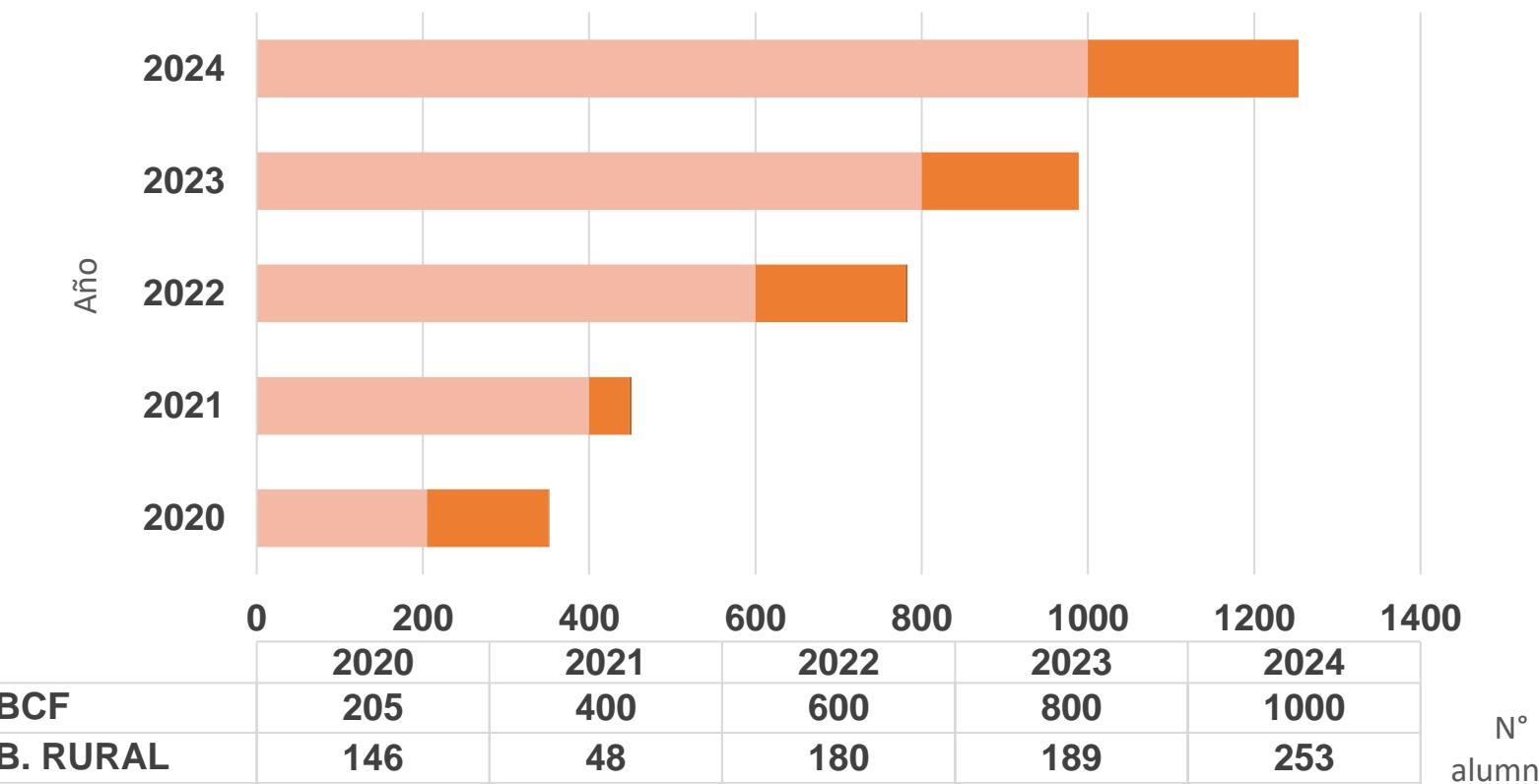




## BECAS DE ESTUDIO

**Objetivo:** Apoyar económicamente los estudios de alumnos provenientes de comunidades.

**Datos Históricos Becas de Estudio  
Quinquenio 2020 - 2024**



**3.005**

**Beneficiados en el  
quinquenio 2020 - 2024.**

En 2019, CMPC impulsó el Programa Construye Futuro en alianza con Fundación Portas, el cual es un programa de Beca Integral de educación superior, que tiene por objetivo la permanencia y titulación oportuna de jóvenes vulnerables y primera generación en la educación superior. El programa cuenta con 5 componentes fundamentales para lograrlo: 1. Acompañamiento sociemocional. 2. Talleres de habilidades blandas. 3. Apoyo académico y psicopedagógico. 4. Terapias de salud mental. 5. Apoyo a la empleabilidad. 6. Beca económica.



**2**

**Tipos de  
Becas**

**Beca Construye Futuro (BCF):** Programa integral de acompañamiento en la educación superior y beca monetaria de libre disposición.

**Beca Rural (B. RURAL):** Destinada al financiamiento de los estudios de enseñanza media.



# PRODUCTOS FORESTALES NO MADERABLES (PFNM)

**Objetivo:** Apoyar iniciativas de emprendimientos de acuerdo con las necesidades de las comunidades locales.

Desde el año 2021, CMPC definió una estrategia para el manejo y desarrollo sostenible de los Productos Forestales No Maderables (PFNM) que nuestros vecinos desarrollan en el entorno del patrimonio forestal.

A raíz de ello, se definió una estrategia para apoyar y fortalecer la relación y el trabajo de las organizaciones y recolectores de los PFNM, asegurando el uso sustentable de los productos al interior del patrimonio y permitir el trabajo en las etapas de recolección, procesamiento y comercialización.

## ESTRATEGIA DE PFNM





## APORTES PFNM POR ÁREA DE PATRIMONIO

**Objetivo:** Apoyar iniciativas locales de emprendimientos de acuerdo con las necesidades de las comunidades.

 Subgerencia  
Relacionamiento  
Territorial NORTE

 Subgerencia  
Relacionamiento  
Territorial CENTRO

 Subgerencia  
Relacionamiento  
Territorial SUR

Áreas de Relacionamiento	Postes, Basas o Varas					Leña					Hongos, Hojas, Flores					Plantas						
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
	un	un	un	un	un	m <sup>3</sup>	kg	kg	kg	kg	kg	un	un	un	un	un						
MAULE						203	889	1.057	139	1.032									50	100		
CHILLÁN		6				476	1.695	3.375	527	2.369								300	316	1.036	350	775
LOS ANGELES	92	127	119			4.365	62.530	6.050	4.585	11.630	31.740	7.000	16.000	13.000			550	531	2.206	431	1.430	
CONCEPCIÓN				58		237	178	316	1.019	700									600			
NACIMIENTO	2	16	15		4	1.225	2.005	3.314	5.441	12.705								765	1.600	600		
MULCHÉN		15	1			1.853	5.070	3.672	7.355	72.373							200		400	615		
SANTA BÁRBARA	9	1	7			253	1.161	301	1.516	2.113							500	200	2.150		470	
<b>TOTAL NORTE</b>	<b>103</b>	<b>165</b>	<b>142</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>8.562</b>	<b>73.528</b>	<b>18.085</b>	<b>20.581</b>	<b>102.922</b>	<b>31.740</b>	<b>7.000</b>	<b>16.000</b>	<b>13.000</b>	<b>0</b>	<b>1.550</b>	<b>1.862</b>	<b>7.692</b>	<b>1.881</b>	<b>3.290</b>		
ANGOL	25					277	169	16	1.688	2.154							270	50	34			
CAÑETE		130		90		1.269	1.521	799	98	2.189									30			
COLLIPULLI	131				10	2.485	3.741	9.285	17.569	40.412							530		250			
VICTORIA	2			10		585	229	1.409	1.343	714							80		2.000			
<b>TOTAL CENTRO</b>	<b>158</b>	<b>130</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	<b>4.616</b>	<b>5.660</b>	<b>11.509</b>	<b>20.698</b>	<b>45.469</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>610</b>	<b>270</b>	<b>50</b>	<b>2.314</b>	<b>0</b>		
COSTA ARAUCANÍA						238	17	6	75	1.076												
LUMACO			4			132	426	88	118	884								250				
VALLE ARAUCANÍA		11				248	349	190	352	1.656												
LOS RÍOS-LOS LAGOS	1	6	50			1.215	995	1.174	2.371	3.263									4.000			
<b>TOTAL SUR</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.833</b>	<b>1.831</b>	<b>1.536</b>	<b>3.625</b>	<b>6.879</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250</b>	<b>4.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Totales</b>	<b>262</b>	<b>312</b>	<b>196</b>	<b>158</b>	<b>14</b>	<b>15.011</b>	<b>80.975</b>	<b>31.051</b>	<b>44.195</b>	<b>155.270</b>	<b>31.740</b>	<b>7.000</b>	<b>16.000</b>	<b>13.000</b>	<b>0</b>	<b>2.160</b>	<b>2.382</b>	<b>11.742</b>	<b>4.195</b>	<b>3.290</b>		

**155.270 m<sup>3</sup>** de leña entregada el año 2024.



## OTRAS INICIATIVAS PARA EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

**Objetivo:** Apoyar iniciativas de desarrollo local de acuerdo con las necesidades de las comunidades.

### INICIATIVAS VIGENTES EL 2024 Y N° DE BENEFICIADOS:



#### BECAS EXCELENCIA ESCOLAR

**253** estudiantes beneficiados



#### BECA CONSTRUYE FUTURO

**1000** estudiantes beneficiados



#### ESCUELAS DE FUTBOL

**880** niños beneficiados



#### FONDOS CONCURSABLES CMPC

**565** organizaciones comunitarias beneficiadas



#### DESAFIO INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA

**550** Personas  
11 proyectos



#### RUTAS NAVEGABLES

**2** Rutas



#### CORTAFUEGOS VERDES

**12** cortafuegos



#### MEDICINA MAPUCHE

**2.000** personas beneficiadas



#### VIVEROS DEL LLEU LLEU

**127** personas beneficiadas



#### KIUFY KIMUN

**40** tejedoras beneficiadas



#### PRIMEROS PUEBLOS

**250** emprendedores beneficiados



#### CHILE SIN BASURA

**126.368** kg recolectados



#### DESAFIO AGUA PARA CHILE

**+4.200** familias beneficiadas



#### BOSQUE VIVO

**+182.000** visitantes

**14** Programas de inversión social



## ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN ATTRIBUTO SOCIO – CULTURAL

**Objetivo:** Propiciar la conservación de los sitios culturales insertos en el patrimonio forestal (AAVC).

### AAVC SOCIO CULTURALES 2024:

Nº	NOMBRE AAVC	CÓDIGO FUNDO	NOMBRE FUNDO	ÁREA RELACIONAMIENTO	AÑO DECLARACIÓN	SUPERFICIE (ha)
1	TRAYENKO	7109	ELICURA	CAÑETE	2012	87,23
2	TREN TREN	7113	LANALHUE	CAÑETE	2012	0,3
3	TRAWUNWUE	1220	BUENAVISTA 1	NACIMIENTO	2012	0,62
4	TREN TREN	1220	BUENAVISTA 1	NACIMIENTO	2012	0,25
5	MENOKO	748	NAPANIR	CAÑETE	2012	1,59
6	GUILLATUWE/ PALIWE	748	NAPANIR	CAÑETE	2012	0,52
7	TRAYENKO KELEN KELEN	8424	LA ESPERANZA Y OTROS	CARAHUE	2012	11,38
8	TRAYENKO KELEN KELEN	8811	EL SALTO	CARAHUE	2012	3,96
9	FUTA MAWIZA	8669	LOLENCO III	CAUTÍN	2012	17,5
10	ELTUN HIJUELA 1 SAN JAVIER	8807	HIJUELA 1 SAN JAVIER	VICTORIA	2012	0,43
11	MENOKO	752	EL CHEQUEN Y OTROS	NACIMIENTO	2012	3,79
12	TRAYENKO KELEN KELEN TRAYENKO YAG-YAG	7124	SAN ERNESTO LOTE 1	CAÑETE	2012	56,79
13	CEMENTERIO SAN JOSÉ	321	SAN JOSE - PTO. LYNCH - SN. GM	LOS ÁNGELES	2012	0,02
14	LOS FLAMENCOS	2612	LOS FLAMENCOS	COYHAIQUE	2012	1,0
15	EL GALERA	2622	EL GALERA	COYHAIQUE	2012	0,9
16	MENOKO	745	LAS HERMANAS Y OTROS	NACIMIENTO	2013	4,03
17	RUCAWE	8915	SAN GUILLERMO VI	CAUTÍN	2013	8,92
18	MENOKO BAJO	8831	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	1,9
19	MENOKO ALTO	8831	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	0,2
20	TREN TREN WINKUL	8831	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	1,59
21	TRAYENKO	8831	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	1,2
22	MUTRUNTUWE	8831	CHOPILCO REPOCURA	CARAHUE	2013	1,9
23	TRAYENCO	7122	PULEBU	CAÑETE	2013	0,91
24	ELTUN	654	SAN ALBERTO	CARAHUE	2013	3,67
25	PIEDRA SANTA	3031	EL LAVADO Y OTROS	LOS ANGELES	2013	0,05
26	CANCHA DE PALIN	5131	MAHUIDA	NACIMIENTO	2016	1,06
27	KUEL	8732	REQUEN Y MAGALLANES	VICTORIA	2017	0,16
TOTAL						211,9

27

AAVC  
SOCIO CULTURALES

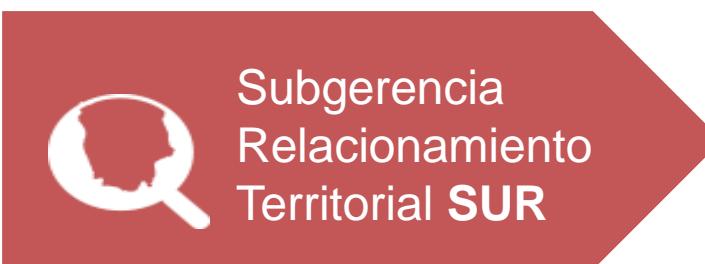
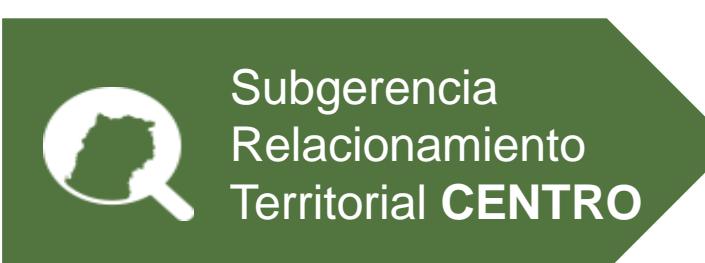




## ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN ATRIBUTO SERVICIOS DEL BOSQUE

**Objetivo:** Proteger y manejar en conjunto con los vecinos las áreas donde existen captaciones de agua.

### AAVC SERVICIOS DEL BOSQUE 2024



Área Relacionamiento	Nº Fundos	Nº AAVC	Superficie (ha)	Nº Usuarios
CONCEPCIÓN	26	25	111,0	820
LOS ÁNGELES	7	6	30,4	873
MAULE	24	23	208,2	1.031
MULCHEN	16	13	94,6	104
NACIMIENTO	68	58	266,7	1.247
CHILLÁN	6	6	14,8	70
SANTA BÁRBARA	33	29	79,1	751
<b>TOTAL NORTE</b>	<b>180</b>	<b>160</b>	<b>805,1</b>	<b>4.896</b>
CAÑETE	45	43	780,2	7.053
ANGOL	43	36	800,3	14.213
COLLIPULLI	25	22	80,7	1.218
VICTORIA	3	3	9,7	1.866
<b>TOTAL CENTRO</b>	<b>116</b>	<b>104</b>	<b>1.670,7</b>	<b>24.350</b>
COSTA ARAUCANÍA	31	29	94,5	6.436
LOS RÍOS-LOS LAGOS	18	16	54,6	5.525
VALLE ARAUCANÍA	18	18	51,3	5.227
LUMACO	69	63	183,5	5.132
AYSÉN	7	6	15,9	2.009
<b>TOTAL SUR</b>	<b>143</b>	<b>132</b>	<b>399,6</b>	<b>24.329</b>
<b>TOTAL AAVC 2024</b>	<b>439</b>	<b>396</b>	<b>2.875,5</b>	<b>53.575</b>
<b>TOTAL AAVC 2023</b>	<b>439</b>	<b>398</b>	<b>2.846,3</b>	<b>53.644</b>
<b>% variación</b>	<b>0%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>1,03%</b>	<b>-0,13%</b>

**396**  
AAVC  
SERVICIOS DEL BOSQUE

El 2024 disminuye en 2 unidades la cantidad de AAVC de servicios respecto del año 2023.



## ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN ATRIBUTO SERVICIOS DEL BOSQUE

**Objetivo:** Mejorar el acceso al agua disponible para uso de las comunidades vecinas.

Las personas, organizaciones y/o comunidades que han solicitado captaciones de agua para el consumo son:



• • • • • • • • • • • • • • • • •

Nota.

Simbología variación en relación al año 2023: ↑ Incrementa / ↓ Disminuye / ≡ Mantiene

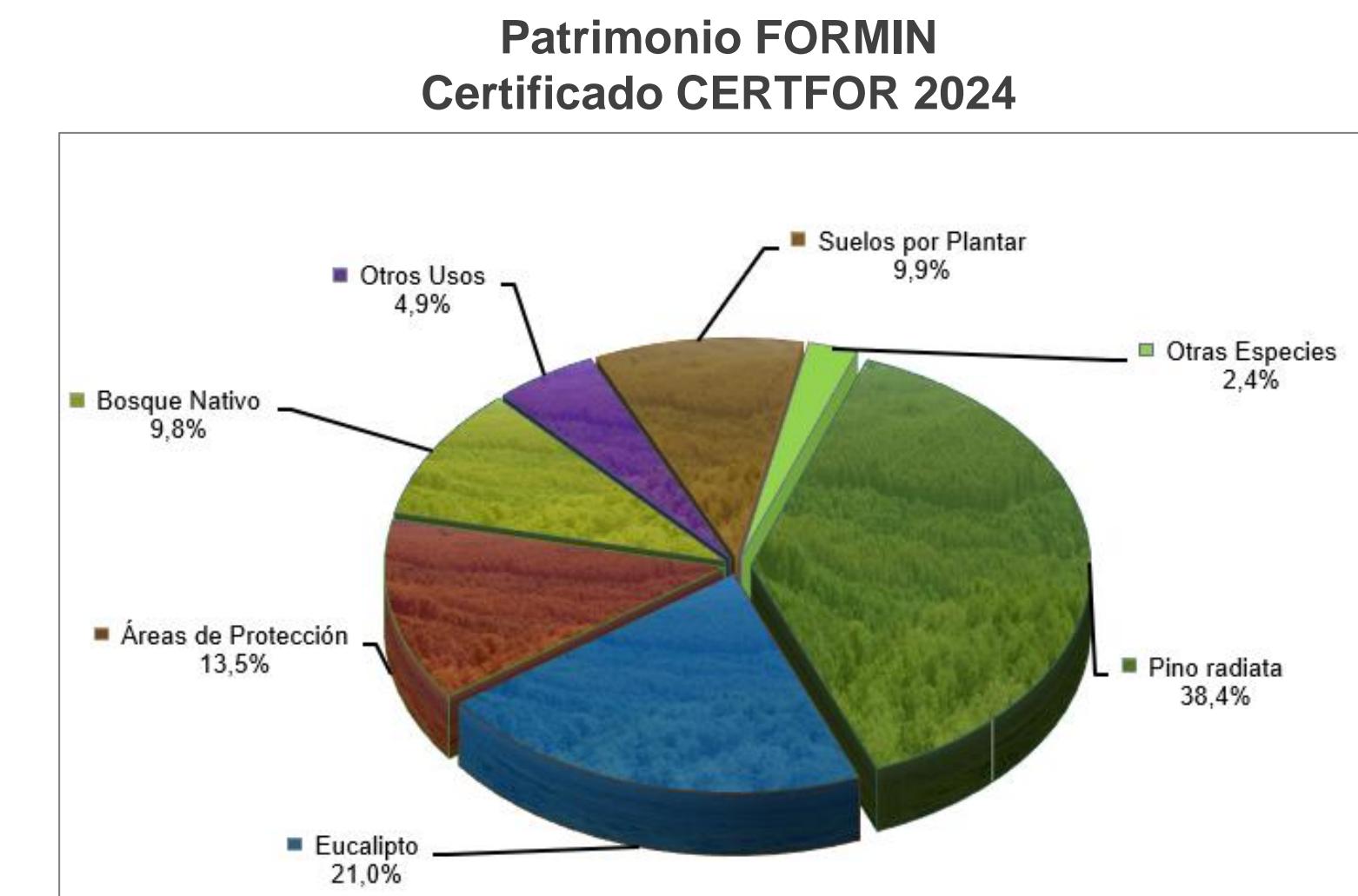
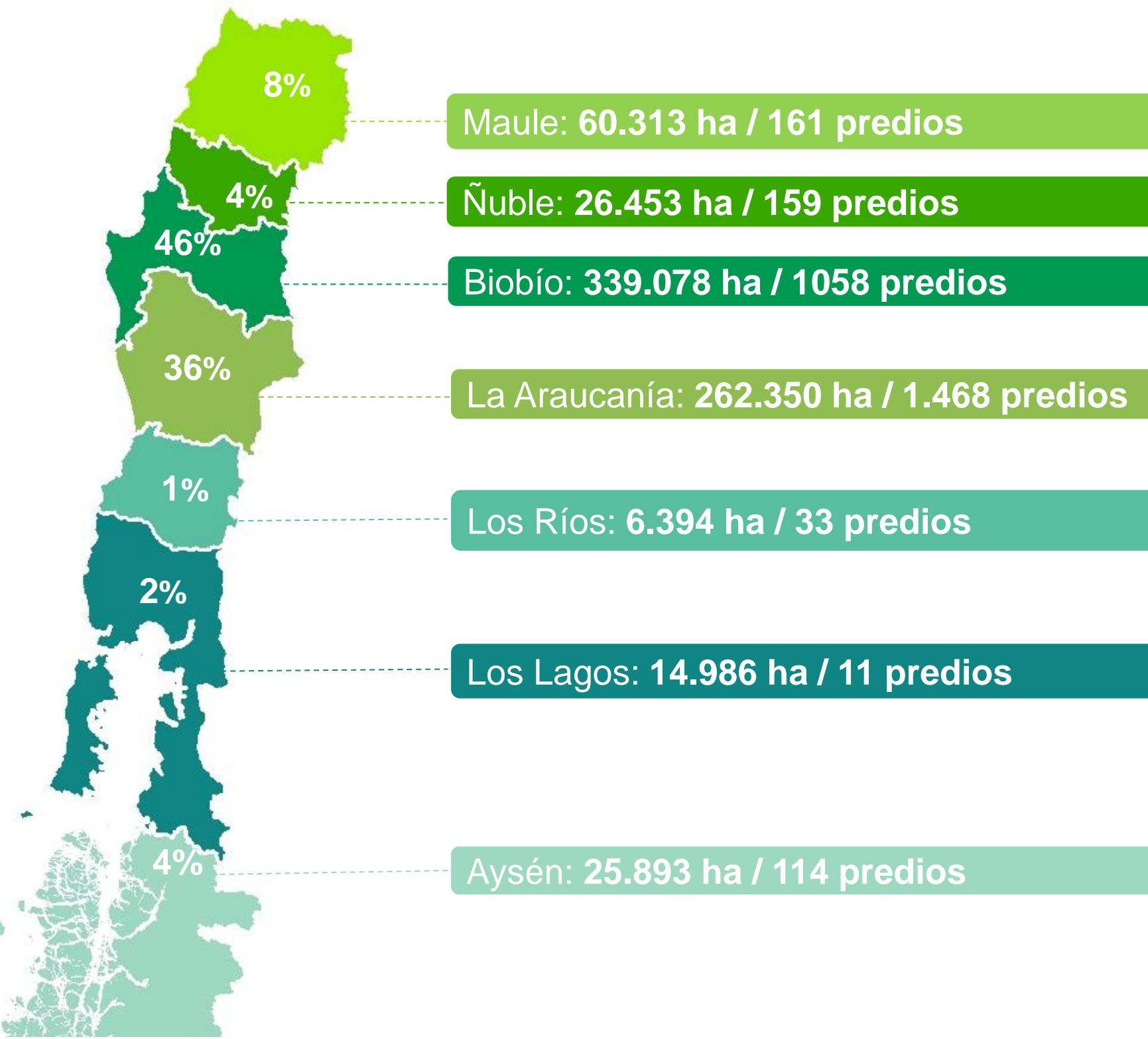


# INDICADORES DE MONITOREO DE CRECIMIENTO ECONÓMICO



## USO DE SUELO

**Objetivo:** Identificar el patrimonio de la compañía que se encuentra bajo la certificación de manejo forestal.



**23%**

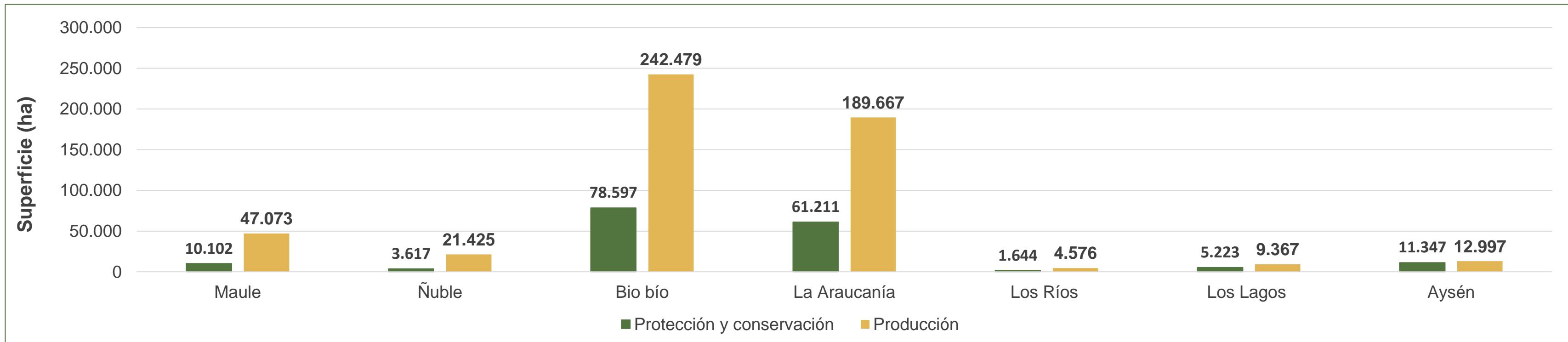
del uso de suelo corresponde  
a conservación y protección



## USO DE SUELO

**Objetivo:** Identificar en el manejo forestal los suelos productivos y de conservación.

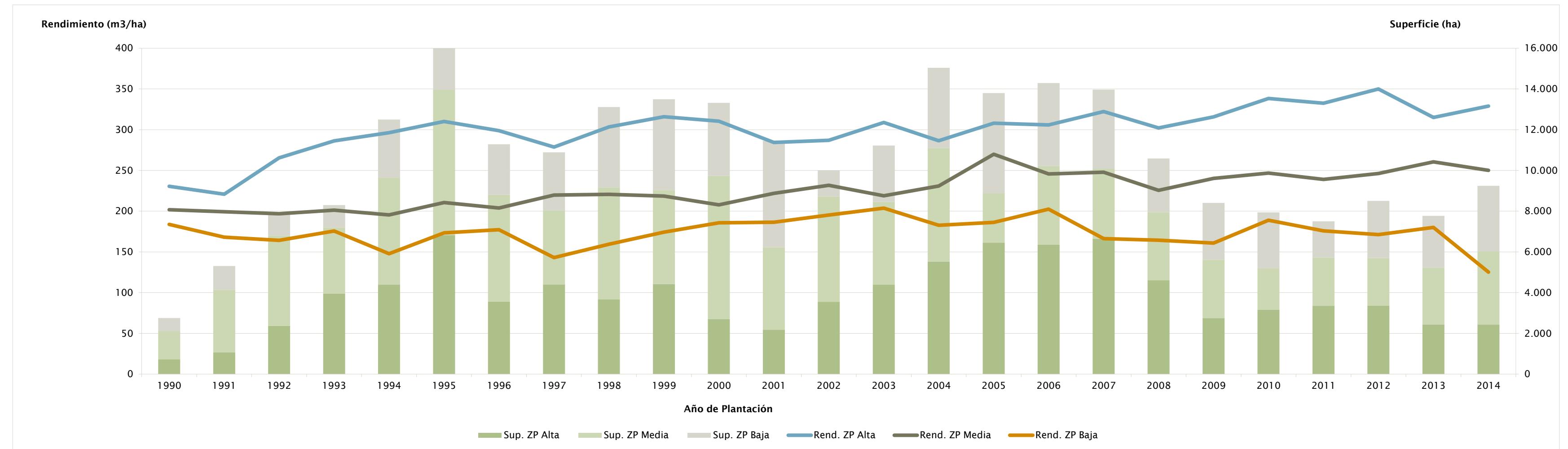
Caracterización de superficie						Conservación y Protección (%)
Región	Nº Fundos	Conservación y Protección (ha)	Producción (ha)	Otros usos (ha)	Total (ha)	
Maule	161	10.102	47.073	3.137	60.313	17
Ñuble	159	3.617	21.425	1.410	26.453	14
Biobío	1058	78.597	242.479	18.002	339.078	23
La Araucanía	1468	61.211	189.667	11.472	262.350	23
Los Ríos	33	1.644	4.576	174	6.394	26
Los Lagos	11	5.223	9.367	396	14.986	35
Aysén	114	11.347	12.997	1.549	25.893	44
<b>Total</b>	<b>3.004</b>	<b>171.742</b>	<b>527.584</b>	<b>36.141</b>	<b>735.467</b>	<b>23</b>





# PRODUCTIVIDAD PLANTACIONES PINUS RADIATA

**Objetivo:** Definir claramente las tasas de crecimiento de nuestras especies.



Desde 1990 a la fecha, la tasa promedio de crecimiento de la productividad alta es de 3.4 m<sup>3</sup>/ha/año, la media de 2.8 m<sup>3</sup>/ha/año; en cambio, la productividad baja tiene tasa 0 m<sup>3</sup>/ha/año de crecimiento, considerando todos los años analizados. Esta misma situación se replica al analizar los 400 árboles más gruesos.

Las 7,500 has/año de plantación evaluada comienza en 1992, después se aumenta aproximadamente a los 12,000 has/año, manteniéndose hasta el año 2008. Posterior a ello, se ha mantenido en superficies menores a 8,500 has/año.

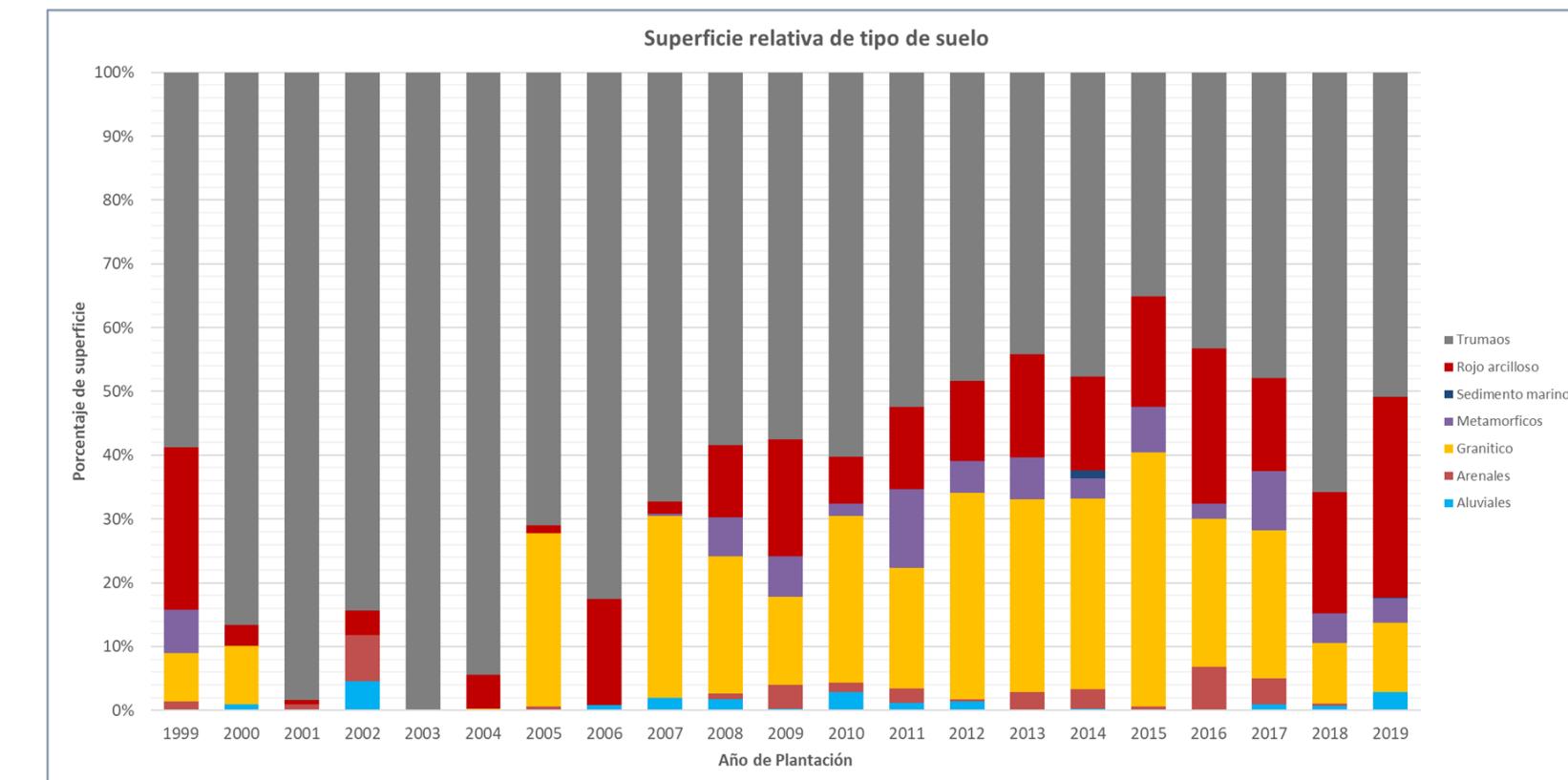
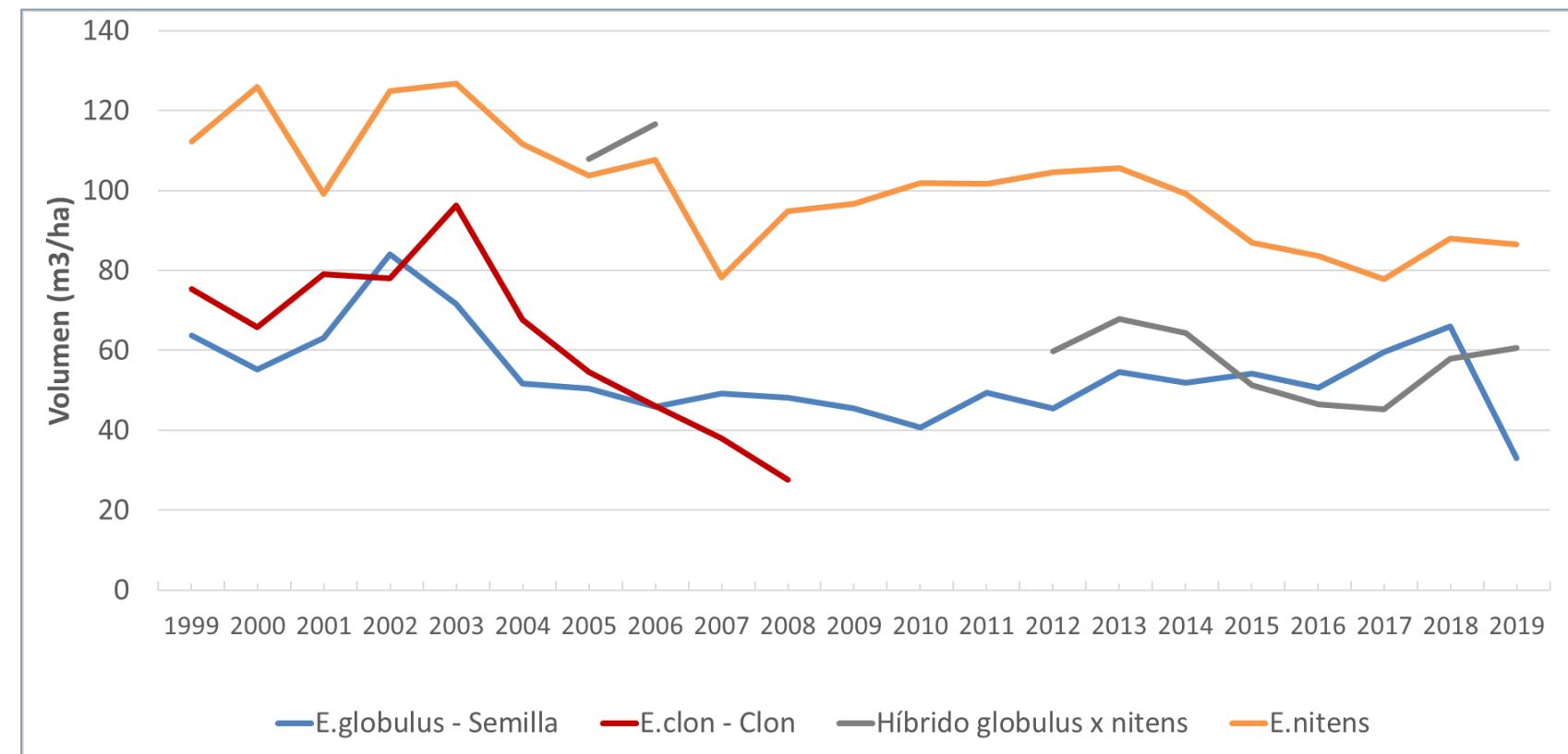
Respecto a la densidad residual, los promedios están entre 550-600 arb/ha. Los últimos cinco años entre 500 – 550 arb/ha..

**Al comparar los quinquenios 2005-2009 y 2010-2014 se aprecia un aumento en las productividades altas, equivalente a 2.5 m<sup>3</sup>/ha/año para ese periodo.**



# PRODUCTIVIDAD PLANTACIONES EUCALYPTUS SPP

**Objetivo:** Promover a través del manejo forestal la viabilidad económica del proyecto.



En el decenio 2005 – 2014 la productividad se mantuvo constante para todas las especies. *E. nitens* siendo el doble de *E. globulus*. La productividad se mantuvo constante en todos sus parámetros.

Para el trienio 2015 – 2017 existe una disminución de productividad de aproximadamente un 15% en *E. nitens*, el que está fuertemente influido por la disminución de número de árboles en una proporción similar, lo que se revierte en la plantación 2018 dado por un aumento en el número de plantas y el aumento de superficie de suelos trumaos.

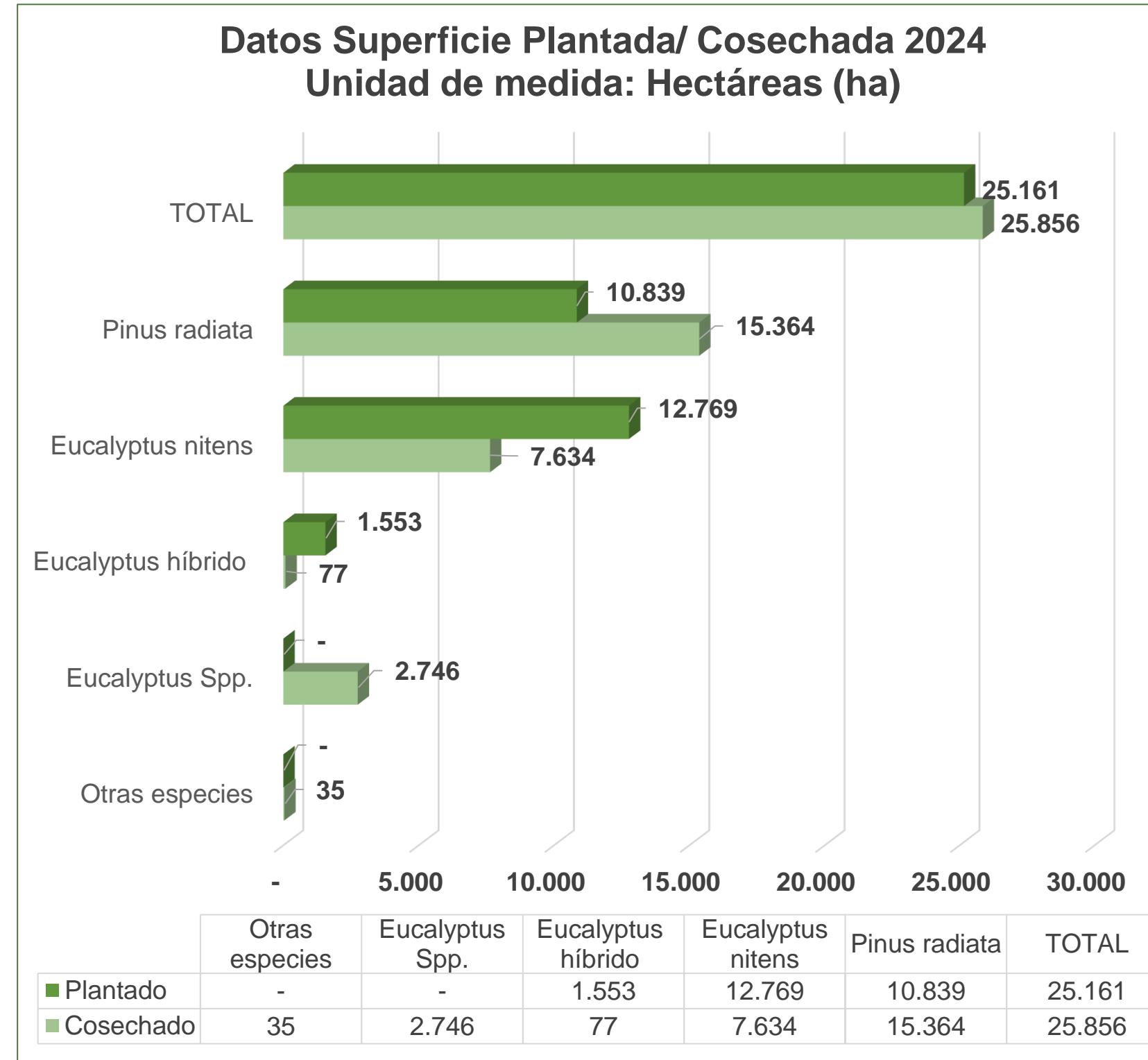
*E. híbrido* y *E. globulus* muestran rendimientos similares. Para *E. híbrido* se muestra un aumento considerable en superficie de las plantaciones operativas, llegando a 7.555 has acumuladas a 2019. *E. globulus* ha ido disminuyendo en superficie plantada, habiendo sólo 119 ha plantadas en 2019, lo que contrasta con las cerca de 3000 ha/año que se establecían hasta 2016.

La caída abrupta de rendimiento de *E. globulus* para la plantación 2019, se debe básicamente a que la superficie plantada para dicho año es muy baja y coincidentemente en suelos con productividades menores.



## TASA DE REFORESTACIÓN

**Objetivo:** Observar sustentabilidad en el largo plazo del rendimiento, en relación con las prácticas de manejo de la empresa.



**0,97**  
Tasa de  
reforestación

Las plantaciones realizadas el año 2024 consideran: Pinus radiata, Eucalyptus nitens y Eucalyptus híbrido.

Se evidencia una diferencia entre la superficie plantada y cosechada, la cual se debe a recuperación de superficie quemada y matorral forestable.

Las superficies que tenían anteriormente Eucalyptus Spp. (Superficie que consideraba: Eu. globulus, Eu. delegatensis, Eu. regnans y mezcla de Eucalyptus) y Otras especies (Superficie que consideraba: Pino oregón, álamo y aroma) se han forestado con Eucalyptus híbrido.

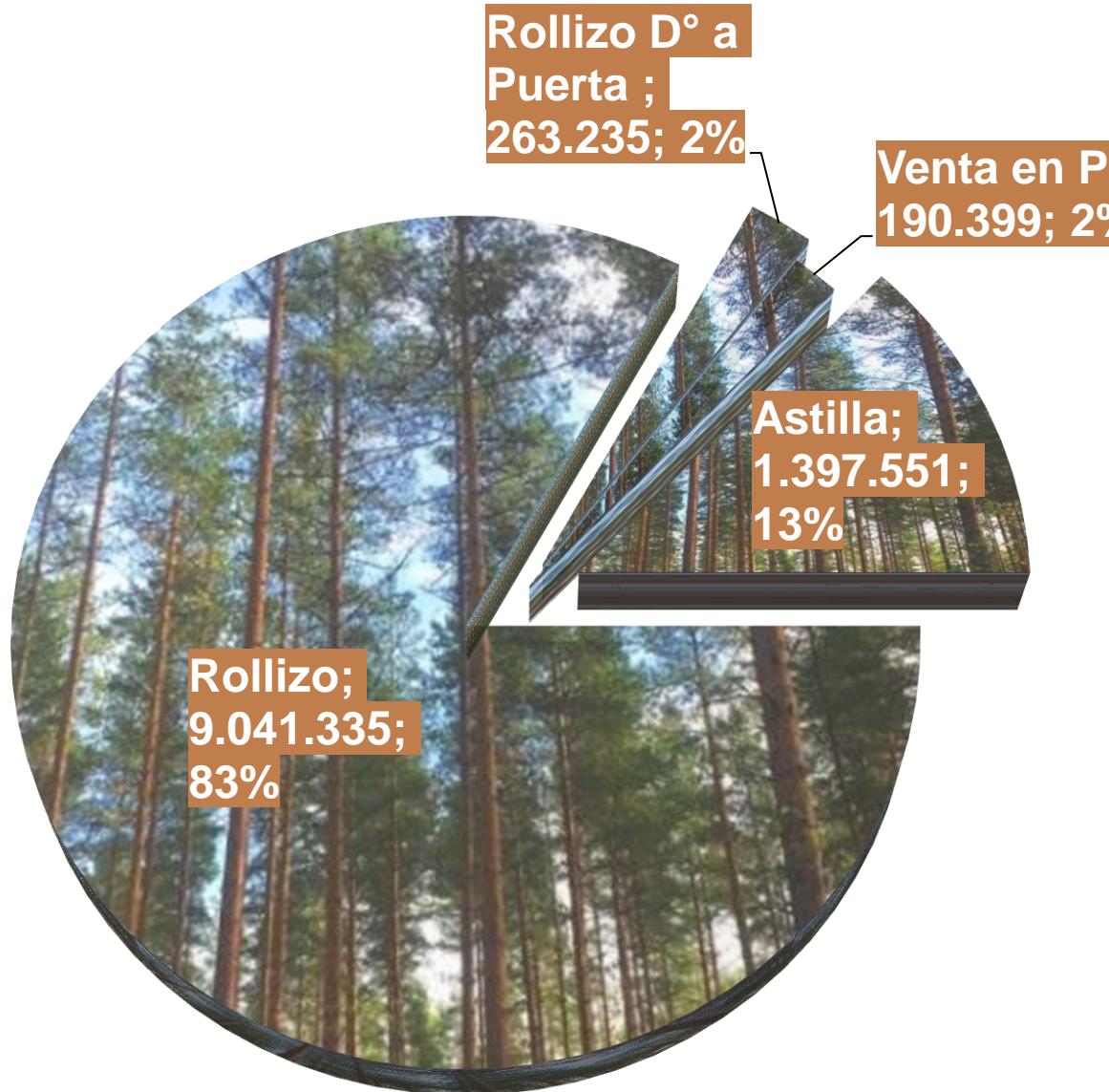




## VENTAS DE PRODUCTOS CERTIFICADOS CERTFOR

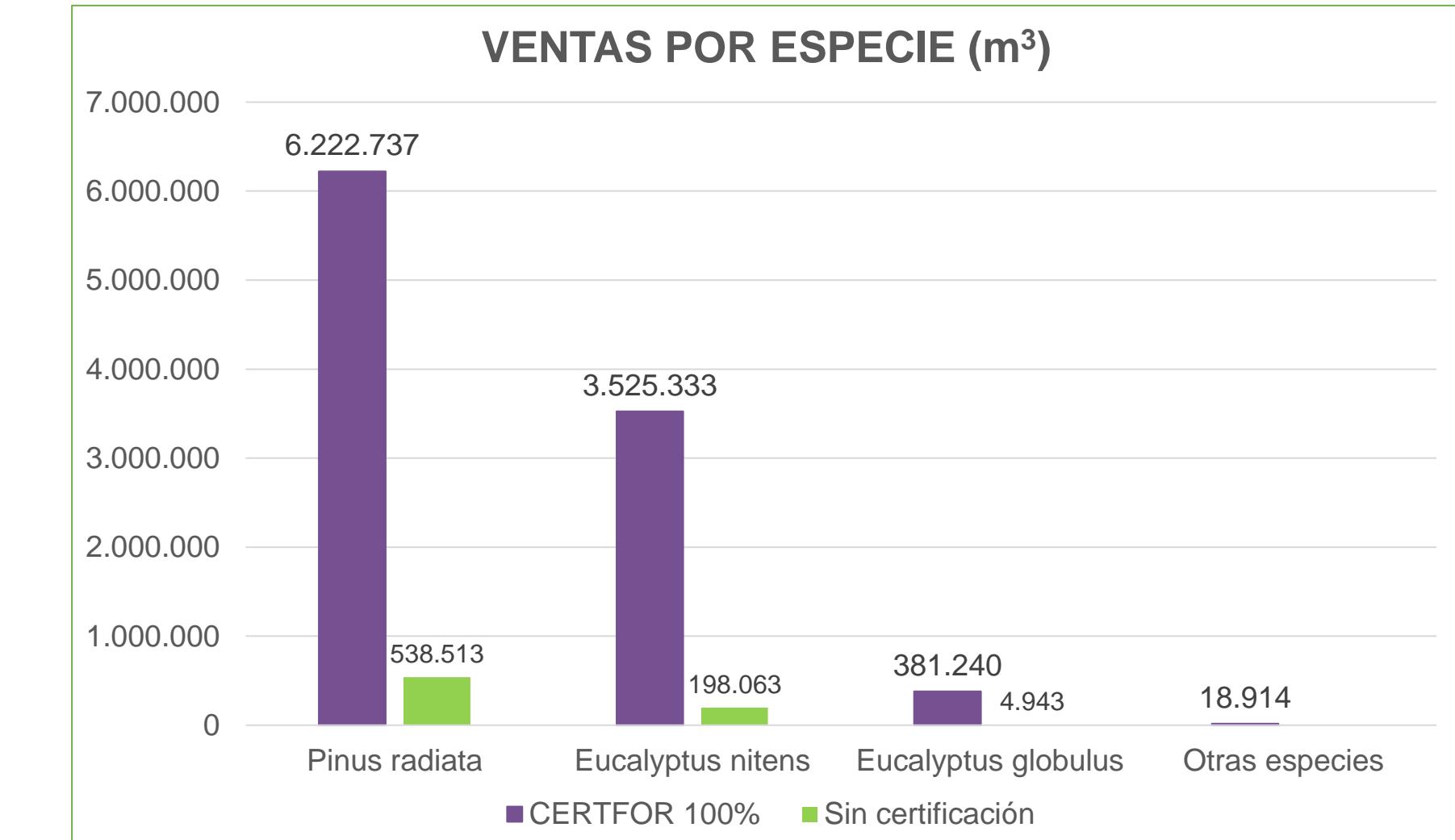
**Objetivo:** Mantener la trazabilidad de todos los productos vendidos desde el bosque al cliente final.

### VENTAS POR TIPO DE PRODUCTO (m<sup>3</sup>)



**10,9** Millones m<sup>3</sup> de Ventas 2024

### VENTAS POR ESPECIE (m<sup>3</sup>)



Otras especies Considera: *Eucalyptus delegatensis, Eucalyptus regnans, Eucalyptus híbrido y Populus Spp.*

**93%**  
CERTFOR 100%

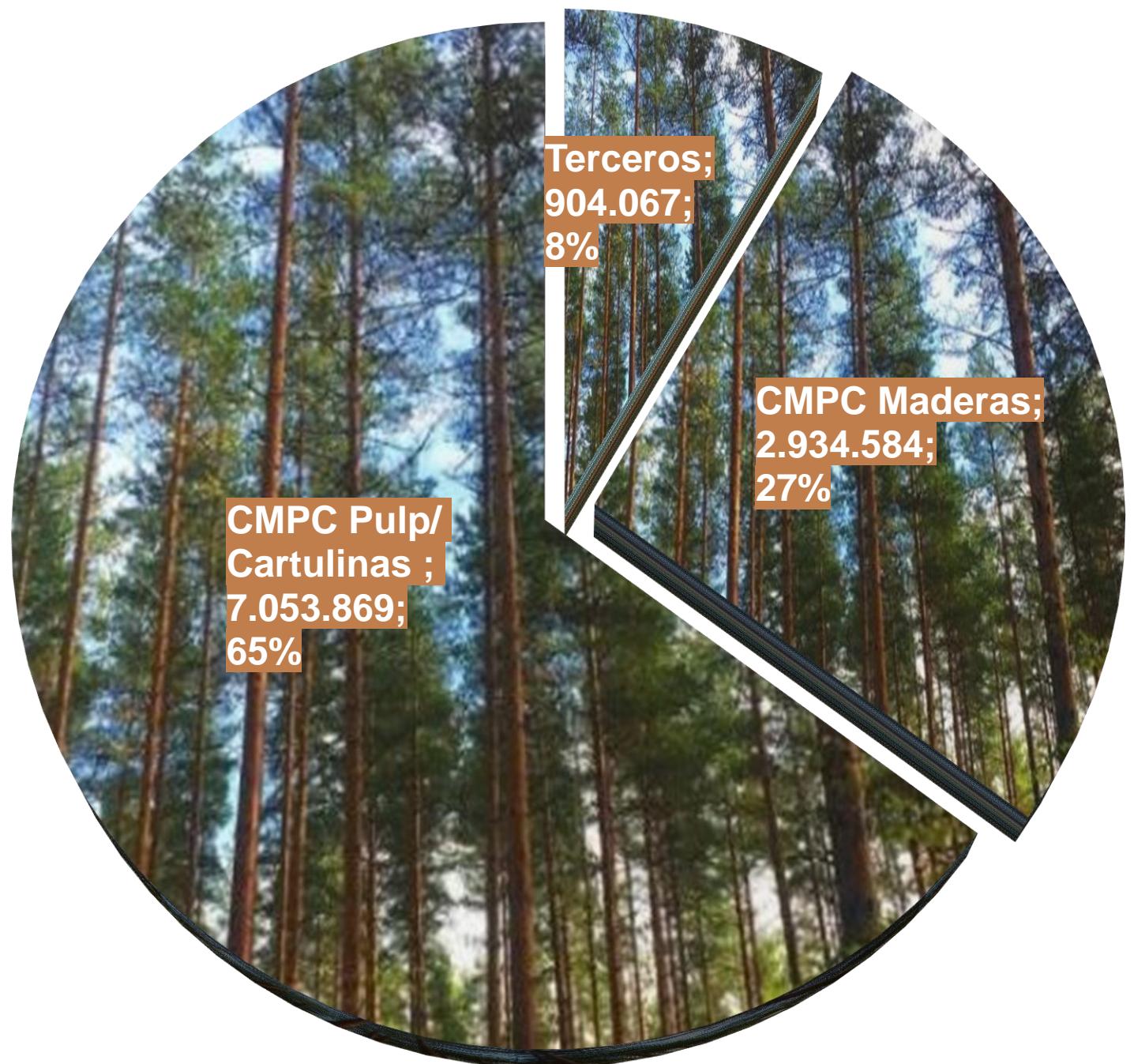
**7%**  
Sin Certificación



## VENTAS DE PRODUCTOS CERTIFICADOS CERTFOR

**Objetivo:** Mantener la trazabilidad de todos los productos vendidos desde el bosque al cliente final.

### VENTAS POR GRUPO DE CLIENTES (m<sup>3</sup>)



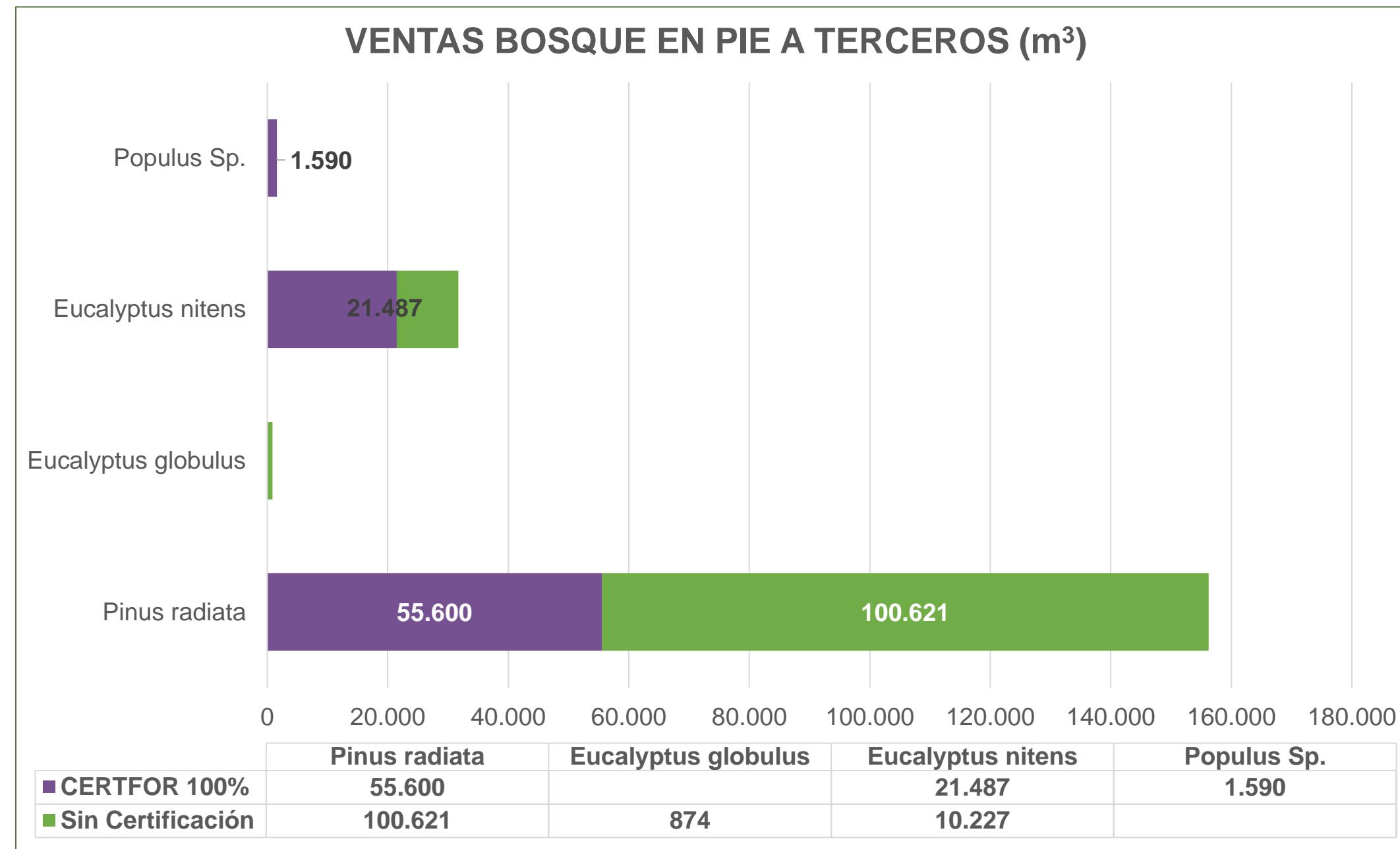
**92%**

de las ventas fueron a negocios relacionados, el 8% fue vendido a terceros.



## VENTAS DE PRODUCTOS CERTIFICADOS PEFC

**Objetivo:** Mantener la trazabilidad de todos los productos vendidos desde el bosque al cliente final.



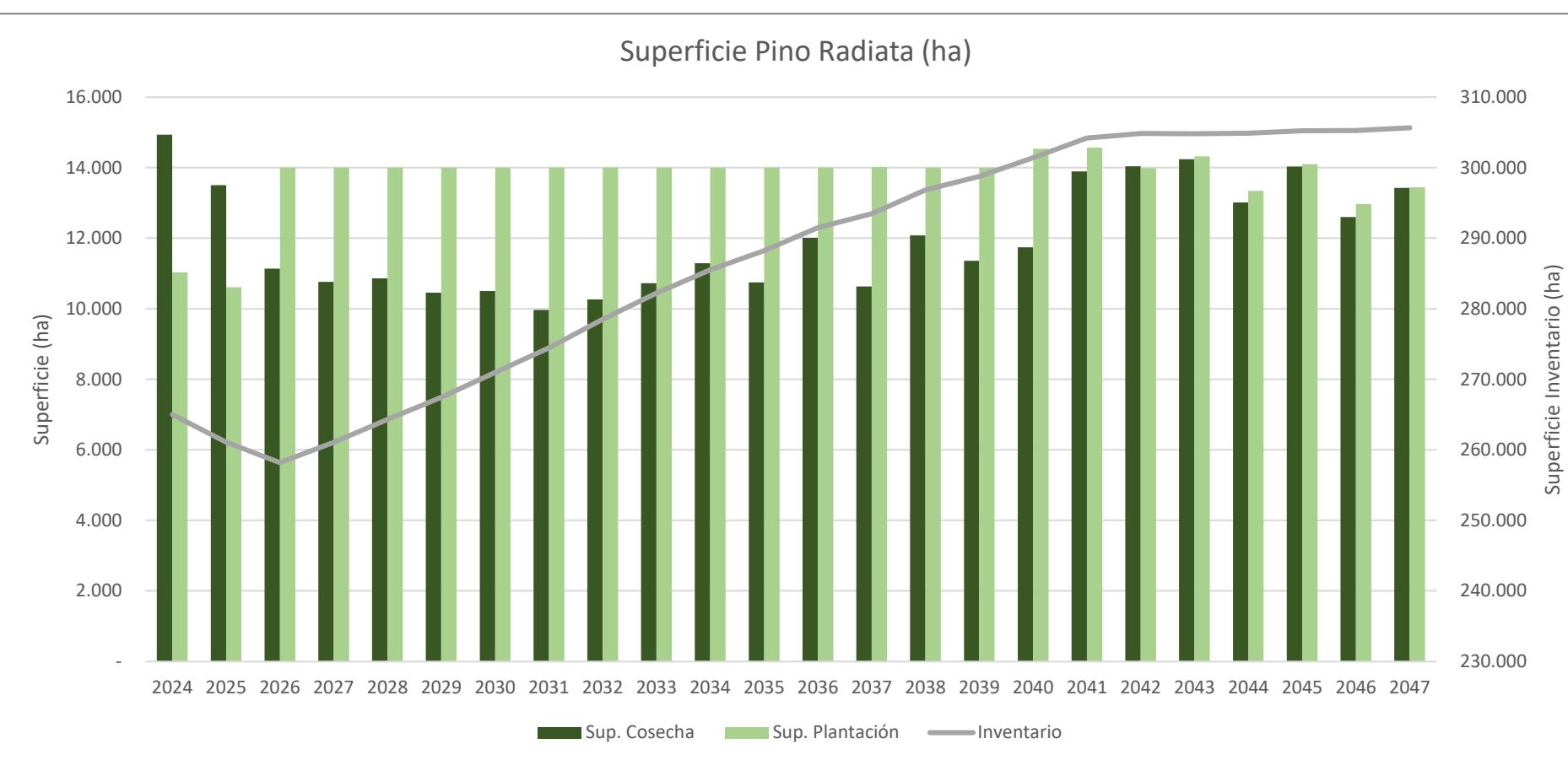
**190.399 m<sup>3</sup>**

Venta de Bosques en pie 2024  
100% Certificado CERTFOR

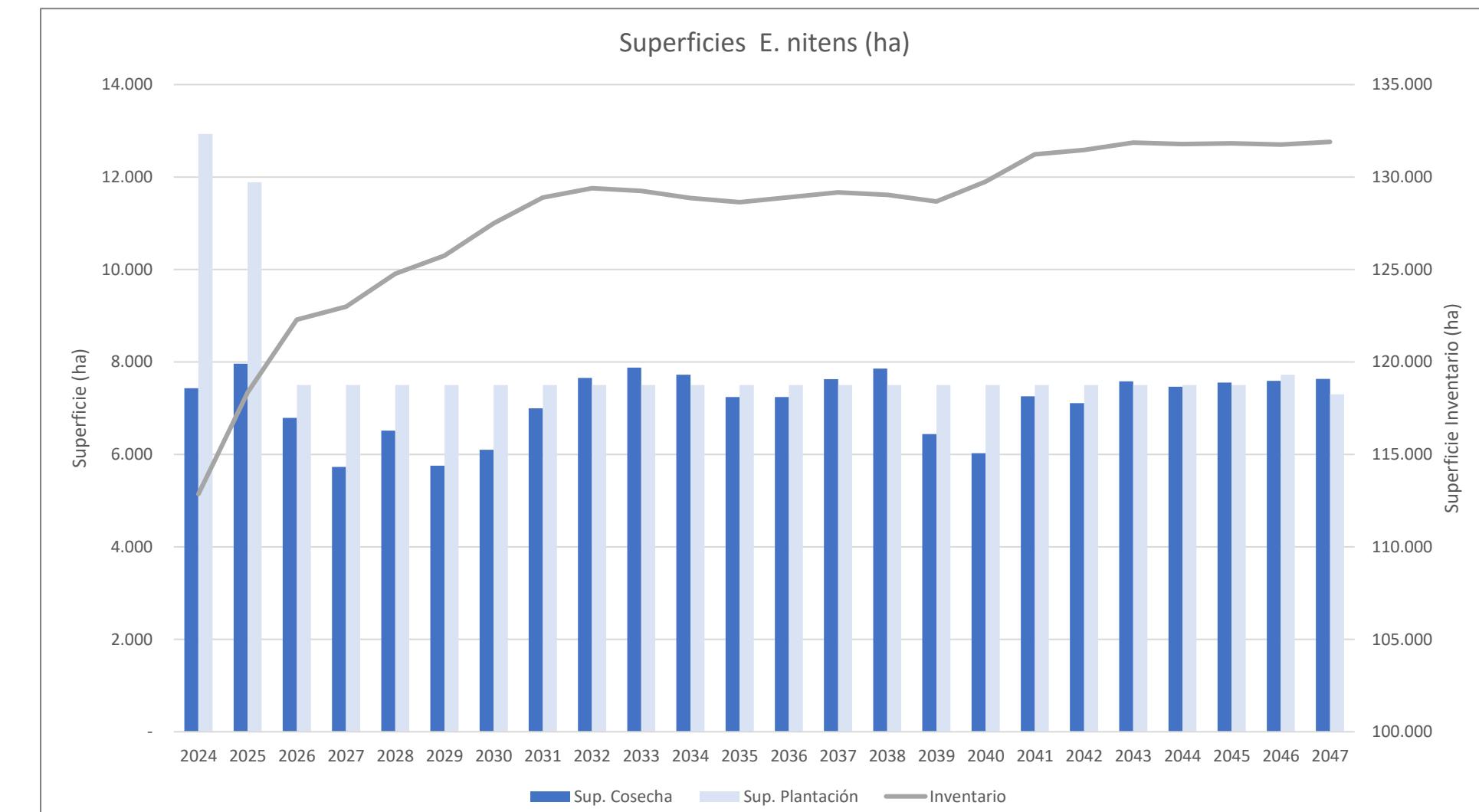
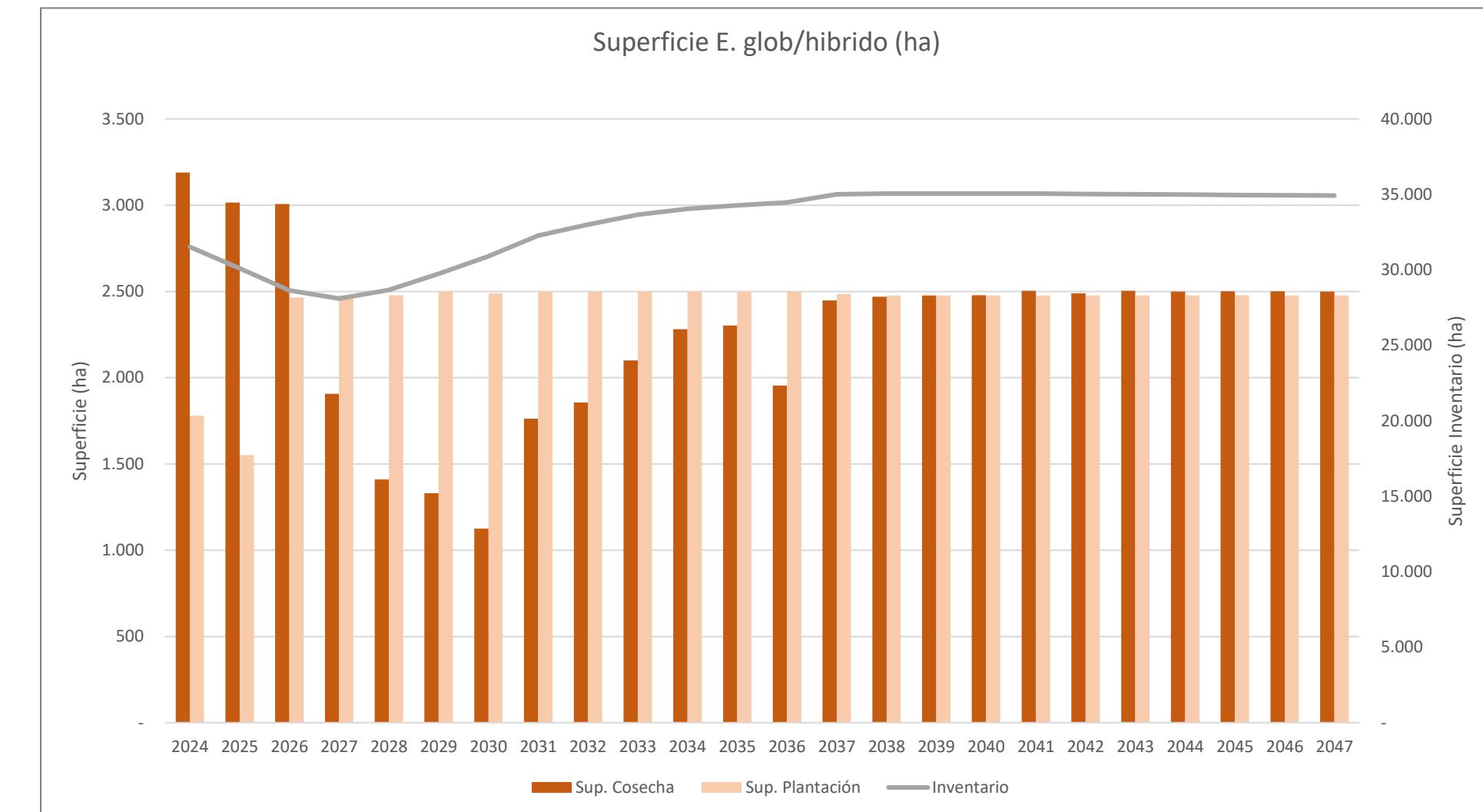


# VIABILIDAD ECONÓMICA A LARGO PLAZO

**Objetivo:** Definir la corta anual máxima permisible para la madera para promover a través del manejo forestal la viabilidad económica del proyecto.



Se presentan las superficies de cosecha, plantación y de inventario final de cada una de las especies comerciales de la compañía. Esto basado en el plan estratégico donde a través de un modelo matemático-económico se optimiza y se obtiene una oferta sustentable en el tiempo, dadas las restricciones de bosques, económicas e industriales, para proyectarlo a futuro.





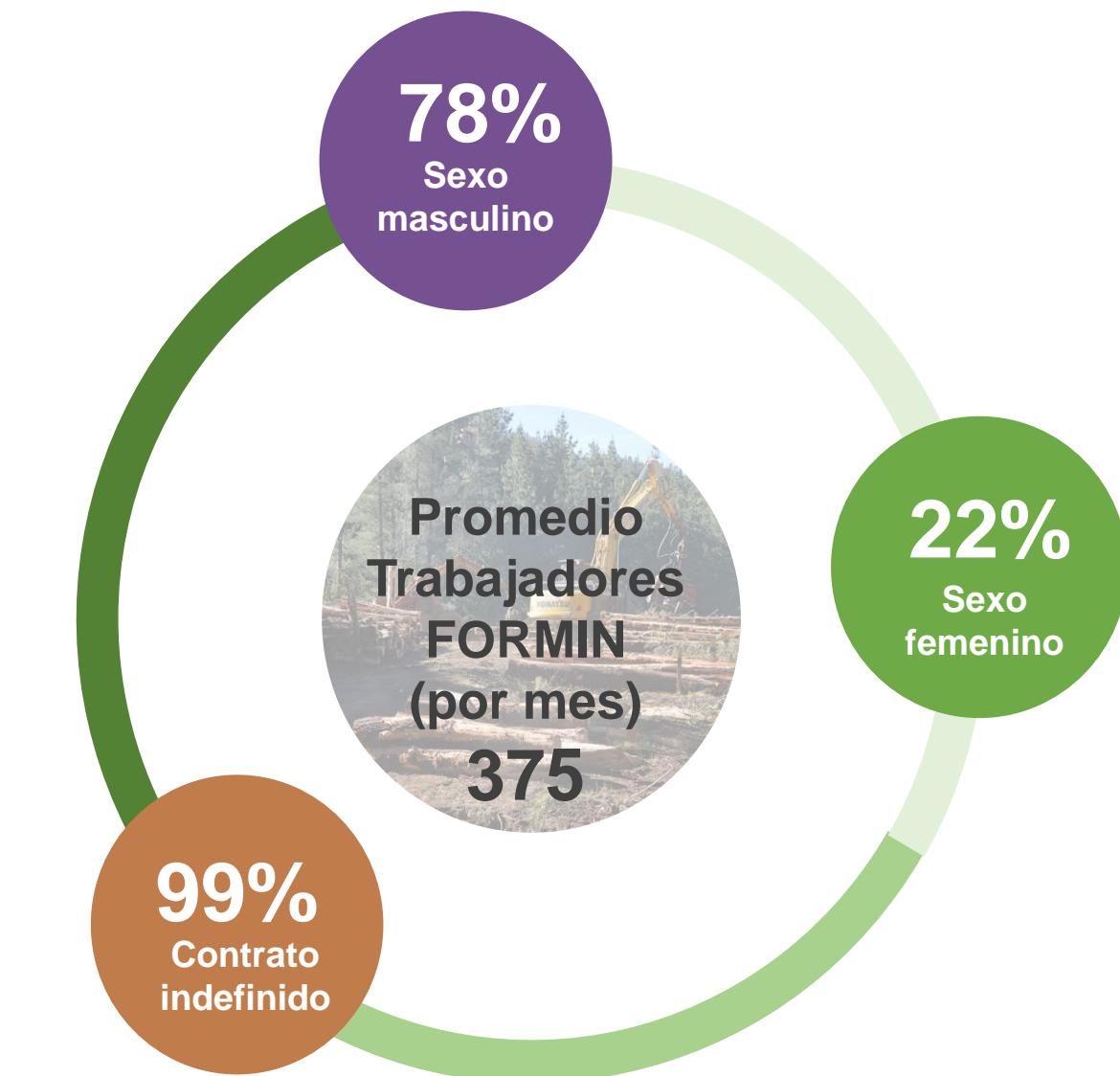
## TRABAJADORES

**Objetivo:** Identificar a todos nuestros trabajadores.



**4,8 % menos**

Trabajadores respecto año 2023



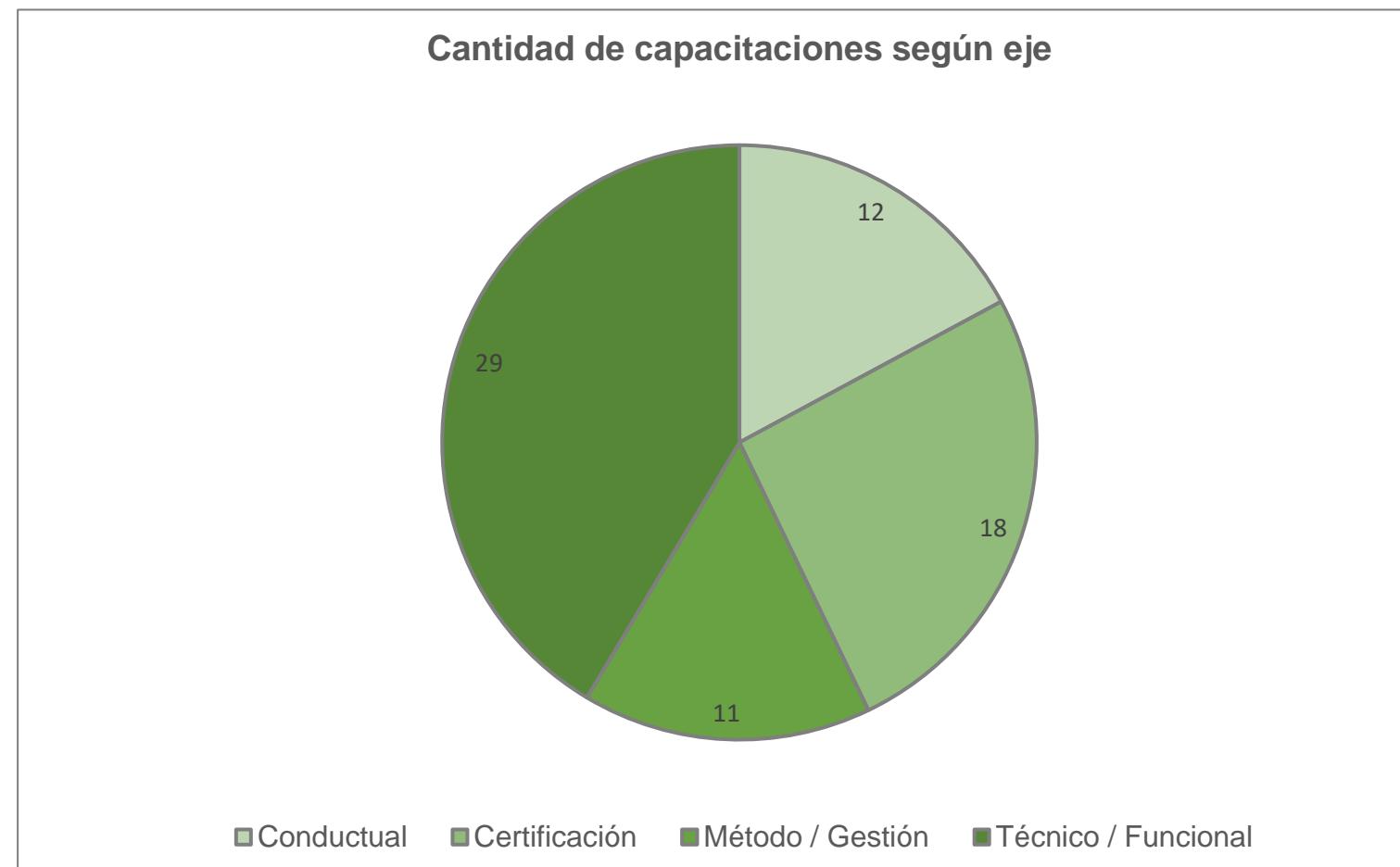
**8% menos**

Trabajadores respecto año 2023



# CAPACITACIÓN TRABAJADORES INTERNOS

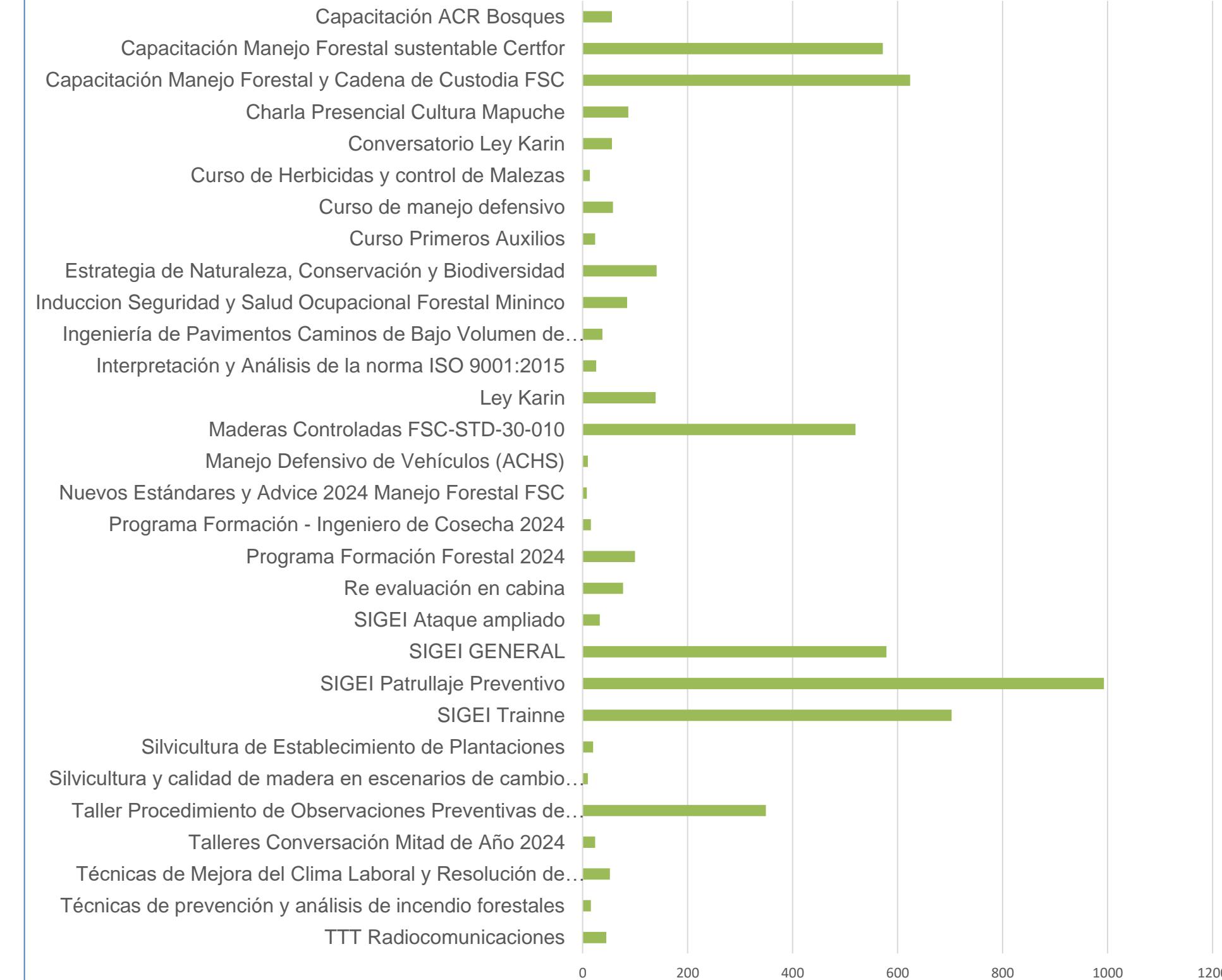
**Objetivo:** Mejorar el desempeño laboral y fortalecer el compromiso de los trabajadores.



La capacitación incluye programas y actividades relacionados con los derechos de los trabajadores:

- Dentro de las capacitaciones 2024 se trabajó la “Ley Karin”.
- La capacitación “Significado y Aplicabilidad de los Ocho Convenios Fundamentales de la OITs” corresponde al Programa de 2025.

## Capacitaciones FORMIN 2024 (Nº de participantes por capacitación)





# TRABAJADORES EESS PROMEDIO MENSUAL

**Objetivo:** Privilegiar la contratación de personas que viven en las comunas donde existe patrimonio y se desarrollan las operaciones.

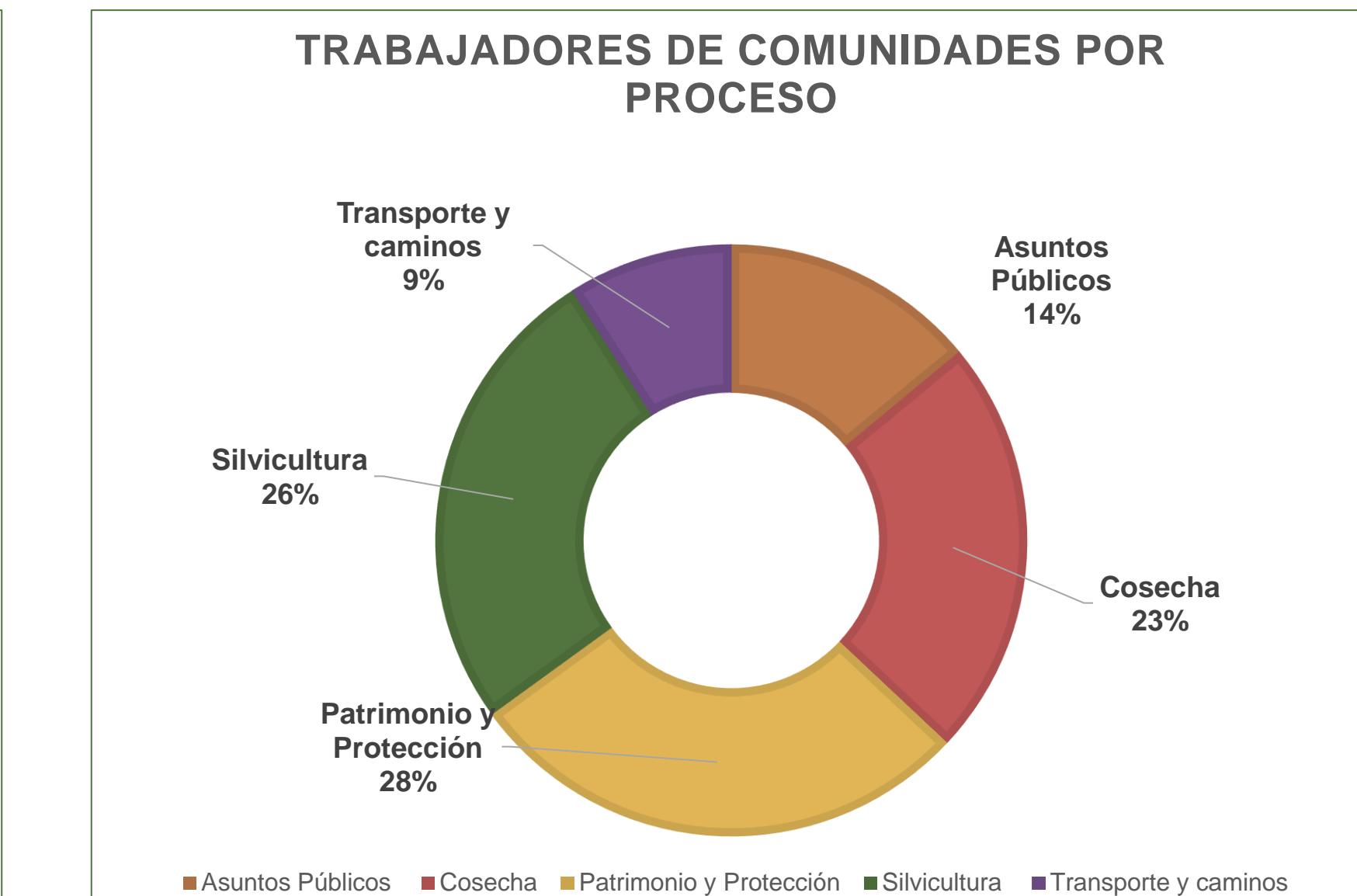
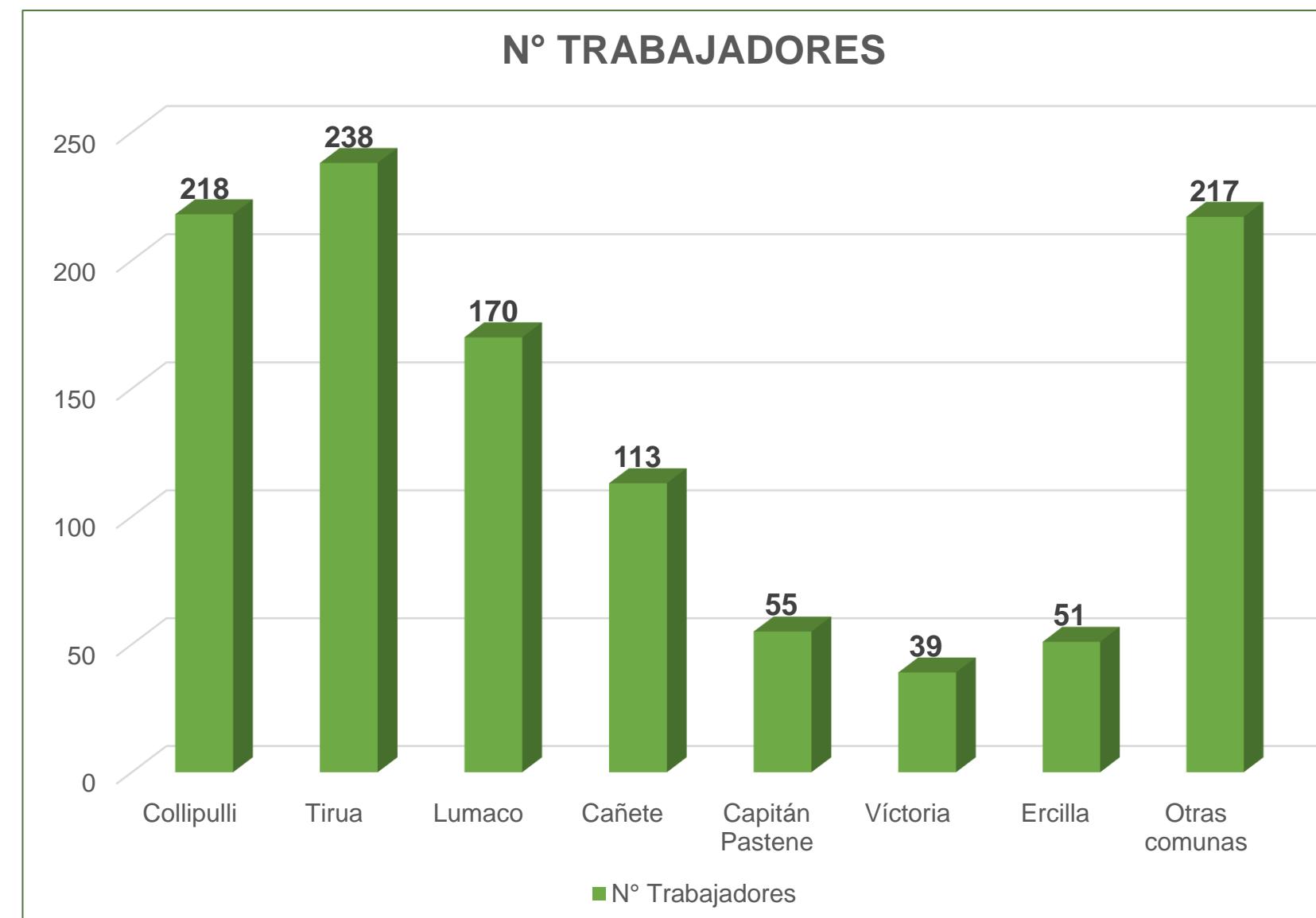
COMUNA	POBLACIÓN 2017	PEA		TASA DE OCUPACIÓN		EESS MININCO PROMEDIO ANUAL 2024		APORTE (\$) Promedio mensual año 2024
		Nº HABITANTES	%	PEA OCUPADOS	%	Nº TRABAJADORES	% APORTE MININCO	
ANGOL	53.262	39.701	75%	18.537	47%	493	3%	\$ 704.758.648
CABRERO	28.573	20.673	72%	8.943	43%	271	3%	\$ 279.606.746
CAÑETE	34.537	24.142	70%	10.235	42%	320	3%	\$ 387.322.887
COLLIPULLI	24.598	18.393	75%	7.358	40%	671	9%	\$ 695.216.309
CONTULMO	6.031	4.323	72%	1.515	35%	41	3%	\$ 46.346.523
ERCILLA	7.733	6.502	84%	2.076	32%	122	6%	\$ 108.687.402
HUALQUI	24.333	17.688	73%	7.892	45%	120	2%	\$ 161.620.251
LOS ALAMOS	21.035	15.211	72%	6.140	40%	47	1%	\$ 70.644.424
LOS ANGELES	202.331	141.108	70%	69.693	49%	1.262	2%	\$ 1.938.002.878
LOS SAUCES	7.265	5.760	79%	2.149	37%	48	2%	\$ 58.703.793
LUMACO	9.207	6.968	76%	2.640	38%	224	8%	\$ 230.357.215
MULCHEN	27.557	21.606	78%	8.700	40%	655	8%	\$ 881.852.850
NACIMIENTO	26.315	19.964	76%	8.091	41%	520	6%	\$ 778.000.520
NEGRENTE	9.737	7.105	73%	2.921	41%	59	2%	\$ 95.834.285
NUEVA IMPERIAL	32.510	22.102	68%	9.076	41%	106	1%	\$ 115.028.694
PUREN	11.779	9.196	78%	3.375	37%	83	2%	\$ 114.443.816
QUILLECO	9.587	8.064	84%	2.997	37%	76	3%	\$ 102.557.427
RENAICO	9.850	7.792	79%	3.373	43%	59	2%	\$ 97.769.440
SANTA BARBARA	13.773	10.968	80%	4.394	40%	125	3%	\$ 144.450.647
SANTA JUANA	13.749	10.683	78%	4.420	41%	145	3%	\$ 201.558.580
SAN ROSENDO	3.412	2.619	77%	783	30%	20,75	3%	\$ 28.766.810
TIRÚA	10.417	7.150	69%	2.936	41%	225	8%	\$ 175.408.278
TUCAPEL	14.134	10.769	76%	3.967	37%	78	2%	\$ 82.811.689
YUMBEL	21.198	15.718	74%	5.705	36%	361	6%	\$ 283.953.137
OTRAS COMUNAS						2.163		\$ 3.401.089.609
					TOTAL GENERAL	8.294		11.184.792.856

+ MM\$ 1.118 que el año 2023



## MANO DE OBRA LOCAL COMUNIDAD INDÍGENA

**Objetivo:** Privilegiar la contratación de personas que viven en las comunas donde existe patrimonio y se desarrollan las operaciones.



**702** Trabajadores en promedio mensual



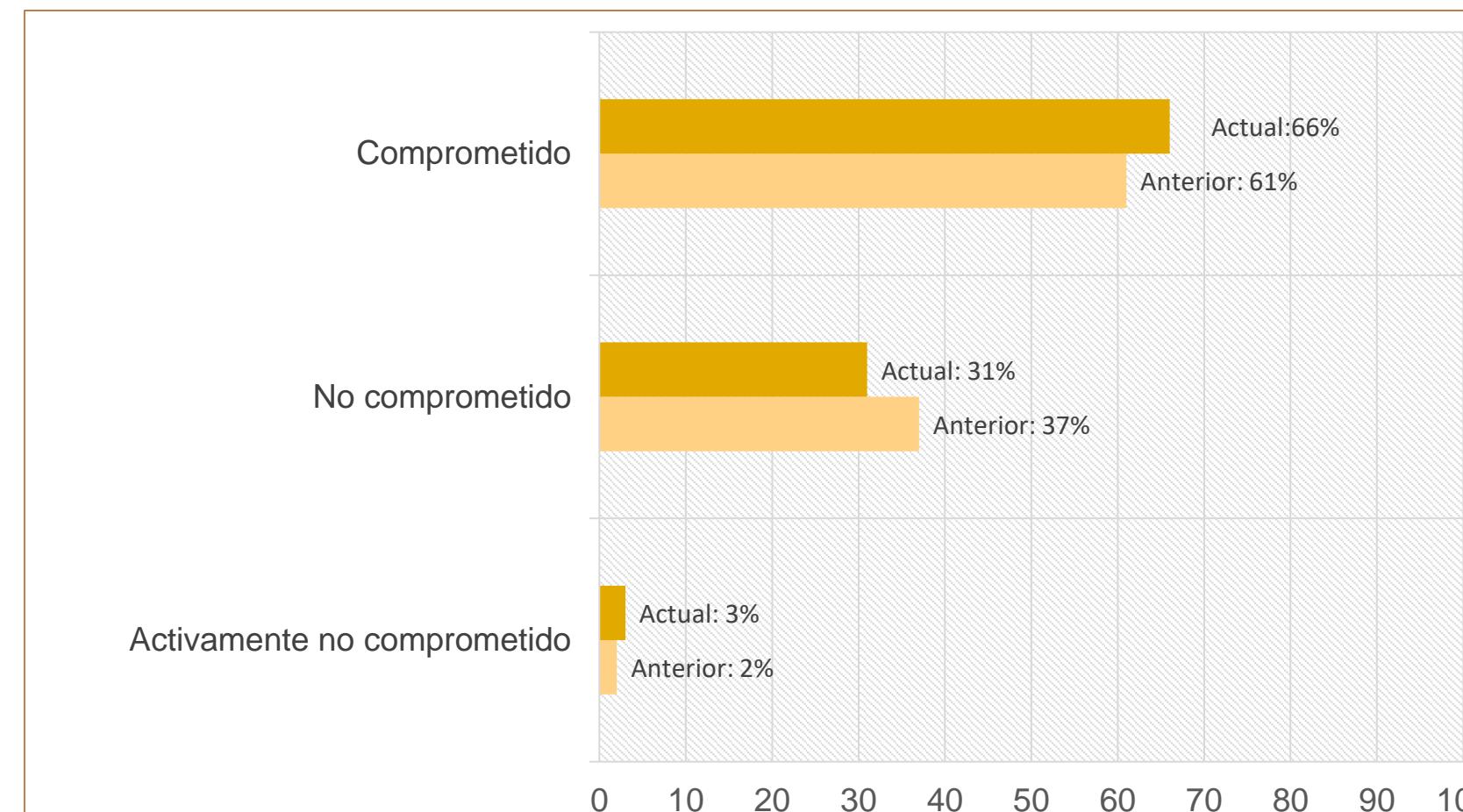
# ENCUESTA DE SATISFACCIÓN LABORAL FORESTAL MININCO SPA

**Objetivo:** Medir el compromiso de los trabajadores respecto de la empresa.

Forestal Mininco SpA., realiza anualmente la encuesta **GALLUP Q<sup>12</sup>** sobre clima laboral, en la cual participan todos los trabajadores. El propósito de realizar esta encuesta es “Fortalecer el compromiso, sentido de pertenencia y actitud de los trabajadores hacia CMPC, como palancas centrales del desempeño y la salud organizacional”.

Los resultados del año 2024 indican:

## RESULTADOS ENCUESTA CLIMA 2024 COMPARACIÓN AÑO 2023



### COMPROMETIDOS:

Los empleados están muy involucrados y entusiasmados con su empleo y lugar de trabajo. En su mente, sienten que son los “dueños” de su labor. Impulsan el desempeño, la innovación y hacen avanzar la organización.

### NO COMPROMETIDOS:

Básicamente, los empleados no sienten un apego psicológico por su trabajo ni su empresa. Dado que sus necesidades de compromiso no se cumplen plenamente, utilizan su tiempo en el trabajo, pero no ponen su energía o pasión.

### FALTA TOTAL DE COMPROMISO:

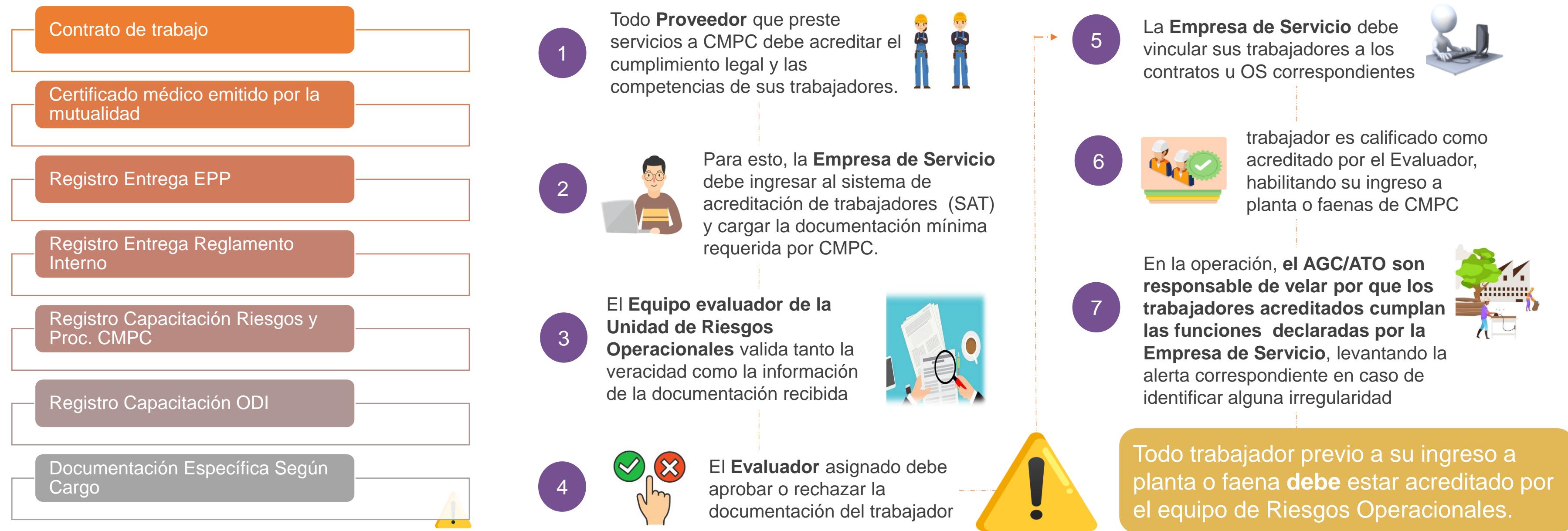
Los empleados no solo están descontentos en el trabajo, sino también resentidos porque no se cumplen sus necesidades y se comportan mal debido a su insatisfacción. Estos empleados podrían menospreciar los logros de sus colegas comprometidos cada día.

El puntaje combinado promedio de las 12 preguntas mide el compromiso de los trabajadores.



# PROCESO DE ACREDITACIÓN DE TRABAJADORES

**Objetivo:** Monitorear el cumplimiento administrativo en materias laborales y de seguridad de las empresas contratistas y subcontratistas. El proceso de acreditación de trabajadores tiene como objetivo ser de las primeras barreras de control a los riesgos asociados a trabajar con terceros. Entre alguno de los puntos a considerar, podemos ver los riesgos asociados a Cumplimientos legales, responsabilidad civil y penal por temas de salud y seguridad operacional, responsabilidad como empresa subsidiaria en responsabilidades laborales con trabajadores de empresas de servicio y cumplimiento de procesos internos de CMPC. El proceso se ejecuta según lo muestra el siguiente flujo:





# CONTROL DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LEGALES DE EMPRESAS DE SERVICIOS (EESS)

**Objetivo:** El objetivo del proceso de control cumplimiento es complementario al proceso de acreditación de trabajadores, este busca monitorear el cumplimiento administrativo en materias laborales y de seguridad, de la empresa contratista y sus subcontratistas, asegurando de esta manera el control de riesgos administrativos asociados a los trabajadores que prestan servicios en CMPC. Esto se realiza mediante un control documental que se realiza online y toma como base el sistema SAT. Este proceso se divide en 3 etapas, las cuales monitorean:

## Declaración de Dotación:

La EESS debe cargar la información requerida de la dotación de sus trabajadores contratados y subcontratados, que han prestado servicios a CMPC dentro del periodo, a más tardar el 3º día hábil de cada mes.

## Declaración de Renta:

La EESS debe cargar la información requerida de las rentas de sus trabajadores contratados y subcontratados a más tardar el día 15 de cada mes.

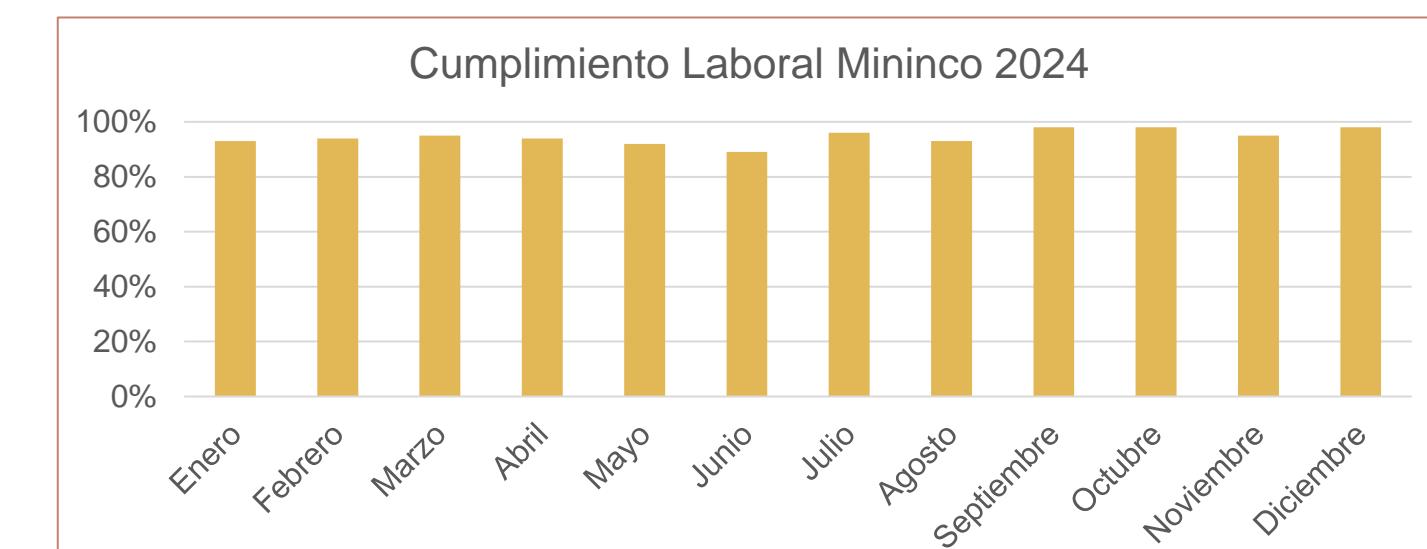
## Carga de Certificados:

La EESS debe cargar la documentación que valide el cumplimiento de pago de las obligaciones laborales con sus trabajadores contratados y subcontratados a más tardar el día 22 de cada mes.



**8.294**

Promedio de trabajadores acreditados el año 2024



**95%**

De las 225 empresas no tuvo observaciones en el proceso de control de cumplimiento.



## MONITOREO DE PERCEPCIÓN DE TRABAJADORES (EESS)

**Objetivo:** El objetivo es monitorear el cumplimiento de las empresas de servicio (EESS) respecto a las condiciones de los trabajadores. El monitoreo se realiza mediante controles laborales en terreno (encuesta), la cual incorpora consultas realizadas directamente a trabajadores presentes en cada faena. La percepción de los trabajadores se mide en 4 ítems:

### **Laborales:**

Cumplimiento efectivo de jornada de trabajo, del feriado, de los elementos de protección personal, derechos fundamentales, existencia y participación en comité paritario, capacitación impartida y aspectos de seguridad.

### **Remuneraciones:**

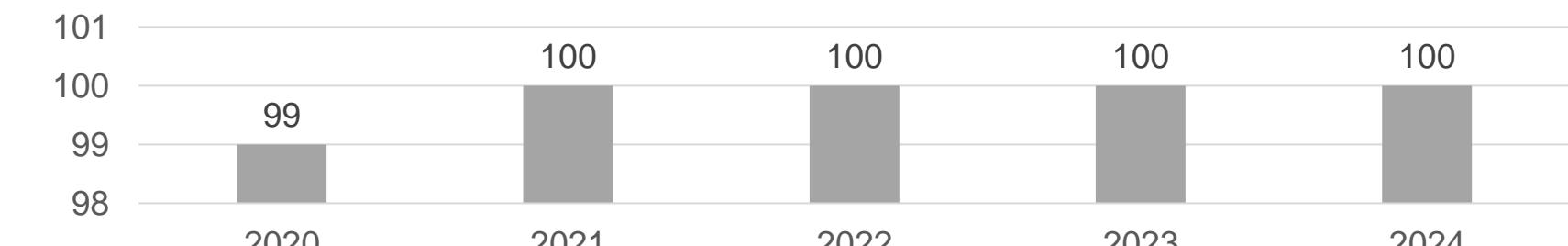
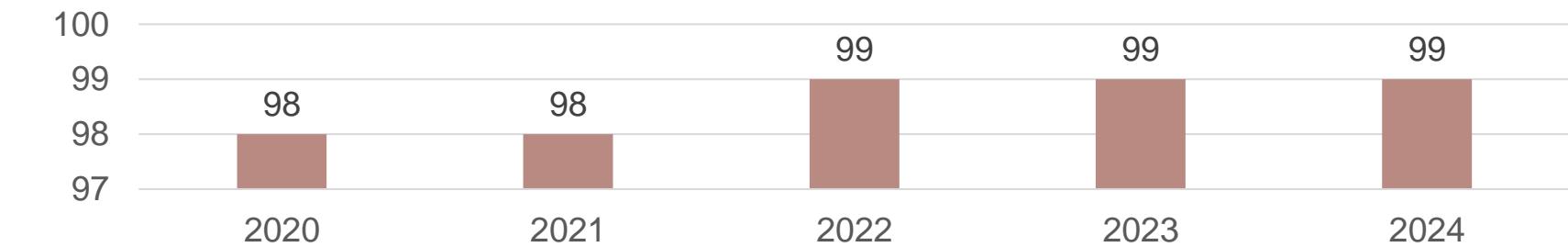
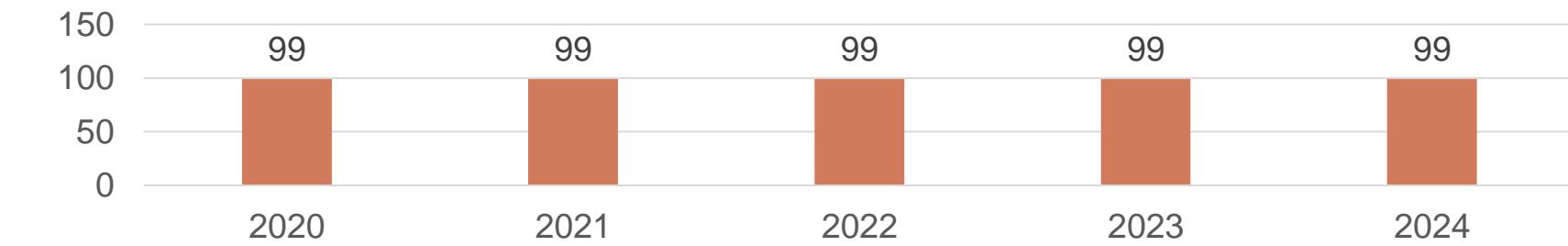
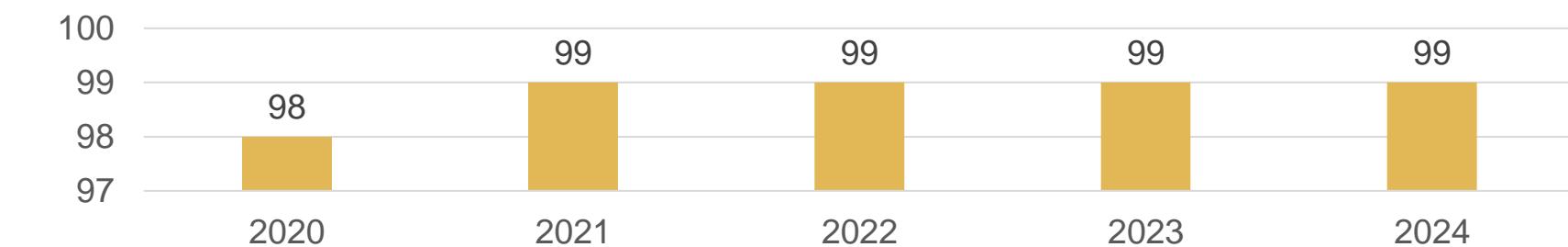
Orientado a conocer si el trabajador conoce cómo y por qué se le remunera, y de la pertinencia o no de lo descontado.

### **Logística de la faena:**

Aspectos de la alimentación, de las condiciones de movilización a faena, de los aspectos de comodidad en faena y del lugar de alojamiento.

### **Comunicación, desarrollo y bienestar:**

Preocupación de su empleador por temas sociales y libertad para expresar opiniones-ideas.



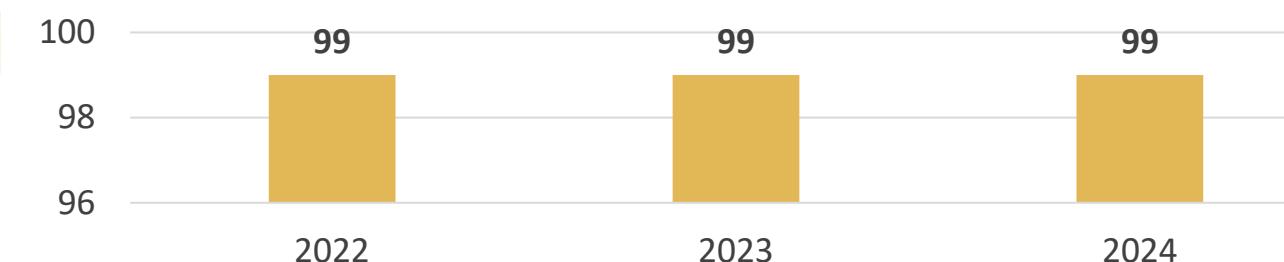


# MONITOREO DE PERCEPCIÓN DE TRABAJADORES (EESS)

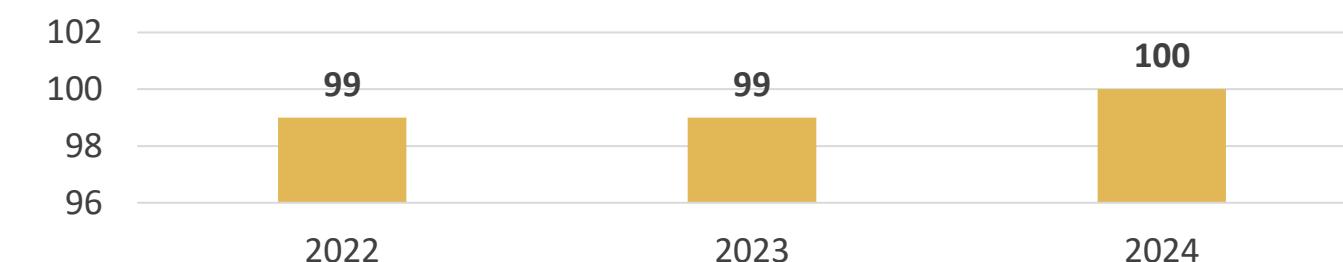
**Objetivo:** Monitorear la percepción de los trabajadores respecto de los aspectos laborales.

Desde el año 2022 se implementa en las encuestas de percepción a los trabajadores de las EESS, preguntas asociadas a los Derechos Fundamentales de OIT. Las EESS han informado y capacitado a sus trabajadores en los derechos y obligaciones, jornada de trabajo y SSO.

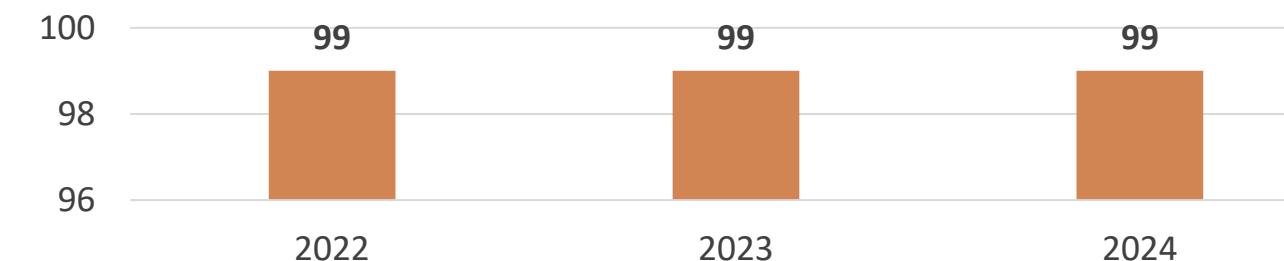
## Capacitaciones:



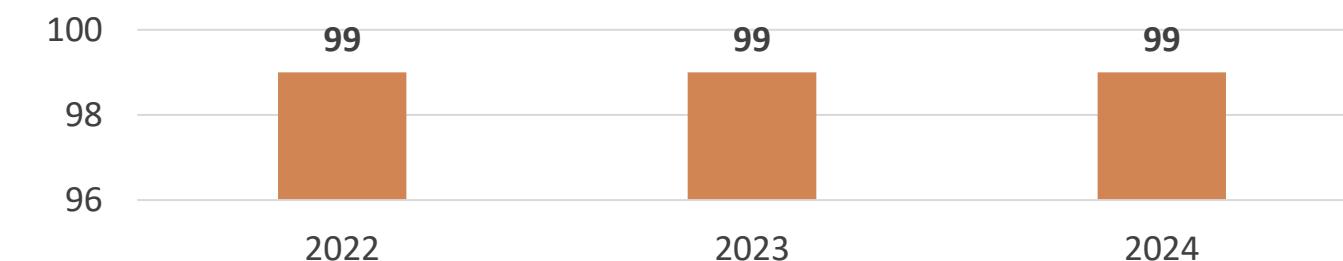
## Derechos y Obligaciones Laborales:



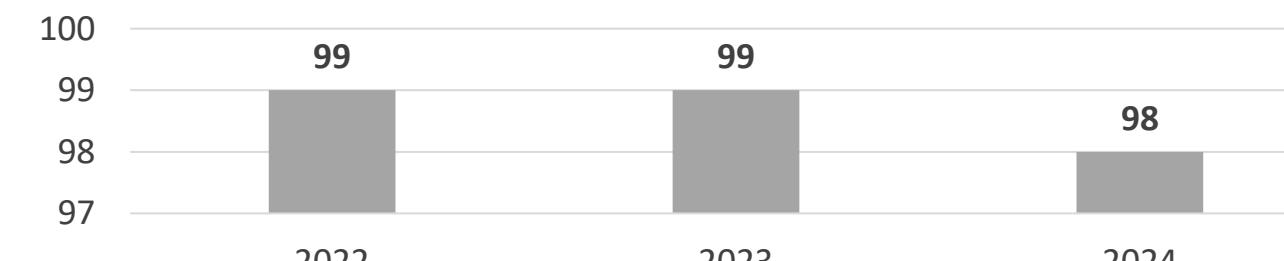
## Jornada de Trabajo:



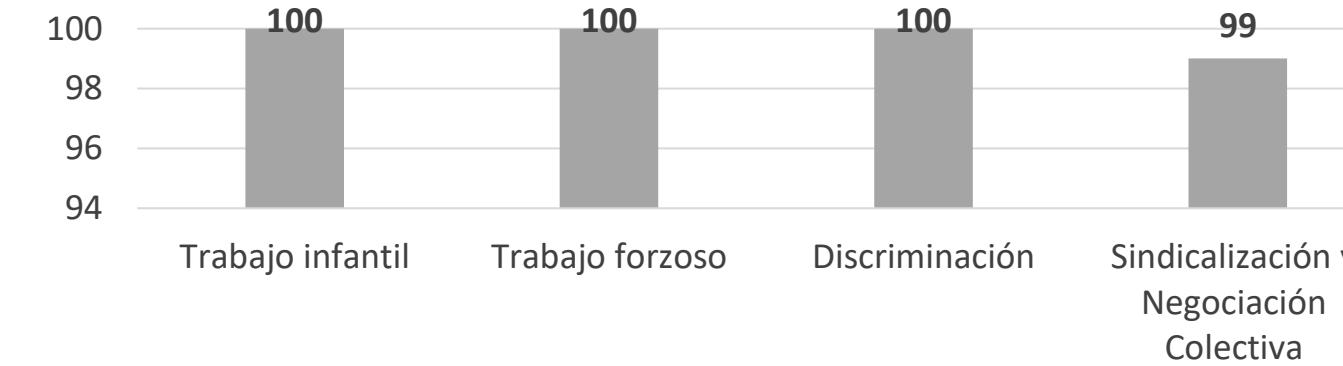
## Seguridad y Salud Ocupacional:



## Procedimiento Resolución Conflictos:



## Derechos fundamentales en el trabajo:

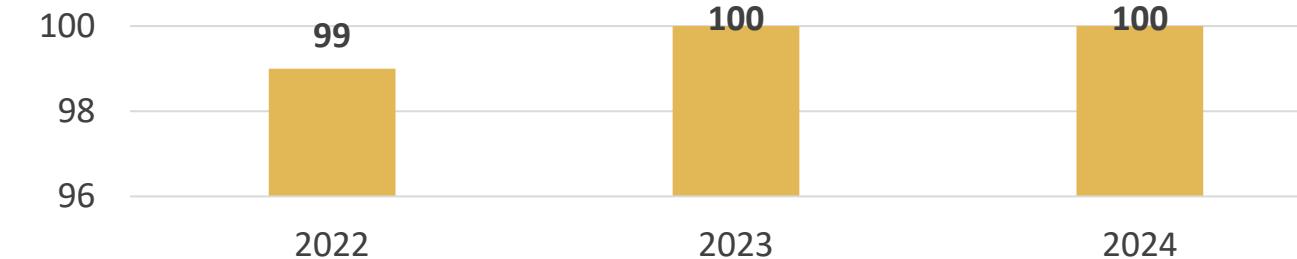




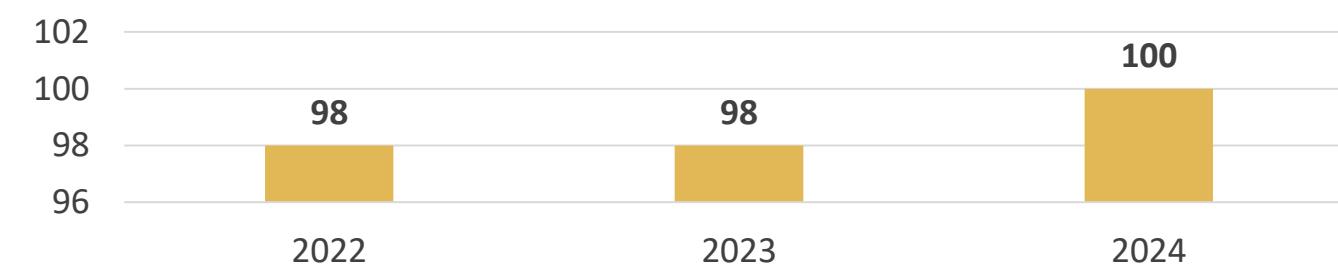
# MONITOREO DE PERCEPCIÓN DE TRABAJADORES (EESS)

**Objetivo:** Monitorear la percepción de los trabajadores respecto de los **aspectos de logística de faena**.

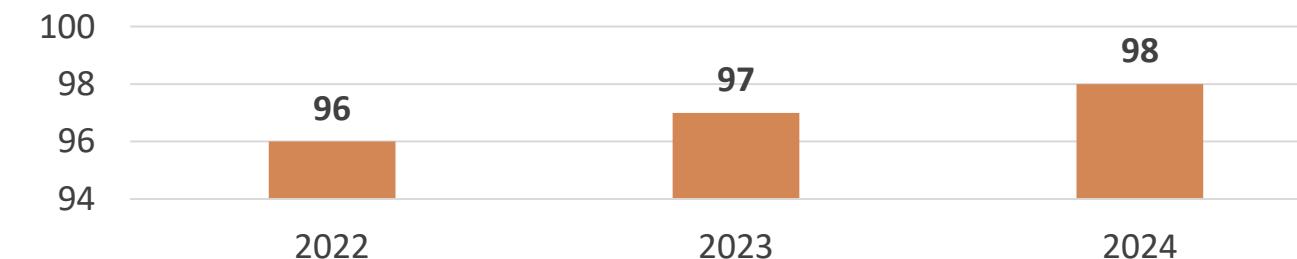
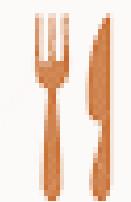
## Instalación de faena:



## Alojamiento:

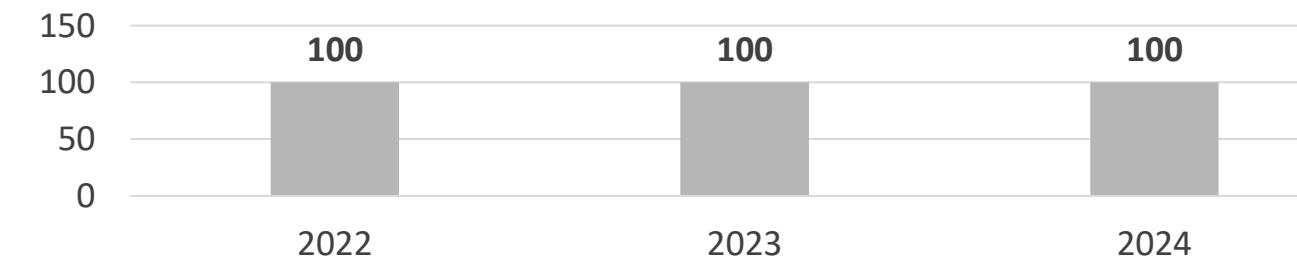


## Alimentación:



Con respecto al año anterior se mantiene una buena percepción de parte de los trabajadores de empresas de servicio respecto de las instalaciones de faena, alimentación, transporte y alojamiento.

## Transporte:

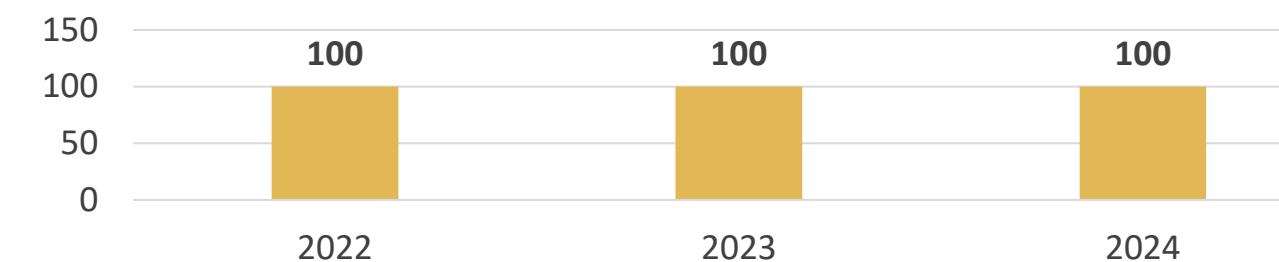




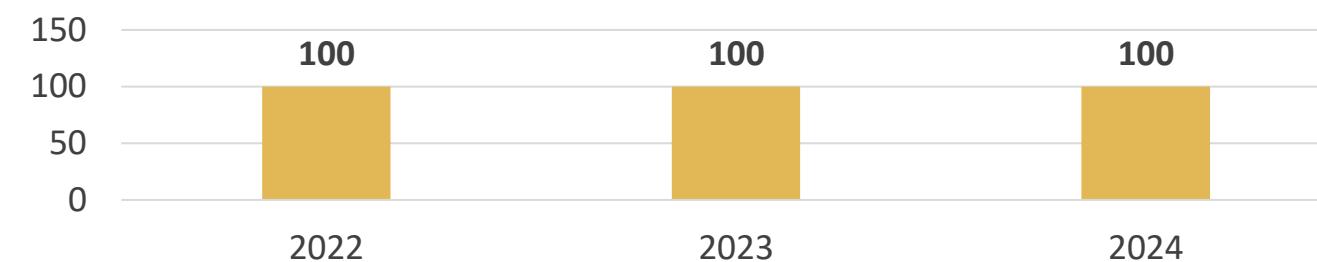
# MONITOREO DE PERCEPCIÓN DE TRABAJADORES (EESS)

**Objetivo:** Monitorear la percepción de los trabajadores respecto de los aspectos de comunicación, desarrollo y bienestar. Al año 2024 se ha observado que hay una buena percepción respecto de la comunicación, buen trato, bienestar social, coordinación operativa y calidad de vida.

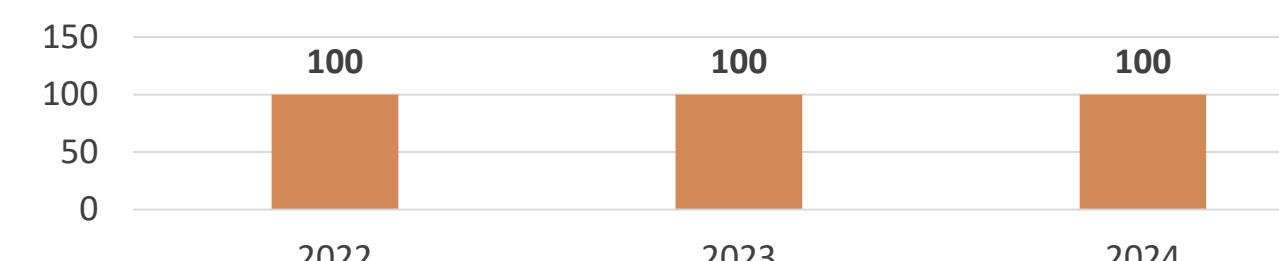
**Comunicación:**



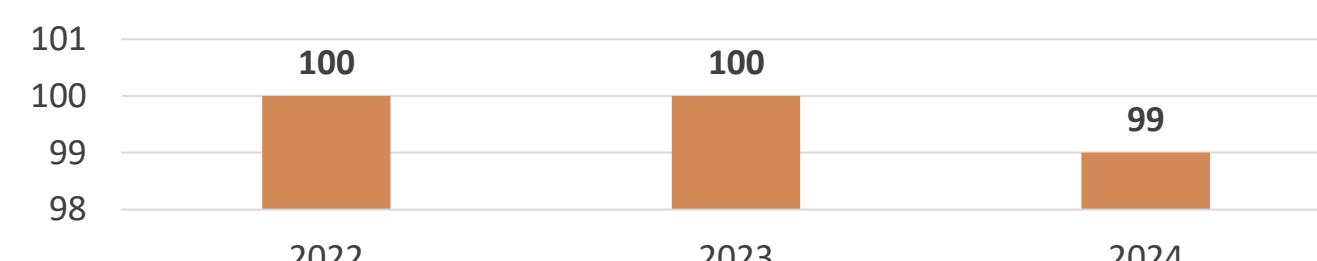
**Buen trato:**



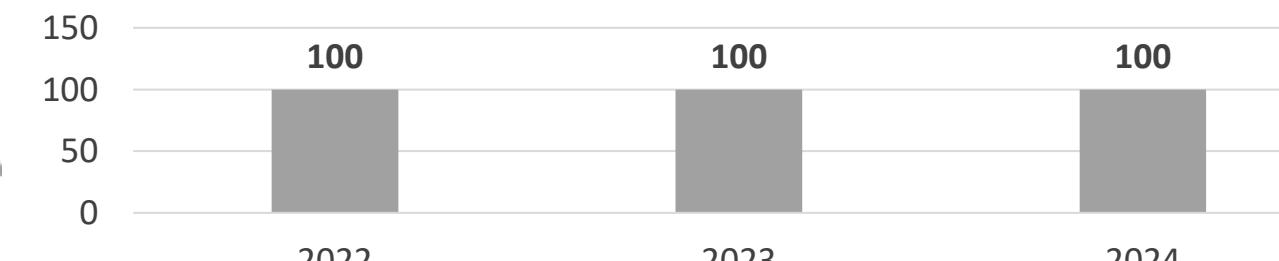
**Bienestar social:**



**Coordinación operativa:**



**Calidad de vida:**

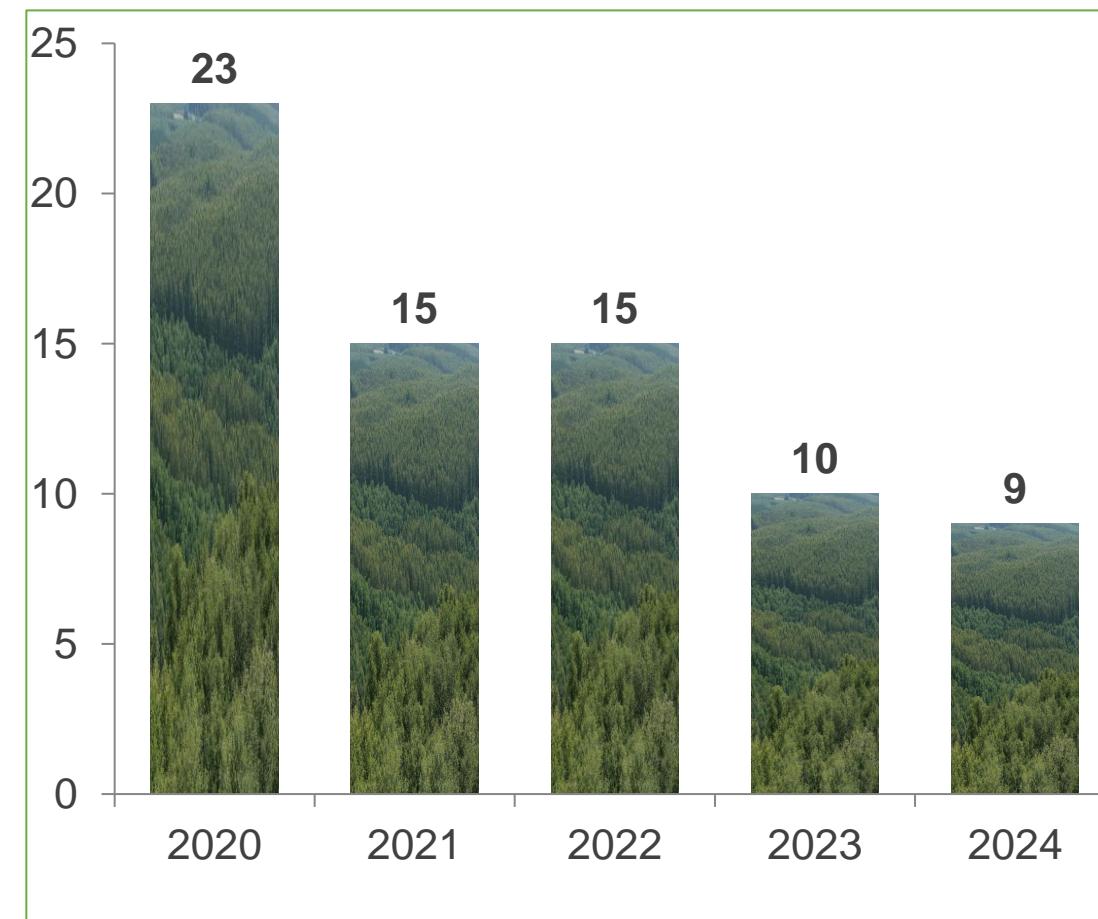




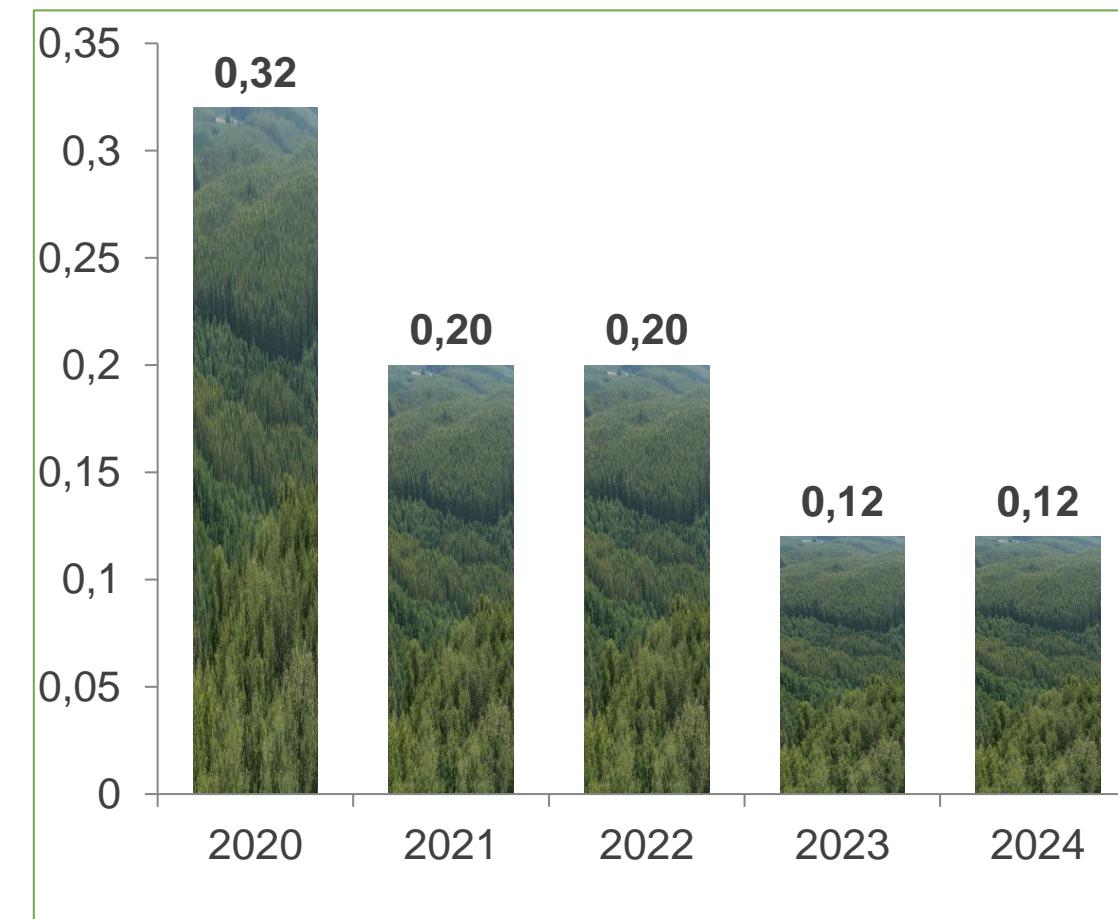
# INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**Objetivo:** Disminuir los indicadores de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), ya que la seguridad de los trabajadores es la primera prioridad en nuestras operaciones.

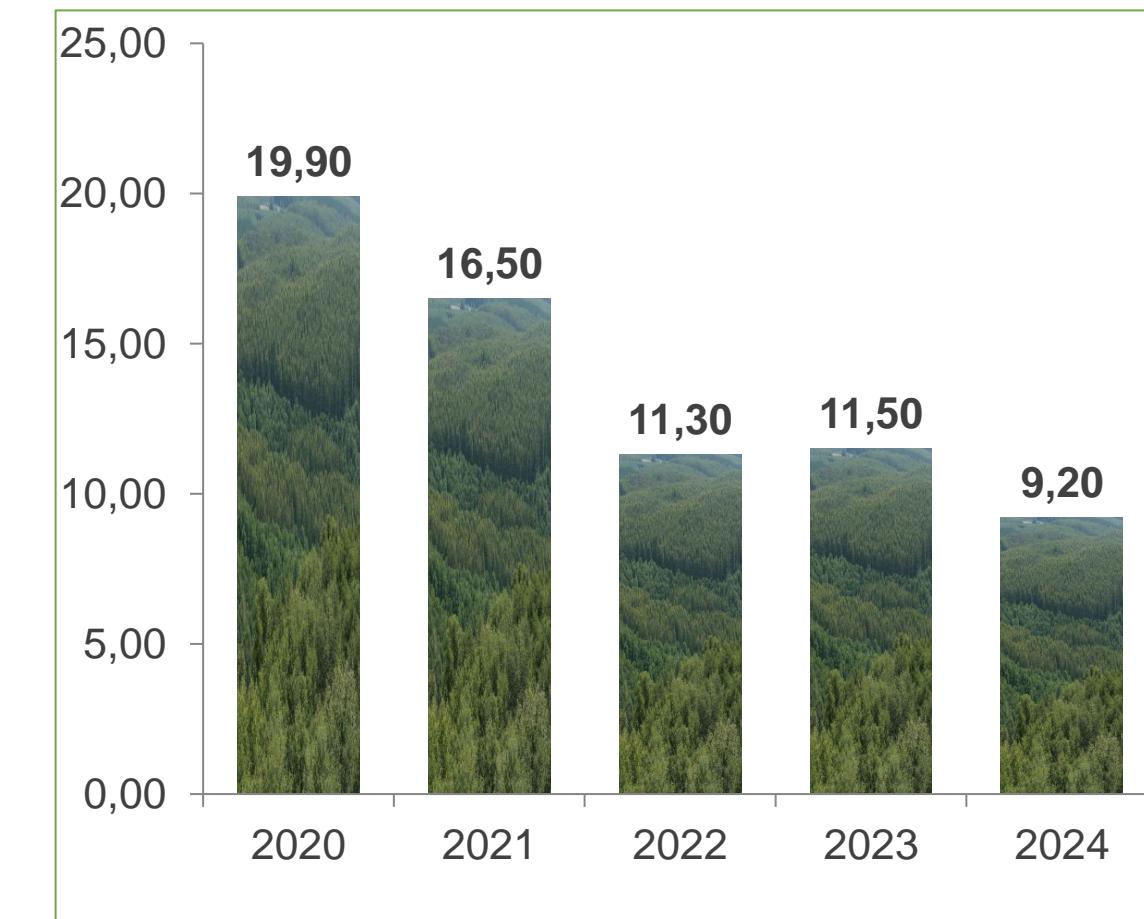
NUMERO DE ACCIDENTES



EVOLUCIÓN TASA ACCIDENTABILIDAD



EVOLUCIÓN TASA SINIESTRALIDAD



Durante el último quinquenio se ha mantenido una Tasa de Accidentabilidad bajo el **0,5%**  
En general los indicadores muestran una tendencia a la disminución sostenida en los últimos 5 años.



## SALUD DE LOS TRABAJADORES EXPUESTOS A LOS PESTICIDAS

**Objetivo:** Hacer seguimiento del estado de salud de los trabajadores que aplican pesticidas.

Faena	Trabajadores expuestos a pesticidas	Trabajadores en programa de vigilancia	Resultado evaluación
Vivero	20	20	Sin alteraciones o en rangos normales
Silvicultura	538	11	Sin alteración



# LEYES APLICABLES

**Objetivo:** Monitorear el cumplimiento del nuevo Decreto Supremo 44.

## DECRETO 44 - MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

### Lista de autoverificación

V.1/202



#### Organización preventiva de la entidad empleadora y los lugares de trabajo

PREGUNTA	REFERENCIA LEGAL	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA ANTE CUMPLIMIENTO / ACCIONES ANTE INCUMPLIMIENTO
¿La entidad empleadora con más de 100 personas trabajadoras cuenta con Departamento de prevención de riesgos, dirigido por un experto en prevención de riesgos?	Artículo 50 - DTO 44	CUMPLE	Levante la siguiente evidencia de cumplimiento: Copia del contrato de trabajo del encargado o jefe del departamento de prevención de riesgos
¿La entidad empleadora proporciona todos los medios y el personal necesario para dar cumplimiento a sus funciones y desarrollar las actividades programadas por el Departamento de prevención de riesgos, basándose en las funciones establecidas en el artículo 52 del DTO 44?	Artículo 51 - DTO 44	CUMPLE	Levante la siguiente evidencia de cumplimiento: Registro del plan de actividades del departamento de prevención de riesgos y el descriptor de funciones de los integrantes del mismo departamento
¿La entidad empleadora garantiza que el Departamento de prevención de riesgos, señale los requerimientos o recursos para su cumplimiento, las principales metas a cumplir, los responsables de cada una de ellas y la forma de evaluar el cumplimiento de los objetivos propuestos?	Artículo 52 - DTO 44	CUMPLE	Levante la siguiente evidencia de cumplimiento: Registro del plan de objetivos y metas de SST
¿La entidad empleadora garantiza que el Departamento de prevención de riesgos, cumpla con informar mensualmente por escrito sobre el avance del programa trabajo preventivo y de las medidas implementadas para su ejecución, como también la elaboración de un informe anual con la evaluación de los resultados de la gestión preventiva de la entidad empleadora?	Artículo 52 - DTO 44	CUMPLE	Levante la siguiente evidencia de cumplimiento: Registro mensual del avance del programa de trabajo preventivo
¿La entidad empleadora garantiza que el Departamento de prevención de riesgos, sea dirigido por un experto en prevención de riesgos que acredite una experiencia laboral de al menos 12 meses, continuos o discontinuos, en la gestión de riesgos laborales para actividades similares en un periodo no superior a los tres años anteriores al inicio de sus funciones?	Artículo 53 - DTO 44	CUMPLE	Levante la siguiente evidencia de cumplimiento: Copia del curriculum vitae del encargado o jefe del departamento de prevención de riesgos

89%

Cumplimiento de la matriz de implementación del nuevo Decreto Supremo 44.



# REGISTRO Y MANEJO DE INFRACCIONES

**Objetivo:** Monitorear los conflictos laborales y denuncias antisindicales y de aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo.  
No existen infracciones laborales para el año 2024 y los certificados de mutualidad se mantienen al día.

Dirección del Trabajo  
Gobierno de Chile

Nº: 2000 / 2024 / 211276

### CERTIFICADO DE ANTECEDENTES LABORALES Y PREVISIONALES

La Dirección del Trabajo, CERTIFICA que, respecto de la empresa solicitante que se individualiza a continuación, se registran, en las bases informáticas de la Dirección del Trabajo, los antecedentes que se detallan en el presente:

**1.- INDIVIDUALIZACIÓN DE LA EMPRESA SOLICITANTE:**

RUT	RAZÓN SOCIAL / NOMBRE	
91440000 - 7	FORESTAL MININCO SPA	
RUT REP. LEGAL	REPRESENTANTE LEGAL	
10522828 - 7	MARIA PILAR OÑATE HENRIQUEZ	
DOMICILIO		
PEDRO STARK TRONCOSO 100 0		
REGIÓN	COMUNA	TELÉFONO
08	LOS ANGELES	(43) 52026925
CORREO ELECTRÓNICO		
LIGIA.PINO@CMPC.CL		
CÓDIGO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA (CAE)		
EXTRACCIÓN DE MADERA		

**2.- ANTECEDENTES LABORALES Y PREVISIONALES DEL SOLICITANTE:**  
(Disponibles en Sistema Informático de la Dirección del Trabajo y Boletín de Infractores a la Legislación Laboral y Previsional.)

**MULTAS EJECUTORIAS - NO INCLUIDAS EN BOLETÍN DE INFRACTORES**

Nº MULTA	Nº U.M.	UNIDAD MONETARIA	INSPECCIÓN	ESTADO
----------	---------	------------------	------------	--------

-- NO REGISTRA --

**DEUDA PREVISIONAL (BOLETÍN DE INFRACTORES)**

MOTIVO	INSTITUCIÓN	MONTO EN UTM	MONTO EN \$
--------	-------------	--------------	-------------

-- NO REGISTRA --

**RESOLUCIONES DE MULTA (BOLETÍN DE INFRACTORES)**

Nº RESOLUCIÓN	TIPO DE MULTA	MONTO EN \$
---------------	---------------	-------------

-- NO REGISTRA --

Página 1 de 2

Folio:0004790662

### CERTIFICADO DE AFILIACION

La Asociación Chilena de Seguridad certifica que :

Razón Social : FORESTAL MININCO SPA  
RUT : 91440000-7  
Clasificación : 2000140503

Se encuentra adherida a esta mutualidad a contar del 01.02.1980, para todos los efectos de la Ley N° 16.744 del Seguro Social Obligatorio contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.

Tasa de Cotización Básica: 0,93 %  
Tasa de Cotización Adicional: 0,00 %  
Tasa de Cotización Total: 0,93 %

Tasa Genérica del Rubro (Cotización Adicional Diferenciada DS\*110):  
1,70 %

**Firma de la persona que presenta este certificado**

Nombre:  
RUT:  
Santiago, 23 de Junio del 2025  
Cod.Verificación: 20250623-135216

Válido por 90 días desde la fecha de emisión

Folio:0004790665

### CERTIFICADO DE COTIZACIONES AL DIA

La Asociación Chilena de Seguridad, Corporación de Derecho Privado, Administradora del Seguro contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Ley N° 16.744, certifica que de acuerdo con los antecedentes que obran en nuestro poder, la empresa FORESTAL MININCO SPA, clasificación N° 2000140503, RUT 91440000-7, registra sus cotizaciones al día.

**Firma de la persona que presenta este certificado**

Nombre:  
RUT:  
Santiago, 25 de Julio del 2025  
Cod.Verificación: 20250725-113510

Válido por 90 días desde la fecha de emisión



# RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DENUNCIAS

**Objetivo:** Evaluar la efectividad de gestión de conflictos laborales y el respeto a la libertad de asociación.

## Estatus de las denuncias en 2024

Categoría	Denuncias de acoso laboral	Denuncias de acoso sexual	Denuncias de violencia en el trabajo
Total de denuncias	53	10	2
No Admisibles	21	0	1
Admisible no comprobada	12	2	0
En investigación	7	1	1
Admisible resulta (total o parcialmente comprobada)	13	7	0

Fuente: Gerencia de Compliance.

Nota: datos de todo CMPC (incl. Forestal Mininco SpA.)



# INDICADORES DE MONITOREO MEDIO AMBIENTE



## USO DE FERTILIZANTES

**Objetivo:** Cuantificar los fertilizantes en las operaciones forestales.

### VIVERO CARLOS DOUGLAS (2024):

Tipo Insumo	Cantidad (kg)	Cantidad plantas (MM)	Indicador (kg/MM plantas)
Fertilizantes	211.157	39,7	5.317

### VIVERO MAÑIHUALES (2024):

Tipo Insumo	Cantidad (kg)	Cantidad plantas	Indicador (kg/MM plantas)
Fertilizantes	82,9	84.559	980

### SILVICULTURA (2024):

Tipo Insumo	Cantidad (kg)	Superficie (ha)	Indicador (kg/ha)
Fertilizante LE*	914.920	29.290	31
Boro	1.536.300	61.845	47

\* LE = lenta entrega



## USO DE PESTICIDAS

**Objetivo:** Cuantificar los pesticidas utilizados en las operaciones forestales.

### USO DE PESTICIDAS VIVERO:

Tipo de Insumo	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Herbicida (kg)	1.124	1.342	1.480	1.573	2.013	2.118
Insecticida (kg)	16	1	9	5	4	5
Fungicida (kg)	669	349	610	525	373	244
Coadyuvantes (kg)	141	143	264	129	114	75
<b>TOTAL (kg)</b>	<b>1.950</b>	<b>1.835</b>	<b>2.363</b>	<b>2.232</b>	<b>2.504</b>	<b>2.442</b>
<b>Producción de Plantas (MM)</b>	39,6	39,5	42,0	41,4	42,6	39,7
Indicador (kg/MM plantas)	49	46	56	54	59	61

### USO DE PESTICIDAS SILVICULTURA (HERBICIDAS):

Año	Cantidad (kg)	Superficie (ha)	Indicador (kg/ha)
2019	275.136	88.390	3,1
2020	297.401	84.171	3,5
2021	236.564	84.000	2,8
2022	256.884	90.788	2,8
2023	255.346	86.904	2,9
2024	335.863	99.224	3,4

### USO DE PESTICIDAS INSTALACIONES:

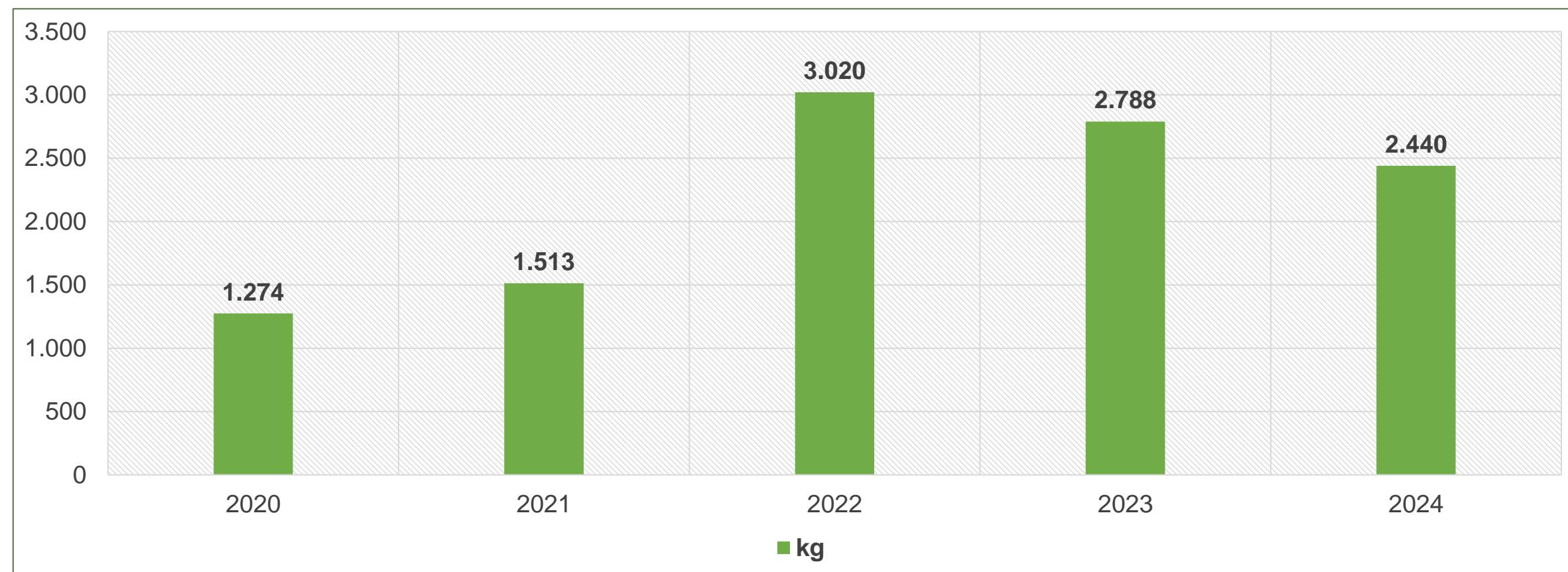
Año	Cantidad (kg)
2024	258



## RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS

**Objetivo:** Cuantificar y manejar los residuos peligrosos según lo establecido en la normativa vigente.

### RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS QUINQUENIO 2020 – 2024



**Se consideran los residuos generados por el Vivero Carlos Douglas, oficina e instalaciones de FORMIN.**

Desde el año 2021 se han incluido los residuos generados en las instalaciones del edificio corporativo de Los Ángeles.



## VALORES AMBIENTALES Y SOCIALES

**Objetivo:** Identificar los valores ambientales y sociales de cada proceso/actividad realizada por el área operativa Bosques.



Se evalúan los aspectos ambientales y sociales para así determinar su significancia según los criterios establecidos por FIRIA (Factor de Importancia Relativa al Impacto Ambiental y Social) y posteriormente aplicar medidas de control para mitigar o eliminar sus impacto. Cada proceso tiene su matriz FIRIA.



## SECUESTRO CARBONO

**Objetivo:** Monitorear las funciones del ecosistema, como el secuestro y almacenamiento de carbono en el patrimonio forestal.

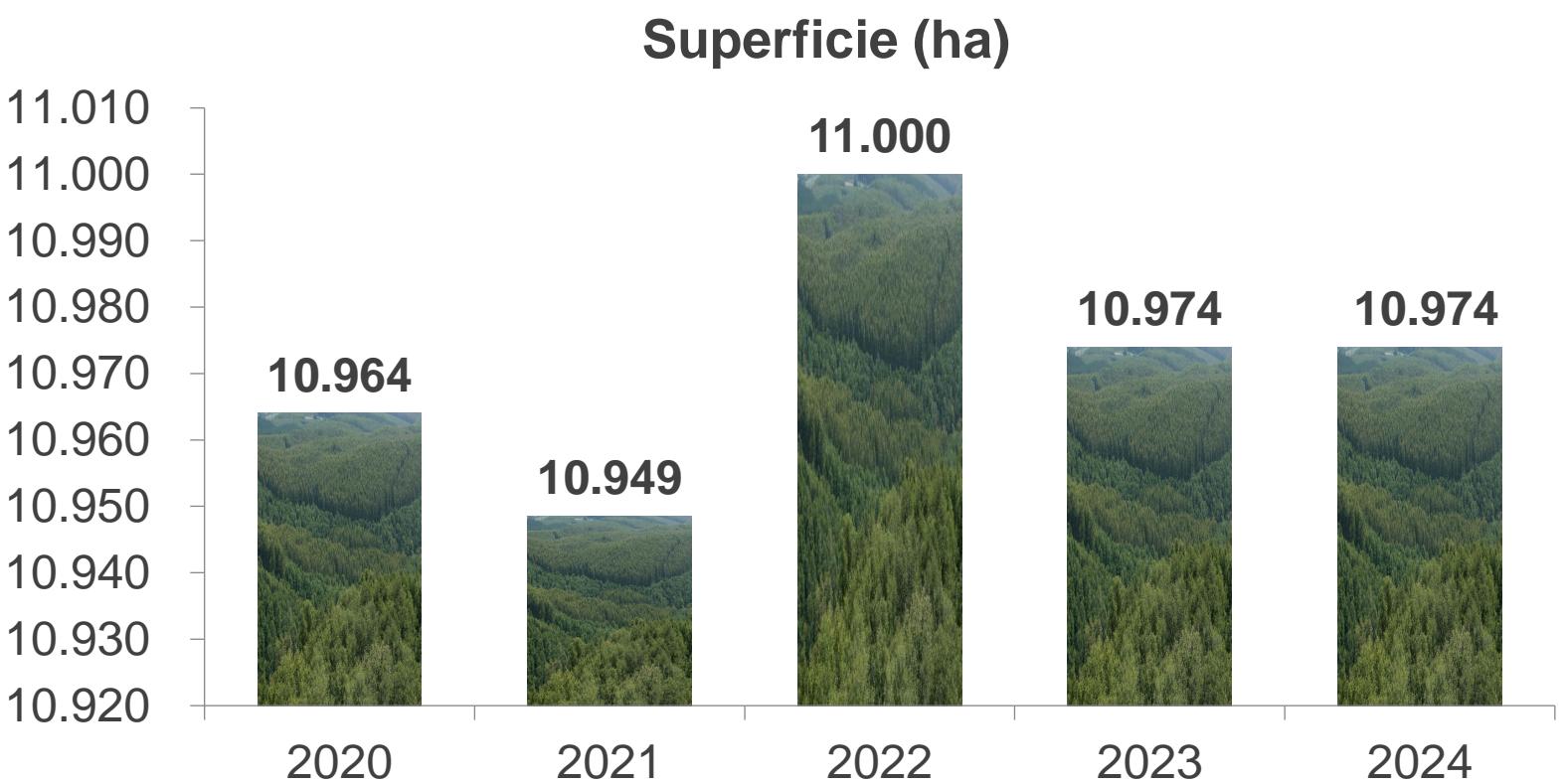
Resultados			
Componente	2024	2023	2022
Plantaciones Forestales	+17.789	+1.889.180	+1.711.692
Bosque Nativo	-1.305.057	-1.273.835	-1.264.190
Productos Forestales	-1.057.280	-1.226.958	-1.021.401
Incendios	+64.038	1.654.917	645.099
<b>Balance Global (ton CO<sub>2</sub>)</b>	<b>-2.280.510</b>	<b>+1.043.304</b>	<b>+71.200</b>

- La contabilidad del secuestro de carbono se basa en el volumen de madera.
- Las conversiones se hacen desde m<sup>3</sup> a ton carbono.



## ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN ATRIBUTOS BIOLÓGICOS

**Objetivo:** Propiciar la conservación de las áreas con atributos biológicos en el patrimonio forestal (AAVC).

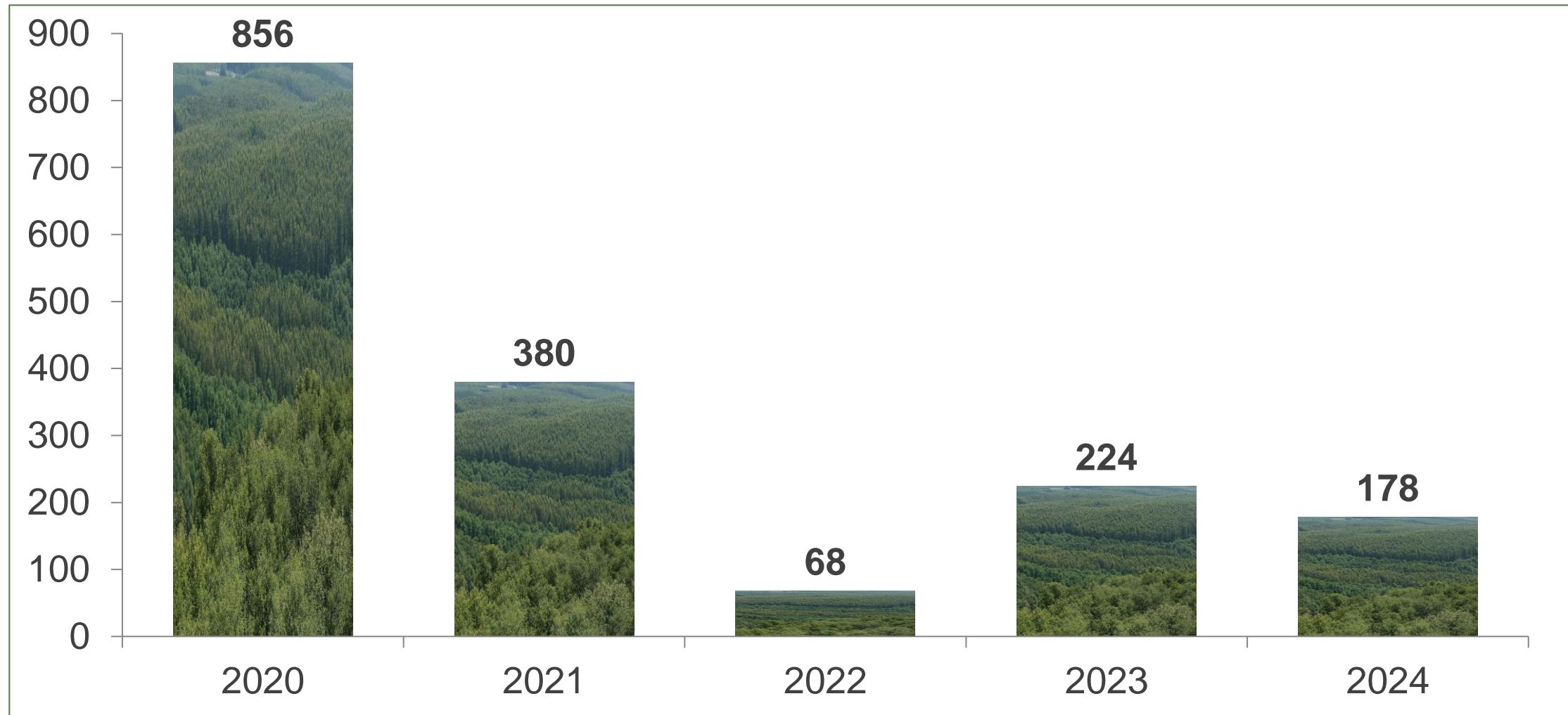




## ESPECIES DE FLORA EN CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN

**Objetivo:** Identificar las especies de flora con problemas de conservación.

### IDENTIFICACIÓN DE ESPECIES DE FLORA PROTEGIDAS:



**1.706**

Avistamientos de especies de flora protegida identificadas entre **2020 – 2024**.  
A medida que se detectan ingresan a la cartografía y se implementan medidas precautorias.

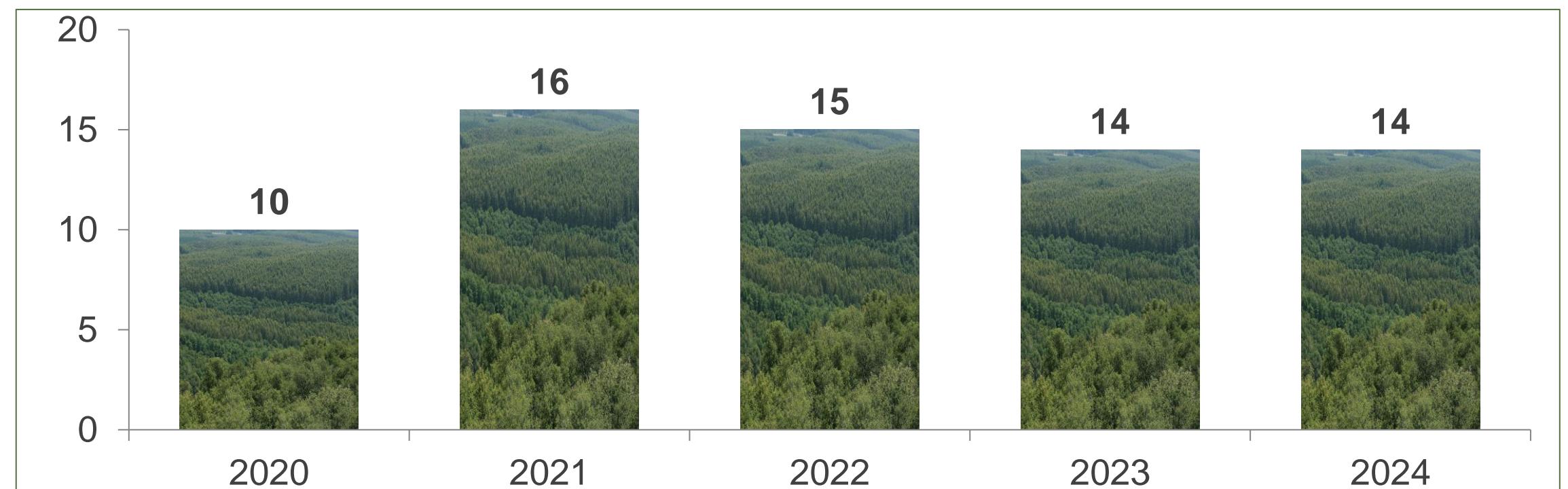




## ESPECIES DE FAUNA EN CATEGORÍA DE CONSERVACIÓN

**Objetivo:** Identificar las especies de fauna con problemas de conservación.

### Nº AVISTAMIENTO DE ESPECIES DE FAUNA PROTEGIDA:



**69**

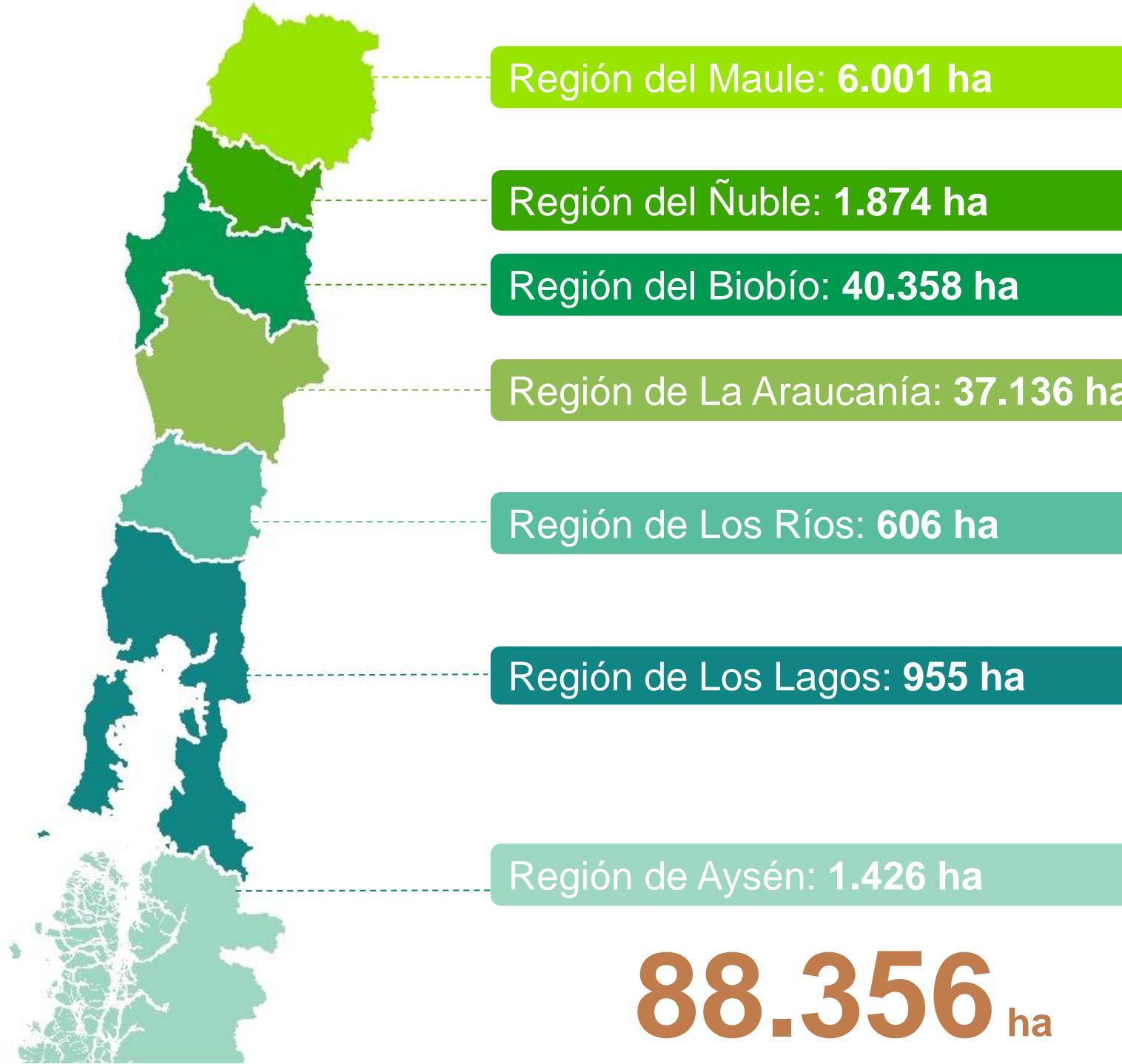
Avistamientos de especies de fauna protegida en categorías de conservación detectadas entre **2020 – 2024**.  
A medida que se detectan ingresan a la cartografía y se implementan medidas precautorias.





## IDENTIFICACIÓN DE CURSOS DE AGUA

**Objetivo:** Identificar y proteger todos los cuerpos y cursos de agua presentes en el patrimonio forestal.



del patrimonio de Forestal Mininco corresponden a Cursos de Agua y sus Zonas de Protección.

REGIÓN	SUPERFICIES (ha)				Aumento al 2024 (%)
	2021	2022	2023	2024	
MAULE	5.720	6.026	6.055	6.001	4,9
NUBLE	1.876	1.895	1.900	1.874	-0,1
BÍOBIO	38.182	40.073	40.146	40.358	5,7
ARAUCANÍA	35.630	37.009	37.086	37.136	4,2
DE LOS RÍOS	622	625	626	606	-2,6
LOS LAGOS	939	947	948	955	1,7
AYSÉN	1.369	1.426	1.426	1.426	4,2
<b>TOTAL</b>	<b>82.969</b>	<b>86.575</b>	<b>88.188</b>	<b>88.356</b>	<b>6,5</b>

Entre los años 2021 al 2024, se evidencia un aumento de un **6,5%** de la superficie destinada a Cursos de agua y sus Zonas de protección.

Estas áreas consideran:

- Protecciones de cuencas y cursos de agua
- BAVC Atributos Servicios del Bosque
- Humedales
- Cuerpos de agua
- Ríos y esteros
- Pantanos o bañados



## MONITOREO DE AGUA EN OPERACIONES FORESTALES

**Objetivo:** Evitar que nuestras operaciones impacten la calidad del agua.

Las evaluaciones de la calidad del agua son un proceso esencial que se lleva a cabo en todas las captaciones. Este proceso es crítico, especialmente en aquellas microcuencas donde las actividades humanas o naturales tienen el potencial de generar sedimentación.

Se realizan:

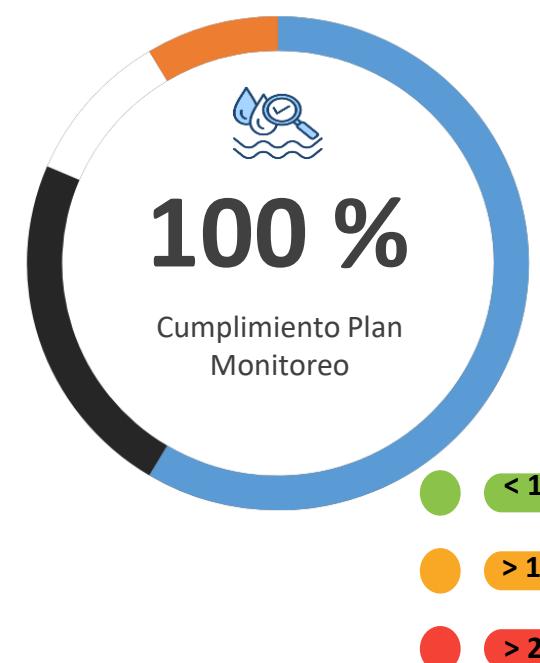
- Antes y durante la cosecha
- Despues de la cosecha
- Habilitación y construcción de caminos.

**396**

Puntos de Captación de agua en AAVC

**224**

Monitoreos realizados a faenas



Turbidez 3.95 NTU  
Promedio General  
Año 2024

1 punto con turbidez  
mayor a 20 NTU



Caudal Promedio 2024  
0,65 m3/s



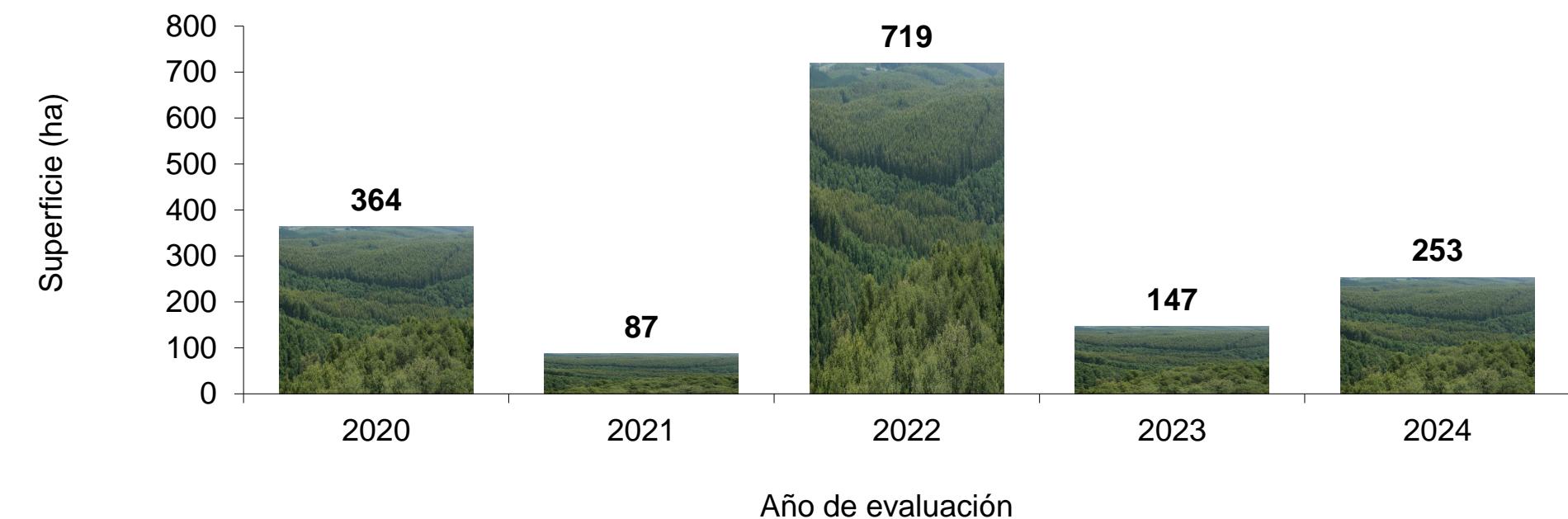
El agua que circula por cuencas en predios de CMPC es reconocida por su alta calidad. Sin embargo, alteraciones naturales o malas prácticas de manejo pueden potencialmente afectarla, por lo cual de manera preventiva se realiza la medición de la turbidez de manera de evitar o gestionar cualquier anomalía.



# MONITOREO FITOSANITARIO MANEJO DE *Sirex noctilio*

**Objetivo:** Implementar medidas para minimizar los daños por plagas en las plantaciones forestales.

## SUPERFICIE PINUS RADIATA AFECTADA POR SIREX



**50**

Dosis inoculadas en  
árboles atacados

**1.263** ha evaluadas el 2024

• • • • • • • • • •

ACTIVIDADES		AÑO				
		2020	2021	2022	2023	2024
MONITOREO	Parcelas cebo (parcelas/año)	61	70	288	37	40
	Evaluación (ha) (Prospección general + Ev. Sirex)	11.000	12.815	13.111	10.045	12.428
	% positividad	3,3	0	5,4	1,5	2
CONTROL BIOLÓGICO	Control Biológico (Dosis/año)	0	0	0	0	50

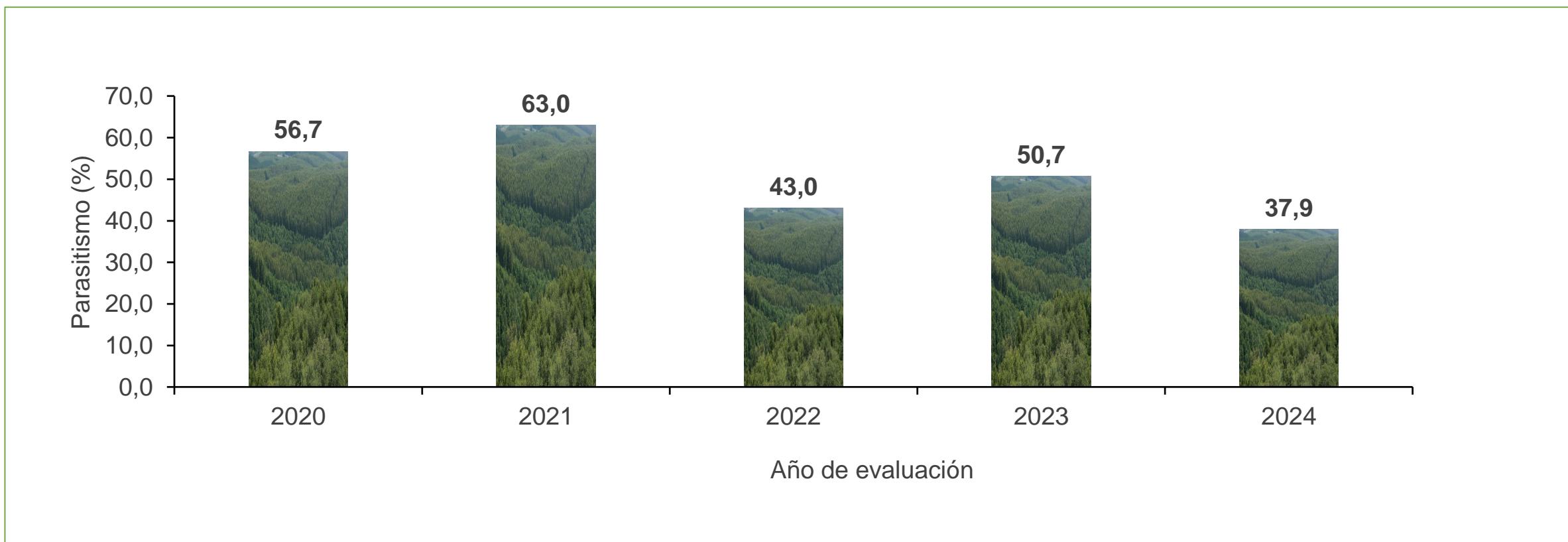


# MONITOREO FITOSANITARIO MANEJO DE *Gonipterus platensis*

**Objetivo:** Implementar medidas para minimizar los daños por plagas en las plantaciones forestales.



## PARASITISMO DE ANAPHES SOBRE HUEVOS DE GONIPTERUS



Plaga mayormente presente en plantaciones de *Eucalyptus Spp.*

**19**

Puntos de monitoreo de parasitismo

**2.700.000**

*Anaphes*  
liberados

ACTIVIDAD		AÑO				
		2020	2021	2022	2023	2024
MONITOREO	Evaluación parasitismo en rodales*	174	94	40	25	19
CONTROL BIOLÓGICO	Individuos liberados/año	2.706.600	3.200.000	3.900.000	2.889.540	2.700.000

\*Disminución consecutiva de la incidencia de la plaga, por lo cual año tras año se ha encontrado menos ootecas en terreno.



# MONITOREO FITOSANITARIO MANEJO DE *Pissodes castaneus*

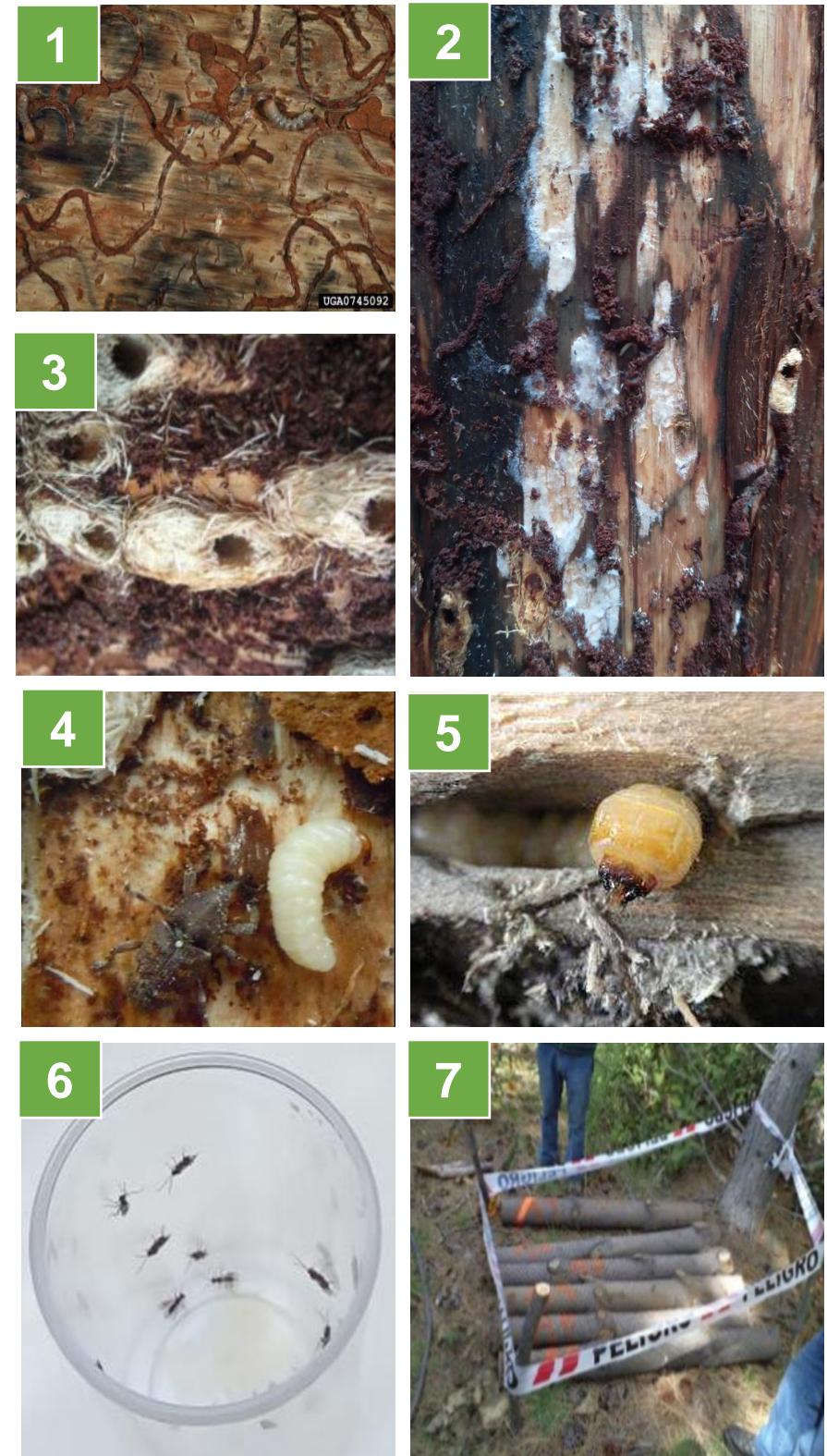
**Objetivo:** Detección precoz e implementación de estrategia de control para evitar daños a las plantaciones forestales.



## PLAGA CUARENTENARIA

ACTIVIDAD	AÑO			
	2021	2022	2023	2024
MONITOREO	Parcelas cebo (Parcelas/año)	160	160	160
	Parcelas prospección gral.	1.600	1.407	1.310
	Predios +		1	3
CONTROL BIOLÓGICO	Superficie de pino CMPC en cuarentena (has)		3	302
	ACB (N°)	-	-	3
	Evaluación (Puntos muestreo)			2

1. Galerías bajo la corteza.
2. Evidencia de presencia de plaga en la corteza.
3. Orificios de ingreso en la corteza.
4. Larva presente en corteza.
5. Larva.
6. Bio controlador *Eubazus semirugosus*.
7. Parcela cebo.



Área cuarentenada a Diciembre de 2024. Para control de la plaga se aplicó biocontrolador *Eubazus semirugosus*.

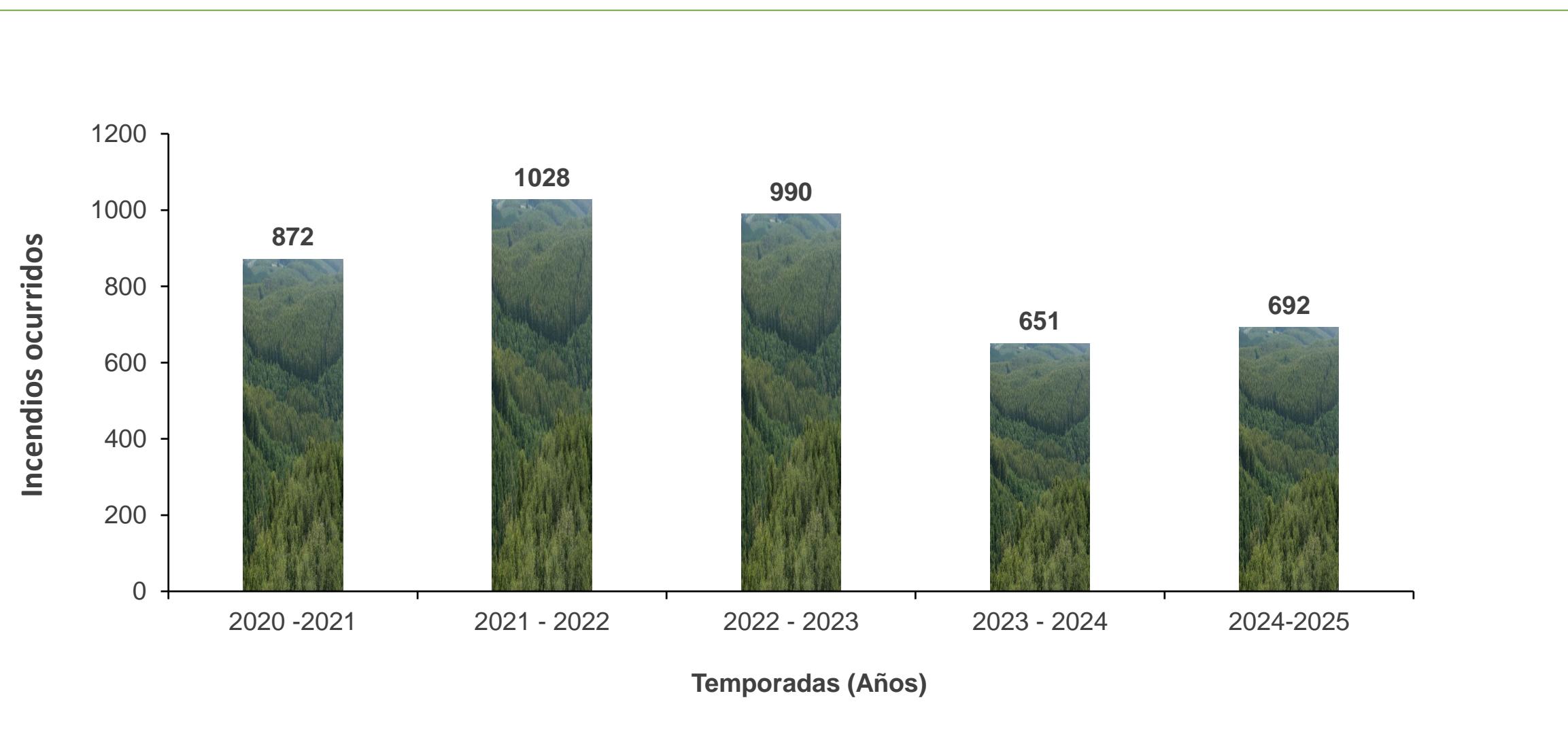


## MONITOREO CONTROL DE INCENDIOS

**Objetivo:** Implementar medidas para minimizar los daños ocasionados por los incendios forestales.

### DATOS HISTÓRICOS INCENDIOS OCURRIDOS

Quinquenio 2020 - 2024



**847**

Incendios en promedio en las últimas 5 temporadas.

**6%**

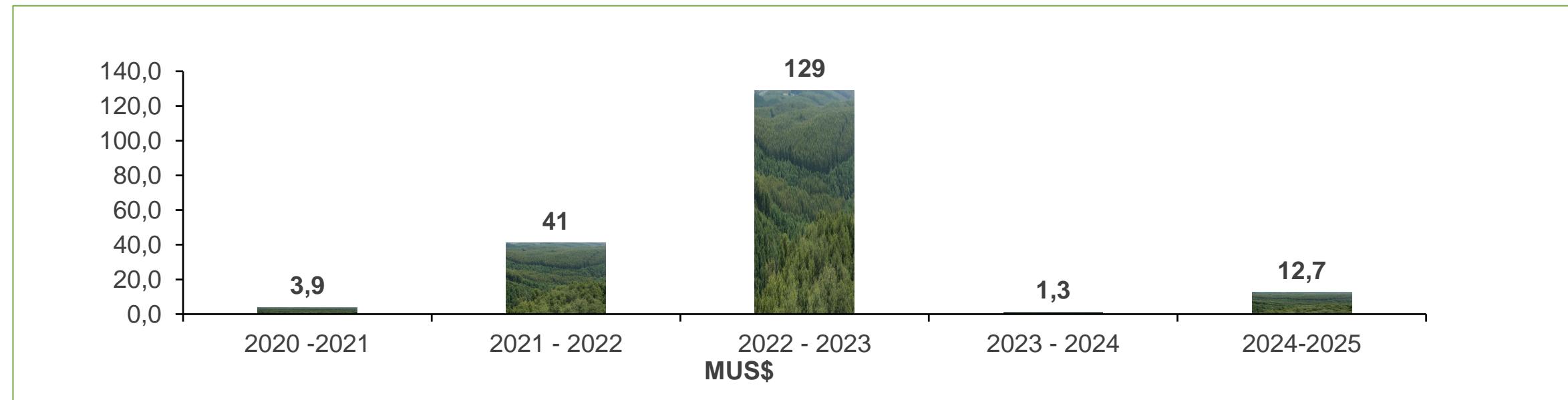
de aumento en la ocurrencia de incendios respecto de la temporada 2023-2024.



## SUPERFICIE PLANTACIONES DE CMPC AFECTADAS POR INCENDIOS

**Objetivo:** Implementar medidas para minimizar los daños ocasionados por los incendios forestales.

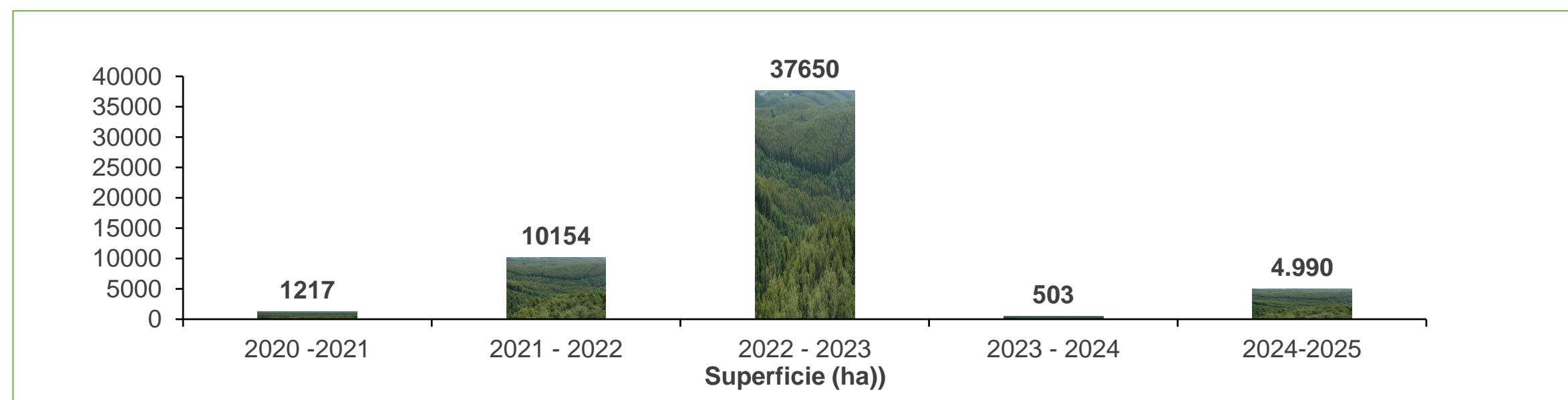
### MUS\$ TEMPORADAS 2020 – 2024



**11,4 MUS\$**

más  
que la temporada anterior.

### SUPERFICIE AFECTADA 2020 - 2024



**4.487 ha**

más  
que la temporada anterior.



# CUMPLIMIENTOS DEL PLAN LOCAL DE PREVENCIÓN

**Objetivo:** Implementar medidas para minimizar los daños ocasionados por los incendios forestales.

**5.600**

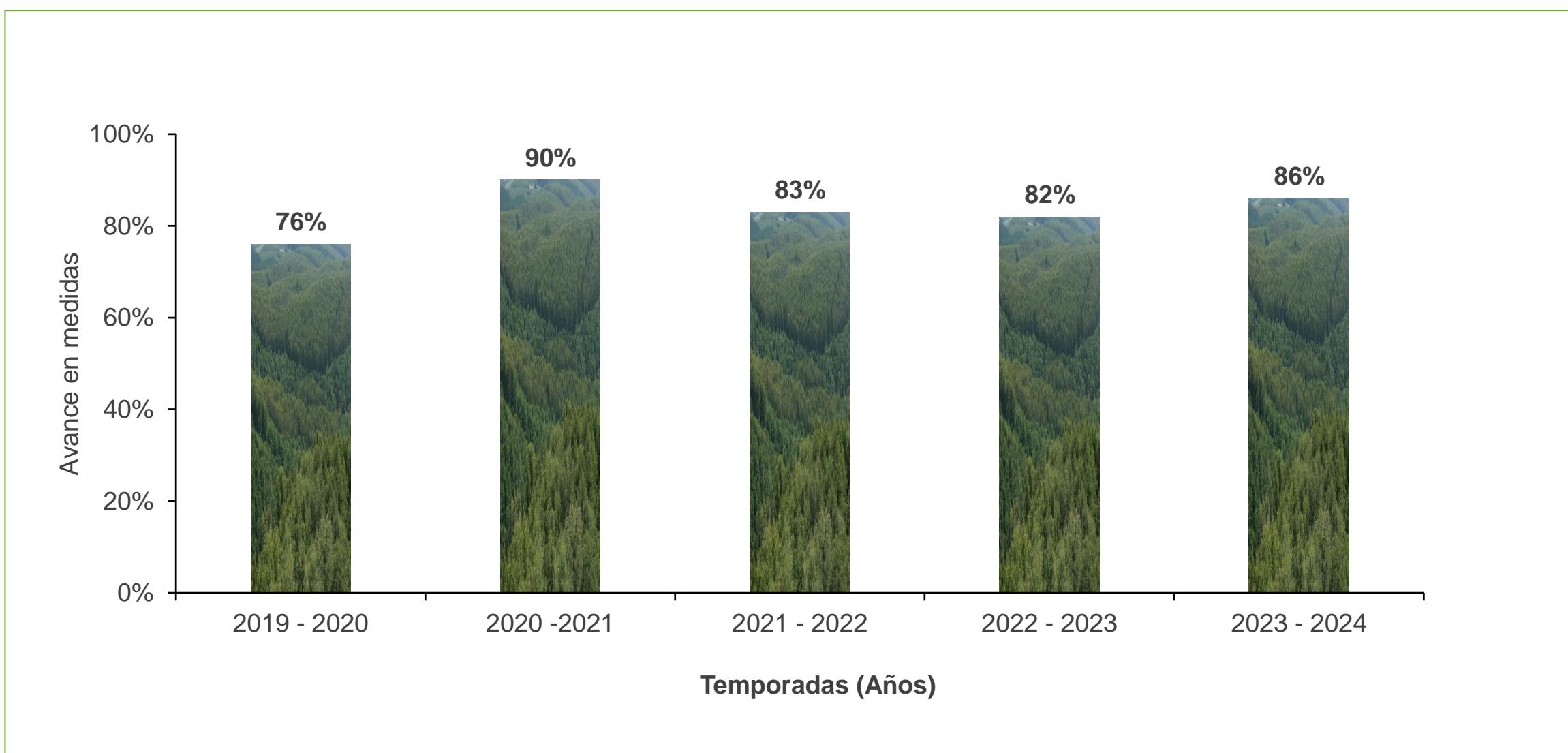
Medidas en promedio por temporada, en las últimas 8 temporadas.

**45%**

de disminución en la ocurrencia de incendios respecto al quinquenio

**32%**

de disminución en la ocurrencia de incendios respecto de la temporada 2023-2024.



**Las medidas son trabajadas en 3 Pilares:** Acciones Preventivas / Educación para la Prevención / Reacción Coordinada

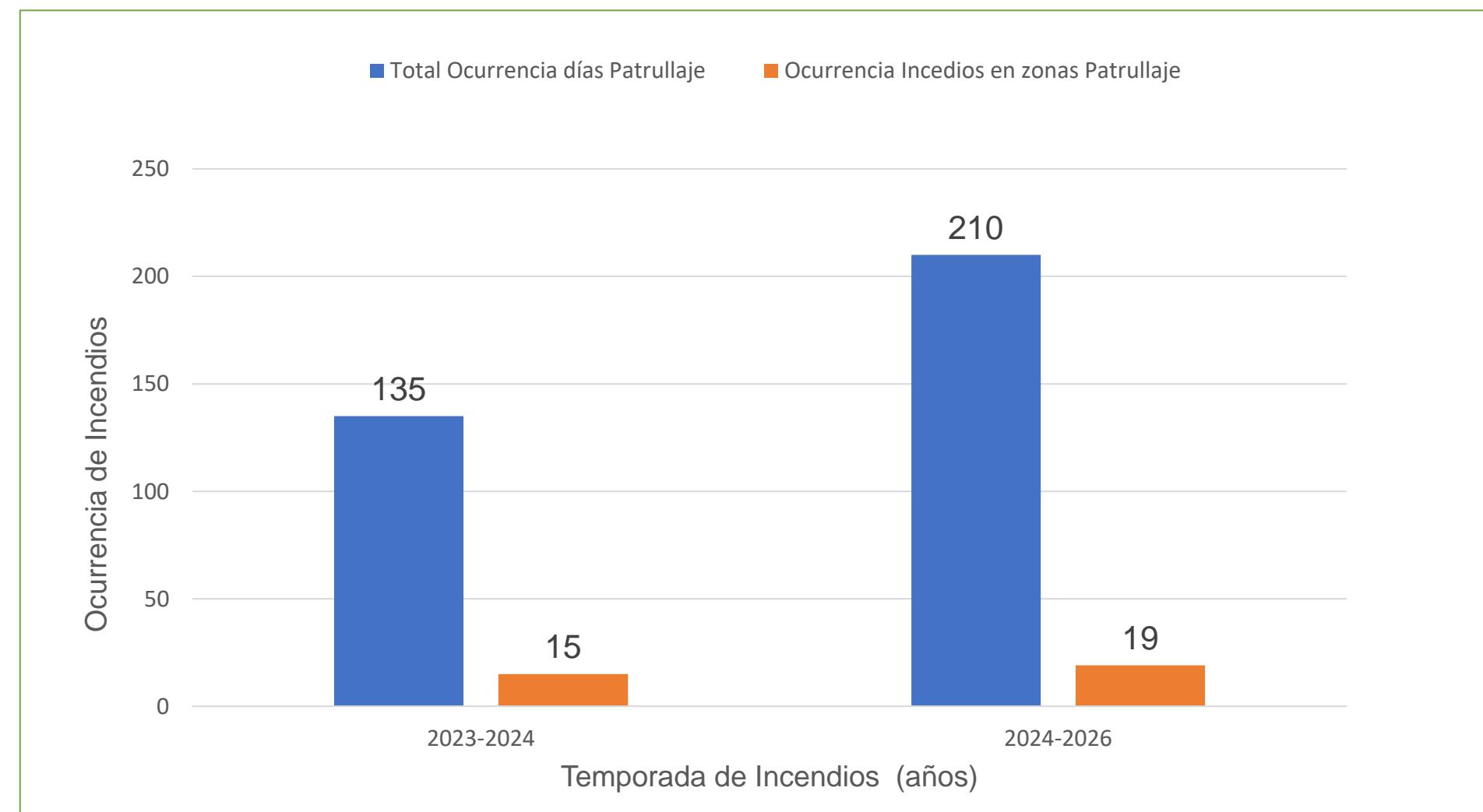


## EFICIENCIA EN LOS PATRULLAJES DISUASIVOS COMUNIDAD RURAL

**Objetivo:** Implementar medidas preventivas para evitar la ocurrencia de incendios

### DATOS REALES DOS ÚLTIMAS TEMPORADAS

Ocurrencia en días de Patrullaje



**135** inc.

**210** inc.

Ocurrencia de Incendios en  
21 días de Patrullaje  
Temporada 2023-2024

**89%**

% de efectividad en los  
Patrullajes en los días de  
Alerta.



Ocurrencia de Incendios en  
27 días de Patrullaje  
Temporada 2024-2025

**91%**

% de efectividad en los  
Patrullajes en los días de  
Alerta.





## MEDIDAS DE MITIGACIÓN POST INCENDIOS

**Objetivo:** Medidas de mitigación a implementar en superficies de bosque nativo, zonas de protección, BAVC Biológicos y servicios del bosque.

### PLAN DE MITIGACIÓN PARA TEMPORADA 2023 – 2024

OBRAS	REGIONES					TOTAL (m)
	MAULE	ÑUBLE	BÍOBIO	LA ARAUCANÍA	LOS RÍOS	
Nº Empalizadas y disipadores	-	-	-	312	-	312
Fajinas	-	-	-	6.458	-	6.458
Siembra de pasto (ha)	-	-	-	1	-	1

**MUS\$ 0,1**

**Invertido en las obras de mitigación**

Los incendios ocurridos dañaron:

**1 ha**

BAVC Biológicos

**1 ha**

BAVC Atributos Servicios del Bosque

**64 ha**

Bosque Nativo

**259 ha**

Zonas de protección





## MEDIDAS DE MITIGACIÓN ÁREA DE CAMINOS

**Objetivo:** Medidas de mitigación implementado para control de estabilidad de taludes.

### OBRAS REALIZADAS TEMPORADA 2024:

Nombre Atributo	UM
Bajadas de agua	M
Const. fosos bote al lado	M3
Construcción cuneta mecanizada	M
Construcción delineadores	CU
Empalizadas	M2
Evaluación fondos	DI
Fajinas	M2
Instalación alcantarillas	M
Limpieza cuneta mecanizada	M
Mantenimiento Alcantarillas	CU
MVT para mitigación	M3
Plantación en quebradas (xPL)	CU

**MUS\$ 0,24**

Invertido en las obras de  
mitigación

13

Fondos intervenidos





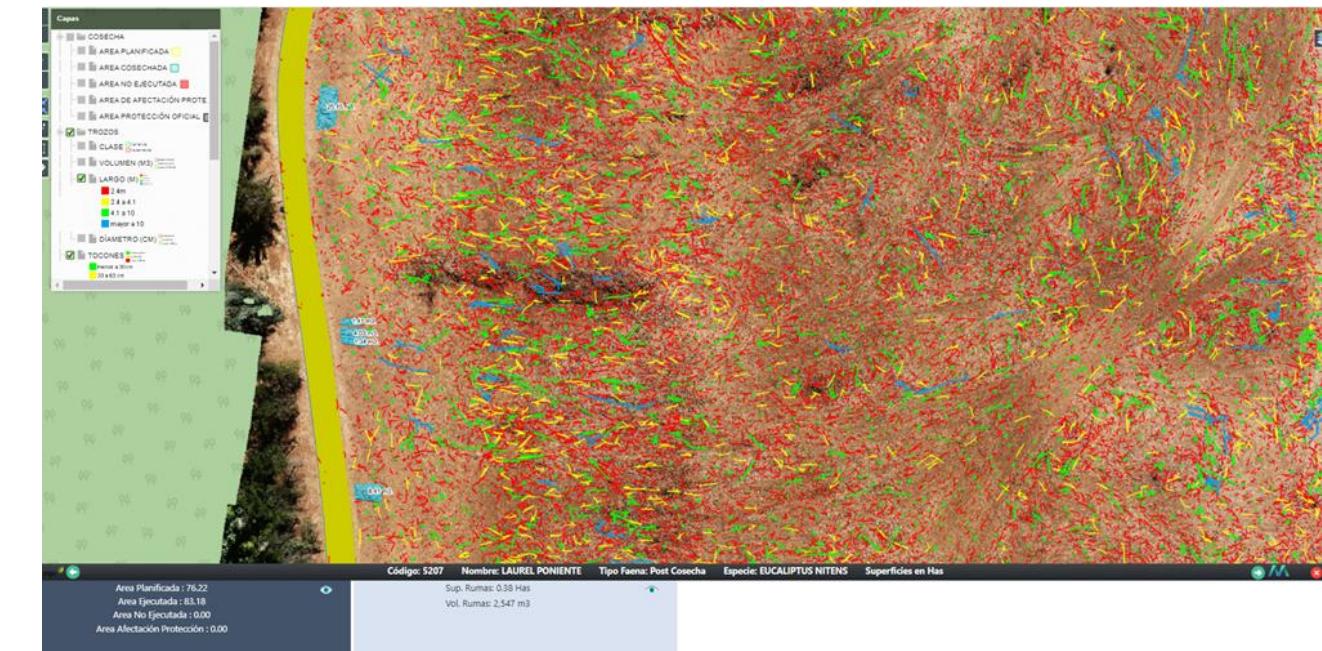
# IMPACTOS APROVECHAMIENTO Y LA EXTRACCION DE MADERA

**Objetivo:** Monitorear los impactos del aprovechamiento y la extracción de madera.



85%

Cumplimiento en calidad de desechos: control de desechos, estándar de ordenamiento y control desecho asociados a aprovechamiento.



**Innovación:** detección automática de trozos aprovechables

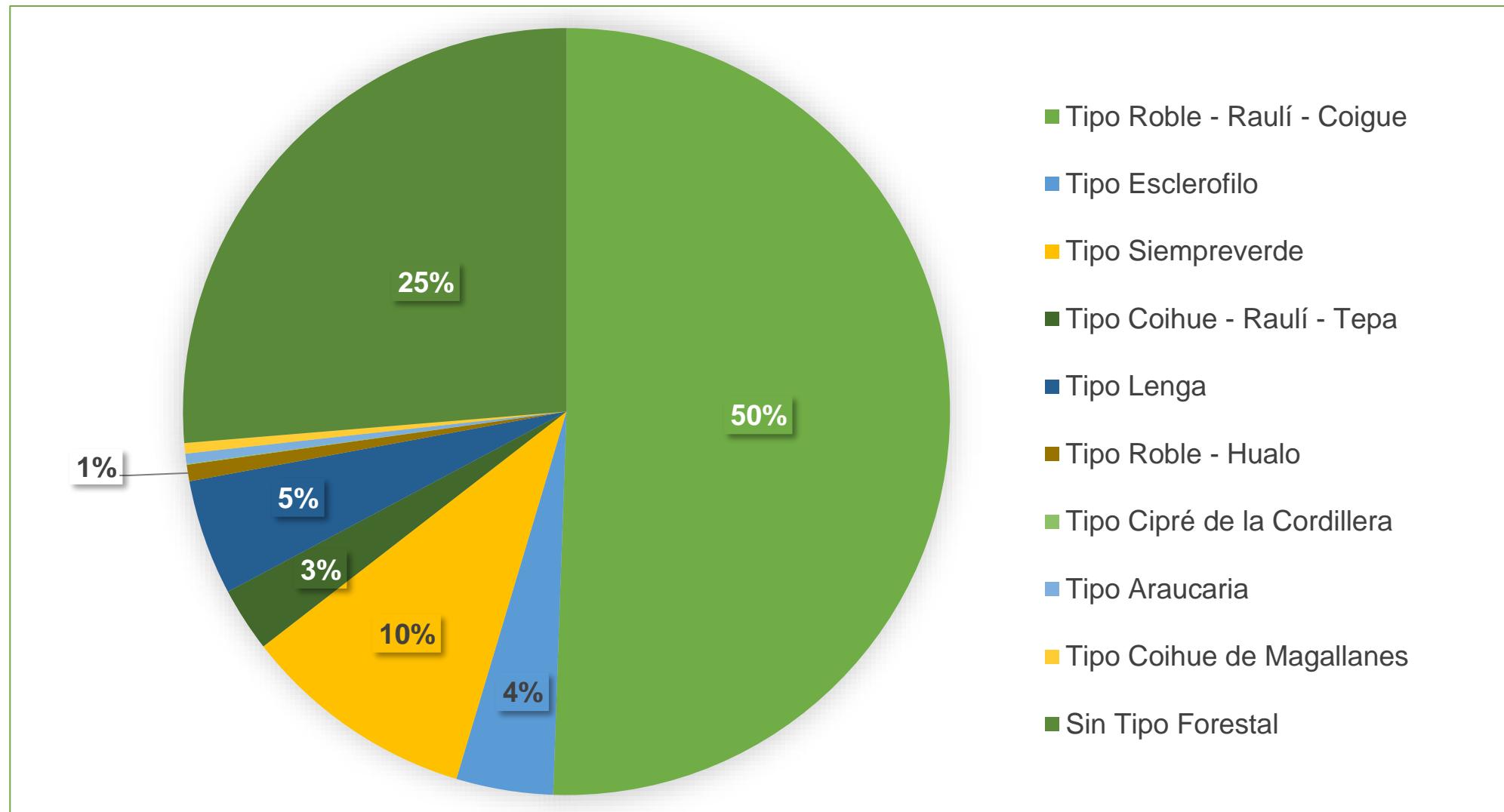


# MONITOREO DE VEGETACIÓN NATIVA SUPERFICIE POR TIPO

**Objetivo :** Caracterizar la vegetación presente en AAVC, áreas con vegetación nativa y zonas de protección.

CLASIFICACIÓN	SUPERFICIE
<b>ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN</b>	<b>14.167,6</b>
Tipo Araucaria	537,2
Tipo Coihue - Raulí - Tepa	1.205,7
Tipo Coihue de Magallanes	0,2
Tipo Esclerófilo	241,2
Tipo Lenga	684,1
Tipo Roble - Hualo	574,6
Tipo Roble - Raulí - Coigue	7.757,1
Tipo Siempreverde	782,7
Sin Tipo Forestal	2.385,0
<b>BOSQUE NATIVO</b>	<b>72.229,3</b>
Tipo Araucaria	168,7
Tipo Ciprés de la Cordillera	24,1
Tipo Coihue - Raulí - Tepa	1.553,8
Tipo Coihue de Magallanes	652,2
Tipo Esclerófilo	2.232,6
Tipo Lenga	6.912,9
Tipo Roble - Hualo	373,2
Tipo Roble - Raulí - Coigue	42.118,3
Tipo Siempreverde	6.407,3
Sin Tipo Forestal	11.786,3
<b>ZONAS DE PROTECCIÓN</b>	<b>85.390,9</b>
Tipo Araucaria	28,8
Tipo Ciprés de la Cordillera	36,6
Tipo Coihue - Raulí - Tepa	1.881,7
Tipo Coihue de Magallanes	106,4
Tipo Esclerófilo	4.580,7
Tipo Lenga	749,6
Tipo Roble - Hualo	245,4
Tipo Roble - Raulí - Coigue	36.708,0
Tipo Siempreverde	9.709,7
Sin Tipo Forestal	31.344,0

## SUPERFICIE POR TIPO DE BOSQUE



**171.788 ha**  
Caracterizadas al año  
2024.

**20.000 ha**  
Programadas para  
monitoreo el año 2025.



## RESTAURACIÓN DE BOSQUE NATIVO CON SUSTITUCIÓN

**Objetivo :** Cumplir el compromiso voluntario de restaurar los bosques nativos sustituidos.

Mas de 8.000 ha de sustitución de bosque nativo corresponden a las detectadas en estudio original y compras realizadas posteriores al año de estudio que es el 2010.

El compromiso de restaurar la superficie sustituida lleva un avance de **5.736,8 ha con restauración iniciada a dic de 2024**.

TIPO FORESTAL	SUB TIPO FORESTAL	SUPERFICIE (ha)
Coihue-Raulí- Tepa	Coihue	51,9
	Coihue-Raulí- Tepa	50,5
	Coihue- Tepa	8,4
Esclerófilo	Peumo- Quillay - Litre	250,3
Lenga	Ñirre	246,7
Roble- Raulí- Coihue	Coihue	825,43
	Roble	3.808,90
	Roble- Raulí- Coihue	209
Roble - Hualo	Roble - Hualo	1,7
Siempreverde	Mirtáceas	19
	Renoval Canelo	198,1
	Siempreverde	1.463,40
Sin Tipo Forestal	Sin sub tipo	1.776,10

RESTAURACIÓN INICIADA A DICIEMBRE 2024	
TIPO DE RESTAURACIÓN	AVANCE TOTAL (ha)
Chile Central	5.627,8
Proyecto Aysén	109

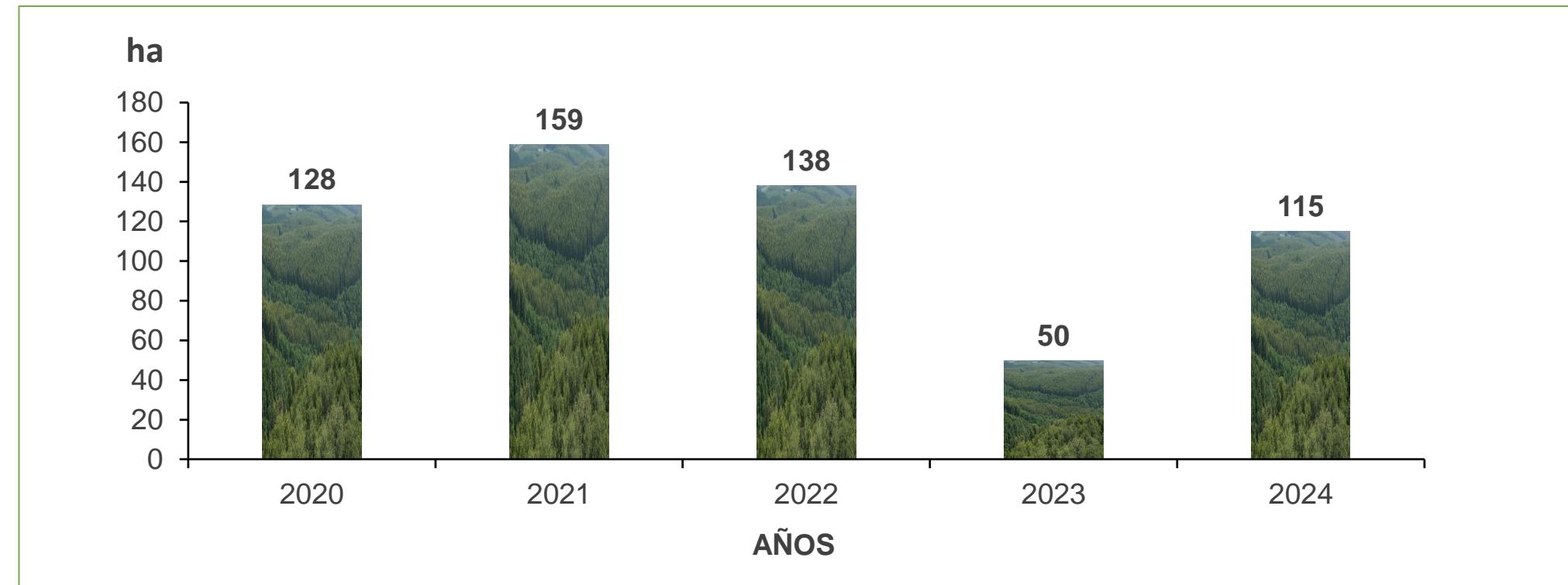
Actualmente, CMPC impulsa dos corredores biológicos. El primero, el corredor **Los Ruiles**, desde el Fundo El Desprecio hasta la Reserva Los Ruiles de CONAF, destinado a la futura conservación de 360 hectáreas de bosque maulino. El segundo, el corredor biológico **Pitao**, desarrollado en predios propios en Chile, enfocado en la restauración de 830 hectáreas para mejorar la conectividad en Biobío y La Araucanía.



## MANEJO DE ESPECIES EXOTICAS

**Objetivo:** Monitorear cumplimiento del Procedimiento Control de Especies Exóticas en Áreas de Protección y Bosque Nativo.

### SUPERFICIE CON MANEJO DE EXOTICAS (ha)



**590 ha**

con eliminación de exóticas  
durante el último quinquenio.





# EFECTO SOBRE EL PAISAJE CORTINAS DE PAISAJE / CORREDORES BIOLÓGICOS

**Objetivo:** Conservar la belleza escénica del paisaje a través de la mantenición de cortinas y conectar paisajes a través de la mantenición de corredores biológicos.

## CORTINAS ESTABLECIDAS

La cortina considera: carreteras que conectan ciudades de más de 50.000 habitantes, capitales regionales o provinciales y puntos de interés turístico.

AÑO PLANTACIÓN	TIPO PLANTACIÓN	TOTAL (m)
2003 – 2022	Plantación	37.594
2023	Replante	16.837
2024	Replante	13.800



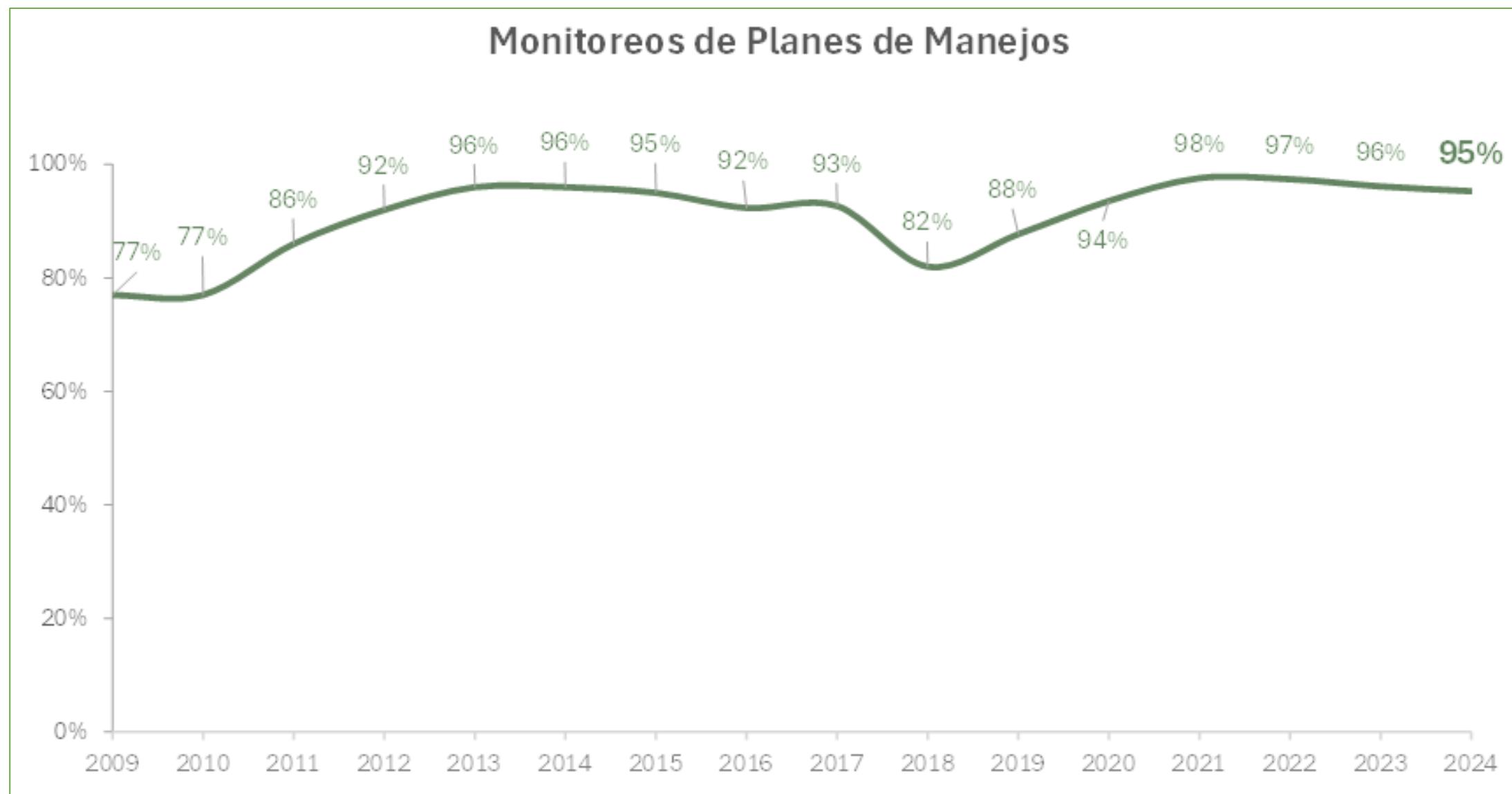
## CORREDORES BIOLÓGICOS

- En el marco de la Estrategia Naturaleza, Conservación y Biodiversidad, a la fecha se están desarrollando dos corredores biológicos, que son espacios que conectan paisajes, ecosistemas y hábitats naturales o modificados para mantener y mejorar la diversidad biológica, los procesos ecológicos y los flujos evolutivos.



## PLANES DE MANEJO FORESTAL (CONAF)

**Objetivo:** Monitorear las operaciones forestales en cuanto al cumplimiento de los requisitos ambientales de nuestros procedimientos y evitar posibles infracciones a la Legislación Forestal vigente.



### REQUISITOS AMBIENTALES EVALUADOS EN EL MONITOREO:

- ANTECEDENTES GENERALES Y MEDIO AMBIENTE
- COSECHA
- RALEO
- CAMINOS Y CANCHAS DE ACOPIO
- HABILITACION DE TERRENOS Y ESTABLECIMIENTO

- El monitoreo indica que, en los últimos 4 años, el porcentaje de cumplimiento está sobre el 96% de las variables evaluadas en terreno.
- La tendencia muestra que desde que se implementó el monitoreo en el año 2009, sistemáticamente los porcentajes de cumplimiento se han incrementado.



**Para más información relacionada a la Gestión Forestal**

Comunicarse con responsable en Forestal Mininco SpA., Sr. Iván Rodríguez J.  
Subgerente Certificaciones  
Tel: +56 43 2636000  
[ivan.rodriguez@cmpc.com](mailto:ivan.rodriguez@cmpc.com)  
Av. Pedro Stark 100, Los Ángeles, VIII Región Chile  
[www.forestalmininco.cl](http://www.forestalmininco.cl)