



POLÍTICA DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO


ANO 2020



Contenidos

- I Política de diversidade & inclusão CMPC

 - II Princípios regentes de diversidade & inclusão na CMPC

 - III Normas de conduta diversidade & inclusão na CMPC
- 

I POLÍTICA DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO CMPC

A cultura da CMPC, centrada no valor do respeito e do cuidado pelas pessoas, é parte fundamental do que nos define como Empresa. As pessoas são o elemento essencial de toda organização, portanto respeitá-las e promover um desenvolvimento íntegro para todas sempre esteve, e deve continuar estando, no centro de nossa gestão empresarial. Um elemento central desse respeito está constituído pela valorização da diversidade e da inclusão em nossa organização.

Estou convencido de que a diversidade e um ambiente inclusivo nos torna melhores, amplia nossa visão do mundo, permitindo uma maior empatia e sintonia com nossos contextos e uma maior proximidade com as comunidades nas quais operamos. Tudo isso repercute positivamente na produtividade, inovação e criatividade de nossas equipes. Ao mesmo tempo tenho certeza de que, ao promover a inclusão, poderemos gerar ambientes de trabalho nos quais as pessoas se sentirão mais seguras, comprometidas e apoiadas para dar o melhor de si, a partir da certeza de que todas as pessoas possam se desenvolver em equipes de trabalho baseadas no respeito e livres de toda forma de discriminação.

Convido a todos aqueles que fazem parte da CMPC a elevar nosso nível de consciência e entendimento das questões de Diversidade e Inclusão, a participar ativamente das iniciativas que iremos lançando, de maneira a viver de forma ativa nossos principais valores, o Respeito às Pessoas e os princípios e normas de conduta aqui definidos.

Francisco Ruiz-Tagle E.

Gerente Geral – Empresas CMPC

II PRINCÍPIOS REGENTES DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO NA CMPC

Queremos que a cultura CMPC se caracterize pelo desenvolvimento constante centralizado em pessoas, no qual se **promova o respeito, a igualdade de oportunidades e a não discriminação arbitrária** dentro das equipes da empresa. Para isso, definimos os seguintes princípios regentes:

- **Cuidado e Respeito:** aceitar, honrar e cultivar as diferenças entre pessoas, independentemente de suas condições, características e decisões pessoais, cultivando assim um ambiente seguro dentro das equipes.
- **Objetividade:** minimizar a subjetividade nas decisões que afetam as pessoas, de tal forma que se eliminem possíveis julgamentos.
- **Transparência & Integridade:** aumentar a informação oferecida aos colaboradores, através de comunicação e instâncias de colaboração. Fazer o correto e comunica-lo.
- **Responsabilidade/Accountability:** promover um amplo sentido de responsabilidade de cada Líder e colaborador(a) ao se aderir a condutas que promovam a diversidade e inclusão.

NORMAS DE CONDUTA DIVERSIDADE & INCLUSÃO NA CMPC

- **Promovemos a dignidade e o respeito.** Não toleramos a intimidação, a discriminação arbitrária, o assédio ou o maltrato de nenhum tipo. Está proibido qualquer tipo de ação discriminatória arbitrária e se favorece a aceitação e o trato respeitoso universal, dentro de nossas equipes.
- **Agimos com equidade.** Tomamos todas as nossas decisões e ações na gestão de pessoas considerando as capacidades, trajetória, conhecimentos, mérito e requerimentos de cada cargo. Valorizamos as contribuições das pessoas e respeitamos suas diferenças.
- **Contamos com políticas e práticas inclusivas na gestão de pessoas.** Atraímos, recrutamos, desenvolvemos, promovemos, capacitamos e compensamos ao melhor talento possível. Cuidamos para que nenhuma de nossas práticas seja tendenciosa e que sejam coerentes com nossos princípios e políticas.
- **Promovemos ambientes laborais inclusivos e diversos.** Procuramos proativamente que nossas equipes sejam um reflexo fiel das sociedades em que operamos, realizando as ações positivas ou os ajustes necessários que se definam para poder atrair ao melhor talento e contar com visões diversas em cada uma das equipes da companhia.
- **Valorizamos a opinião de todas as pessoas.** Promovemos um ambiente no qual todas as pessoas sintam que possam manifestar sua opinião e ser ouvidas de maneira aberta e respeitosa, para o qual existem diversos canais, tanto formais como informais, habilitados dentro de nossa empresa.
- **Todas e todos somos responsáveis.** Cada integrante da CMPC e filiais é responsável por construir uma cultura inclusiva e diversa, velando pela aplicação uniforme dos princípios regentes e as normas definidas nesta política.



POLÍTICA DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO

ANO 2020

