



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

ANO 2022

Mensagem

Os direitos humanos são direitos fundamentais que correspondem a todo ser humano sem discriminação. Sendo uma responsabilidade universal, tanto os Estados quanto as Empresas têm a responsabilidade e o dever de respeitar os direitos humanos. Também devem abordar os potenciais riscos e impactos adversos que poderiam causar uma violação dos mesmos, quando estes são o resultado de suas próprias atividades e de seus contratados e fornecedores, com os quais tenham estabelecido relações comerciais.

A CMPC está comprometida com um modelo de criação de valor compartilhado sustentável ao longo do tempo, onde a preocupação com os direitos humanos adquire um papel central que consolida a promoção dos valores e propósitos da nossa Companhia. É por isso que a atuação responsável e comprometida com o respeito aos direitos humanos em todos os nossos negócios fortalece nossa capacidade de ser uma empresa, dentro do setor florestal e papelero, que se preocupa constantemente em proteger nossos colaboradores, para legitimar as relações com as comunidades vizinhas, bem como proteger nossa extensa cadeia de valor.

Esta Política de Direitos Humanos, juntamente com a nossa Política de Integridade e Probidade Corporativa, Política de Diversidade e Inclusão, Código de Ética e Política de Meio Ambiente, tem como objetivo avançar na gestão efetiva de uma cultura corporativa baseada na ética, integridade e transparência, definindo o curso das ações da Companhia nesses aspectos. Assim, nosso compromisso é garantir que os direitos humanos estejam protegidos em nossas próprias operações e relações comerciais e não seja indiferente a possíveis impactos diretamente ligados às nossas cadeias de suprimentos e territórios operacionais. Ao mesmo tempo, buscamos fazer negócios com parceiros que compartilham os mesmos princípios de respeito aos direitos humanos.

O apoio e o respeito na proteção dos direitos humanos é uma parte essencial do nosso propósito de Criação de Valor Natural.

Francisco Ruiz-Tagle E.

Gerente Geral Empresas CMPC

Introdução

As Empresas CMPC S.A. e todas as suas subsidiárias ("CMPC" doravante) estão comprometidas em realizar suas atividades empresariais com o mais alto nível de ética e integridade, de acordo com a legislação vigente dos países onde realizam suas atividades econômicas, com foco estendido à sua cadeia de valor.

Nesse sentido, o respeito pelos direitos humanos assume especial relevância, o que inspira esta Política de Direitos Humanos ("Política" doravante), através da qual a CMPC busca expressar seu compromisso com o assunto, colocando-o no centro de sua estratégia de criação de valor, tanto a curto quanto a longo prazo, com a qual busca continuar consolidando sua visão de sustentabilidade, alinhando essa nova Política ao propósito corporativo da CMPC – Criar, Coexistir e Conservar.

A CMPC reconhece que os direitos humanos são relevantes para a conduta empresarial responsável. Por meio da Política, a CMPC busca refletir seu compromisso com o respeito aos direitos humanos. Isso faz parte do cumprimento dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas, que por meio da estrutura "proteger, respeitar e remediar" estabelece as diretrizes que as empresas devem cumprir para uma proteção adequada, garantia e restauração dos direitos das pessoas contra a atividade empresarial.

Da mesma forma, esta Política é inspirada nas Diretrizes sobre as Empresas Multinacionais e no Guia de Due Diligence da OCDE, na Declaração Tripartite de Princípios sobre Empresas Multinacionais e na Política Social da OIT, entre outros marcos orientadores internacionalmente reconhecidos sobre o assunto.

Objetivos

Esta Política pretende declarar o compromisso da CMPC em respeitar a proteção dos direitos humanos internacionalmente proclamados. Também estabelece as definições fundamentais, áreas de aplicação e mecanismos específicos para implementar esse respeito, bem como para a identificação, gestão e correção de qualquer violação dos mesmos que possa ocorrer, a partir de uma abordagem de prevenção e mitigação de potenciais riscos.

Definições fundamentais

Para a CMPC, os direitos humanos são aqueles inerentes a todos os seres humanos, independentemente de sua nacionalidade, local de residência, sexo, origem, etnia, cor, religião, idioma ou qualquer outra condição, e nascem porque cada indivíduo tem direito à vida, liberdade e segurança pessoal, bem como ser tratado com dignidade e sem discriminação.

Como indicado nos Princípios Orientadores das Organizações das Nações Unidas, os direitos humanos gozam de três características básicas: são interrelacionados, interdependentes e indivisíveis. É responsabilidade dos Estados protegê-los e das empresas respeitá-los, agindo de acordo com a devida diligência, a fim de evitar violações dos direitos dos outros; e estabelecer mecanismos de reparação para aqueles que sofreram um impacto negativo em seus direitos em face da ação empresarial.

Assim, para a CMPC, os direitos humanos são uma responsabilidade fundamental e um elemento central da nossa forma de fazer negócios, sendo um reflexo dos Princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Áreas de aplicação

A CMPC estende essa política a todas as pessoas ou grupos de interesse expostos a impactos reais ou potenciais em seus direitos humanos como resultado das ações de suas atividades empresariais, com especial cautela para os grupos mais vulneráveis, como mulheres, crianças, idosos, indígenas, migrantes e comunidades locais.

O cumprimento da Política é obrigatório para todas as pessoas que trabalham dentro da CMPC, sem distinção. Da mesma forma, esperamos que os terceiros com os quais mantemos uma relação comercial que compartilhem os mesmos princípios que inspiram esta Política.

Dado o acima, na CMPC:

- Respeitamos os direitos humanos, que regulam a conduta global que se aplica a todas as empresas, que abrange não só as nossas próprias operações, mas também nossas relações comerciais e, assim, estipula uma co-responsabilidade com todas as empresas ou instituições que fazem parte da cadeia de valor da CMPC.

- Buscamos formas de prevenir os impactos negativos dos direitos humanos que estão diretamente relacionados às nossas operações, produtos ou serviços, e incentivamos essa abordagem preventiva para permear os diferentes atores com os quais nos relacionamos.
- Atuamos de acordo com um processo contínuo de due diligence, a partir de uma abordagem preventiva e identificação de riscos antes que eles se materializem, de acordo com a natureza e contexto de nossas operações, e abordando os impactos adversos que podem ser gerados.
- Estabelecemos procedimentos legítimos de reclamação, medidas corretivas e mecanismos de reparação, aos quais as pessoas podem aceder em caso de um impacto negativo sobre seus direitos humanos. Para isso, a CMPC disponibiliza sua Linha de Denúncias, um canal confidencial e aberto para quem deseja denunciar esse tipo de impacto ou risco potencial.
- Buscamos garantir que não sejamos indiferentes aos abusos dos direitos humanos, seja diretamente ou por omissão.
- Promovemos uma cultura interna de respeito aos direitos humanos, baseada na promoção contínua desta política e seus princípios, uma visão sistêmica que inclui diversos mecanismos de controle em processos, práticas e tomadas de decisão relacionadas, e apoiada por ferramentas de formação e treinamento.

Especificamente, na CMPC assumimos um compromisso de consideração especial com os seguintes direitos humanos:

- Rejeitamos o trabalho infantil e qualquer outra forma de trabalho forçado.
- Protegemos a saúde e a segurança de nossos colaboradores diretos e indiretos, aplicando os mais altos padrões na matéria.
- Defendemos a diversidade e censuramos qualquer abuso ou discriminação arbitrária contra qualquer colaborador dentro e fora da empresa.

- Oferecemos igualdade de oportunidades, empregos seguros com remuneração justa, considerando a equidade de gênero, garantindo a liberdade de associação de nossos trabalhadores e também proporcionando treinamentos que permitam o desenvolvimento de nossos colaboradores.
- Expressamos absoluto respeito pela cultura e tradições dos povos indígenas e suas opções para o desenvolvimento local.
- Prevenimos, minimizamos e remediamos os impactos que ocorrem no meio ambiente, buscando o uso eficiente dos recursos naturais, conforme detalhado em nossa Política Ambiental.



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

ANO 2022

